

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Юридический институт
Кафедра теории и методики социальной работы

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

Н.А. Никитина
подпись инициалы, фамилия

« 7 » июне 2017 г.

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

39.03.02 «Социальная работа»

Информационно-разъяснительная работа с молодежью как инструмент
пенсионной политики

Руководитель Р.С. Акбулатов ст. преподаватель., к.и.н. Р.С. Акбулатов
подпись, дата
Выпускник А.С. Погодаева А.С. Погодаева
подпись, дата

Красноярск 2017

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Пенсионная политика в Российской Федерации: актуальное состояние и перспективы реформирования.....	5
Понятие и основные направления пенсионной политики в РФ.....	5
1.2 Актуальные проблемы и перспективы реформирования пенсионной системы в контексте пенсионной политики РФ.....	12
1.3 Понятие и содержание информационно-разъяснительной работы с молодежью в контексте Пенсионной политики РФ.....	19
2 Молодежь как объект пенсионной политики.....	23
2.1 Занятость и трудовые предпочтения молодёжи.....	23
2.2 Уровень пенсионной грамотности молодежи города Красноярска.....	30
3 Информационно-разъяснительная работа с молодежью в контексте реализации Пенсионной политики РФ.....	38
3.1 Опыт деятельности Пенсионного Фонда по информационно-разъяснительной работе с молодежью.....	38
3.2 Рекомендации по информационно-разъяснительной работе с молодёжью в деятельности ПФР.....	45
Заключение.....	51
Список использованных источников.....	54
Приложение А.....	58
Приложение Б.....	61

ВВЕДЕНИЕ

Информационно-разъяснительная работа с молодежью в деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации является важной проблемой для теории и практики социальной работы. Необходимо отметить, что для абсолютного большинства населения вопрос пенсионного обеспечения становится интересным при достижении соответствующего возраста. Однако думать о формировании пенсии нужно с раннего возраста. Молодые люди мало знают о системе пенсионного обеспечения, и более того, не заинтересованы в информировании данной темой.

Согласно статистике Центра изучения пенсионной реформы по результатам мониторинга пенсионной грамотности молодежи в РФ можно увидеть, что уровень знаний молодежи в вопросах пенсионного обеспечения не высок. Лишь 30% опрошенных знают о системе пенсионного обеспечения, и задумываются об инвестировании дополнительного финансового самообеспечения в старости, однако более 60% молодых людей не готовы нести ответственность за свои финансовые решения.

Для работников пенсионной системы крайне важно изучение прикладных методик, они остро нуждаются в практических рекомендациях связанных с информационно-разъяснительной работой с молодежью, с учетом, что их могут различать не только возраст, но и система ценностей.

Объект выпускной квалификационной работе: пенсионная политика

Предмет: информационно-разъяснительная работа с молодежью по повышению пенсионной грамотности

Цель – разработать рекомендации по улучшению информационно-разъяснительной работы с молодежью в деятельности Пенсионного Фонда.

Задачи:

– рассмотреть понятие и основные направления пенсионной политики в РФ;

– проанализировать актуальные проблемы и на их основе рассмотреть перспективы реформирования пенсионной системы в контексте пенсионной политики РФ;

– изучить понятие и содержание информационно-разъяснительной работы с молодежью в контексте реализации Пенсионной политики РФ;

– рассмотреть занятость и трудовые предпочтения молодежи;

– выявить уровень пенсионной грамотности молодежи города Красноярска;

– проанализировать опыт деятельности Пенсионного Фонда по информационно-разъяснительной работе с молодежью.

Методы, используемые в выпускной квалификационной работе: анализ документов, опрос, беседа с сотрудниками ПФР.

При подготовке выпускной квалификационной работе была подготовлена и опубликована статья в международном научном журнале Молодой учёный № 19 (153) май 2017 г. Рубрика: Государство и право.

1 Пенсионная политика в Российской Федерации: актуальное состояние и перспективы реформирования

1.1 Понятие и основные направления пенсионной политики в РФ

Пенсионная политика является одним из направлений социальной политики, которая имеет своей целью повышение благосостояния населения и обеспечение высокого уровня и качества жизни. Государственная пенсионная политика рассматривается как базовая и одна из самых важных государственных гарантий стабильного развития общества, поскольку затрагивает интересы нетрудоспособного населения, которое представляет одну из наиболее многочисленных категорий, нуждающихся в социальной поддержке. Главным субъектом пенсионной политики является Пенсионный Фонд Российской Федерации.

Пенсионный Фонд РФ – это централизованный фонд государства, обеспечивающий формирование и распределение финансовых ресурсов в целях пенсионного обеспечения граждан РФ. ПФР – крупнейшая и самая эффективная система оказания социальных услуг в Российской Федерации. В результате колоссальной ежедневной работы фонд обеспечивает своевременную выплату пенсии каждому гражданину России в полном соответствии с его пенсионными правами [1]. Таким образом, основная задача Пенсионного Фонда – обеспечение граждан нашей страны всеми необходимыми средствами для нормального существования в обществе, потому что в силу определённых обстоятельств, граждане не способны самостоятельно обеспечить свою жизнь. Необходимо заметить, что Пенсионный Фонд является одним из важнейших субъектов социальной сферы. От работы этого субъекта зависит жизнь значительного числа граждан РФ, которым по определенным причинам предоставляется пенсионное обеспечение. При его безупречной работе повышаются такие

современные показатели, как уровень и качество жизни, и в то же время снижается уровень недовольств и протестов в обществе.

Согласно Постановлению Верховного совета Российской Федерации от 27. 09.91. № 2122 – 1 «Положение о Пенсионном фонде Российской Федерации», основными задачи Пенсионного фонда являются:

- целевой сбор и аккумуляцию страховых взносов, а также финансирование расходов в соответствии с назначением ПФ РФ;

- организация работы по взысканию с работодателей и граждан, виновных в причинении вреда здоровью работников и других граждан, сумм государственных пенсий по инвалидности вследствие трудового увечья, профессионального заболевания или по случаю потери кормильца;

- капитализация средств ПФР, а также привлечение в него добровольных взносов (в том числе валютных ценностей) физических и юридических лиц;

- контроль с участием налоговых органов за своевременным и полным поступлением в ПФР страховых взносов, а также контроль за правильным и рациональным расходованием его средств;

- организация и ведение индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц, а также организация и ведение государственного банка данных по всем категориям плательщиков страховых взносов в ПФ РФ;

- межгосударственное и международное сотрудничество Российской Федерации по вопросам, относящимся к компетенции ПФР;

- участие в разработке и реализации в установленном порядке межгосударственных и международных договоров и соглашений по вопросам пенсий и пособий;

- изучение и обобщение практики применения нормативных актов по вопросам уплаты в ПФР страховых взносов и внесение в Верховный Совет Российской Федерации предложений по ее совершенствованию;

– проведение научно-исследовательской работы в области государственного пенсионного страхования;

– разъяснительная работа среди населения и юридических лиц по вопросам, относящимся к компетенции ПФР[2]. Как можно заметить из приведенных задач ПФР, основная деятельность фонда связана со страховыми взносами: сбор, аккумуляция, привлечение добровольных взносов, а также контроль совместно с налоговыми органами. Можно сделать вывод, что Пенсионный фонд РФ является многофункциональной организацией, специализирующейся на работе со страховыми взносами граждан и юридических лиц. Стоит подчеркнуть, что к задачам данного фонда относятся и взаимодействие с другими организациями по вопросам пенсионного обеспечения как на территории Российской Федерации, так и за её пределами. Такая деятельность наряду с проведением научно-исследовательскими работами повышает эффективность пенсионного обеспечения граждан, что повышает уровень и качество жизни государства.

Основным показателем развития любого общества является уровень жизни его граждан, одним из институтов обеспечивающих благополучие жизни граждан является Пенсионный фонд. Пенсионное обеспечение считается областью актуально значимых интересов для всех жителей страны, так как устойчивость пенсионной системы в значительной мере устанавливает стабильность, динамику финансового и общественного развития в обществе. Понятие «пенсионное обеспечение» считается довольно обширным и включает в себя различные формы социальной защиты населения от социальных рисков. Согласно Конституции РФ, ст. 39, каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и иных случаях, предусмотренных законом, а также в связи с гарантиями предусмотрены государственные пенсии и социальные пособия, которые устанавливаются законом [3]. Из информации, приведенной выше, следует, что право на пенсионное обеспечение гарантируется каждому человеку при наличии

определенных причин. Такая мера предназначена для уравнивания в правах физически здоровых людей, не находящихся в трудной жизненной ситуации, и лиц, обладающих обстоятельствами, отягчающими нормальную жизнедеятельность ввиду ограниченных возможностей здоровья, потери кормильца и т.д.

Пенсия – это гарантированная ежемесячная выплата для материального обеспечения граждан в старости в случае полной или частичной нетрудоспособности, потери кормильца или в связи с достижением установленного стажа работы в определенных сферах трудовой деятельности. В соответствии с законодательством Российской Федерации пенсионная система состоит из трех уровней:

– государственное пенсионное обеспечение (его финансирование осуществляется за счет федерального бюджета). Это социальные пенсии для отдельных категорий граждан, которые не приобрели права на пенсию по обязательному пенсионному страхованию, или тех, кто имеет право на государственное обеспечение по Федеральному закону от 15 декабря 2001 года №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Это ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется гражданину в целях компенсации заработка, утраченного в связи с прекращением государственной службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию;

– обязательное пенсионное страхование (его финансирование осуществляется за счет страховых взносов работодателей, перечисляемых в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также дотаций из бюджета). В

этой системе выплачиваются трудовая пенсия по старости или инвалидности (в составе базовой, страховой и накопительной частей) и трудовая пенсия по случаю потери кормильца (в составе базовой и страховой частей);

– негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение – негосударственные пенсии, выплачиваемые в рамках договоров с негосударственными пенсионными фондами, финансируемые за счет взносов работодателей и работников в свою пользу и дохода, полученного от их инвестирования[4]. Следовательно, исходя из вышеперечисленного, можно сделать вывод, что государственное пенсионное обеспечение решает задачу защиты прав граждан и снижает риск наступления бедности, гарантируя им минимальную пенсию. Обязательное пенсионное страхование позволяет пенсионерам после выхода не пенсию обеспечить себе достойный уровень жизни. Негосударственное пенсионное страхование ввиду добровольных накоплений дает гражданину право самостоятельно формировать свои накопления, исходя из которых, определяется желаемая сумма дохода.

Далее рассмотрим основные виды пенсионного обеспечения:

- страховая пенсия;
- пенсия по государственному обеспечению;
- накопительная пенсия;
- пенсия по добровольному (негосударственному) пенсионному обеспечению.

Обязательное пенсионное обеспечение, которое охватывает всех работающих россиян, основывается на страховых принципах. Страховая пенсия – ежемесячная выплата в целях компенсации застрахованным в системе ОПС лицам заработной платы и иных выплат, утраченных с наступлением нетрудоспособности по старости или инвалидности или по случаю потери кормильца. Существуют три вида страховой пенсии:

- страховая пенсия по старости – этот вид пенсии получают те, кто утрачивает способность к трудовой деятельности из-за достижения определенного возраста (старости). Чтобы ее получать, необходимо достичь

общеустановленного пенсионного возраста или получить право на досрочное назначение пенсии, иметь стаж 15 и более лет и не менее 30 пенсионных баллов;

– страховая пенсия по инвалидности – ее получают те, кто имеет ограничения в трудовой деятельности из-за фундаментальных проблем со здоровьем, а не по возрасту;

– страховая пенсия по случаю потери кормильца – этот вид пенсии предусмотрен для нетрудоспособных членов семьи умершего человека, у которого формировалась страховая пенсия [5]. Таким образом, можно сделать вывод, что страховая пенсия – это ежемесячные отчисления, которые влияют на размер будущей пенсий по причине того, что нет возможности дальше продолжать трудовую деятельность, а также при таких условиях, как: достижение определенного возраста, наличие минимального страхового стажа и количества пенсионных баллов. Страховая пенсия выплачивается по обязательному пенсионному страхованию.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению – ежемесячная государственная денежная выплата, предоставляемая гражданам при достижении установленного законом возраста в целях компенсации заработка, утраченного в связи с прекращением государственной службы; компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, а также в результате радиационных и техногенных катастроф; предоставление средств к существованию гражданам, не приобретшим права на трудовую пенсию, материальной поддержки при наступлении престарелого возраста, инвалидности, потери кормильца [6]. Исходя из этого, государственное пенсионное обеспечение назначается гражданам в связи с гражданской или военной службой либо в качестве социальной поддержки нетрудоспособным гражданам. Государство таким образом заботится о ветеранах боевых действий и других, упомянутых выше лиц, занятых в таких сферах деятельности, которые представляют особое значение для страны в целом.

