

УДК 69.338.5

Инновационные исследования по проведению анализа оплаты труда в строительстве

Г.В. Фадеева*

ЗАО СРЦЦС,

Россия 644043, Омск, ул. Октябрьская, 33¹

Received 16.09.2009, received in revised form 06.10.2009, accepted 20.10.2009

В статье опубликованы основные положения при расчете величины оплаты труда при определении сметной стоимости в строительстве, основанные на статистических и практических показателях строительно-монтажных организаций Сибири и Крайнего Севера. Одной из основных ошибок, допускаемых в сметных расчетах, является нарушение порядка определения величины фонда оплаты труда. Приведенные цифровые значения позволяют найти не только теоретический, но и практический подход к расчету оплаты труда. Сравнительный анализ показателей ранее не публиковался в печати. Приведенные расчеты позволяют с наибольшей точностью определить фонд оплаты труда, который является базовой величиной при исчислении накладных расходов и сметной прибыли и минимизировать затраты производства строительных работ.

Ключевые слова: оплата труда, строительство, рабочий, анализ, смета.

Введение

Методология определения расходов на оплату труда рабочих строительных специальностей основывается на тарифах, разрядах работы, с учетом условий выполнения работ и существующего налогообложения. Затраты на оплату труда определяются с учетом стимулирующих, компенсирующих и других выплат за выполняемую работу.

Порядок определения размера оплаты труда рабочих-строителей изложен в Методических указаниях по определению средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплату труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций (МДС 83-1.99), действующих с 2000 г.

Основные методы определения размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство рекомендованы Методическими указаниями по определению стоимости строительной продукции на территории Российской Федерации, введенными в действие постановлением Госстроя России от 05.03.2004г. № 15/1.

Порядок составления расчетов размера средств на оплату труда для учета в сметах и договорных ценах на строительную продукцию (работы, услуги) зависит от метода определения сметной стоимости строительно-монтажных работ, наличия исходной ин-

* Corresponding author E-mail address: mail@srccs.ru

¹ © Siberian Federal University. All rights reserved

формации в конкретной строительной-монтажной организации, а также статистических данных.

При любом из применяемых методов расчета стороны, заключающие договор подряда, должны руководствоваться общими законодательными и нормативными правовыми актами, а также использовать единую нормативно-расчетную базу.

В целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочих и усиления их материальной заинтересованности и ответственности за качество работ и выполнение производственных заданий могут устанавливаться надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство рабочим 3 разряда в размере до 12 %, 4-го разряда – 16 %, 5-го разряда – 20 %, 6-го разряда – 24 % от соответствующей тарифной ставки.

Анализ оплаты труда в строительстве

Для определения средневзвешенной надбавки за профессиональное мастерство рабочих проведено исследование сметной стоимости трех жилых домов и трех объектов дорожного строительства в г. Омске.

Средневзвешенная надбавка, связанная с тяжелыми и вредными условиями труда, принята в размере 3,6 %, для дорожного строительства – 5 %.

Фактически сложившийся средний разряд при выполнении строительной-монтажных и ремонтно-строительных работ – 4-й, при дорожном строительстве – 3-й.

При расчете стоимости 1 маш/часа строительных машин к средней оплате труда рабочих 6 разряда применяются повышающие коэффициенты согласно таблице.

При формировании территориальных единичных расценок в базисном уровне цен по состоянию на 01.01.2000 г. размер оплаты труда для каждого территориального района определялся индивидуально согласно приведенным данным в табл. 1.

В каждом регионе размер оплаты труда для 1-го разряда в базовом уровне цен принимается по решению администраций субъектов Федерации и имеет существенные различия:

Размер оплаты труда рабочих-строителей 1-го разряда, принятый на 01.01.2000 г. по регионам:

- Омская область – 821,67 руб. без учета районного коэффициента – 1, 15;
- Ханты-Мансийский АО – 3757 руб. с учетом районного коэффициента – 1,7 и с учетом дополнительных надбавок;
- Чукотский АО – 1026 руб. без учета районного коэффициента – 2 и без учета дополнительных надбавок;
- Магаданская область – 1440 руб. с учетом районного коэффициента – 1,7, но без учета дополнительных надбавок;
- г. Красноярск и Красноярский край – 1373,14 руб. без учета районного коэффициента и без учета дополнительных надбавок;
- Таймырский АО – 2997,02 руб. без учета районного коэффициента – 1,7, но с учетом дополнительных надбавок;
- Эвенкийский АО – 2885,82 руб. с учетом районного коэффициента – 1,6 и с учетом дополнительных надбавок.

Таблица 1. Данные показателей оплаты труда рабочих-строителей, занятых на строительных работах в ценах по состоянию на 01.01.2000 г. для районов Сибири и Крайнего Севера и районов, приравненных к ним, руб.

