

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Хакасский технический институт – филиал ФГАОУ ВО
«Сибирский федеральный университет»

институт

«Экономика и гуманитарные дисциплины»

кафедра

УТВЕРЖДАЮ

зав. кафедрой ЭиГД

Т.Б. Коняхина

подпись инициалы, фамилия

« ____ » _____ 2021 г.

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

38.03.01 Экономика

код – наименование направления

Анализ и оценка эффективности использования трудовых ресурсов (на примере
ООО «Шахтер»)

тема

Руководитель

подпись, дата

к.э.н. доцент

должность, ученая степень

М.А.Кузнецова

инициалы, фамилия

Выпускник

подпись, дата

Д.Р.Романенко

инициалы, фамилия

Абакан 2021

Продолжение титульного листа бакалаврской работы по теме Анализ и оценка эффективности использования трудовых ресурсов (на примере ООО «Шахтер»)

Консультанты по
разделам:

Теоретическая часть
наименование раздела

подпись, дата

М.А.Кузнецова
инициалы, фамилия

Аналитическая часть
наименование раздела

подпись, дата

М.А.Кузнецова
инициалы, фамилия

Проектная часть
наименование раздела

подпись, дата

М.А.Кузнецова
инициалы, фамилия

Нормоконтролер

подпись, дата

М.А.Кузнецова
инициалы, фамилия

РЕФЕРАТ
ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ
в форме бакалаврской работы

Тема выпускной квалификационной работы Анализ и оценка эффективности использования трудовых ресурсов (на примере ООО «Шахтер»).

ВКР выполнена на 76 страницах, с использованием 9 иллюстраций, 31 таблиц, 20 формул, 10 приложений, 31 использованных источников, 11 листов иллюстрированного материала (слайдов).

Ключевые слова: трудовые ресурсы, персонал, сотрудники, эффективность использования, производительность труда, текучесть кадров, организация, финансовый результат, заработная плата, материальное стимулирование сотрудников.

Автор работы (номер группы) 3-76э

_____ Д.Р. Романенко

Подпись инициалы, фамилия

Руководитель работы

_____ М.А. Кузнецова

подпись инициалы, фамилия

Год защиты квалификационной работы — 2021

- Цель: Обосновать на примере деятельности организации ООО «Шахтер» эффективность использования трудовых ресурсов и разработать рекомендации совершенствования эффективности использования трудовых ресурсов.

- Задачи:

- 1) Дать определение понятию «трудовые ресурсы», рассмотреть его структуру и функции;
- 2) Рассмотреть показатели эффективности использования трудовых ресурсов и пути их повышения;

3) Дать краткую характеристику ООО «Шахтер» и провести оценку ее финансово-экономического положения;

4) Проанализировать состояние и движения трудовых ресурсов, а также провести анализ эффективности их использования в ООО «Шахтер»;

5) Разработать мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов и оценить экономический эффект от их внедрения.

Так как на итоговые результаты финансово-хозяйственной деятельности торговой организации, большое влияние оказывает обеспеченность и эффективность использования трудовых ресурсов, тема является актуальной для исследования.

- Выводы, рекомендации:

В качестве основных направлений повышения экономической эффективности использования трудовых ресурсов нашего объекта исследования предлагается: улучшение организационной структуры компании, совершенствование материального поощрения труда.

SUMMARY GRADUATION THESIS Bachelor's thesis

The theme of the graduation thesis is «Analysis and Assessment of Labor Resource Productivity (ООО «Shakhter»).

The graduation thesis comprises 76 pages, 9 figures, 31 charts, 20 formulae, 10 appendices, 31 reference items, 11 visual aids (slides).

Keywords: labor resources, personnel, employees, efficiency, labor productivity, staff turnover, organization, financial results, wages, financial incentives for employees.

Author of research Z-76 E

signature

D.R. Romanenko
full name

Academic supervisor

signature

M.A. Kuznetsova
full name

English language supervisor

signature

N.V. Chezybaeva
full name

Graduation paper presentation date – 2021

– Purpose: to prove labor resource productivity at ООО «Shakhter» and to develop recommendations for improving the efficiency of labor resource exploitation.

– Objectives:

1) to define the concept "labor resources", to consider its structure and functions;

2) to consider the indicators of the efficiency of the use of labor resources and ways to improve them;

3) to give a brief description of ООО « Shakhter » and to assess its financial and economic status;

4) to analyze the labour flow and its effectiveness at ООО « Shakhter » as well;

5) to develop recommendations for improving the labor resource efficiency and to assess the economic effect of their implementation.

Since the final results of the financial and economic activities of a trade organization are greatly influenced by the security and efficiency of the use of labor resources, the topic is relevant for research.

– Conclusion, recommendations.

As for the main direction for the economic labor resource efficiency improving, there has been offered: improving of the organizational structure of the company, improving of financial incentives for employees.

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Хакасский технический институт – филиал ФГАОУ ВО

«Сибирский федеральный университет»

институт

«Экономика и гуманитарные дисциплины»

кафедра

УТВЕРЖДАЮ

зав. кафедрой ЭиГД

Т.Б. Коняхина

подпись инициалы, фамилия

« ____ » _____ 2021 г.

**ЗАДАНИЕ
НА ВЫПУСКНУЮ КВАЛИФИКАЦИОННУЮ РАБОТУ
в форме бакалаврской работы**

Студенту Романенко Дарине Рустамовне
фамилия, имя, отчество

Группа 3-76э Направление 38.03.01 Экономика

номер код наименование

Тема выпускной квалификационной работы: Анализ и оценка эффективности использования трудовых ресурсов (на примере ООО «Шахтер»)

Утверждена приказом по институту № 234 от 16.04.2021г.