Выделяются следующие виды пенсий для данных категорий граждан:

– пенсия за выслугу лет назначается федеральным государственным служащим и военнослужащим;

– пенсия по старости устанавливается гражданам, пострадавшим в результате радиационных и техногенных катастроф;

– пенсия по инвалидности назначается военнослужащим, участникам ВОВ и гражданам, пострадавшим в результате радиационных и техногенных катастроф;

– пенсия по случаю потери кормильца предусматривается для семей военнослужащих и граждан, пострадавшим в результате радиационных и техногенных катастроф;

– социальная пенсия назначается тем, кто не заработал право на страховую пенсию по старости, и в связи с инвалидностью [6]. Данные виды пенсий выплачиваются не по обязательному пенсионному страхованию, а из средств государственного бюджета.

В отличие от обязательного пенсионного страхования, которое контролируется и регулируется государством, существует добровольное пенсионное обеспечение, которое позволяет каждому гражданину помимо основной пенсии, самостоятельно принимать участие в создании собственной пенсии. Чтобы получить такую пенсию, будущему пенсионеру надо заключить договор с негосударственным пенсионным фондом и в течение определенного времени делать личные взносы. Программа добровольного пенсионного страхования позволит в будущем повысить уровень пенсионного обеспечения населения до показателей развитых стран. Особое внимание уделяется корпоративному пенсионному страхованию – кроме гражданина в негосударственном пенсионном обеспечении может принимать участие и его работодатель, отчисляя деньги на добровольную пенсию своих работников [7]. Отсюда следует, что добровольное пенсионное обеспечение регулируется негосударственным пенсионным фондом, что является новшеством в системе пенсионного обеспечения, и позволяет

гражданам самостоятельно принимать решение в обеспечении достойной пенсии и старости. Созданные условия призваны улучшить положение пенсионного населения и отойти от стереотипов, что при выходе на пенсию граждане не могут позволить себе удовлетворить свои потребности в разумной мере. Однако в силу того, что добровольное пенсионное обеспечение претерпевает стадию становления и развития, многие граждане нашей страны не доверяют данному виду пенсионного обеспечения. Такое недоверие может быть связано с широким распространением мошенничества в сфере денежно-кредитных операций, поэтому людям присуще недоверие к негосударственным организациям.

В соответствии с реформированием пенсионной системы существует еще один вид пенсионного обеспечения – накопительная пенсия. Накопительная пенсия похожа на средства банковского вклада, пенсионные накопления не идут в пенсионную систему, а передаются в ПФР в управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд и инвестируются на рынке ценных бумаг для получения инвестиционного дохода. Накопительная пенсия может формироваться у граждан 1967 года рождения и моложе в случае, если до конца 2015 был сделан выбор в ее пользу [8]. Исходя из представленной выше информации, можно сделать вывод, что накопительная пенсия не индексируется государством, не защищена от инфляции, а доходность пенсионных накоплений зависит от результатов их инвестирования, следовательно, человек может понести убытки помимо возможной выгоды.

1.2 Актуальные проблемы и перспективы реформирования пенсионной системы в контексте пенсионной политики РФ

Пенсионной политика имеет ряд значимых проблем, на которые влияет совокупность внешних условий относительно пенсионной системы, так и ряд проблем внутреннего характера. К внешним условиям в первую очередь

стоит отвести демографическую составляющую. Существенное влияние оказывает неравенство лиц трудоспособного возраста и старше трудоспособного возраста. По данным статистики Росстата доля населения трудоспособного возраста в процентах от численности населения сократится с 61,7% в 2011 г. до 55% в 2031 г. Соответственно доля населения старше трудоспособного возраста вырастет с 22% в 2011 г. до 28,8% в 2031 г. Коэффициент демографической нагрузки, являющийся одним из важнейших показателей, влияющих на состояние пенсионной системы, рассчитываемый как отношение числа лиц нетрудоспособного возраста на 1000 человек, находящихся в трудоспособном возрасте, увеличится с 622 человек в 2011 г. до 818 в 2031 г. (из них на лиц старше трудоспособного возраста будет приходиться 524 человека) [9]. Демографическая ситуация в нашей стране характеризуется низким уровнем рождаемости, и высоким уровнем старения, отсюда следует, что на одного гражданина достигшего пенсионного возраста приходится один трудоспособный гражданин, поэтому стоит повышать пенсионный возраст, чтобы снизить социальную напряженность в обществе, так как основным источником дохода является уплата страховых взносов работодателем за каждого работающего гражданина. В перспективе наиболее эффективным направлением является политика стимулирования рождаемости, что обеспечит рост числа молодых людей в будущем и изменит пропорцию между трудоспособным населением и лицами пенсионного возраста.

Одним из направлений стимулирования рождаемости в контексте Пенсионного Фонда является выплата материнского капитала. Это одна из самых востребованных услуг ПФР, направленная на поддержку семей с двумя и более детьми. С 2007 года началась выдача сертификатов на материнский капитал и с каждым годом материнский капитал реформируется, вводятся новые изменения. Так в 2009 году Правительство в целях антикризисной ситуации в стране выдвинуло вариант использования средств из материнского капитала не дожидаясь трехлетия ребенка, однако

изначально, воспользоваться средствами ранее этого возраста было невозможно. В 2010 году, кроме возможности использовать материнский капитал в целях улучшения жилищных условий, образование детей и формирование будущей пенсии мамы, у семей появляются новые возможности распоряжения материнским капиталом: строительство или реконструкция жилого помещения без привлечения организации – подрядчика, а также компенсацию затрат на строительство или реконструкцию объекта индивидуального жилищного строительства. В 2011 году средства можно направлять на содержание ребенка в образовательном учреждении и детском саду. В 2015 году и I квартале 2016 года предоставляется возможность получения на счет владельца сертификата единовременной выплаты из средств материнского капитала в размере 20 тыс.рублей. С 2016 года средства материнского капитала можно направить на социальную адаптацию и интеграцию в общество детей-инвалидов. Существование материнского капитала в 2017 году продлили до 2018 [10]. Следовательно, исходя из ежегодных преобразований программы, можно сказать, что материнский капитал пользуется большой популярностью, ввиду многочисленных привилегий с каждым годом увеличивается процент семей, которые решаются завести 2 и 3 ребенка. Материнский капитал – это выплата, которая направлена на повышение качество жизни не только ребенка, но и всей его семьи, поэтому, чтобы повысить рождаемость в стране и уменьшить неуверенность будущих родителей в том, что они смогут воспитать и обеспечить детей, государство предприняло меру повысить уровень жизни и качество жизни всей семьи.

Следующей самой главной проблемой пенсионной системы является дефицит бюджета Пенсионного фонда РФ. Данные о размере дефицита бюджета ПФР представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Показатели бюджета Пенсионного фонда, млрд.рублей

Показатель	2013 год		2014 год		2015 год	
	Утверждено	Исполнено	Утверждено	Исполнено	Утверждено	Исполнено
Доходы бюджета	6227,61	6388,39	6289,96	6159,07	6995,17	448,15
Расходы бюджета	6418,64	6378,55	6416,41	6190,13	7618,15	255,51
Величина дефицита/профицита бюджета	-192,02	9,84	126,45	-31,06	622,98	192,64

[11].

Из представленной таблицы видно, что идет нарастание дефицита бюджета ПФР, расходы превышают доходы. На сложившуюся ситуацию в первую очередь влияет низкий уровень пенсионной грамотности. Население нашей страны полагает, что пенсия - это государственная забота и соглашаются на получение заработной платы «в конвертах», что увеличивает долю работодателей, уклоняющихся от выплат страховых взносов в пенсионный фонд.

С целью увеличения бюджета была разработана Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации. Потребность подготовки стратегии определена финансовыми и демографическими показателями. Стратегия определяет задачи досрочного развития пенсионной системы РФ до 2030 года. Главные положения стратегии:

- обеспечить размер трудовой пенсии, адекватный среднему заработку работника;
- размер пенсионных выплат составит не менее 2,5 – 3 прожиточных минимума пенсионера;
- осуществление "страхового маневра": временного перераспределения 6% тарифа с накопительной составляющей на солидарную в размере 2% или 4% [12]. Таким образом, стратегия направлена на совершенствование

пенсионной системы, которая окажет влияние на экономику страны в целом, через сокращение дефицита бюджета в ПФР. На 2017 год не все цели достигнуты и выполнены, стоит надеяться, что к 2030 году пенсионная политика усовершенствуется, а сбалансированность бюджета поможет избежать повышения пенсионного возраста.

Пенсионной системе присущи такие трудности, как несбалансированный курс страховых вкладов для самозанятых людей. Объем уплачиваемых ими страховых вкладов не дает возможности создать им пенсионные полномочия в полном размере, чтобы обеспечить себе перспективы при выходе на пенсию. В это же время Пенсионный фонд не может использовать их выплаты с целью финансирования населения, которое вышло на пенсию. Второй проблемой является то, что около десяти процентов населения уходят на пенсию не достигнув пенсионного возраста, отсюда пенсионная система несет дополнительную финансовую нагрузку [13]. Можно сделать вывод, исходя из вышесказанного, что доходы ПФР уменьшаются на сумму неуплаченных страховых взносов в период с момента выхода лица на пенсию и до момента достижения им пенсионного возраста, однако в это же время возрастают расходы ПФР на сумму выплачиваемых таким гражданам трудовых пенсий по старости.

Перспективой реформирования такой проблемы может стать то, что с 1 января 2015 года введен новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсии в системе обязательного пенсионного страхования. Трудовая пенсия трансформирована в страховую и накопительную. Для расчета страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «индивидуальный пенсионный коэффициент» (пенсионный балл), которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. На размер страховой пенсии будут влиять следующие факторы: заработная плата; срок страхового стажа; возраст обращения за страховой пенсией; стоимость страхового балла (определяется ежегодно правительством). На момент выхода на пенсию, баллы за каждый год

суммируются и умножаются на стоимость балла, которая ежегодно устанавливается государством. К полученному прибавляется фиксированная выплата – аналог фиксированного базового размера в прежней пенсионной формуле. В сумме все это дает размер будущей страховой пенсии. Страховые взносы накопительной пенсии могут передаваться НПФ и в управляющие компании с целью инвестирования в инструменты финансового рынка, что позволяет увеличить суммы пенсионных накоплений [14]. Таким образом, пенсионное обеспечение граждан может складываться из страховой пенсии, накопительной и фиксированной выплаты. В рамках реформирования изменения коснутся нынешних и будущих пенсионеров, которые начали свою трудовую деятельность до 2015, их сформировавшийся капитал будет переведен в баллы, чтобы в последующем проводить перерасчет и увеличение страховой пенсии согласно новой пенсионной формуле.