| Квалификационный разряд рабочих строителей | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| г. Омск | | | | | | |
| Показатели оплаты труда в месяц | 821,67 | 889,86 | 974,69 | 1099,44 | 1265,77 | 1475,34 |
| Показатели часовой оплаты труда | 4,94 | 5,35 | 5,86 | 6,61 | 7,61 | 8,87 |
| г. Красноярск | | | | | | |
| Показатели оплаты труда в месяц | 1373,14 | 1489,86 | 1634,04 | 1840,01 | 2114,64 | 2471,65 |
| Показатели часовой оплаты труда | 8,26 | 8,96 | 9,83 | 11,01 | 12,72 | 14,87 |
| Эвенкийский АО (Илимпейский район) | | | | | | |
| Показатели оплаты труда в месяц | 2885,82 | 3131,11 | 3434,13 | 3867,00 | 4444,16 | 5194,48 |
| Показатели часовой оплаты труда | 17,36 | 18,83 | 20,66 | 23,26 | 26,73 | 31,24 |
| Эвенкийский АО (Байкитский и Тунгусско-Чунский районы) | | | | | | |
| Показатели оплаты труда в месяц | 2206,72 | 2394,29 | 2626,00 | 2957,00 | 3398,35 | 3972,10 |
| Показатели часовой оплаты труда | 13,27 | 14,40 | 15,80 | 17,79 | 20,44 | 23,89 |
| Таймырский АО | | | | | | |
| Показатели оплаты труда в месяц | 2997,02 | 3251,77 | 3566,45 | 4016,01 | 4615,41 | 5394,64 |
| Показатели часовой оплаты труда | 18,03 | 19,56 | 21,45 | 24,16 | 27,76 | 32,45 |
| Чукотский АО | | | | | | |
| Показатели оплаты труда в месяц | 1026,14 | 1113,05 | 1217,41 | 1374,00 | 1582,72 | 1843,56 |
| Показатели часовой оплаты труда | 6,17 | 6,69 | 7,32 | 8,26 | 9,52 | 11,08 |
| г. Магадан | | | | | | |
| Показатели оплаты труда в месяц | 1440,00 | 1562,40 | 1713,60 | 1929,60 | 2217,60 | 2592,00 |
| Показатели часовой оплаты труда | 8,66 | 9,40 | 10,31 | 11,61 | 13,34 | 15,59 |
| Ханты-Мансийский АО | | | | | | |
| Показатели оплаты труда в месяц | 3757 | 4076 | 4457 | 5035 | 5786 | 6763 |
| Показатели часовой оплаты труда | 22,59 | 24,51 | 26,80 | 30,28 | 34,79 | 40,66 |

Переход от 1-го разряда к последующим осуществляется расчетным путем, на основании действующих тарифных коэффициентов (отношение тарифных ставок соответствующих разрядов к тарифной ставке 1-го разряда).

В текущем уровне цен размер средств на оплату труда в составе сметных прямых затрат может быть определен различными методами, из которых можно выделить два основных.

Метод 1. Базисно-индексный. Средства на оплату труда определяются с использованием индекса (коэффициента) по статье «оплата труда рабочих» к базисному (2000 г.) уровню:

$$З_{т} = (З_{р} + З_{м}) \cdot Из$$

где $З_{т}$ – оплата труда рабочих-строителей и машинистов (или по отдельности) в текущем уровне цен в составе сметных прямых затрат;

$З_{р}$ – оплата труда рабочих-строителей по итогу прямых затрат сметы или раздела в базисном уровне цен;

$З_{м}$ – оплата труда машинистов по итогу прямых затрат сметы или раздела в базисном уровне цен;

$Из$ – индекс текущего отношения оплаты труда к базисному уровню.

Индексы текущего отношения оплаты труда к базисному разрабатываются на местах органами по ценообразованию – региональными центрами по ценообразованию в строительстве, межведомственными комиссиями. Индекс по оплате труда может быть разработан индивидуально и согласован с заказчиком. Для этого стороны согласуют месячный размер оплаты труда рабочих для включения в сметы, а для расчета индекса – делят его на базисный месячный уровень оплаты труда, учтенный при разработке местных расценок:

$$И_{з.инд} = З_{т.факт} : З_{т.баз.}$$

где $И_{з.инд}$ – индивидуальный индекс текущего отношения оплаты труда к базисному уровню;

$З_{т.факт}$ – фактический месячный уровень оплаты труда рабочих в текущем уровне цен по отчетным и статистическим данным или по согласованию сторон;

$З_{т.баз.}$ – базисный месячный уровень оплаты труда рабочих в ценах на 01.01.2000 г.

Следует учесть, что месячный размер оплаты труда рабочих для включения в сметы должен учитывать выплаты в составе Фонда оплаты труда (дополнительные отпуска, выслугу лет, аккордную оплату труда), а также дополнительную заработную плату рабочих. При использовании отчетных и статистических данных предприятий о средней оплате труда рабочих указанные выплаты в них уже учтены.

В составе затрат на оплату труда рабочих отражаются все расходы по оплате труда производственных рабочих, включая рабочих, не состоящих в штате, и линейного персонала, при включении его в состав работников бригад (участков) непосредственно на строительных работах, а также рабочих, перемещающих материалы и оборудование в пределах рабочей зоны и от приобъектного склада до места укладки или монтажа.

В указанных статьях не отражается оплата труда рабочих вспомогательных производств, обслуживающих и прочих хозяйств строительной организации, рабочих, занятых на нескольких работах (включая работы по возведению временных зданий и сооружений), и других работах, осуществляемых за счет накладных расходов (благоустройство строительных площадок,

подготовка объектов к сдаче в эксплуатацию и т.п.), а также оплата труда рабочих, занятых погрузкой и доставкой материалов до приобъектного склада.

Метод II. Ресурсный. Основан на использовании показателей нормативной трудоемкости («Затраты труда рабочих-строителей, всего»), выделяемой в составе итогов прямых затрат по смете или разделу:

$$Z_{\text{тр}} = T_p \cdot T_{\text{ст}},$$

где $Z_{\text{тр}}$ – оплата труда рабочих-строителей в текущем уровне цен в составе сметных прямых затрат, руб.;

T_p – показатель нормативной трудоемкости (затраты труда рабочих-строителей, всего), выделяемой в составе итогов прямых затрат, чел-час;

$T_{\text{ст}}$ – текущая тарифная ставка оплаты труда рабочих, соответствующая средней нормативной разрядности работ по итогу сметы или раздела сметы, руб/чел.-час.