Руководитель ВКР: М.А. Кузнецова, кандидат экономических наук, доцент кафедры «Экономика и гуманитарные дисциплины»

инициалы, фамилия, должность, ученое звание и место работы

Исходные данные для ВКР

- Бухгалтерская отчетность за 2018-2020гг.ООО»Шахтер»;
- Отчет о финансовых результатах ООО «Шахтер»
- Иные документы применяемые в работе организации.

Перечень разделов ВКР:

Введение

1 ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1.1 Понятие трудовых ресурсов, их структура и функции

1.2. Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

1.3. Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов организации

2 АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

2.1. Общая характеристика Общества с ограниченной ответственностью «Шахтер»

2.2. Оценка экономического и финансового положения ООО «Шахтер»

2.3. Анализ состояния и движения трудовых ресурсов ООО «Шахтер»

2.4. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов ООО «Шахтер»

3 ПРОЕКТНАЯ ЧАСТЬ

3.1. Мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов

3.2. Экономическое обоснование эффективности рекомендуемых мероприятий

Заключение

Перечень иллюстративного материала (слайдов): 1. Титульный слайд, 2 Актуальность темы ВКР, 3. Цель, задачи, объект, 4. Понятие трудовых ресурсов, 5. Основные выводы по аналитической части, 6. Предложения и рекомендации.

Руководитель ВКР

подпись

М.А.Кузнецова

инициалы и фамилия

Задание принял к исполнению

подпись,

Д.Р.Романенко

инициалы и фамилия студента

« ___ » _____ 2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	6
1 Теоретическая часть. Теоретические основы трудовых ресурсов.....	8
1.1 Понятие трудовых ресурсов, их структура и функции.....	8
1.2 Показатели эффективности использования трудовых ресурсов.....	14
1.3 Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов организации.....	21
2 Аналитическая часть. Экономический анализ деятельности ООО «Шахтер».....	28
2.1 Общая характеристика Общества с ограниченной ответственностью «Шахтер».....	28
2.2 Оценка экономического и финансового положения ООО «Шахтер».....	30
2.3 Анализ состояния и движения трудовых ресурсов ООО «Шахтер»...	50
2.4 Анализ эффективности использования трудовых ресурсов ООО «Шахтер».....	56
3 Проектная часть. Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов в ООО «Шахтер».....	62
3.1 Мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов.....	62

3.2 Экономическое обоснование эффективности рекомендуемых мероприятий.....	65
Заключение.....	69
Список использованных источников.....	73
Приложение.....	77

ВВЕДЕНИЕ

Важнейшей задачей любой организации является выявление и последующее эффективное использование ресурсов. Если рассматривать данный процесс с точки зрения его постоянного усиления и оптимизации, то следует отметить, что ключевая роль в нём принадлежит управлению персоналом и его функциям: планированию, организации, мотивации и контролю.

Во всех экономических системах главной производительной силой является человек, персонал организации. Своим трудом он создаёт материальные и духовные ценности. Чем выше человеческий капитал во всякой организации или фирме, тем лучше она работает. Люди, персонал служат на предприятии одновременно экономическим ресурсом и основным фактором производства. Без взаимодействия людей, работников нет ни производства, ни потребления, ни рынка.

Так как на итоговые результаты финансово-хозяйственной деятельности торговой организации, большое влияние оказывает обеспеченность и эффективность использования трудовых ресурсов, тема является актуальной для исследования.

Важную роль в обеспечении эффективного функционирования структуры, объединяющей организационные и производственно-хозяйственные элементы предприятия, играют трудовые ресурсы.

Являясь ключевым фактором производства, трудовые ресурсы обеспечивают баланс производственной системы предприятия, состоящей из подразделений, осуществляющих непосредственно производственный процесс и способствующих его осуществлению.

Изучению производительности труда и эффективности использования трудовых ресурсов посвящены работы отечественных и зарубежных исследователей. Среди них Береславская В.Л., Гамова Э.М., Жубрин А.А., Гнеденко Н.П., Журкина Т.А., Краснопевцева И.В., Кузнецова М.Н.

Объектом выпускной квалификационной работы является ООО «Шахтёр». Основная деятельность розничная продажа алкогольной продукции.

Предметом выпускной квалификационной работы являются трудовые ресурсы ООО «Шахтёр».

Цель выпускной квалификационной работы – обосновать на примере деятельности организации ООО «Шахтер» эффективность использования трудовых ресурсов и разработать рекомендации совершенствования эффективности использования трудовых ресурсов.

Для достижения поставленной цели необходимо решение ряда задач:

- 1) Дать определение понятию «трудовые ресурсы», рассмотреть его структуру и функции;
- 2) Рассмотреть показатели эффективности использования трудовых ресурсов и пути их повышения;
- 3) Дать краткую характеристику ООО «Шахтер» и провести оценку ее финансово-экономического положения;
- 4) Проанализировать состояние и движения трудовых ресурсов, а также провести анализ эффективности их использования в ООО «Шахтер»;
- 5) Предложить мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов и оценить экономический эффект от их внедрения.

Для написания ВКР использовался широкий круг литературных источников, так наиболее широко теоретические аспекты изложены в работах следующих авторов: Уткина В.А., Маевская Е.Б., Пронина М.А., Генкин Б.М. и др. А также были использованы материалы сети Интернет.

Выпускная дипломная работа состоит из введения, трех разделов основной части, заключения, списка использованных источников и приложений

ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

1.1 Понятие трудовых ресурсов, их структура и функции

Трудовые ресурсы являются самым важным составляющим абсолютно любой организации, функционирующей на рынке сейчас, или функционирующей много лет назад, не зависимо ни от специфики предприятия, ни от его местоположения, ни от чего.