После принятия нового закона «О страховых пенсиях», когда накопительная пенсия выделена в самостоятельный вид пенсионного обеспечения, принимая во внимание непостоянность финансовых условий и допустимые потери с инвестирования пенсионных накоплений, в 2015 году руководством Российской Федерации была введена система гарантирования пенсионных накоплений, процедура акционирования НПФ, которая обеспечивает безопасность вложенных денежных средств. Данная программа реализуется в рамках закона «О гарантировании пенсионных прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования в РФ» [15]. Следовательно, разработанная концепция гарантирует максимальную безопасность сбережения пенсионных накоплений, а при подходящих условиях может увеличить эти накопления, и немаловажным является факт, что накопленные ресурсы в случае смерти гражданина в соответствии с законодательством передаются его правопреемникам.

Наиболее актуальной проблемой системы пенсионной политики является низкий уровень грамотности молодёжи и уклонение работодателей от уплаты страховых взносов.

Для разрешения данной проблемы Пенсионный Фонд разработал программу – Единый день пенсионной грамотности по всей стране. Программа по повышению уровня пенсионной грамотности учащейся молодежи действует с 2011 года. Во всех регионах РФ ПФР заключили договоры с образовательными учреждениями о проведении таких уроков, проводят уроки повышения пенсионной и социальной грамотности специалисты территориальных органов ПФР. Специально для таких уроков Пенсионный Фонд разработал учебное пособие, изучив которое можно узнать, как устроена пенсионная система России, что и когда надо делать для того, чтобы обеспечить себе достойный размер будущей пенсии. Всего за время действия программы в 83 тыс. средних и высших учебных заведений проведено более 129 тыс. уроков, на которых присутствовало около 3,8 млн. обучающихся. Также проведено более 14 тыс. экскурсий в рамках дней открытых дверей ПФР для 480 тыс. учащихся [16]. Таким образом, уроки повышения пенсионной грамотности дают молодежи возможность узнать, какие существуют законы, регулирующие пенсионное обеспечение; какие и зачем пенсионные права должны знать для того, чтобы трудоустроиться; как управлять пенсионными накоплениями; что нужно делать, чтобы обеспечить себе достойную старость и пенсию. Однако если рассматривать ситуацию на рынке труда, то можно увидеть, что молодёжь больше задействована в неформальном секторе, что даёт нам возможность предположить, либо молодежь не заинтересована в получении знаний, либо специалисты не настолько грамотны в материале, который преподают, либо проведение подобных мероприятий нужно делать как можно чаще.

Таким образом, система пенсионного обеспечения Российской Федерации имеет целый ряд проблем, хотя предполагается довольно большое количество альтернатив выхода из сформировавшихся условий. Необходимо реформировать пенсионную систему, сформировать доверие населения к вышеназванным процессам и донести до них, что от подобных денежных операций зависит улучшение материального фактора их будущей

жизни. Если вовремя не принять решения об изменении ситуации, то это может привести к необратимым последствиям, таким как упадок государственных финансов, а это повлечет за собой провал всей пенсионной системы. Многие проблемы пенсионной политики связаны с неграмотностью молодежи в вопросах пенсионного обеспечения, поэтому необходимо проводить информационно-разъяснительную работу с молодежью.

1.3 Понятие и содержание информационно-разъяснительной работы с молодежью в контексте Пенсионной политики РФ

Под информированием молодежи понимается обеспечение молодежи актуальной и компетентной, качественной и доступной информацией, а также услугами по информированию. Работа по разъяснению информации для молодежи покрывает всю тематику, интересующую молодежь [17, С. 22]. Под информационно-разъяснительной работой с молодежью понимается предоставление информации, которая, в процессе её усвоения и переработки позволит молодежи познать новое, и на основании этого принимать жизненно важные решения.

Информационно – разъяснительная работа с молодежью строится исходя из возрастных особенностей молодых людей. Работа со школьниками проводится в общеобразовательных учреждениях, молодежных центрах и при взаимодействии с молодежными организациями. Информационно – разъяснительная работа со студентами проводится на базе ссузов и вузов, и также в молодежных центрах, которые посещают молодые люди. Информационная работа с работающей молодежью проводится в учреждениях и на предприятиях, где непосредственно работает молодежь через взаимодействие с профсоюзными организациями, например союз молодых специалистов. Для более эффективного информирования молодежи необходимо придерживаться определенных направлений.

– Информационно – разъяснительная работа с молодежью проводится с целью повышения знаний молодежи в различных общественно – значимых сферах жизнедеятельности. Поэтому, чтобы выявить, уровень знаний, необходимо проведение социологических опросов, исследований.

– Разработка плана мероприятий (где, кем, когда будет проведена информационно – разъяснительная работа).

– Определить, при взаимодействии, с какими субъектами будет проводиться работа.

– Выявить основные формы и методы привлечения молодежи.

Основные принципы молодёжного информирования, дающие право на получение информации, представлены в учебном пособии Т. В. Жуковой под названием «Информационное обеспечение и работа с молодежью»:

– предлагаемая информация должна быть полной, своевременной, точной, практичной и удобной для пользователя, и только из достоверных источников;

– молодежные информационные центры и службы должны быть доступными каждому молодому человеку без исключений;

– предлагаемая информация должна соответствовать желаниям и выраженным потребностям молодежи;

– услуги молодёжного информирования должны быть бесплатными;

– информация должна предоставляется на высоком уровне специально обученными для этой цели специалистами;

– молодежные информационные центры и службы в своей деятельности должны использовать творческие и инновационные стратегии, технологии, методы и средства

– молодежные информационные центры и службы должны сотрудничать с другими службами и структурами, работающими с молодежью [17, С. 40]. Таким образом, принципы информирования, которые лежат в основе информационно-разъяснительной работы с молодежью, направлены на легкодоступность информации, имеют большой охват

целевой аудитории, направлены на всестороннее развитие молодежи, удовлетворяя тем самым их интересы, а также дают возможность молодежи самостоятельно анализировать полученную информацию, пользоваться ей и применять в своей жизни. Стоит заметить, что один из принципов указывает на необходимость межведомственного взаимодействия служб и организаций, что позволит добиться наиболее полного результата.

В настоящее время большую часть своего времени молодежь проводит перед компьютером, пользуясь сетью Интернет и другими различными социальными сетями, считая это основным источником получения информации. Существуют следующие принципы молодежного информирования в Интернете:

- содержание информации должно соответствовать потребностям молодежи;

- молодежное информирование в Интернете должно быть представлено в аттрактивной форме, привлекать внимание молодежи, вызывать интерес;

- если молодые люди имеют возможность задать вопрос через Интернет, то должно быть ясно, как долго они будут ждать ответ. Ответ должен быть специально подготовлен и должен быть понятен тому, кто его предоставляет;

- для пользователей должно быть понятно, кто предоставляет услугу молодежного информирования и какая его мотивация (заинтересованность) в этом. Все контактные данные должны быть предоставлены;

- молодежное информирование в Интернете должно предоставлять методы и рекомендации, которые помогают молодым людям увеличить их информационную грамотность и интернет-компетенции[17, С. 42].

Следовательно, основываясь на том, что интернет – это неотъемлемая часть жизни для молодежи, можно сделать вывод, что информационная работа в Интернете является наиболее эффективной и востребованной, так

как имеет множество каналов связи с быстрым поиском и большим объемом информации.

Большой популярностью пользуются электронные сервисы Пенсионного Фонда, с каждым годом увеличивается процент клиентов воспользовавшихся услугами, предоставляемыми на сайте ПФР. Можно воспользоваться услугами «Кабинет плательщика», «Кабинет застрахованного лица». С 2016 года информационные системы государственных органов и органов местного самоуправления, предоставляющие услуги гражданам в электронной форме, переходят на единую систему идентификации и аутентификации (ЕСИА) – через учетную запись Портала государственных услуг. А в 2017 году для жителей открыт новый сервис, с помощью которого можно выбрать форму получения набора социальных услуг [18]. Электронный сервис – это широкий спектр современных услуг, которыми можно воспользоваться, не выходя из дома. Такое обслуживание дает возможность жителям выяснить о собственных ранее сформированных пенсионных правах, о числе пенсионных баллов и продолжительности стажа, которые зафиксированы на индивидуальном счете клиента ПФР. А также онлайн можно заполнять заявления, подавать заявки, заказывать справки, выбрать метод начисления пенсии и способ её доставки.

Следующим аспектом можно выделить то, что немаловажное значение в процессе информационно-разъяснительной работы имеют справочно-информационные материалы. Они могут быть оформлены в форме памятки, буклета, брошюры, плаката, листовки, видеоролика, которые имеют узкую направленность и, как правило, носят рекомендательный, справочный или рекламный характер. Данные материалы будут интересны для молодёжи, информация будет представлена красочно, иметь небольшой объем текста, тем самым можно предположить, что большая часть молодежи прочтет это. Помимо того, что материалы носят разъяснительно-информационный характер, так еще и повышают имидж того учреждения, кто занимается разработкой этих материалов.

2 Молодежь как объект пенсионной политики

2.1 Занятость и трудовые предпочтения молодежи

Занятость – деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход [19]. Согласно Закона Красноярского края о Государственной молодежной политике, молодежью признаются лица от 14 до 30 лет [20]. Данная категория граждан составляет значительную часть населения Российской Федерации. Ей присущи следующие особенности: динамичность, значительная трудоспособность, активность и быстрая обучаемость, а также физические данные, позволяющие выполнять большее количество работы без отдыха относительно людей более старшего возраста.

В соответствии с возрастными категориями, выделенными Федеральной службой государственной статистики (Росстат), к молодежи относятся группы населения в возрасте от 15 до 19 лет, от 20 до 24 лет и от 25 до 29 лет. По структуре занятости среди всех возрастных категорий молодежь составляет 22,5%. К занятым, согласно Росстату, относятся лица, которые работают по найму, а также работающие не по найму, как с привлечением, так и без привлечения наемных работников. Уровень занятости среди молодежи в среднем выше 50%. Так, для младшей возрастной группы (20 – 24 года) уровень занятости в 2016 году составил около 51%, для старшей (25 – 29 лет) – 82,8% [21]. На основании представленных данных, можно предположить, что лица младшей возрастной группы в своём возрасте еще заняты учебой, получением профессионального образования. Поэтому видна значительная разница между двумя возрастами. Относительно низкий процент занятости молодежи в целом можно связать с тем, что в данную категорию входит большое число несовершеннолетних граждан, которые в большинстве своем, как правило,

обучаются в школе и находятся на иждивении у родителей, что сказывается на показателях статистики занятой молодёжи.

По уровню безработицы, рассчитываемому как отношение численности безработных к численности экономически активного населения, средний возраст безработных в июне 2016г. составил 35,5 лет. Молодежь до 25 лет среди безработных составляет 25,7%, в том числе в возрасте 15-19 лет – 5,3%, 20-24 лет – 20,3%. Высокий уровень безработицы отмечался в возрастной группе 15-19 лет (32,3%) и 20-24 лет (14,5%). Среди молодежи в возрасте 15-24 лет уровень безработицы в июне 2015г. составил 16,4%, в том числе среди городского населения – 15,9%, среди сельского населения – 17,6%. Коэффициент превышения уровня безработицы среди молодежи в среднем по возрастной группе 15-24 лет по сравнению с уровнем безработицы населения в возрасте 30-49 лет составляет 3,8 раза, в том числе среди городского населения – 4,5 раза, сельского населения – 2,6 раза[22]. На основании указанных данных, можно сделать вывод, что безработица среди молодых лиц в возрасте 15-24 лет может быть оправдана получением данными лицами образования (общего среднего, среднего специального, высшего), однако в данную категорию также входят лица, которые получили образование, но не трудоустроены по ряду причин.

Е.А. Колесник считает, что причиной безработицы молодёжи является отсутствие на рынке труда в достаточном количестве тех профессий, которым молодые люди обучались в стенах учебных заведений. Оторванность системы образования от реалий жизни приводит к тому, что они не могут трудоустроиться согласно полученной специальности. Поэтому на рынке труда России сохраняется тенденции нетрудоустроенности среди выпускников начальных, средних и высших учебных заведений [23, С.132]. Таким образом, автором отмечены сложности при трудоустройстве, возникающие у молодёжи. К ним можно отнести: отсутствие опыта работы, отсутствие требуемого работодателем образования, несоответствие изученной теоретической базой с реальной практической деятельностью.