Показатель нормативной трудоемкости T_p выделяется в сметах или ее разделах по итогу прямых затрат путем суммирования трудоемкости работ по позициям сметы (определяется по элементным нормам (при ресурсном методе) или расценкам и объему работ измерителю).

Показатель среднего нормативного разряда работы определяется как средневзвешенная величина разрядов работ, включенных в локальную ресурсную ведомость, по итогу показателя «Трудовые ресурсы» (при ресурсном методе составления смет), или путем деления показателя оплаты труда рабочих-строителей в составе сметных прямых затрат в базисном уровне цен 2000 г. на затраты труда рабочих-строителей по итогу прямых затрат.

В первом случае средневзвешенная величина разрядов работ определяется по формуле

$$(\sum T_{\text{рп}} \times C_p) / T_p,$$

где $T_{\text{рп}}$ – трудоемкость работ по позиции сметы;

C_p – средний разряд работы по позиции сметы (принимается из таблиц элементных сметных норм);

T_p – показатель нормативной трудоемкости (затраты труда рабочих-строителей, всего), выделяемой в составе итогов прямых затрат (сумма по всем позициям сметы).

Во втором случае полученный средний базисный тариф оплаты труда 1 чел.-часа сравнивается с базисной тарифной сеткой оплаты труда с целью выявления соответствующего разряда.

Например:

- затраты труда рабочих-строителей, всего (по итогу сметных затрат сметы или раздела) – 75,17 чел.-час;
- оплата труда рабочих-строителей (по итогу сметных прямых затрат сметы или раздела) в базисном уровне цен – 899,03 руб.

Средний базисный тариф оплаты труда 1 чел.-часа составляет:

$$899,03 \text{ руб} / 75,17 \text{ чел.-час} = 11,96 \text{ руб/чел.-час.}$$

Сравниваем с тарифными ставками по таблице. Ближайший разряд равен 4,1.

Итак, средний разряд ставки оплаты труда рабочих $T_{\text{ст}}$ по разрядам может быть принят:

Таблица 2. Основные показатели размера оплаты труда в строительстве по состоянию на IV квартал 2008 г. для Омской области

| Разряд работы | Размер оплаты труда в месяц с учетом районного коэффициента 1,15, руб. | Количество рабочих часов в месяц | Часовая тарифная ставка с учетом районного коэффициента 1,15, руб. | Размер оплаты труда в месяц без учета районного коэффициента, руб. | Часовая тарифная ставка без учета районного коэффициента, руб. |
|--|--|----------------------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Оплата труда рабочих по среднему разряду 1.0 | 8639 | 166 | 52,04 | 7512 | 45,25 |
| Оплата труда рабочих по среднему разряду 2.0 | 11230 | 166 | 67,65 | 9766 | 58,83 |
| Оплата труда рабочих по среднему разряду 3.0 | 14599 | 166 | 87,95 | 12695 | 76,48 |
| Оплата труда рабочих по среднему разряду 4.0 | 16500 | 166 | 99,40 | 14348 | 86,43 |
| Оплата труда рабочих по среднему разряду 5.0 | 18660 | 166 | 112,41 | 16226 | 97,75 |
| Оплата труда рабочих по среднему разряду 6.0 | 21079 | 166 | 126,98 | 18329 | 110,42 |

Таблица 3. Основные показатели тарифных ставок оплаты труда в строительстве, установленные для рабочих при нормальных условиях труда по состоянию на 1 января 2000 г. для Омской области

| Код ресурса | Наименование | Ед. изм. | Тарифная ставка, руб. |
|-------------|--|----------|-----------------------|
| ЗПТ-0010 | Оплата труда рабочих по среднему разряду 1.0 | чел.-час | 4,94 |
| ЗПТ-0020 | Оплата труда рабочих по среднему разряду 2.0 | чел.-час | 5,35 |
| ЗПТ-0030 | Оплата труда рабочих по среднему разряду 3.0 | чел.-час | 5,86 |
| ЗПТ-0040 | Оплата труда рабочих по среднему разряду 4.0 | чел.-час | 6,61 |
| ЗПТ-0050 | Оплата труда рабочих по среднему разряду 5.0 | чел.-час | 7,61 |
| ЗПТ-0060 | Оплата труда рабочих по среднему разряду 6.0 | чел.-час | 8,87 |

- на основании средних сметных (территориальных) текущих тарифных ставок оплаты труда рабочих по разрядам, определенных органом по ценообразованию;
- на основании индексации базисных тарифных ставок оплаты труда рабочих по разрядам, если текущие тарифные ставки оплаты труда на местах не определяются;
- на основании индивидуальных текущих тарифных ставок оплаты труда.

Расчет индивидуальных текущих тарифных ставок оплаты труда выполняется следующим образом:

- определяется индивидуальный индекс текущего отношения оплаты труда к базисному уровню или фактический месячный уровень оплаты труда рабочих в текущем уровне цен по отчетным и статистическим данным либо по согласованию сторон;
- определяется фактическая (согласованная) часовая тарифная ставка рабочего-строителя по формуле

$$Z_{\text{т.факт}} / 166 \text{ час,}$$

где $Z_{\text{т.факт}}$ – фактический месячный уровень оплаты труда рабочих в текущем уровне цен по отчетным и статистическим данным или по согласованию сторон;

166 – среднегодовое нормативное количество рабочих часов в месяц (приведено на 2004 г.).