Трудовые ресурсы — это дееспособные люди, которые благодаря приобретённому образованию, способностью общаться с другими людьми, и другими присущим человеку навыкам осуществляют нахождение компании на рынке [30].

Основу трудовых ресурсов составляет экономически активное население страны, а это значит, что в трудовые ресурсы входят не только занятые люди, которые уже занимают какую-либо должность в организации, но и безработные люди, которые ввиду различных факторов, будь то низкая образованность человека или сложность адаптации человека к коллективу, не могут найти подходящую себе работу, а в периоды кризиса — не могут найти работу вообще (рис. 1).

У активного населения страны выделяют два вида трудоспособности: общий вид трудоспособности и профессиональный.

Под общим видом понимают выполнение базовых видов деятельности, не требующих никакой профессиональной подготовки, таких как: работа грузчика; уборка помещения; кассир, где уже все вычислительные процессы осуществляет компьютер; промоутер и тому подобное.

Под профессиональным видом деятельности понимают выполнение квалифицированного труда, требующего специального обучения, таких как: бухгалтер; менеджер; инженер-технолог какой-либо конкретной сферы

деятельности. В настоящее время занятых людей классифицируют по 6 факторам, такими как [30]:

а) Люди, работающие по найму;

б) Работодатели: это как раз те люди, которые дали работу другим людям (1-му пункту);

в) Самостоятельные работники: люди, организация которых не востребована к штатным сотрудникам. Продвижение и функционирование организации данные работники осуществляют сами;

г) Лица, помогающие родственнику на его предприятия на безвозмездной основе из-за трудного материального положения в компании, и, как правило, с ними даже не заключается трудовой договор;



Рисунок 1 - Состав трудовых ресурсов

е) Работники, которые не относятся ни к одному из вышеперечисленных факторов ввиду недостаточности информации. Если как было написано ранее, основу трудовых ресурсов составляет экономически активное население страны, то есть и другая часть — экономически не активное население страны, которая занимает меньший удельный вес в отличие от первого. Затрудненность выполнения ими трудовой деятельности обусловлено наступившим пенсионным возрастом; инвалидностью; заботой о больных родственниках;

ведением домашнего хозяйства или же просто отсутствием желания в её поиске ввиду отличного материального благосостояния без наличия места работы [30].

Существует множество трактовок понятия « трудовые ресурсы», представленные авторами различных учебников(рис.2). Каждое последующие дополняет предыдущее, тем самым совокупность данных понятий позволяет понять полную и конкретную сущность понятия « трудовые ресурсы».

К трудовым ресурсам никогда не будет уделяться меньше внимания, чем в настоящее время, не смотря на машинную автоматизацию многих производственных процессов, поскольку никакой компьютер не сможет учитывать всю совокупность человеческих факторов при принятии решений, а значит трудовые ресурсы, в лице людей — всегда будут необходимы рынку и обществу [11].

Автор	Понятие
Савицкая Г.В.	Трудовые ресурсы – фактическое количество работников по категориям и профессиям с плановой потребностью.
Кибанова А.Я.	Трудовые ресурсы представляют собой трудоспособную часть населения, которая в силу психофизиологических и интеллектуальных качеств способна производить материальные блага или услуги.
Горелов Н.А.	Трудовые ресурсы – составная часть естественных производительных сил страны.
В.И. Титов	Трудовые ресурсы — это часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями знаниями, дающими возможность трудиться.
Волков О.И.	Трудовые ресурсы являются не только главным ресурсом каждого предприятия, от качества и эффективности использования которого во многом зависят результаты деятельности предприятия и его конкурентоспособность, но они также приводят в движение материально-вещественные элементы производства, создают продукт, стоимость и прибавочный продукт в форме прибыли.
Коккин Ю.П., Шлендер П.Э.	Трудовые ресурсы – трудоспособная часть населения, которая, обладая физическими и интеллектуальными возможностями, способна производить материальные блага или оказывать услуги.

Рисунок 2 - Трактовки понятия «трудовые ресурсы»

От качества и эффективности использования трудовых ресурсов во многом зависят результаты деятельности организации и ее конкурентоспособность.

Персонал организации (кадры, трудовой коллектив) — это совокупность физических лиц, состоящих с организацией в договорных отношениях. Правильно подобранный трудовой коллектив — это команда единомышленников и партнеров, способных осознать, понимать и реализовывать замыслы руководства организации. Структура персонала организации — это совокупность отдельных групп работников, объединенных по какому-либо признаку [21].

Весь персонал организации подразделяется так [9]:

— Списочный состав работников организации — это все работники, принятые на постоянную и временную работу в организацию, связанную с ее основной и не основной деятельностью, на определенный срок (бессрочный или срочный);

— Производственный персонал занимается непосредственно производственной деятельностью и обслуживанием производственного процесса (работники основных и вспомогательных цехов, аппарата заводоуправления, лабораторий, научно-исследовательских и опытно-конструкторских отделов, вычислительных центров и т.д.);

— Непроизводственный персонал — работники, занятые в жилищном, коммунальном и подсобном хозяйствах, здравпунктах, профилакториях, учебных заведениях и т.д;

По характеру выполняемых функций персонал организации подразделяется по следующим категориям:

а) Рабочие - непосредственно участвуют в производственном процессе, т.е. создают материальные ценности или выполняют работы по оказанию производственных услуг и перемещению грузов. Рабочие подразделяются на основных и вспомогательных.