Также одной из проблем является несоответствие желаний выпускников с реальностью: большинство людей думает, что, окончив вуз, они сразу же получают высокооплачиваемую работу. Реальность такова, что для получения высокого социального статуса необходимо начать с малого [24, с. 310]. Можно сделать вывод, что на безработицу выпускников вузов, помимо выбора специальности, не нуждающейся в новых специалистах, влияет и ошибочное мнение о своей высокой востребованности. Надо понимать, что сотни вузов в субъектах РФ выпускают таких же специалистов, поэтому необходимо себя совершенствовать, чтобы быть нужным для работодателя и иметь возможность выделиться среди других претендентов на ту или иную должность.

Т. К. Клименко, Е. А. Лапа приводят данные о том, что с начала 90-х гг. число высших учебных заведений в Российской Федерации выросло в 2 раза, а численность студентов – в 2,6 раза. Доля лиц с высшим образованием среди занятого в экономике населения в настоящее время составляет 28%. Согласно официальным статистическим данным, из 1,5 миллионов специалистов, ежегодно выпускаемых высшими учебными заведениями России, рынок труда способен обеспечить рабочими местами только около 500 тысяч человек, то есть только каждого третьего. Остальные выпускники ВПО либо работают не по специальности, либо занимают рабочие места, не требующие столь высокой квалификации, около 38% выпускников вузов из числа молодежи до 30 лет, официально признаны безработными гражданами [25, С.88]. Стоит отметить, что лишь 28% среди занятого населения воспользовались правом на получения высшего образования. Кроме того, отсутствие рабочих мест для подготовленных специалистов приводит к росту числа безработных среди них, либо к трудоустройству не по специальности. Необходимо, чтобы государство приняло меры по решению вопросов занятости высококвалифицированной молодёжи.

По мнению многих авторов, наибольшая часть занятого населения, в частности молодежь, трудится в неформальном секторе, либо используют в практике вторичный вид занятости.

Гораздо более распространенным в России является такой вид занятости, как вторичная занятость. Согласно А. В. Штроо, вторичная занятость — это добровольная (постоянная или временная) оплачиваемая трудовая деятельность, осуществляемая в свободное от основной работы (учебы) время [26, С. 42]. Данная информация позволяет сделать вывод, что ключевое условие вторичной занятости — это наличие основной работы, поэтому занятость не может рассматриваться как вторичная в случае, если отсутствует основная занятость.

Для анализа развития вторичной занятости в России специалистами Высшей школы экономики было проведено исследование, по результатам которого в период с 1994 по 2013 г. вторичная занятость была характерна для 3,7–5,2% работающего населения России. В 2013 г. около 4% (или от 2 до 4 млн. человек) работающих россиян имели дополнительную оплачиваемую работу. Кроме того, исследование зафиксировало тенденцию превышения среднего возраста лиц с дополнительной занятостью над средним возрастом лиц, имеющих только основную работу [27, с. 109]. Основываясь на данном материале, можно заключить, что вторичная занятость может объясняться низким уровнем заработной платы и, как следствие, пенсионного обеспечения. Данное обстоятельство вызывает необходимость компенсировать недостаточность пенсионных выплат посредством самостоятельного накопления денежных средств.

Помимо низкого уровня пенсионных выплат Ж. А. Афоничева относит к основным ценностно-мотивационным доминантам, которые формируют у людей готовность к поиску дополнительной работы, следующие факторы: низкая заработная плата на основном месте работы и желание иметь более высокий доход, а также нерегулярные выплаты заработной платы по основному месту работы и желание получать удовлетворение от работы [28,

с. 27]. Таким образом, можно утверждать, что основной причиной вторичной занятости является низкая величина доходов на основной работе. Вместе с этим, кроме экономического фактора действует фактор субъективных потребностей молодежи в более высоком доходе и удовольствии от трудовой деятельности.

В отличие от вторичной занятости, к числу экономически негативных видов относится неформальная занятость молодежи. Амутнов А.И. в своей статье пишет о том, что неформальная занятость населения – это что-то скрытое, недоступное, неоформленное, находящееся за рамками допустимого. Общая черта – это сложность регистрации людей, находящихся в данных сферах, из-за отсутствия каких-либо письменных соглашений. Работники являются незащищенными лицами, не могут отстаивать свои права юридически. Отрицательная черта неофициальной занятости – это уход от налогов и различных выплат, предусмотренных законодательством, поэтому бюджет страны недосчитывается значительной суммы денег, что также сильно влияет на экономику в целом и политику управления ею. В первую очередь страдает Пенсионный фонд РФ, в который не отчисляются взносы. На данный момент на одного пенсионера приходится примерно один работник, а этого недостаточно для нормального функционирования Пенсионного фонда РФ[29]. Исходя из этого, можно сделать вывод, что негативное влияние неформальной занятости на экономику обусловлено невозможностью взимания налоговых и страховых взносов с незарегистрированных работников и, соответственно, их социальной уязвимостью перед возможными неблагоприятными ситуациями в процессе трудовой деятельности.

Анализ статистических данных о неформальной занятости демонстрирует, что в 2014 году в России 14,8 млн. человек были заняты в неформальном секторе (13,1 млн. человек работали только в неформальном секторе). К неформальному сектору в данном случае относятся субъекты экономики, которые работают без государственной регистрации в качестве

юридического лица. Помимо этого, около 7,2 млн. россиян были заняты только в домашнем хозяйстве производством продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства, предназначенной для собственного употребления и на продажу [30]. На основе данной информации можно утверждать, что в совокупности с количеством самозанятых численность неформально занятого населения превышает 20 млн. человек, что является значительной частью занятого населения РФ и, будучи основой теневой экономики, может выступать в качестве серьезной экономической угрозы.

В неформальном секторе молодые люди находят множество плюсов. Молодежь, которая не желает работать под контролем работодателя, в неформальном секторе имеет возможность минимизации надзора в процессе трудовой деятельности, а также может подобрать удобный график, чтобы не под кого не подстраиваться. Кроме того, в представлении молодежи, сложился такой стереотип, что формальная занятость не дает возможности карьерного роста и финансовой стабильности, поэтому молодежь отказывается от официального трудоустройства из-за представлений о выполнении неинтересной работы, не дающих перспектив и самореализации. Более того, неформальная занятость позволяет трудоустроиться на работу без высшего образования, квалификации, а также позволяет избежать уплаты налогов[30]. Однако, несмотря на существенные плюсы, молодежь, в силу своей неграмотности относительно рынка труда, не замечает существенных недостатков. В сочетании с низким уровнем образования человеческих ресурсов нестандартная занятость может увеличивать риски задержаться надолго на рынке труда, где работники чаще обречены на неустойчивую, низкоквалифицированную и малооплачиваемую работу.

Таким образом, вопрос неформальной занятости молодежи и вопрос серых заработных плат остро стоит перед государством в целом и перед Пенсионным фондом в частности. Пенсионный фонд недополучает страховые взносы, а значит, денег на выплату нынешним пенсионерам взять неоткуда. Недостающие средства приходится заимствовать из федерального

бюджета. Более того, молодые люди не формируют взносы на своем личном счете в ПФР из которых в последствии сформируется их пенсия. Ни для кого не секрет, что отдельные работодатели для сокращения своих расходов в качестве «белой» заработной платы используют именно этот установленный законом минимум. А с этого минимума и суммы уплаченных за работников налогов, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование также минимальны. Остаток от вознаграждения за труд такие работодатели практикуют выплачивать в виде «серой» заработной платы (или зарплаты «в конвертах»), которая официально не указывается в трудовых договорах и иных документах, а значит, находится в тени для уплаты обязательных страховых взносов за работников. Полное и своевременное получение заработной платы за выполнение трудовых обязанностей – самое важное право работника и один из ключевых принципов регулирования трудовых отношений. Соглашаясь на работу с выплатой части заработка «в конверте», работник принимает на себя соответствующие риски и должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести. На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение.

Получатель зарплаты «в конверте» теряет право на:

- Социальные гарантии;
- Нет никаких гарантий, что работодатель оплатит отпуск и листки нетрудоспособности (в том числе: по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком) работника в полном объеме. Сумма рассчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше «серой». В случае увольнения работника выходное пособие будет также исчислено исходя из официальной части зарплаты
- Достойную пенсию;

- Отчисления в Пенсионный фонд Российской Федерации производятся на основании «белой» части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника;

- Получение кредита (ипотеки);

- Работнику, получающему «на бумаге» небольшую заработную плату, может быть отказано в предоставлении кредита на крупную сумму или в оформлении ипотеки в банке, даже если «серая» часть его зарплаты гораздо больше «белой».

- Получение полного налогового вычета.

2.2 Уровень пенсионной грамотности молодежи города Красноярск

В настоящее время, система социального обеспечения в общем претерпевает существенные изменения, в частности проходит реформирование пенсионной системы. Многие люди не задумываются о пенсии, тем более молодежь, по мнению которой пенсионный возраст еще далеко. Для того чтобы выявить уровень пенсионной грамотности молодежи, в рамках данной работы было проведено специальное социологическое исследование. Исследование проводилось в городе Красноярске методом группового заочного анкетирования (см. Приложение А). Респонденты были опрошены с помощью квотной выборки. Были установлены квоты по половозрастному признаку и статусу респондентов (работа/обучение). Анкетирование было разделено на два блока. Первый был направлен на выявление общих сведений об участниках опроса, на выявление общественного мнения о функционировании пенсионной системы в РФ и выявление отношения молодежи к пенсии. Второй блок был направлен на выявление уровня пенсионной грамотности. Итак, участниками данного исследования стала молодежь города Красноярск в возрасте от 16 до 30 лет. Было опрошено 272 человека, а именно, в связи с нормализацией выборки: в

возрасте 16 – 19 лет было опрошено 49 человек из них 25 мужчин и 24 женщины(18%), в возрасте 20 – 24 года было опрошено 95 человек, из которых 46 мужчин и 49 женщин (35%), в возрасте 25 – 30 лет было опрошено 128 человек из них 60 мужчин и 68 женщин (47%).

При этом большинство респондентов, а именно 57% (155 человек) имеют незаконченное высшее образование; 26% (71 человека) имеют высшее образование; 10% (27 человек) имеют среднее профессиональное образование; 7% (19 человека) имеют общее образование. Приведенные данные объясняются лишь тем, что основные респонденты являются студентами Сибирского федерального университета, а также близлежащих средних специальных учебных заведений.

На вопрос: «Работаете ли Вы в настоящее время?», ответы были таковы: 50% (136 человек) ответили, что не работают; 26% (71 человек) ответили, что работают официально; 24% (65 человек) ответили, что работают неофициально. Видно, что основная часть молодежи не работает, но это можно связать с тем, что большинству учащихся в вузе поддержку оказывают родители, обеспечивая их существование и предоставляя детям все условия для получения образования. Как видно из результатов, студентов, работающих официально и неофициально, практически равное количество. У данного факта множество причин, например, неофициальная занятость, скорее всего, не предполагает полного рабочего дня, что способствует успешному совмещению работы и учебы. Но, безусловно, работа по официальному трудоустройству представляет большую ценность для человека, нежели неофициальная, что уже может говорить об относительной пенсионной неграмотности молодёжи и отсутствии планов на дальнейшее будущее.