Полученная фактическая часовая тарифная ставка соответствует среднему разряду:

- при новом строительстве и реконструкции – 3,7-4,0;
- при ремонтно-строительных работах – 4,0-4,3;
- в среднем по строительству – 4,0.

На основе тарифных коэффициентов определяются текущие часовые тарифные ставки по разрядам: по состоянию на IV квартал 2008 г. – табл. 2., а по состоянию на 01.01.2000 г. – табл. 3.

Согласованный комиссией по ценообразованию при Правительстве Омской области среднемесячный размер оплаты труда в IV квартале 2008 г. для рабочего 4-го разряда составляет при выполнении строительно-монтажных и ремонтных работ – 16500 руб., при дорожном строительстве – 14601,0 руб.

При формировании оплаты труда тарифные ставки по квалификационным разрядам формируются с учетом тарифного коэффициента от 1-го к 4-му разряду с применением коэффициента 1,91. Где 1,91 – тарифные коэффициенты для Омской области приняты решением комиссии по ценообразованию и соответствуют размеру в табл. 3.

Динамика изменения часовой тарифной ставки рабочего 4-го разряда показана на рис. 1.

На основании Методических рекомендаций Госстроя РФ по определению размера средств на оплату труда (МДС 83-1.99), п. 3.5, и по согласованию подрядчика с заказчиком устанавливаются надбавки за тяжелые и вредные условия труда.

Размер доплат за тяжелые и вредные условия труда определен исходя из анализа стоимости строительно-монтажных и ремонтных работ, дорожного строительства по сметной трудоемкости 3-х объектов строительства по каждому из видов.

Размеры повышения по отношению к тарифной ставке рабочего 1-го разряда приведены в табл. 4. Тарифные ставки действуют с 1 января 2008 г.

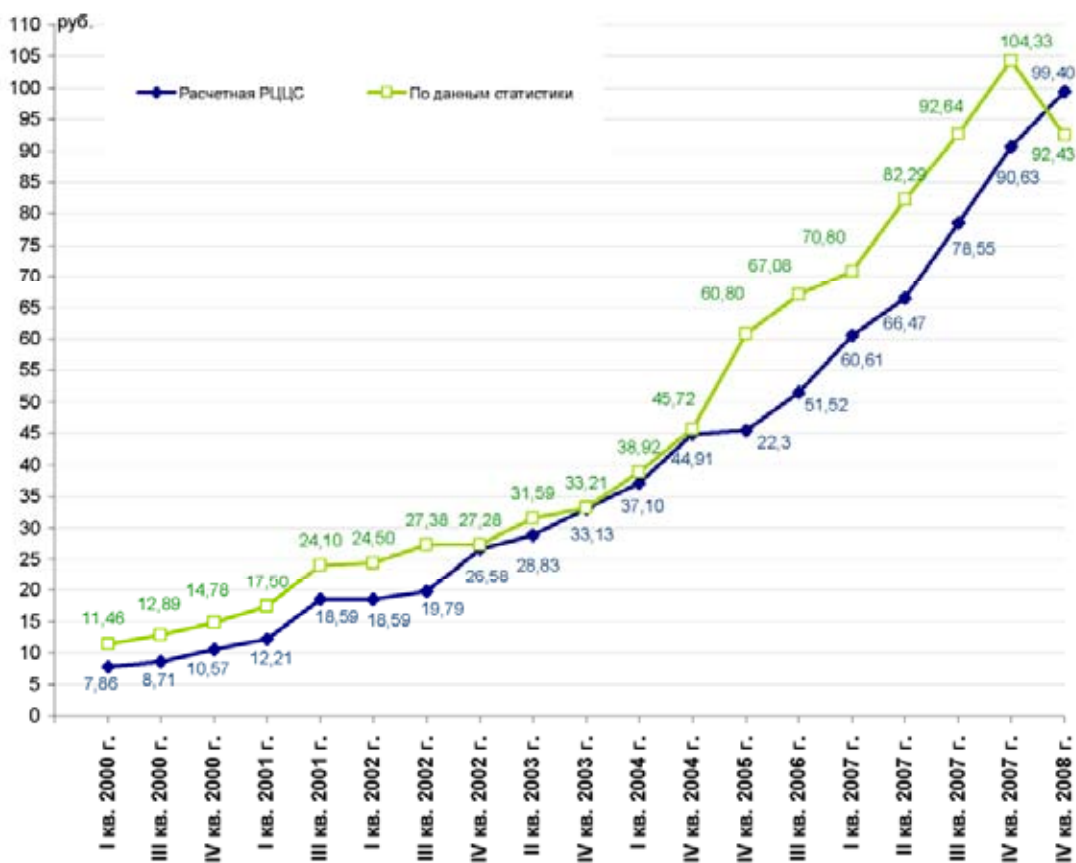


Рис. 1. Динамика изменения часовой тарифной ставки рабочего 4-го разряда (руб.) в Омской области

Рабочее время в месяц при 40-часовой рабочей неделе: 166,0 часов.

Для сравнения приводится анализ расчетных тарифных ставок за период 2000-2008 гг. по Омской области (табл. 5).

Оплату труда машинистов необходимо определять на основе данных по оплате труда машинистов, учтенных в стоимости 1 маш.-час эксплуатации строительных машин.

Действующим законодательством о труде предприятиям и организациям предоставлено право самостоятельно определять и фиксировать в коллективных договорах и других локальных нормативных актах вид, систему оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, премий и поощрений, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников. Решением этих вопросов в строительных организациях обуславливается размер средств на оплату труда, включаемых в договорные цены и сметы на строительство.