Основные рабочие - непосредственно создают товарную(валовую) продукцию и заняты в технологических процессах (изменяющие формы, размеры, положение, структуру, физические, химические и другие свойства предметов труда). Вспомогательные рабочие обслуживают оборудование и рабочие места в производственных цехах, а также все рабочие вспомогательных цехов и хозяйств [7].

б) Руководители — возглавляют организацию, ее структурные подразделения и выполняют функцию управления. В зависимости от выполняемых функций управления они подразделяются на руководителей:

1) низового звена — мастера, прорабы, начальники небольших цехов, руководители структурных подразделений и т.д.;

2) среднего звена — начальники смены, участка и т.д.;

3) высшего звена — генеральные директора, их заместители, главные бухгалтера и др.

в) Специалисты — работники, занятые в функциональных подразделениях организации — инженеры, экономисты, бухгалтеры, юристы, техники и др.

г) Служащие — осуществляют учет, контроль, оформление документации и другие функции — делопроизводители, кассиры, табельщики, учетчики и др [7].

Соотношение различных категорий работников в их общей численности характеризует структуру трудовых ресурсов организации, которая также может определяться по таким признакам, как возраст, пол, уровень образования, стаж работы, квалификация и т.п.

Профессионально-квалификационная структура трудовых ресурсов складывается по принципу профессионального и квалификационного разделения труда.

Профессия — вид трудовой деятельности, требующий определенных знаний и практических навыков, которые приобретаются путем общего или специального образования и практического опыта [26].

Специальность — вид деятельности в рамках той или иной профессии, который имеет специфические особенности и требующий дополнительных специальных знаний и навыков для выполнения работы на конкретном участке (например: экономист-бухгалтер, слесарь-сантехник и т.п.).

Квалификация — определяет уровень знаний и трудовых навыков работников по специальности, который отражается в квалификационных (тарифных) разрядах, категориях. Тарифные разряды и категории также являются показателями, характеризующими уровень сложности работ. По уровню квалификации рабочие делятся на неквалифицированных, малоквалифицированных, квалифицированных и высококвалифицированных.

Структура трудовых ресурсов организации может быть измерена и отражена следующими абсолютными и относительными показателями [24]:

- списочная и явочная численность работников на определенную дату;
- среднесписочная численность работников за определенный период;
- удельный вес работников отдельных структурных подразделений (групп, категорий) в общей численности работников организации;
- темпы роста(прироста, снижения) численности работников за определенный период;
- средний разряд рабочих организации;
- удельный вес служащих, имеющих высшее или среднее специальное образование в общей численности служащих и работников;
- средний стаж по специальности руководителей и специалистов;
- текучесть кадров по приему и увольнению работников;
- фондовооруженность труда работников и др [18,20].

1.2 Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

Трудовые ресурсы — это «производительная сила предприятия, включая населения трудоспособного возраста, которая имеет и интеллектуальный потенциал для производства товаров.

Необходимые для реализации трудовой деятельности интеллектуальных качеств человека зависит от возраста, в котором подаются определенные критерии, что позволяет выделить трудовые ресурсы» [16, с.97].

Трудовые отношения — включают в себя широкий круг проблем, связанные с организацией трудового процесса, обучения и найма, отбора оптимальной заработной платы, созданием партнерства в компании [1]. Для характеристики трудового потенциала компании применяется система количественных и качественных показателей [29, с. 24].

Списочная численность - это количество сотрудников списочного состава на обусловленную дату с учетом принятых и выбывших за этот день сотрудников. Явочное количество включает только сотрудников, появившихся на работе. Для определения количества тружеников за установленное время применяется показатель среднесписочной количества.

Среднесписочное количество сотрудников за месяц устанавливается как частное от деления суммы всех списочных данных за каждый день на календарное количество дней в месяце. При этом в выходные и праздничные дни представляется списочное количество сотрудников за предыдущую дату [11, с.39].

От обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят своевременность выполнения задач и работ предприятия, достижение поставленных целей и планов, получение безубыточного результата деятельности. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов – это немало важный процесс в «жизни» каждого предприятия. Определить эффективность использования наиважнейшего элемента деятельности предприятия – вот главная задача.

Пронина М.А. предлагает следующие коэффициенты и показатели для анализа трудовых ресурсов организации [28]:

Коэффициент оборота по приёму рабочих - показатель, предназначенный для проведения анализа движения кадров. Он дает возможность принимать решения по управлению персоналом, а также показывает, какую часть составляют работники, принятые в определенное время [27].

$$K_{\text{оп}} = \frac{\text{ЧПС}}{\text{СЧС}} * 100, \quad (1.1)$$

где

- ЧПС – число принятых работников за рассматриваемый период (месяц, квартал, год). Он исчисляется на основании количества лиц, оформленных в компанию приказами о приеме. При этом, не берутся в расчет принимаемые работники - совместители и лица, трудящиеся по договорам гражданско-правового характера.

- СЧС – среднее число трудящихся за рассматриваемый период или среднесписочная численность. Для её исчисления необходимо определить количество сотрудников за каждый день анализируемого временного промежутка. Его берут из табеля учета рабочего времени.

Если в расчет берется среднесписочная численность за квартал, значит, и количество принятых людей по приказам нужно брать за этот же период.

Коэффициент оборота по выбытию ($K_{\text{ов}}$) характеризует уровень увольнений, происходящих в компании [31]. Он рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{ов}} = \frac{K_{\text{ур}}}{\text{СЧ}_p}, \quad (1.2)$$

Где $K_{\text{ур}}$ – количество уволенных сотрудников предприятия за рассчитываемый период;

СЧ_p – среднее число трудящихся работников

Под «коэффициентом текучести кадров» (КТК) принято понимать отношение сотрудников, освобожденных от службы за отчетное время, к среднесписочному их количеству за тот же временной показатель [31].

$$\text{КТК} = \frac{(\text{УСЖ} + \text{УИР})}{\text{СЧ}} * 100, \quad (1.3)$$

где УСЖ – количество уволенных по собственному желанию сотрудников;

УИР – число уволенных работников по инициативе руководства (за прогулы, по судимости, нарушение дисциплины и пр.);

СЧ – среднесписочная численность сотрудников за период отчета.