Следующим был вопрос: «Можете ли Вы сказать, что понимаете (знаете), как формируется ваша пенсия?». 56% (152 человек) что в целом понимают, но не знают деталей; 19% (52 человек) не знают, но хотят иметь такие знания; 13% (35 человека) не могут сказать из чего формируется их

будущая пенсия; и только 12% (33 человек) имеют четкое представление по данному вопросу. Стоит заметить, что лишь малая часть обладает конкретными знаниями по рассматриваемой теме. Большой процент незнающих и обладающих желанием разобраться говорит о том, что необходимо государству больше внимания уделять пенсионному образованию как молодёжи, так и всему населению. Малая часть, понимающая, как формируется пенсия, состоит из представителей старшего молодёжного возраста (25-30), так как в данном возрасте, как правило, люди имеют собственные семьи, у них появляются дети, появляются первые мысли о старости.

Также респондентам был задан вопрос: «Как вы думаете, какие источники доходов обеспечат вашу старость?». Подавляющее большинство 35% считают, что заработная плата и прибавки; 21% считают, что личные сбережения (накопления); 19% утверждают, что страховая пенсия; 8% рассчитывают на доходы от сдачи имущества в аренду; 6% вовсе рассчитывают на финансовое обеспечение детей (родственников). 5% считают, что пенсия из негосударственного пенсионного фонда; также 5% предпочитают что-то другое, но сами не знают, что; и 1,4% затрудняются ответить. Среди опрошенных молодых людей только часть видит обеспечение старости посредством государственной пенсии, остальные респонденты считают основным источником дохода в пенсионном возрасте – заработную плату и другие варианты.

На вопрос: «Готовы ли Вы делать отчисления / уже делаете ежемесячные отчисления в счет будущей пенсии?», ответы таковы: 36% (98 человека) пока не решил(а); 30% (82 человека) готовы; 22% (59 человек) нет, я не делаю взносы и не собираюсь; 12% (33 человека) да, я уже делаю взносы. Данные ответы свидетельствуют о том, что очень низкий процент молодежи, а именно молодежь в возрасте 25 – 30 лет, которая трудоустроена официально, делает отчисления в пенсионный фонд. Учащаяся молодежь пока не готова делать отчисления, а некоторые и вовсе не

собираются, считая, что государство не сможет обеспечить им достойное существование в обществе. Есть вероятность, что со временем мнение опрошенных изменится, так как на данный момент большинство этих людей занимается образовательной деятельностью и не имеет представления об основах пенсионного обеспечения, если не сталкивается с этим в образовательном процессе.

Респондентам был задан вопрос: «Как бы Вы оценили доступность предоставляемых услуг Пенсионным фондом в вашем городе/районе?». 44% (120 человек) затрудняются ответить на поставленный вопрос; 37% (101 человек) считают, что достаточно доступны; 10% (27 человек) ответили, что труднодоступны; 9% (24 человека) ответили, что совсем не доступны. Данная статистика может свидетельствовать о том, что подавляющая часть молодежи не обращается в пенсионный фонд за услугами, поэтому затрудняется ответить о доступности и качестве выполняемых услуг.

Следующий ряд вопросов в анкете был посвящен мероприятиям, направленным на повышение пенсионной грамотности. Респондентам был задан вопрос: «Проводились ли в Вашем учебном заведении мероприятия по повышению пенсионной грамотности и насколько они были эффективны?». 82% (223 человека) ответили, что не проводилось; 15% (41 человек) ответили, что проводилось; 3% (8 человек) ответили, что не помнят. С одной стороны можно сделать вывод, что сотрудники ПФР не заинтересованы в том, чтобы информировать молодежь о формировании будущей пенсии, либо же практика данной деятельности настолько новая, что не может охватить достаточно большее количество молодых людей, хотя широко применяется во многих городах РФ. Процент эффективности лекций низкий, как отмечает молодежь, которая присутствовала на данных мероприятиях, но отсюда невозможно сделать конкретного вывода, либо молодежь в силу возраста не настолько была заинтересована в прослушивании данного материала, который излагали специалисты ПФР, либо специалисты не настолько компетентны в данном вопросе. Следовательно, стоит отметить, чтобы

проводить мероприятия по повышению пенсионной грамотности, специалисты должны разбираться во всех вопросах, связанных с пенсионным обеспечением. Для большей эффективности того, что после прослушанного материала молодежь начнёт разбираться в пенсии, нужно подобные мероприятия проводить несколько раз в год.

Второй блок вопросов в анкете направлен на выявление уровня пенсионной грамотности молодежи.

Следующий вопрос звучал так: «Кто является страховщиком по Обязательному пенсионному страхованию?» По Закону РФ «Об обязательном пенсионном страховании РФ», страховщиком по обязательному пенсионному страхованию является Пенсионный фонд Российской Федерации[31]. Ответы на данный вопрос были таковы: 90 % (245 человек) ответили верно – «Пенсионный Фонд РФ»; небольшое количество респондентов выбрало вариант «Страховой агент»–7% (19 человек) и вариант «Управляющая компания»– 3% (8 человек). В целом, можно сказать, что молодежь знает, какие субъекты включает в себя структура обязательного пенсионного страхования, страховщиком которой является Пенсионный Фонд РФ.

Далее был задан вопрос: «При регистрации в системе обязательного пенсионного страхования каждому гражданину открывается?». Согласно ФЗ «Об индивидуальном учете в системе обязательного пенсионного страхования», при регистрации открывается индивидуальный лицевой счёт [32]. 85% (231 человек) ответили верно; 9% (24 человек) выбрали вариант «светлое будущее»; 6% (17 человек) считают, что у них появится возможность бесплатного проезда. Следует отметить, что и в этом вопросе большая часть респондентов показала хороший уровень знаний, однако «возможность бесплатного проезда» является лишь одним из видов льгот для пенсионеров, но никак не может выступать правильным вариантом ответа, как и «светлое будущее», на которое надеется каждый человек, выходя на пенсию.

Далее вопрос: «Какой документ выдается каждому гражданину на руки после регистрации в системе обязательно пенсионного страхования?». 59%(160 человек) ответили верно – страховое свидетельство; 38%(103 человека) ответили – пенсионное удостоверение; 3%(15 человек) считают, что лицензия на пенсию. Таким образом, можно увидеть, что данный вопрос поставил респондентов в замешательство при выборе ответа между страховым свидетельством и пенсионным удостоверением. Респонденты не в курсе, что пенсионное удостоверение – это документ, который получает гражданин, достигший пенсионного возраста.

Следующий вопрос: «По достижению какого возраста устанавливается пенсия по старости на общих основаниях?». Ответы респондентов были таковы: 92% (250 человек) ответили верно; 8%(22 человека) выбрали вариант ответа «женщины – 57, мужчины – 62»; и третий вариант «женщины – 75, мужчины – 85» никто не выбрал. Можно отметить, что преобладающая часть респондентов знает границы достижения пенсионного возраста, ведь действительно по действующему законодательству пенсионный возраст для женщин составляет 55 лет, для мужчин 60 лет[33], исключение составляют государственные гражданские служащие, так как правительство уже приняло решение с 2017 года повысить им пенсионный возраст, который будет составлять 65 лет для мужчин и для женщин.

А вот ответы на следующий вопрос разделились весьма неоднозначно. Вопрос: «Укажите минимальный трудовой стаж, требуемый для установления трудовой пенсии по старости». 10% (27 человек) выбрали ответ – 1 месяц; 44% (120 человек) – 10 лет; 44% (120 человек) – 5 лет; 2% (5 человек) – 7 лет. Таким образом, мнения респондентов разделились поровну между вариантами ответов 10 и 5 лет, Однако, ни один из вариантов не является верным. С 2016 года минимальный трудовой стаж не менее 7 лет [35]. Верно, ответили на данный вопрос лишь 2% (5 человек). Это на порядок меньше, чем количество респондентов, выбравших первый вариант. Такой низкий процент правильных ответов, вероятно, связан с постоянным

реформированием пенсионной системы, поэтому не все нововведения успели закрепиться в общественном сознании.

Предпоследний вопрос респондентам был задан такой: «Как Вы полагаете, от каких факторов зависит размер трудовой пенсии по старости?». Размер трудовой пенсии по старости с 2012 года зависит в основном от нескольких факторов и условий [34], таким образом, правильный ответ – от всех вышеперечисленных. 65% (177 человек) ответили верно; 21% (57 человек) ответили – от суммы страховых взносов, которую работодатели заплатили в ПФР; 8% (22 человека) ответили – от продолжительности стажа; 6% (16 человек) считают, что от заработка. Конечно, ответ на этот вопрос не может быть однозначным, так как преобладает несколько факторов, но в целом, молодёжь показала неплохие знания в данном вопросе, представление о формировании пенсии в целом можно охарактеризовать, как удовлетворительное.

И последний вопрос в анкете: «Кто может уплачивать взносы на обязательное пенсионное страхование?» Согласно Законодательству Российской Федерации [35, 36] работодатели обязаны каждый месяц уплачивать за своих работников страховые взносы на обязательное пенсионное и медицинское страхование, т.к. от взносов на обязательное пенсионное страхование напрямую зависит выплата пенсий нынешним пенсионерам. Также это гарантирует гражданам, трудоустроенным официально и получающим так называемую «белую» зарплату, выплату им пенсии в будущем. 79% (215 человек) выбрали правильный вариант ответа; 17% (46 человек) ответили – страховая компания; 4% (11 человек) ответили – родители. Следовательно, большинство респондентов знают о системе обязательного пенсионного страхования, хоть часть молодежи и предпочитает работать неофициально.

Подводя итоговую черту исследования, анализируя два блока вопросов по отдельности, можно сделать вывод, что молодёжь не надеется, что государственная пенсия касается отношения молодежи к государственной

пенсии, молодые граждане уверены, что пенсия не сможет им обеспечить достойную жизнь в старости, от этого нет доверия к пенсионному обеспечению. В силу своего возраста, молодежь вообще предпочитает не думать об этом, так как считает, что это ещё далеко, тем самым малоинформирована в части вопросов. Но это касается молодёжи в возрасте от 18 до 22 лет, то есть, та часть, которая не работает, либо работает, но неофициально. Что касается молодёжи старшего возраста, то там ситуация выглядит таким образом: молодые люди имеют представление о будущей пенсии, и при этом заинтересованы в её формировании и в том, чтобы получить знания на те вопросы, которые у них вызвали трудности при ответе. А в целом, если анализировать второй блок вопросов касающейся уровня пенсионной грамотности, то молодежь осведомлена в общем и имеет знания по многим вопросам, но опять же это молодёжь более старшего возраста. Следовательно, повышение пенсионной грамотности среди молодежи необходимо, особенно для учащейся молодёжи, так как думать о пенсии нужно смолоду. Нужно повышать социальную грамотность, формировать пенсионную культуру, проводить мероприятия по данной тематике.

3 Информационно-разъяснительная работа с молодежью в контексте реализации Пенсионной политики РФ

3.1 Опыт деятельности Пенсионного Фонда по информационно-разъяснительной работе с молодежью

Информационно-разъяснительная работа с молодежью Пенсионного Фонда направлена на разъяснение гражданам особенностей новых преобразований системы пенсионного обеспечения.

Проанализировав работу Пенсионного Фонда за 2015 год, можно увидеть, какая информационная работа была проведена с гражданами по повышению уровня пенсионной грамотности.

Одним из направлений информационной работы Пенсионного Фонда в 2015 году стало повышение информированности россиян об изменениях в пенсионной системе, включая новые правила формирования пенсионных прав граждан. Основные темы информационно-разъяснительной работы:

- преобразование трудовой пенсии в страховую и накопительную пенсию, правила формирования будущей пенсии и её увеличение с учётом новых возможностей;

- изменение в накопительной системе и возможность выбора варианта пенсионного обеспечения;

- стимулирование уплаты страховых взносов, легализация трудовых отношений;

- повышение доступности государственных услуг ПФР, создание новых электронных сервисов для получателей государственных услуг ПФР;

- индексация пенсии, социальных пособий и выплат;

- реализация государственных программ по софинансированию пенсии и МСК[37, С. 74]. Исходя из представленных направлений, можно заметить, что работа направлена на работающих граждан, в частности на молодежь,

которые трудоустроены официально и могут самостоятельно сделать выбор в формировании своей будущей пенсии. Важным является то, что трудовые права граждан защищены, а отчисления в Пенсионный Фонд могут производиться как работодателями, так самими работниками. Стоит также отметить, что индексация пенсии происходит ежегодно, тем самым увеличивает её, что является стимулом для молодых людей трудоустроиваться официально, зная о том, что по выходу на пенсию они могут получать приличную сумму выплат.