Размер средств на оплату труда или способы их определения рекомендуется устанавливать в договоре подряда по взаимному соглашению сторон (подрядчика и заказчика, генподрядчика и субподрядчика и т.п.). При этом могут быть использованы отраслевые, региональные и иные соглашения, а также коллективные договоры, разрабатываемые и заключаемые в соответствии с законами Российской Федерации.

При определении размера средств на оплату труда необходимо учитывать районные коэффициенты к заработной плате (если они не были учтены в средней заработной плате), ко-

Таблица 4. Тарифные ставки по квалификационным разрядам, связанные с тяжелыми и вредными условиями труда, внедрены в строительстве Омской области

| Показатели | Значение показателей по разрядам | | | | | |
|--|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Тарифный коэффициент | 1,00 | 1,3 | 1,69 | 1,91 | 2,16 | 2,44 |
| При строительстве и ремонте – надбавка 3,6 % | | | | | | |
| Часовая тарифная ставка с учетом надбавки за тяжелые условия труда 1,036 в руб. | 53,91 | 87,95 | 91,12 | 102,98 | 116,46 | 131,55 |
| Расчетная оплаты труда в месяц с учетом надбавки за тяжелые условия труда 1,036 в руб. | 8 949 | 14 600 | 15 126 | 17 095 | 19 332 | 21 837 |
| Средневзвешенный разряд рабочих | | | | 4 | | |
| При дорожном строительстве – надбавка 5,0 % | | | | | | |
| Часовая тарифная ставка, с учетом надбавки за тяжелые условия труда 1,05 в руб. | 54,01 | 71,03 | 92,35 | 104,37 | 118,03 | 133,33 |
| Расчетная оплата труда в месяц надбавки за тяжелые условия труда 1,05 в руб. | 9 070 | 11 791 | 15 330 | 17 325 | 19 593 | 22 133 |
| Средневзвешенный разряд рабочих | | | 3 | | | |

которые являются надбавками в процентах к заработной плате, компенсирующими рабочим и служащим различия в вещественном составе потребления из-за тяжелых природных условий и стоимости жизни населения по районам страны.

Районные коэффициенты не образуют новых тарифных ставок и должностных окладов и применяются по месту фактической работы.

Определенный письмом Минрегиона России от 14.10.08 г. № 26064-СК/08 индекс удорожания оплаты труда в IV квартале 2008 г. для Красноярского края (1-я зона) составляет – 6,71. Согласно приведенному анализу расчетный уровень оплаты труда составит:

для г. Красноярск: $(1\ 840,01 + 1\ 840 \cdot 0,3 + 1\ 840 \cdot 0,3) \cdot 6,71 = 19\ 754$ руб.

где 30 % – районный коэффициент, 30 % – северная надбавка;

Для Эвенкийского АО:

(Илимпейский район) – $3\ 867,0 \cdot 6,71 = 25\ 948$ руб.

Для Таймырского АО: $(4\ 016 + 4\ 016 \cdot 0,7 + 4\ 016 \cdot 0,8) \cdot 6,71 = 67\ 368$ руб.

Для г. Норильска:

$(1\ 840 + 1\ 840 \cdot 0,8 + 1\ 840 \cdot 0,8) \cdot 6,71 = 22\ 224$ руб.

Фактический индекс изменения оплаты труда основных рабочих на IV квартал 2008 г. составил $K = 6,44$ для г. Красноярск (1-я зона) по данным Филиала ФГУ «ФЦЦС» по Красноярскому краю, Информационные материалы для строителей, выпуск 4.4.2008, IV квартал 2008 г., раздел 1.3.3.

Среднемесячная оплата по Красноярскому краю по состоянию на IV квартал 2008 г. составляет:

г. Красноярск (1-я зона) - 18 944 руб.

г. Норильск - 34 099 руб.

Таблица 5. Расчетные тарифные ставки основных категорий рабочих в текущем уровне цен за период 2000-2008 гг.

| Период | Значение показателей по разрядам, руб. | | | | | | Индекс к 2000 г. |
|---------------------|--|-------|-------|-------|--------|--------|------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| IV квартал 2000 г. | 7,41 | 8,34 | 9,39 | 10,57 | 11,86 | 13,37 | 1,39 |
| I квартал 2001 г. | 9,73 | 12,65 | 16,44 | 18,59 | 21,02 | 23,74 | 2,45 |
| IV квартал 2002 г. | 13,91 | 18,09 | 23,52 | 26,58 | 30,06 | 33,95 | 3,50 |
| II квартал 2003 г. | 15,10 | 19,63 | 25,51 | 28,83 | 32,61 | 36,84 | 3,78 |
| IV квартал 2003 г. | 17,35 | 22,55 | 29,32 | 33,13 | 37,47 | 42,33 | 4,35 |
| I квартал 2004 г. | 20,38 | 26,49 | 34,44 | 38,92 | 44,02 | 49,72 | 5,14 |
| IV квартал 2004 г. | 23,51 | 30,57 | 39,71 | 44,91 | 50,79 | 57,37 | 5,93 |
| I квартал 2005 г. | 23,80 | 30,94 | 40,22 | 45,46 | 51,41 | 58,07 | 5,98 |
| I квартал 2006 г. | 26,97 | 35,06 | 45,58 | 51,52 | 58,26 | 65,81 | 6,77 |
| IV квартал 2006 г. | 31,73 | 41,25 | 53,63 | 60,61 | 68,54 | 77,42 | 7,97 |
| II квартал 2007 г. | 34,80 | 45,24 | 58,81 | 66,47 | 75,16 | 84,91 | 8,74 |
| III квартал 2007 г. | 41,13 | 53,46 | 69,50 | 78,55 | 88,83 | 100,35 | 10,33 |
| IV квартал 2007 г. | 47,45 | 61,69 | 80,19 | 90,63 | 102,50 | 115,78 | 11,92 |
| IV квартал 2008 г. | 52,04 | 67,65 | 87,95 | 99,40 | 112,41 | 126,98 | 13,08 |

Примечание. Расчетные тарифные ставки при 40-часовой рабочей неделе в текущем уровне цен приведены с учетом районного коэффициента $K = 1,15$.