Для расчета коэффициента постоянства кадров за календарный год используется специальная формула, которая может быть представлена в следующем виде:

$$K_{\text{п}} = \frac{Ч_{\text{п}}}{Ч_{\text{ср}}}, \quad (1.4)$$

где $Ч_{\text{п}}$ – численность сотрудников, полностью проработавших в анализируемом отчетном периоде;

$Ч_{\text{ср}}$ – среднесписочная численность сотрудников.

Анализ использования фонда рабочего времени проводится по каждой категории работников, и позволяет определить количество отработанных дней и часов одним работником за определённый временной интервал [22].

Среднегодовая численность работников:

$$\text{СЧР} = \text{ЧНГ} + \left(\frac{\text{Пр} * \text{мес}}{12} \right) - \left(\frac{\text{УВ} * \text{мес}}{12} \right), \quad (1.5)$$

Где ЧНГ – численность работников предприятия на начало года;

P_p – количество принятых работников;

мес – количество полных месяцев работы (неработы) принятых (уволенных) работников с момента трудоустройства до окончания года, за который производится расчет;

U_v – количество уволенных работников.

Количество дней, отработанных одним работником (в), определяется отношением общего числа дней, отработанных всеми рабочими, к числу рабочих (а).

$$V = \text{дни отработ} / a, \quad (1.6)$$

Общая формула средней продолжительности рабочего дня ($ПРД_{срФ}$) выглядит следующим образом:

$$ПРД_{срФ} = \frac{СЧЧ}{СЧД}, \quad (1.7)$$

где СЧЧ – сумма отработанных человеко-часов за период фактически;

СЧД – сумма отработанных человеко-дней за период фактически.

Результат отражает среднее количество часов, которое отработал 1 среднесписочный сотрудник за 1 день на рабочем месте.

Фонд рабочего времени (ФРВ) - это планируемое количество времени труда для одного работника в течение того или иного календарного периода.

Условно ФРВ можно разделить на 4 вида [26]:

- реальный (фактический) фонд - ФРВ одной рабочей единицы показывает количество часов, которое он должен отработать в течение определенного планового периода.

- Календарный ФРВ представляет собой сумму списочных чисел за все дни отчетного периода (сюда входят выходные и праздники). Также он может быть представлен как общее количество явок работников на работу либо их отсутствия.

- табельный - это разница между календарным ФРВ и днями, выпадающими на праздничные и выходные дни;

- явочный (плановый и фактический) - это разница между запланированным календарным и незапланированными событиями. К ним относятся больничные листы, уход в декрет, отпуск по беременности и родам и пр. обстоятельства, когда работник не выходит на работу по уважительной или даже неуважительной причине;

$$\varphi = \frac{T_{\text{пр}}}{\text{ФРВ}_{\text{п}}}, \quad (1.8)$$

Где $T_{\text{пр}}$ – трудозатраты по проектируемому балансу рабочего времени (часов);

$\text{ФРВ}_{\text{п}}$ – полезный фонд рабочего времени работников в периоде.

$$\text{Фонд времени максимально возможный} = \text{К}_{\text{ф}} - \text{выходные и праздничные} - \text{ежегодные отпуска} \quad (1.9)$$

Для выявления причины неэффективного использования рабочего времени сравнивают данные фактического и планового баланса. Причинами могут выступать дополнительные отпуска, болезнь, прогул и простои вследствие неисправности оборудования [12].

Производительность труда (далее сокращенно — ПТ) — количественный показатель, который характеризует продуктивность труда. Это означает, что ПТ

измеряют численностью, количеством продукции, которую производит работник за единицу времени (например, смену, квартал, год). Калькулировать ПТ можно по формуле [15]:

$$ПТ = \frac{ВП}{ЧР}, \quad (1.10)$$

где ВП — выпущенная продукция (объем) за един. времени,

ЧР — число задействованных работников.

ПТ характеризую 2 ключевых показателя: выработка и трудоемкость. Их рассчитывают каждый по отдельности, с применением общих формул. Расчет можно произвести в среднем по предприятию (показатель средней выработки) и на одном рабочем месте.

Выр (выработка) — количество продукции (в денежном либо натур. выражении), которое произвел один работник за конкретный период. Определяется она так:

$$Выр = \frac{ВП}{Т_{рв}}, \quad (1.11)$$

Где ВП — объем выпущенной продукции,

$T_{рв}$ — траты рабочего времени (человеко-дни, человеко-часы).

Среднюю выработку определяют так [14]:

$$Выр = \frac{ВП}{СЧ_r}, \quad (1.12)$$

Где $СЧ_r$ — среднесписочное число работников.

Выработка бывает: средне— (часовая, дневная, месячная, квартальная, годовая).

Трудоемкость-Это обратная величина, которая измеряется количеством времени, затраченным на производство един. продукции. Калькуляция трудоемкости (Тр):

$$Тр = \frac{Трв}{ВП}, \quad (1.13)$$

Стоимостной метод ПТ, используется для калькуляции стоимости выпущенной продукции одним работником (группой) за ед. времени в деньгах.

$$ПТ = \frac{ВП_{ст}}{ЧР}, \quad (1.14)$$

где $ВП_{ст}$ — стоимостное выражение выпущенного объема продукции.