Еще одним направлением разъяснительной работы с молодыми гражданами, которые трудоустроены официально является работа через профсоюзные организации. Работа проводится во исполнении поручения Президента РФ, решений Министерства труда и социальной защиты РФ и Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию!» и направлена на разъяснение пенсионного законодательства и нововведений в пенсионной системе среди трудовых коллективов. Проведено 5,9 тыс. образовательных мероприятий в сфере пенсионного обеспечения для профсоюзных активистов, свыше 45 тыс. совместных собраний и встреч с членами трудовых коллективов на предприятиях, в которых приняли участие более миллиона работников. Помимо этого, в 39 тыс. организациях сотрудники ПФР провели выездные консультации 900 тыс. членов трудовых коллективов [37]. Таким образом, описанные мероприятия только повышают эффективность разъяснительной работы. Профсоюзные организации являются важнейшими институтами гражданского общества, которые способствуют взаимодействию работником и работодателей, а также обеспечению людей основными правами, которые предписаны трудовым законодательством. Поэтому вопросы пенсионной грамотности, безусловно, необходимо разъяснять профсоюзам.

Так как большую часть времени современная молодежь проводит в Интернете, о чем говорилось в предыдущем пункте, активным каналом распространения информации для молодёжи о пенсионном и социальном

обеспечении является сайт ПФР. Ежедневно на сайте публикуются материалы о событиях и преобразованиях в пенсионной системе, обзоры и разъяснения актуальных вопросов пенсионного и социального обеспечения, представлены законодательные изменения. Как показывает практика, за год сайт размещает более 110 информационно-разъяснительных материалов, а также 147 новостных сообщений. На страницах региональных отделений выпущено свыше 20,6 тыс. сообщений. Ежедневно сайт посещает более 70 тыс. пользователей. Помимо сайта ПФР разработаны тематические страницы в социальных сетях «Одноклассники», «ВКонтакте», «Твиттер» и «Фейсбук». Данные каналы предоставляют актуальную и полезную информацию по пенсионной тематике в привычном для пользователей социальных сетей формате, и позволяют обращаться к специалистам ПФР за разъяснениями интересующих их вопросов. Согласно статистике за 2015 год на страницах данных ресурсов размещено более 3000 информационно-разъяснительных материалов и 5000 ответов на вопросы граждан [37, С. 75]. Основываясь на сведениях о разъяснительной работе для молодёжи в Интернете, можно сделать вывод, что она является наиболее эффективной, так как направлена как на трудоустроенную молодежь, так и на нетрудоустроенную, и включает несколько дополнительных каналов, помимо основного сайта ПФР. Разъяснительная работа в интернете является доступной для всех, ей можно воспользоваться в любое время, и главная особенность в том, что она соответствует принципам молодёжного информирования в интернете, в частности тем, что можно получить обратную связь, т.е. существует клиентская служба, куда молодые люди могут обратиться с интересующим их вопросом через интернет и специалисты подготовят на него ответ и отправят клиенту.

Необходимо отметить, что молодёжь, которая в настоящий момент обучается, малоинформирована в вопросах социального и пенсионного обеспечения и вообще не задумывается о будущей пенсии в силу того, что в настоящий момент не трудоустроена. В рамках Пенсионного Фонда с 2011

года реализована программа по повышению пенсионной и социальной грамотности молодёжи «Будущая пенсия зависит от тебя!». Ежегодно 29 сентября сотрудники территориальных управлений фонда отправляются в школы, ссузы, вузы и рассказывают молодёжи о российской пенсионной системе, а также о правилах формирования будущей пенсии. Основные цели программы:

- повысить пенсионную и социальную грамотность учащейся молодежи российских средних школ, средних специальных и высших образовательных учреждений, ее заинтересованность в формировании будущей пенсии;

- повысить уверенность молодежи в надежности государственного социального и пенсионного обеспечения;

- сформировать понимание личной ответственности каждого за свое будущее пенсионное обеспечение [38]. Из этого следует, что сотрудники отделения Пенсионного фонда уверены, что смолоду нужно думать о своём пенсионном будущем, о принципах и порядке формирования пенсии работающих граждан, стаже, заработной плате и других различных особенностях в этой сфере. Исходя из приведённых целей, можно сделать вывод, что главной целью программы является донесение до молодёжи, что будущая пенсия зависит не только от государства, но и от них самих, чем больше работаешь и стабильно получаешь заработную плату, тем больше средств получаешь от Пенсионного фонда.

Главные задачи, которые ставит перед собой Пенсионный фонд, проводя уроки повышения пенсионной грамотности, выглядят следующим образом:

- проинформировать учащуюся молодежь об их будущих пенсионных правах, правах на социальные выплаты и пособия;

- дать базовые знания в области пенсионного законодательства, истории;

– сформировать адекватное представление о месте, функциях и полномочиях ПФР в системе пенсионного и социального обеспечения страны;

– проинформировать учащихся о необходимости регистрации в системе, с целью получения страхового номера индивидуального лицевого счёта (СНИЛС);

– рассказать о способах увеличения будущей пенсии, в том числе о Программе государственного софинансирования пенсионных накоплений, способах инвестирования пенсионных накоплений;

– разъяснить возможности формирования и управления накопительной частью трудовой пенсии, показать преимущества грамотного управления пенсионными накоплениями;

– показать, что пенсионные накопления имеют надёжный механизм защиты от финансово-экономических потрясений, а законодательство гарантирует полную и своевременную выплату пенсии вместе с накопительной частью[38]. Данные задачи полностью разъясняют деятельность Пенсионного фонда, которая поможет молодёжи усовершенствовать свои знания в данной сфере, разобраться в своих правах и обязанностях и понять для себя, что именно будущая пенсия будет обеспечивать их в старости, главное грамотно научиться распоряжаться своими накоплениями. Для наиболее полного разъяснения материала, который представляется молодёжи, в первую очередь специалисты должны в совершенствовании обладать информацией, которую они доносят до учеников.

Исходя из статистики отчёта за 2015 год, в целом по РФ специалисты провели свыше 28 тыс. уроков и занятий для 743 тыс. учащихся школ, средних и высших учебных заведений по всей стране. Для проведения занятий ПФР ежегодно издаёт специальное учебное пособие «Всё о будущей пенсии: для учёбы и жизни» (см. Приложение Б), в котором главные

принципы пенсионного обеспечения изложены в простой и доступной форме. Тираж издания в 2015 году составил 970 тыс. экземпляров. Учебник ПФР безвозмездно передаётся учебным заведениям и учащимся, а также самостоятельно можно обратиться в отделение Пенсионного Фонда за получением учебника. В рамках Программы во всех отделениях введен день открытых дверей, в ходе которого более 86 тыс. учащихся ознакомились с организацией работы ПФР, по её результатам в федеральных, и региональных районах СМИ выпустило более 15,9 тыс. публикаций и сюжетов [39]. При подготовке лекций сотрудников ПФР ко дню пенсионной грамотности лучше пользоваться такими материалами, как учебно-методические пособия, а также дополнительными собственными материалами. Большой успех может принести проведение уроков и лекций в Отделении Пенсионного Фонда и его территориальных органах, где учащиеся смогут не только получить теоретические знания, но и углубиться в практику. В завершении курса лекций, чтобы убедиться, насколько хорошо учащиеся усвоили материал, можно провести анкетирование. Сложно проверить эффективность программы, но можно отметить, что все города РФ активно принимают в этом участие, придумывая и разрабатывая мероприятия, учебники, в основе которых лежит разъяснение пенсионного обеспечения.

Помимо вышеизложенного, можно отметить, что информационно-разъяснительная работа ПФР включает в себя следующие каналы информационной работы:

– Телевидение (информационные видеоролики ПФР транслируются на федеральных телеканалах, как «Первый канал», «Россия 1», «Россия 2», «СТС», «Домашний».Общее количество выходов составило 2,25 тысячи);

– Радио (информационные радио-ролики Пенсионного фонда России звучали в эфире 17 самых популярных национальных радиостанций.За 2015 год в радиоэфире вышло 4,2 тыс. роликов ПФР по 6 темам пенсионного и социального обеспечения);

– Полиграфическая продукция (в клиентских службах представлены полиграфические издания в виде брошюр, буклетов, плакатов и др. информационно-разъяснительных материалах по самым популярным вопросам пенсионного обеспечения. Всего в 2015 году выпущено 52 вида полиграфической продукции общим тиражом более 17,7 млн. экземпляров);

– Наружная реклама (информация размещена на информационных носителях по всей стране (на щитах, билбордах), в общественных транспортах. За 2015 год размещено более 7,7 тыс. материалов) [37].

– Мобильное приложение (Приложение создано в марте 2017 года которое позволяет получить информацию о состоянии своего индивидуального лицевого счета в ПФР, проверить перечисленные работодателем страховые взносы, а также записаться на прием и заказать нужные документы) [40].

Подводя итоговую черту, хочется отметить, что деятельность Пенсионного Фонда при работе с молодежью проводится на многочисленных информационных каналах, что свидетельствует о том, что информация направлена и доступна для огромного количества граждан, с одной целью повысить уровень пенсионной грамотности молодёжи. Молодежь – это та категория, которая в силу своего возраста, может быть трудоустроена, а может учиться, поэтому мероприятия по информированию строятся исходя из статуса, однако цель остается одна. Пенсионный Фонд взаимодействует с профсоюзными организациями, через которые осуществляется разъяснительная работа, чем самым повышает эффективность работы. Большой интерес и внимание молодежи привлекает следующие материалы: видеоролики плакаты, брошюры, социальные рекламы и группы в социальных сетях.

3.2 Рекомендации по информационно-разъяснительной работе с молодёжью в деятельности ПФР

Рассмотрев опыт деятельности Пенсионного Фонда РФ, автором было выявлено ряд проблем, которые негативно влияют на эффективность информационно-разъяснительной работы с молодёжью. Для того, чтобы усовершенствовать предлагаемые ПФР мероприятия, внести изменения в действующие, что поспособствует решению проблем, автором было разработано ряд рекомендаций.

В рамках Пенсионного Фонда реализована программа по повышению пенсионной и социальной грамотности молодёжи, проблема программы состоит в том, что занятия по программе проходят один раз в год, и это свидетельствует о низком проценте усвоения преподаваемого материала. Для решения этой проблемы необходимо, проводить занятия в течение всего учебного года и по возможности внести в учебную программу, как дополнительные курсы, например по обществознанию. Набор команды волонтеров, которые, пройдя курс лекций на тему повышения пенсионной грамотности, будут проводить мастер-классы, семинары по данной теме в школах и ссузах. Цель – формирование в сознании школьников мнения, что необходимо думать о пенсии заранее, а не откладывать мысли об этом на период пенсионного возраста. Использование волонтеров с целью снижения нагрузки на специалистов. Результатом такой работы будет то, что будет информационно – разъяснительная работа будет работать в течение года, и более того, сами волонтеры при проведении лекций задумаются о своей будущей пенсии. После прослушанного материала в конце урока учащимся можно предложить зарегистрироваться в системе пенсионного фонда и получить СНИЛС. Здесь же можно добавить, как известно во многих крупных предприятиях и учреждениях существуют профсоюзные организации. В Пенсионном Фонде тоже есть своя профсоюзная организация, однако, её деятельность направлена только на работников,

поэтому автором работы предложено внести изменения в деятельность профсоюзных организаций, и предложить проводить информационно – разъяснительную работу среди молодежи, которая еще обучается по разъяснение пенсионного законодательства и нововведений в пенсионной системе. Данная работа может проводиться как совместно, так и параллельно с сотрудниками и обученными волонтерами.