Эвенкийский АО - 38 267 руб.

Таймырский АО - 34 099 руб.

Приведенные данные подтверждают, что на федеральном уровне необходимо публиковать данные по среднему уровню оплаты труда по регионам в разрезе зонального распределения.

В Омской области применяется в расчетах в основном базисно-индексный метод, т.е. базисный уровень оплаты труда составляет 1099,44 руб.

На основании методологии, разработанной Сибирским РЦЦС, начиная с 1991 г. учитывается размер оплаты труда при расчете сметной стоимости строительства, утверждаемый ежеквартально комиссией по ценообразованию при правительстве Омской области.

До 2002 г. имелись небольшие расхождения между расчетной величиной оплаты труда и достигнутой по данным статистического управления, начиная с 2002 г. расхождения отсутствуют, что подтверждается практическим внедрением методологии по определению сметной стоимости оплаты труда.

Взамен усредненных статистических данных за прошлый период автором предлагается методология определения затрат труда на основе трудоемкости по объектам.

Методологический подход к определению нормативной трудоемкости строительно-монтажных работ

Методология включения в состав сметной документации нормативной трудоемкости и заработной платы рабочих строительных специальностей исследована для включения в объектные и локальные сметные расчеты. Исследования содержат положения, которыми следует руководствоваться при составлении сметной документации на строительство, реконструкцию и капитальный ремонт предприятий, зданий и сооружений для выделения в ней:

- показателя нормативной трудоемкости строительно-монтажных работ (затрат труда рабочих, занятых на строительных, ремонтно-строительных и монтажных работах);
- сметной заработной платы рабочих, занятых на строительных, ремонтно-строительных и монтажных работах.

Нормативная трудоемкость и сметная заработная плата выделяются в локальных и объектных сметных расчетах и сметах, составляемых при разработке проектов, рабочих проектов и рабочей документации.

Нормативная трудоемкость, выделяемая в локальных и объектных сметах и сметных расчетах, отражает количество труда рабочих (в чел.-час), которое по сметным нормам должно затрачиваться на выполнение соответствующих строительных, ремонтно-строительных и монтажных работ и определяется по формуле

$$T = T_{\text{пр}} + T_{\text{нр}} + T_{\text{вр}} + T_{\text{зу}} + T_{\text{п}},$$

где T – нормативная трудоемкость, выделяемая в объектной смете;

$T_{\text{пр}}$ – нормативная трудоемкость работ, в прямых затратах;

$T_{\text{нр}}$ – нормативная трудоемкость работ, учтенная накладными расходами;

$T_{\text{вр}}$ – нормативная трудоемкость работ по возведению титульных временных зданий и сооружений;

$T_{\text{зу}}$ – нормативная трудоемкость работ, учтенная в зимних удорожаниях;

$T_{\text{п}}$ – нормативная трудоемкость работ, учтенная в других начислениях на строительные и монтажные работы, которые включены в объектную смету.

При прямом счете в локальных сметах нормативная трудоемкость определяется по формуле

$$T = T_{\text{пр}} + T_{\text{нр}}.$$

Нормативная трудоемкость работ, предусматриваемых в прямых затратах $T_{\text{пр}}$, определяется по формуле

$$T_{\text{пр}} = T_{\text{р}} + T_{\text{м}},$$

где $T_{\text{р}}$ – затраты труда рабочих-строителей, не занятых управлением и обслуживанием машин (принимаются прямым счетом непосредственно из локальных смет по итогу графы локальной сметы «Затраты труда рабочих-строителей, всего»). Определенные по каждой строке локальной сметы затраты труда рабочих на основании сметных нормативов и соответствующих объемов работ суммируются по той же итоговой строке сметы, где приводится итог прямых затрат в сметных ценах 2000 г., а также по промежуточным итогам к разделам сметы;

T_m – затраты труда рабочих, занятых управлением и обслуживанием машин, определяются прямым счетом из элементных сметных норм или по формуле

$$T_m = K_m \cdot Z_m,$$

где Z_m – заработная плата рабочих, обслуживающих машины, в сметных ценах на 01.01.2000 г. (принимается прямым счетом непосредственно из локальных смет по итогу «В том числе заработная плата машинистов»);

K_m – коэффициент перехода от заработной платы рабочих-машинистов в сметной стоимости на 01.01.2000 г. в рублях к затратам труда рабочих-машинистов в чел.-час.

Коэффициент перехода K_m принимается в следующих размерах:

- для всех строительно-монтажных работ (кроме земляных работ, выполняемых с применением строительных машин) – 0,068;
- для земляных работ, выполняемых с применением строительных машин – 0,076;

При определении нормативной трудоемкости в локальной смете должны применяться в необходимых случаях различные коэффициенты, приведенные в технических частях соответствующих сборников норм и расценок, а также в Общих указаниях к ним.