Натуральный метод ПТ:

$$ПТ = \frac{ВПн}{ЧР}, \quad (1.15)$$

где $ВПн$ — выпущенная продукция в натуральном выражении (шт., м, кг, г, иное);

Условно-натуральный метод применим тогда, когда выпускаемая продукция имеет некоторые схожие характеристики, но все же не однородна.

$$ПТ = \frac{ВПу}{ЧР}, \quad (1.16)$$

где $ВПу$ — условный объем выпущенной продукции.

При использовании трудового метода количество выпускаемой продукции (ВП) определяют в норма-часах. Общая формула:

$$ПТ = \frac{ВП_{тр}}{ЧР}, \quad (1.17)$$

где $ВП_{тр}$ — объем произведенной продукции(работы) за един. времени.

При оценке и анализе эффективности любой компании ведущую роль играет показатель рентабельности персонала. Общая формула для расчета рентабельности персонала выглядит следующим образом:

$$РП = \frac{Пр}{ЧП}, \quad (1.18)$$

Где Пр – сумма чистой прибыли;

ЧП – численность персонала.

Помимо данной формулы многие предприятия используют и другие, поскольку они являются более информативными:

- Вычисление всех затрат на содержание работников к чистой прибыли:

$$РП = \frac{Затр}{Пр}, \quad (1.19)$$

- Персональная рентабельность каждого работника, которая рассчитывается отношением затрат на каждого сотрудника к доле прибыли, которую он принес в бюджет предприятия:

$$РП = \frac{З}{ДП}, \quad (1.20)$$

Формула рентабельности персонала позволяет определить производительность труда, посредством чего можно провести диагностику каждого рабочего места и провести соответствующие мероприятия по их совершенствованию.

Как видно из сказанного выше, анализ использования трудовых ресурсов весьма не простой процесс, включающий в себя несколько этапов. Каждый этап важен. Результативность управления рабочим потенциалом организации

напрямую влияет на ее конкурентные возможности и является одним из преимуществ предприятия.

1.3 Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов организации

Одним из путей повышения эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии является совершенствование организации труда [19]. В него входит: совершенствование структуры трудового процесса, приемов и методов труда, разделение и кооперация труда, совершенствование организации и обслуживания рабочих мест, условий труда, режимов труда и отдыха.

а) Модернизация структуры трудового процесса [8, с.240]:

Структура трудового процесса – это совокупность и последовательность выполнения его составных частей: операций, приемов, трудовых действий, трудовых движений.

Работа по совершенствованию структуры трудовых процессов включает в себя несколько этапов:

- 1) трудовой процесс делится на отдельные элементы;
- 2) осуществляется поиск возможности изъятия лишних элементов;
- 3) изыскивается возможность объединения во времени оставшихся элементов.

4) принимаются меры к сокращению продолжительности оставшихся трудовых элементов и их автоматизации и механизации.

Конечная цель работы по совершенствованию структуры трудового процесса — повышение производительности труда [23]. Это может быть достигнуто за счет уменьшения длительности отдельных операций при выполнении как основной, вспомогательной, подготовительно-заключительной работ, так и работы по обслуживанию рабочего места.

б) Совершенствование приемов и методов труда [8, с.240]:

Приемы труда — это законченная совокупность трудовых действий исполнителя, объединенных одним целевым назначением и характеризующихся постоянством предметов и средств труда.

Методы труда — это особый способ действий исполнителя, для которого характерны определенный состав, продолжительность и последовательность трудовых элементов, входящих трудовой прием.

В работе по совершенствованию приемов и методов труда выделяют два направления: рационализацию труда и внедрение передового опыта.

Рационализация труда — создание новых, еще не применяемых на практике приемов и методов труда.

Внедрение передового опыта — это выявление наиболее прогрессивных приемов и методов труда, применяемых на практике, и их распространение среди остальных работников.

Из рассмотренных направлений совершенствования приемов и методов труда на предприятии успешно применяется в основном второе — внедрение передового опыта.

в) Разделение и кооперация труда [8, с.243]:

Разделение труда на предприятии представляет собой обособление различных видов трудовой деятельности для наиболее продуктивного решения общей задачи.

Кооперация труда предполагает объединение деятельности различных работников для выполнения общего производственного задания.

Разделение и кооперация труда тесно связаны между собой, поскольку любое разделение труда предполагает и определенную его кооперацию, в с чем эти два аспекта трудовой деятельности в работе по совершенствованию организации труда рассматриваются как одно направление, которое несет в себе существенные резервы повышения производительности и качества труда.

Но чрезмерное дробление функций, слишком узкое разделение труда ведут к снижению у работников интереса к своей работе. В этом случае можно говорить о нарушении границ разделения труда: экономических, психофизиологических, социальных.

Экономические границы — снижение производительности труда, ухудшение качества продукции, появление брака, увеличение количества возвратных отходов.

Психофизиологические границы — накопление усталости, повышение уровня заболеваемости, увеличение случаев производственного травматизма и аварий.

Социальные границы — снижение у работников интереса к своему труду и потребности в нем, отсутствие или свертывание деловой и творческой активности, увеличение текучести кадров.

Как только наблюдается ухудшение хотя бы одного из перечисленных показателей, речь идет о нарушении соответствующих границ разделения.

Совершенствование разделения и кооперации труда требует определенной последовательности. Сначала нужно проанализировать и улучшить разделение труда и лишь на базе рационального разделения труда разрабатывать и проводить мероприятия по совершенствованию кооперации

г) Организация и обслуживание рабочих мест [8, с.246]:

Рабочее место — это зона трудовых действий работника, оснащенная для выполнения операций производственного процесса или управленческой функции. Оно должно быть приспособлено для высокопроизводительной и эффективной работы с минимальными затратами времени и усилий.