Пенсионный Фонд запустил собственное мобильное приложение, в котором можно получить информацию о состоянии лицевого счета, проверить страховые взносы, перечисленные работодателем, а также заказать нужные документы и записаться на прием. Проблема приложения состоит в том, что возникают сложности с авторизацией и невозможностью войти в приложение, а также оно предназначено больше для молодежи, которая трудоустроена. Поэтому, чтобы приложение было универсальным для всей молодежи его нужно переработать, внести изменения. Стоит упростить систему регистрации и входа в приложение, и добавить функции, для каждодневного пользования приложение. Создать отдельно раздел (вкладку) для молодежи предлагаемыми изменениями:

- мини-игры (тесты, головоломки посвященные данной тематике).
- выход через приложение на страницы социальных сетей, паблики, в которых размещена информация о Пенсионном Фонде и его деятельности.
- получение приглашений на дни открытых дверей в учреждения ПФР, и на другие мероприятия, мастер – классы, тренинги посвященные формированию будущей пенсии.

Следующей проблемой является то, что молодежь не смотрит ТВ, поэтому акцентировать и привлекать внимание нужно при помощи сетевого контента. Информация должна быть интересной для целевой аудитории, включая в себя текста, аудиофайлы, видеофайлы, картинки. Помимо того, что созданы сайты ПФР, страницы в социальных сетях, можно организовать работу, взаимодействуя с известными блогерами Красноярска. Так как, молодежь сидит на различных каналах в YouTube, подписана на новости

известных блогеров, поэтому при сотрудничестве с ними, можно запускать на их канале рекламу, пропагандирующую официальное трудоустройство молодежи для обеспечения достойной жизни. Молодежь – это группа, которая более склонна прислушиваться к общественному мнению, поэтому такой ход будет продуктивен.

Одним из каналов информационно-разъяснительной работы с молодежью является полиграфическая продукция. Проблемой является то, что современная молодежь перестает читать материалы на бумажном носителе, считая это пустой тратой времени. Современные технологии достигли того, что любую информацию можно получить с помощью смартфона, стоит лишь сделать клик кнопкой, и интересующая информация появится на экране устройства. Альтернативой данному каналу может послужить мобильное приложение каналы Телеграмм. Каналы Телеграмм – это групповые чаты с уклоном на определенную тематику, с помощью программы мессенджер, можно быстро обмениваться сообщениями, в которых представлена информация, новости по интересующей теме, где можно получить ответы на интересующие вопросы. Таким образом, чтобы заинтересовать молодежь в получении знаний в области пенсионного обеспечения и формировании будущей пенсии, Пенсионному Фонду нужно создать собственный канал на Телеграмме, с названием «Молодежь: всё о будущей пенсии». На данном канале будет вестись информационно – разъяснительная работа с молодежью, а именно будут опубликованы последние новости ПФР, социальные ролики с уклоном на то, что нужно заботиться о своем будущем и получать «белую» заработную плату. Будет представлена пошаговая инструкция регистрации в системе пенсионного обеспечения, какими и правами и обязанностями могут воспользоваться клиенты. Брошюры, буклеты, учебники, можно будет просматривать в электронном варианте. Также на канале будет размещена контактная информация с номерами телефонов и адресами, куда можно обратиться за консультацией для более обширного разъяснения интересующего вопроса.

При взаимодействии ПФР с Молодежными Центрами города Красноярска, молодёжными организациями и культурными пространствами, на их базе специалисты из ПФР могут проводить мастер – классы на тему повышение уровня пенсионной грамотности молодежи.

Цель мастер – класса – сформировать в сознании молодежи, что их будущее зависит от них самих.

Задачи:

- познакомить молодежь с историей создания пенсий в России;
- сформировать представление о структуре и деятельности ПФР;
- разъяснить молодежи как формируется пенсия, и как её самостоятельно можно увеличить;
- разъяснить молодежи, что только при официальном трудоустройстве их трудовые права защищены.

Структура занятий будет поделена на 4 блоков исходя из поставленных задач.

1 блок – история создания пенсий в России. В этом блоке будет представлена информация о формировании пенсии с 17 по 21 век с иллюстрационными картинками.

2 блок – представление о структуре и деятельности ПФР. В этом блоке будет разъясняться, что:

- работа Фонда осуществляется в условиях введения новых правил формирования и учета пенсионных прав граждан. Страховая и накопительная пенсии пришли на смену трудовой пенсии.
- программа материнского капитала считается значимой, и пользуется популярностью в обществе;
- с каждым годом растет интенсивность электронного взаимодействия ПФР с работодателями;
- пенсионный фонд России реализует два масштабных социальных проектов – создание и ведение федерального регистра инвалидов и Единой

государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО).

3 блок – формирование пенсии, и как её можно увеличить. Главные тезисы этого блока:

- получи снилс и используй его возможности;
- выбери свой вариант пенсионного обеспечения;
- работай только там, где платят «белую» зарплату;
- зарабатывай страховой стаж;
- почувствуй в добровольных пенсионных программах;
- контролируй состояние своего пенсионного счёта;
- не спеши выходить на пенсию.

4 блок – разъяснить молодежи, что только при официальном трудоустройстве их трудовые права защищены. В этом блоке будет поясняться о том, что при неофициальном трудоустройстве, работодатели не делают отчисления в Пенсионный Фонд, тем самым не идёт стаж, не формируется пенсия, и в случае конфликта с работодателем, права работников не защищены, а также будет разъяснено, какими привилегиями могут пользоваться официально трудоустроенные работники.

В конце мастер – класса, чтобы проверить полученные знания на практике, можно подготовить ситуационные задачи, чтобы молодые люди решили их.

Следующей рекомендацией автором работы было предложено проведение тематического флэшмоба сотрудниками ПФР и волонтерами. Все молодые люди знают, что такое флэшмоба – это заранее спланированная массовая акция, в которой большая группа людей появляется в общественном месте, и выполняет заранее продуманный сценарий. Флэшмоб является современным движением, поэтому будет интересным для молодежи. Флэшмоб будет проводиться на противодействие теневой зарплате. Участники мероприятия будут привлекать внимание граждан тематическими плакатами: «Мы за легальную заработную плату!», «Скажи

«НЕТ» зарплате в конвертах!». В течении флэшмоба специалисты ПФР и волонтеры будут распространять информационно – разъяснительные материалы: брошюры, буклеты, памятки, листовки и будут предлагать гражданам зарегистрироваться на сайте электронных услуг Пенсионного фонда, где можно получать информацию о лицевом счете, в том числе о сумме страховых взносов, уплаченных их работодателем; имеют возможность, не выходя из дома, обратиться за получением наиболее востребованных услуг ПФР; можно предварительно заказать ряд документов и выбрать удобное время для посещения Пенсионного Фонда и записаться на консультацию, чтобы не стоять в очередях. После регистрации всем будут подарены наклейки с изображением тематического плаката.

Одним из каналов информационно – разъяснительной работы является наружная реклама. Во многих городах России материалы ПФР размещены на поверхностях транспортных средств. Автором работы была разработана следующая рекомендация – брендированный автобус. Автобус может служить не только как средство передвижения, но и как носитель рекламы. Автобус с надписью «Скажи нет! Зарплате в конверте», будет ездить по улицам города Красноярска, привлекать внимание, как молодёжи, так и других жителей города, а также поднимет имидж ПФР. Еще одна главная особенность – масштабность рекламы.

Подводя итоговую черту, хочется сказать, что информационно – разъяснительная работа должна совершенствоваться, стать интересной для молодежи. Для этого необходимо, при разработке мероприятий исходить непосредственно из интересов и увлечений молодежи, только тогда они будут эффективны. Также можно отметить, что при разработке мероприятий стоит привлекать молодых специалистов, так как они больше знают, что привлекает современную молодежь.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Данная работа была посвящена такой теме как информационно-разъяснительная работа с молодежью как инструмент пенсионной политики. Основная проблема заключается в большом количестве неофициально трудоустроенной молодежи, что вызвано их легкомыслием и отсутствием планов на будущее. Молодые люди, получая заработную плату «в конвертах» и не задумываясь о пенсионном возрасте, теряют возможность формировать свою будущую пенсию. Неофициальное трудоустройство несет за собой негативные последствия, как для самого человека, так и для государства в целом. С помощью грамотно построенной пенсионной политики нужно достичь понимания молодежи важности защиты своих трудовых прав.

В первой главе рассмотрено понятия и основные направления пенсионной политики в РФ. Главным субъектом пенсионной политики является Пенсионный Фонд, деятельность которого направлена на обеспечение достойной жизни граждан РФ. Его деятельность осуществляется через систему пенсионного обеспечения, выражающаяся в виде выплаты пенсии. Также в данной главе рассмотрены актуальные проблемы и перспективы реформирования пенсионной системы. Самыми значимыми являются: демографический показатель, дефицит бюджета, несбалансированный курс страховых взносов, низкий уровень грамотности молодежи и уклонение работодателей от уплаты страховых взносов. С учётом большого количества проблем пенсионной системы, необходимо реформирование, разработка мероприятий разрешающих сформировавшиеся проблемы. Такими стали: выплата материнского капитала, стратегия долгосрочного развития пенсионной системы РФ, трансформация пенсии в страховую и накопительную, программа – Единый день пенсионной грамотности. Таким образом, пенсионная система ряд проблем, возникновение которых связано в большей степени с незнаниями молодежи о пенсионной системе, поэтому Пенсионному Фонду необходимо проводить

информационно-разъяснительную работу с молодежью, которая должна заключаться в информировании, разработке материалов, направленных на разъяснение вопросов пенсионной системы.

Во второй главе рассмотрено понятие молодежи в контексте объекта пенсионной политики, через занятость и трудовые предпочтения молодежи. Согласно статистическим данным Росстата уровень занятости молодежи невысок, молодые люди не хотят трудоустраиваться официально. Существует множество причин: отсутствие опыта работы, стажа, маленькая заработная плата, несоответствие желаний с реальностью и т.д. Исходя из этого, современная молодежь предпочитает неформальную занятость с серой заработной платой, при этом, не понимая то, что попадает в группу риска по вовлечению в трудовые отношения с низкой социальной защищенностью. Поэтому необходимо контролировать теневой рынок труда, улучшать условия труда, вводить санкции для урегулирования неформального сектора, проводить информационно-разъяснительную работу с молодежью, только так возможно добиться устойчивости пенсионной политики. Информационно-разъяснительная работа с молодежью должна строиться исходя из уровня знаний, поэтому было проведено социологическое исследование по выявлению уровня знаний молодежи города Красноярска в области пенсионного обеспечения. Полученные данные свидетельствуют о том, что уровень грамотности молодежи по данной тематике на сегодняшний день очень низкий, молодые люди не имеют представление о будущей пенсии и не заинтересованы в её формировании.

В третьей главе рассмотрена информационно-разъяснительной работа с молодежью в контексте реализации пенсионной политики РФ. Опыт деятельности ПФР по информационно-разъяснительной работе с молодежью свидетельствует о том, что работа с молодежью проводится через различные информационные каналы: телевидение, радио, полиграфическая продукция, наружная реклама, интернет. Помимо информационных каналов, работа производится при взаимодействии и поддержке субъектов: школы, ссузы,

вузы на базе их учреждений проводятся уроки пенсионной грамотности молодежи и профсоюзные организации, деятельность которых направлена на работу с трудоустроенной молодежью. Опираясь на представленный опыт деятельности ПФР, стоит отметить, что информационно-разъяснительная работа с молодежью является малоэффективной, поэтому её нужно усовершенствовать, внести изменения и предложения для её эффективности. Работа с молодежью должна исходить в первую очередь из интересов молодежи, только тогда она будет продуктивна и интересна. Следовательно, нужно разрабатывать информационные каналы в сети интернет, потому что большую часть своего времени молодые люди проводят там, и в работу с молодежью стоит привлекать волонтеров, которые будут проводить мероприятия, тем самым снижая нагрузку со специалистов ПФР.