В тех случаях, когда в локальных сметных расчетах или сметах нормативная трудоемкость прямым счетом не определена, затраты труда рабочих, не занятых обслуживанием машин T_r , могут исчисляться от размера заработной платы по следующей формуле:

$$T_r = K \cdot Z_{осн.},$$

где $Z_{осн.}$ – основная заработная плата рабочих, принимаемая из локального сметного расчета в сметных ценах 2000 г.;

K – коэффициент перехода от основной заработной платы в сметных ценах 2000 г. (в руб.) к затратам труда (в чел.-час), принимаемый в следующих размерах:

- для строительных и ремонтно-строительных работ – 0,09;
- для монтажных работ – 0,085;
- для подземных работ – 0,058.

K работам, учтенным в составе накладных расходов и выполняемых рабочими, относятся возведение нетитульных временных зданий и сооружений, благоустройство и содержание строительных площадок, подготовка объекта к сдаче и другие.

Нормативная трудоемкость работ, выполняемых за счет накладных расходов, определяется по формуле

$$T_{nr} = K_{nr} \cdot M_{nr},$$

где M_{nr} – масса накладных расходов, принимаемая из локальной сметы, руб;

K_{nr} – коэффициент перехода от массы накладных расходов (в руб.) к затратам труда (в чел.-час), определяемый по формуле

$$K_{nr} = D_{nr} / C_p = 0,051 / 11,50 = 0,0044,$$

где D_{nr} – доля основной заработной платы рабочих, учтенная в накладных расходах (по отчетным данным составляет 5,1 %);

C_p – средняя часовая ставка рабочих среднего разряда (средний разряд – 4), которые заняты на работах, выполняемых за счет накладных расходов (на 01.01.2000 г.).

Нормативная трудоемкость работ, учтенных накладными расходами, включается в локальную смету отдельной строкой (за суммой накладных расходов) и показывается в отдельной графе «Затраты труда рабочих».

В составе сметной прибыли нормативная трудоемкость не выделяется.

Затраты труда по строительно-монтажным работам, выполняемым при возведении временных зданий и сооружений, в том случае, когда стоимость этих работ включается в объектные сметы в установленном проценте, определяются по формуле

$$T_{вр} = K_{вр} \cdot M_{вр},$$

где $M_{вр}$ – сумма, принимаемая из строки «Временные здания и сооружения» объектной сметы, тыс. руб.;

$K_{вр}$ – коэффициент перехода от суммы по временным зданиям (в руб.) к затратам труда рабочих (в чел.-час), определяемый по формуле:

$$K_{вр} = D_{вр} / C_p = 0,19 / 11,77 = 0,016,$$

где $D_{вр}$ – доля затрат на возведение временных зданий и сооружений, приходящаяся на заработную плату рабочих, в структуре норм на временные здания и сооружения (составляет 19 %);

C_p – среднечасовая ставка рабочих среднего разряда (средний разряд – 4,0), занятых на работах по возведению временных зданий и сооружений.

Затраты труда рабочих, приходящиеся на зимние удорожания, определяются по формуле

$$T_{зу} = K_{зу} \cdot M_{зу},$$

где $M_{зу}$ – сумма удорожания строительно-монтажных работ в зимнее время, тыс.руб.;

$K_{зу}$ – коэффициент перехода от сметной стоимости зимних удорожаний (в руб.) к нормативной трудоемкости (в чел.-час), принимаемый в размере 0,04.

Затраты труда рабочих, которые относятся к остальным видам прочих работ и затрат, включаемых в объектные сметы как строительно-монтажные работы, определяются в том же проценте, в каком подсчитывается их сметная стоимость, т.е. от итогов нормативной трудоемкости по всем локальным сметам и по временным зданиям и сооружениям. Нормативная трудоемкость в объектной смете выделяется также из состава резерва средств на непредвиденные работы и затраты, находящиеся в распоряжении подрядчика (при твердых договорных ценах на строительную продукцию), путем применения норматива к предшествующему итогу нормативной трудоемкости, приведенному в графе «Затраты труда рабочих».

Нормативная трудоемкость в составе объектной сметы показывается в отдельной графе (в тыс. чел.-час).

Сметная заработная плата определяется в локальных и объектных сметах по формуле

$$З = З_{осн} + З_m + З_{нр} + З_{вр} + З_{зу} + З_п,$$

где $З$ – сметная заработная плата;

Зосн – основная заработная плата рабочих-строителей, занятых непосредственно на строительных, ремонтно-строительных и монтажных работах в текущем уровне цен;

Зм – заработная плата машинистов в текущем уровне цен;

Знр – заработная плата рабочих, учтенная в сметных накладных расходах;

Звр – заработная плата рабочих в стоимости возведения титульных временных зданий и сооружений;

Ззу – заработная плата рабочих, учтенная в составе зимних удорожаний;

Зп – заработная плата рабочих, учтенная в составе других начислений на строительные и монтажные работы объектной сметы.

При определении сметной заработной платы в локальной смете должны применяться в необходимых случаях различные коэффициенты, приведенные в технических частях соответствующих сборников расценок, а также в общих указаниях к ним.

Зарботная плата рабочих, выполняющих работы за счет сметных накладных расходов, в локальной смете определяется по формуле

$$Знр = 0,051 \cdot Мнр,$$

где Мнр – масса накладных расходов, принимаемая из локальной сметы, руб.