Организация рабочего места предполагает его оснащение всем необходимым для эффективного выполнения трудовых функций, планировку средств и предметов труда, а также его обслуживание.

Выделяют несколько систем, которые обслуживают рабочие места.

Централизованная система обслуживания рабочих мест характеризуется наличием на предприятии специальных функциональных служб.

Децентрализованная система обслуживания предусматривает выполнение данной функции непосредственно рабочим основного производственного подразделения, полностью или частично.

Смешанная система сочетает в себе признаки централизованной и децентрализованной систем.

Целью совершенствования организации и обслуживания рабочего места является создание таких условий, при которых повышение производительности

труда не сопровождалось бы увеличением нервных и физических затрат исполнителя.

д) Улучшение условий труда [8, с.249]:

Одной из основных задач организации труда является улучшение условий труда с целью сохранения здоровья человека и повышения продуктивности труда.

Экономическое значение мероприятий по совершенствованию условий труда заключается в том, что они прямо или косвенно влияют на повышение производительности труда и эффективность производства.

Социальное значение мероприятий по совершенствованию условий труда заключается в облегчении труда, повышении его привлекательности, сохранении длительной работоспособности человека, обеспечении безопасности и, следовательно, в формировании у работников интереса к своему труду.

Экономическая и социальная стороны совершенствования условий труда неразрывно связаны между собой, что обуславливает их особое значение при проведении работы по совершенствованию организации труда.

Под условиями труда понимается:

Санитарно-гигиенические условия труда характеризуются: освещением рабочего места, температурой и влажностью воздуха, чистотой воздуха, наличием шума и вибраций.

Физиологические условия труда. Наиболее общими физиологическими характеристиками труда являются: затраты физических усилий; напряжение внимания; темп работы; монотонность работы.

Психологические условия труда характеризуются системой взаимоотношений в первичных производственных коллективах между работниками, а также между руководителями и подчиненными..

е) Режимы труда и отдыха [8, с.301]:

Режим труда и отдыха — это чередование времени работы и времени перерывов, устанавливаемых на основе динамики работоспособности с целью обеспечения высокой производительности труда и сохранения здоровья работников.

Рациональная организация режима труда и отдыха работников предприятия является составной частью организации труда и преследует как экономические, так и социальные цели. Режим труда и отдыха работников должен обеспечить безусловное выполнение производственной программы.

С другой стороны, он должен способствовать облегчению труда, сохранению здоровья и работоспособности людей, обеспечивать возможность повышения культурно-технического уровня, способствовать удовлетворенности каждого своей работой.

Целью работы по совершенствованию режимов труда и отдыха является повышение производительности и качества труда за счет снижения утомляемости работников, сохранения их здоровья и обеспечения их высокой работоспособности на протяжении всей смены.

Работа по совершенствованию режимов труда и отдыха выполняется поэтапно:

- выбираются участки, на которых режим труда и отдыха нужно усовершенствовать;

- на отобранных участках анализируется сложившийся режим труда и отдыха, с точки зрения соответствия его требованиям;

- разрабатывается проект улучшения режима труда и отдыха, в соответствии с условиями и возможностями на участке;

- проверка нового режима и определение его эффективности.

Стоит отметить, что при анализе сложившегося режима труда и отдыха следует помнить следующее:

- регламентированные перерывы на отдых более эффективны, чем перерывы по усмотрению работника;

- количество регламентированных перерывов на отдых определяются характером трудового процесса;

- в зависимости от характера выполняемой работы должны применяться активные, пассивные и смешанные формы внутрисменного отдыха.

- маленькие перерывы более эффективны, чем один большой;

Вторым, не менее важным, путем повышения эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии является нормирование труда.

Нормирование труда – это вид деятельности по управлению производством, направленный на установление необходимых затрат и результатов труда, а также необходимых соотношений между численностью работников различных групп и количеством единиц оборудования [25].

Нормирование играет большую роль в повышении экономической эффективности деятельности предприятия, а также оно позволяет определить стоимость рабочей силы на рынке труда. Экономические задачи нормирования

труда – повышение производительности труда при сохранении его качества, а соответственно и качества изготавливаемой продукции [25, с.53]. Психофизиологические задачи нормирования труда – поддержание нормального режима труда и отдыха [25, с.53]. Социальные задачи нормирования труда – поддержание интереса работников к своему труду [25, с.54]. Целью нормирования труда является увеличение производительности и качества труда на предприятии, без лишних инвестиций и вложений.

И третий путь повышения эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии – стимулирование оплаты труда [13].

Оплата труда(заработная плата), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты [17, с.149].

Одним из самых важных денежных стимулов считается выплата премий. Её характерными чертами являются:

- Неустойчивость. То есть она может выплачиваться, но не является обязательной.
- Размер её будет зависеть от аналитического балла, характеризующего результат труда.
- Она должна обеспечивать оперативное реагирование персонала на выполнение сложных задач или изменение условий труда.

На практике использование премирования как средства экономического стимулирования даёт отличные результаты, а её отсутствие резко снижает заинтересованность сотрудников в улучшении итогов своей работы [17, с.150].

Мотивируя сотрудников с помощью материальных поощрений, руководитель компании может: улучшить дисциплину сотрудников; повысить лояльность и личную заинтересованность работников в результатах труда; привлечь и удержать ценных специалистов; создать положительный имидж компании.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ 2 ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «ШАХТЕР»

2.1 Общая характеристика Общества с ограниченной ответственностью «Шахтер»

Общество с ограниченной ответственностью «Шахтер» основано 22 апреля 2010 года в г. Черногорске Республики Хакасия.