Таким образом, поставленная во введении цель выпускной квалификационной работы достигнута, а задачи выполнены. Стоит отметить, что данная работа может использоваться специалистами Пенсионного Фонда в своей практической деятельности, а также в качестве лекционного материала по дисциплине управление в социальной работе.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Фатхудинов, А. Р. Пенсионный фонд Российской Федерации, его роль в осуществлении пенсионного обеспечения граждан / А. Р. Фатхудинов // ScienceTime. – 2015. – № 2 (14). – С. 213 – 219.
- 2 Вопросы Пенсионного фонда Российской Федерации (России): Постановление ВС РФ от 27.12.1991 N 2122-1// Ведомости СНД и ВС РСФСР. – 1992. – 30 января.
- 3 Конституция Российской Федерации: офиц. текст. – Москва: Маркетинг, 2001. – 39 с.
- 4 Каспарьянц, Н. М. Сущность и содержание системы пенсионного обеспечения / Н. М. Каспарьянц // Концепт. – 2014. № S5. – С. 1 – 10.
- 5 Федоров, А. П. О некоторых новациях закона о страховых пенсиях / А. П. Федоров // Царскосельские чтения. – 2014. – № 18. – С. 52 – 56.
- 6 Основы пенсионной системы Российской Федерации / Ф. Г. Абдуллина, Г. Н. Батанов, А. З. Валиулина, Э. Я. Вафин: под.общ. ред. А.С. Груничева. – Казань: Изд-во Казан.гос. ун-та, 2007. – 208 с.
- 7 Михайлова, С. С. Многомерная классификация субъектов Российской Федерации по условиям развития добровольного пенсионного страхования / С. С. Михайлова // Вестник Бурятского государственного университета. – 2015. – № 2. – С. 48 – 53.
- 8 Все о будущей пенсии: для учебы и жизни [Электронный ресурс]: Пенсионный Фонд РФ. – Режим доступа:<http://www.pfrf.ru>.
- 9 Косенкова, Ю. Ю. Анализ основных проблем системы пенсионного страхования в Российской Федерации / Ю. Ю. Косенкова, Е. В. Зобова // Социально – экономические явления и процессы. – 2012. – № 12. С. 174 – 176.
- 10 Балакирев А. Материнский (семейный) капитал / А. Балакирев // Мой Пенсионный Фонд. – 2015. – № 9/71. – С. 2.

11 Трунова, Н. Н. Проблемы формирования эффективности пенсионной системы России / Н. Н. Трунова, Б. М. Бакуменко // Социально – экономические процессы и явления. – 2013. – № 5 (051). – С. 193 – 196.

12 Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации [текст]: распоряжение Правительства РФ от 25. 12. 2015 г. № 2524-р // Собрание законодательства. – 2012. – № 53. – Ст. 8029.

13 Миронова, О. С. Проблемы совершенствования пенсионной системы России / О. С. Миронова // Вестник Поволжского института управления. – 2011. – № 2. – С. 151 – 156.

14 Балакирев А. Выявлена новая формула / А. Балакирев // Мой Пенсионный Фонд. – 2015. – №1/71. – С. 1.

15 Шевченко, М. В. Реформирование пенсионной системы РФ / М. В. Шевченко // ScienceTime. – 2015. – № 12 (24). – С. 880 – 885.

16 Балакирев А. Единый день пенсионной грамотности по всей стране / А. Балакирев // Мой Пенсионный Фонд. – 2016. – № 9/71. – С. 4.

17 Жукова Т. В. Информационное обеспечение и работа с молодежью: учебное пособие / Т. В. Жукова. – Оренбург: Издательский центр ОГАУ, 2013. – 118 с.

18 Балакирев А. Электронные сервисы ПФР в цифрах / А. Балакирев // Мой Пенсионный Фонд. – 2016. – № 1/71. – С. 2.

19 О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 19.04.1991 № 1032 – 1 (ред. от 28.12.2016). // Справочная правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

20 О государственной молодёжной политике Красноярского края [Электронный ресурс]: закон Кр. кр. от 08. 12. 2006 № 20-5445 (с изменениями на: 03.06.2015). // Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/985009870>.

21 Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. // – Режим доступа: <http://www.gks.ru> .

22 Колесник, Е. А. Проблемы формирования и развития молодежного рынка труда России: институциональный аспект/ Е. А. Колесник // Вестник Челябинского государственного университета. – 2015. – № 26 (381). – С. 131 – 136.

23 Чижова, А. С. О рынке труда выпускников вуза: социологические аспекты / А. С. Чижова // Научное сообщество студентов : материалы IX Междунар. студенч. науч.–практ. конф. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2016. – С. 307–311.

24 Клименко, Т. К. Мониторинг потребности рынка труда в выпускниках системы высшего профессионального образования/ Т. К. Клименко, Е. А. Лапа // Ученые записки Забайкальского государственного университета. Серия: Педагогика и психология. – 2011. – № 5. – С. 87 – 91.

25 Штроо, А. В. Вторичная занятость в российской экономике / А. В. Штроо // Вестник Тамбовского университета. – 2008. – № 3. – С. 41 – 46.

26 Воронин, Г. Л. Вторичная занятость / Г. Л. Воронин // Вестник Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения НИУ ВШЭ. – 2015. – № 5. – С. 108 – 123.

27 Афоничева, Ж. А. Вторичная занятость населения: социолого-управленческий аспект : автореф. дис. канд. социолог. наук: 22.00.08 / Ж. А. Афоничева– Новосибирск, 2009. – 29 с.

28 Амутнов, А. И. Правовые аспекты неформальной занятости населения в России / А. И. Амутнов // Концепт. – 2015. – № 12. – С. 1 – 7.

29 Россия на нелегальном положении [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.gazeta.ru/business/2016/07/21/9703877.shtml>.

30 Бурганова, Л. А. Молодежь на неформальном рынке труда / Л. А. Бурганова, Э. Н. Нуриева // Вестник экономики, права и социологии. – 2013. – № 2. – С. 195 – 199.

31 Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 15.12.2001 № 167 – ФЗ. // Справочная

правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа:
<http://www.consultant.ru>.

32 Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования [Электронный ресурс]: федер. закон от 01.04.1996 № 27 – ФЗ (ред. от 28.12.2016). // Справочная правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

33 О страховых пенсиях [Электронный ресурс]: федер. закон от 28.12.2013 № 400 – ФЗ (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017). // Справочная правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

34 Не менее 9 баллов и 7 лет страхового стажа требуется для назначения страховой пенсии в 2016 году [Электронный ресурс]: // – Режим доступа: <http://www.pfrf.ru>.

35 Факторы, влияющие на размер будущей пенсии [Электронный ресурс]: // – Режим доступа: <http://www.pfrf.ru>.

36 Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон от 30.12.2001. № 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017). // Справочная правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

37 Налоговый кодекс Российской Федерации (часть 2): федер. закон от 05.08. 2000 № 117 – ФЗ (ред. от 03.04.2017) (с изм. и доп., вступ. в силу с 07.04.2017). // Справочная правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

38 Годовой отчёт ПФР 2015 год [Электронный ресурс]: Пенсионный Фонд РФ. – Режим доступа: <http://www.pfrf.ru>.

39 Программа повышения пенсионной и социальной грамотности среди учащейся молодежи России [Электронный ресурс]: // – Режим доступа: http://shkola-busevka.ucoz.ru/programma_gramotnost_2014-upfr.doc.

40 Пенсионный фонд представил мобильное приложение [Электронный ресурс]: // – Режим доступа: <http://www.pfrf.ru>.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

1. Ваш пол:
 - А) женский
 - Б) мужской
2. Ваш возраст:
 - А) 16 – 19 лет
 - Б) 20 – 24 года
 - В) 25 – 30 лет
3. Укажите ваше образование:
 - А) Высшее профессиональное
 - Б) Незаконченное высшее
 - В) Среднее профессиональное
 - Г) Общее среднее
4. Работаете ли Вы в настоящее время?
 - А) Да, официально
 - Б) Да, но неофициально
 - В) Нет, не работаю
5. Можете ли вы сказать, что понимаете (знаете), как формируется ваша пенсия?
 - А) Да, могу
 - Б) Да, в целом понимаю, но не знаю деталей
 - В) Нет, не могу
 - Г) Нет, не могу, но хочу иметь такие знания
6. Как вы думаете, какие источники доходов обеспечат вашу старость?
 - А) Страховая пенсия
 - Б) Зарплата, приработки (буду продолжать работать)
 - В) Личные сбережения (накопления)
 - Г) Финансовая помощь детей (родственников)
 - Д) Пенсия из негосударственного пенсионного фонда
 - Е) Доходы от сдачи имущества в аренду
 - Ж) Другое (что именно) _____
- 3) Затрудняюсь ответить
7. Готовы ли Вы делать отчисления / уже делаете ежемесячные отчисления в счет будущей пенсии?
 - А) Да, я готов
 - Б) Да, я уже делаю взносы
 - В) Нет, я не делаю взносы и не собираюсь
 - Г) Пока не решил (а)

9. Как бы Вы оценили доступность предоставляемых услуг Пенсионным фондом в вашем городе/районе?

- А) Полностью доступны
- Б) Достаточно доступны
- В) Труднодоступны
- Г) Совсем не доступны
- Д) Затрудняюсь ответить

10. Проводились ли в Вашем учебном заведении мероприятия по повышению пенсионной грамотности? Если нет, переходите сразу к 15 вопросу.

- А) Да, проводились
- Б) Нет, не проводились
- В) Не помню

11. На сколько полезны для Вас были данные мероприятия? Если не было никакой пользы от занятий перейдите к 14 вопросу.

- А) Удалось овладеть полезными знаниями в области пенсионного законодательства
- Б) Замотивировало на участие в пенсионных программах
- В) Никакой пользы, а только потраченное время

12. Чего не хватало при проведении уроков по повышению пенсионной грамотности?

- А) Не хватило академических часов
- Б) Компетентности сотрудников ПФР
- В) Другое _____

13. Кто является страховщиком по Обязательному пенсионному страхованию?

- А) Страховой агент
- Б) Пенсионный Фонд РФ
- В) Управляющая компания.

14. При регистрации в системе обязательного пенсионного страхования каждому гражданину открывается:

- А) светлое будущее;
- Б) возможность бесплатного проезда;
- В) индивидуальный лицевой счет.

15. После регистрации в системе обязательно пенсионного страхования гражданину на руки выдается:

- А) лицензия на пенсию;
- Б) страховое свидетельство;
- В) пенсионное удостоверение.

16. Пенсия по старости на общих основаниях устанавливается при достижении возраста:

- А) женщины – 55, мужчины – 60;
- Б) женщины – 57, мужчины – 62;
- В) женщины – 75, мужчины – 85.

17. Минимальный трудовой стаж, требуемый для установления трудовой пенсии по старости на 2016 год:

- А) 1 месяц;
- Б) 10 лет;
- В) 5 лет;
- Г) 7 лет.

18. Как Вы полагаете, от каких факторов зависит размер трудовой пенсии по старости:

- А) от заработка
- Б) от продолжительности трудового стажа
- В) от суммы страховых взносов, которую работодатели заплатили в ПФР
- Г) от всех вышеперечисленных факторов

19. Взносы на обязательное пенсионное страхование уплачивают:

- А) родители;
- Б) страховая компания;
- В) работодатель.

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Юридический институт
Кафедра теории и методики социальной работы

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

 Н.А. Никитина
подпись инициалы, фамилия


« 7 » июня 2017 г.

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

39.03.02 «Социальная работа»

Информационно-разъяснительная работа с молодежью как инструмент
пенсионной политики


Руководитель


подпись, дата

ст. преподаватель., к.и.н.

Р.С. Акбулатов

Выпускник


подпись, дата

А.С. Погодаева

Красноярск 2017