0,051 – доля основной заработной платы рабочих, учтенная в накладных расходах (по отчетным данным составляет 5,1 %);

Сметная заработная плата рабочих, выполняющих работы по возведению временных зданий и сооружений, в том случае, когда стоимость этих работ включается в объектные в установленном проценте Зпр, определяется по формуле

$$Звр = 0,19 \cdot Мвр,$$

где Мвр – сумма, принимаемая из строки «Временные здания и сооружения» объектной сметы, тыс. руб.

0,19 – доля заработной платы рабочих в структуре норм на временные здания и сооружения (составляет 19 %).

Сметная заработная плата рабочих в составе зимних удорожаний определяется по формуле

$$Ззу = Кзу \cdot Мзу,$$

где Мзу – сумма удорожания строительно-монтажных работ в зимнее время, тыс.руб.;

Кзу – коэффициент перехода от сметной стоимости зимних удорожаний к сметной заработной плате рабочих в составе этих удорожаний, принимаемый в размере 0,4.

Сметная заработная плата рабочих, которая относится к остальным видам прочих работ и затрат, включаемых в объектные сметы как строительно-монтажные работы, определяется в том же проценте, в каком подсчитывается их сметная стоимость, т.е. от итогов сметной заработной платы по всем локальным сметам и по строке «Временные здания и сооружения».

Сметная заработная плата в объектной смете выделяется также из состава резерва средств на непредвиденные работы и затраты, находящегося в распоряжении подрядчика (при твердых договорных ценах на строительную продукцию), путем применения норматива к предшествующему итогу сметной заработной платы, приведенному в графе «Сметная заработная плата».

Таблица 6. Сметная заработная плата рабочих специальностей за 2002-2008 гг., руб.

| Квартал | 2002 г. | | 2003 г. | | 2008 г. | |
|-------------|-----------|------------------|-----------|------------------|-----------|------------------|
| | Расчетная | Факти- ческая | Расчетная | Факти- ческая | Расчетная | Факти- ческая |
| I квартал | 3 100 | 3 187 | 4 432 | 4 886,4 | 16 500 | 16 778 |
| II квартал | 3 300 | 4 306,3 | 4 787 | 5 129,6 | 16 500 | 17 597 |
| III квартал | 3 300 | 4 319,1 | 4 787 | 6 193,3 | 16 500 | 18 542 |
| IV квартал | 4 432 | 4 867,5 | 5 500 | 6 874,7 | 16 500 | 15 344 |

Сметная заработная плата в составе объектной сметы показывается в одноименной графе (в тыс. чел.-час).

Сибирским РЦЦС проводится анализ размера оплаты труда в строительстве, определяемом в сметных расчетах с 1991 г.

Принимаемая величина оплаты труда соответствует достигнутой, согласно статистическим данным (табл. 6).

Таким образом, владея методологией определения нормативной трудоёмкости, достаточно достоверно можно определить на её основе размер оплаты труда на рынке. Так как величина накладных расходов и сметной прибыли зависит от сметной заработной платы, данную методологию предлагается внедрить в строительном комплексе как эталон.

Исследования по динамике роста заработной платы проводились автором последовательно в течение последних десяти лет, и в СибРЦЦС создан банк данных по годам с обосновывающими материалами.

Выводы

1. Сметными нормами предусматривается производство работ в нормальных условиях, не осложненных внешними факторами. При расчетах трудоемкости необходимо учитывать влияние на них особых условий путем применения соответствующих поправочных повышающих коэффициентов к нормативам, заложенным в проектных решениях.

2. Повышающие коэффициенты должны применяться к нормам затрат труда рабочих и к нормам времени эксплуатации строительных машин и механизмов. Основанием для применения повышающих коэффициентов к конкретным условиям работ являются проекты организации строительства и производства работ, календарные графики строительства объекта.

3. Для обоснования фактических затрат по оплате труда рабочих необходимо пользоваться данными статистической отчетности подрядных организаций по форме 5-з «Сведения о затратах на производство и реализацию продукции (работ, услуг)», которая утверждена Госкомстатом России постановлением от 10.11.98 г. №110.

4. В связи с длительностью процесса строительства объектов и ростом за этот период цен на потребительские товары, услуги и прожиточного уровня трудоспособного населения в целом результаты расчетов по сметной заработной плате должны индексироваться в установленном в каждом регионе законодательном порядке.

Список литературы

1. МДС 81-35.2004. Методика определения стоимости строительной продукции на территории Российской Федерации. Принята и введена в действие с 09.03.2004 г. постановлением Госстроя России от 05.03.2004 г. № 15/1.
2. МДС 81-3.2005. Методические указания по разработке сметных норм и расценок на эксплуатацию строительных машин и автотранспортных средств.
3. МДС 83-1.99. Методические рекомендации по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплату труда работников строительного-монтажных и ремонтно-строительных организаций.
4. Консультации по сметным вопросам и ценообразованию в строительстве. Вып. 3. Госстрой СССР, 1987.

Innovative Researches on Carrying Out of the Analysis of a Payment in Building

Galina V. Fadeeva

*JSC "Siberian Regional Cost Estimating Centre",
33, Oktyabrskaya st., Omsk, 644043 Russia*

The key figures at calculation of amount a payment for determination of estimate price in the construction are published in contribution, based on statistical and practical parameters of construction companies of Siberia and Far North of Russia. The infringement of definition amount of wages fund is one of basic mistakes admitted in budget calculations. The resulted digital values allow to find not only theoretical, but also the practical approach to calculation of a payment. The comparative analysis of parameters was not published in a seal earlier. The resulted calculations allow to determine fund of a payment which is base parameter for calculation of overhead charge and the estimated profit.

Keywords: payment, construction, worker, analysis, estimate.