ООО «Шахтер» является самостоятельным хозяйствующим субъектом Российской Федерации. Является также юридическим лицом, руководствуется в своей деятельности законодательством РФ.

Организация имеет самостоятельный баланс, свой фирменный бланк, печать с полным наименованием на русском языке, необходимые штампы, действует на принципах хозяйственного расчета. В реестре недобросовестный поставщиков: не числится.

Основная деятельность организации согласно Устава, лицензий и Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОКВЭД:

-47.25 торговля розничная напитками в специализированных магазинах;

-47.78 торговля розничная прочая в специализированных магазинах.

Зарегистрировано по адресу: г. Черногорск ул. Инициативная, 97. Директором организации является Тропин Вадим Юрьевич, ИНН/КПП 1903020031/190301001, ОГРН 1101903000374 Общая численность работников на 01.01.2021г. – 41 человек. Целью деятельности общества является получение прибыли и расширение рынка товаров. Уставный капитал составляет

150000 рублей.

Основными поставщиками организации являются следующие компании:

- ООО «Терминал»;
- ООО «Лудинг»;
- ТК «Мегаполис».

Организация применяет Упрощенную систему налогообложения (УСН), с объектом налогообложения - доходы уменьшенные на величину произведенных расходов. Организационная структура ООО «Шахтер» представлена на рисунке 3.



Рисунок 3 - Организационная структура ООО «Шахтер»

Бухгалтерский учет в организации ведется согласно Положению о бухгалтерском учете и отчетности в РФ и другим нормативно-инструктивным документам с учетом последующих дополнений и изменений в них, а также согласно учетной политики.

Учетная политика для целей бухгалтерского учета разработана в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О

бухгалтерском учете» [2], Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации (утверждено приказом Минфина России от 29 июля 1998 г. № 34н) [3], ПБУ 1/2008 «Учетная политика организаций» (утверждено приказом Минфина России от 6 октября 2008 г. № 106н) [4], Планом счетов бухгалтерского учета и Инструкцией по его применению (утверждено приказом Минфина России от 31 октября 2000 г. № 94н) [5], приказом Минфина России от 2 июля 2010 г. № 66н «О формах бухгалтерской отчетности организаций» [6].

Учет в организации ведется с применением компьютерной программы «1С: Предприятие 7.7». Выручка от реализации отражается в учете в отношении продажи товаров – по факту продажи.

Бухгалтерский учет ведется с применением журнально–ордерной формы учета. Его осуществляет главный бухгалтер, который обеспечивает контроль и отражение на счетах всех хозяйственных операций, предоставление оперативной и результативной информации в установленные сроки по схеме документооборота. Ответственность за организацию бухгалтерского учета несет руководитель предприятия.

2.2 Оценка экономического и финансового положения ООО «Шахтер»

Для предварительной оценки, необходимо ознакомиться с финансовым состоянием ООО «Шахтер», для этого проанализируем структуру баланса в таблице 2.1.

Таблица 2.1 - Агрегированный аналитический баланс за 2018-2020 гг.

Актив	2020		2019		2018	
	Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%
Внеоборотные активы	437	0,3	560	0,7	748	0,9
Оборотные активы	125278	99,7	84656	99,3	80334	99,1
Баланс	125715	100	85216	100	81082	100
Пассив	2020		2019		2018	
	Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%
Собственный капитал	87312	69,5	75072	88,1	68111	84
Заемный капитал	38403	30,5	10143	11,9	12971	16
Баланс	125715	100	85216	100	81082	100

Проведя оценку финансового состояния ООО «Шахтер» за 2018-2020гг., по масштабу компания исходя из значений выручки и численности является мелким предприятием.

Для того чтобы оценить эффективность управления активами и капиталом, был рассчитан коэффициент деловой активности который в 2019 г. равен 1,7, что больше на 0,1 по сравнению с 2018г, а вот к 2020г. коэффициент снизился на 0,6 и стал равен 1,1, исходя из нормативов данного коэффициента, можно сказать о высокой деловой активности организации.

ООО «Шахтер» является финансово-устойчивой компанией, валовым финансовым результатом которой является – прибыль.

Собственный капитал в 2020г. составил 69,5%, а в прошлом периоде 88,1%, это позволяет организации покрывать внеоборотные активы, запасы и

затраты.

Кредиторская и дебиторская задолженность находятся в примерно пропорциональном соотношении.

Для выявления особенностей структуры капитала по составу и размещению и отслеживание изменений отдельных видов активов во времени, проведем в таблице 2.2 горизонтальный и вертикальный анализ отчетности.

Таблица 2.2 - Показатели структуры и динамики активов

Показатели	2020		2019		2018		Отклонения			
	Сумма, тыс. руб.	% к итогу	Сумма, тыс. руб.	% к итогу	Сумма, тыс. руб.	% к итогу	2020/2019		2019-2018	
							Сумма, тыс. руб.	%	Сумма, тыс. руб.	%
Всего активов	125715	100	85216	100	81082	100	40499	32,2	4134	5,1
В том числе:										
Внеоборотные	437	0,3	560	0,7	748	0,9	-123	-0,4	-188	-25,1
Оборотные, из них	125278	99,7	84656	99,3	80334	99,1	40622	0,4	4322	5,4
материальные	41677	33,2	38626	45,2	43472	53,6	3051	-12	-4846	-11,1
финансовые	83601	66,5	46131	54,1	36861	45,5	37470	12,4	9270	25,1

Исходя из расчетов можно сделать вывод, что у активов прослеживается положительная динамика в сумме 40499 т.р. или 32,2%.

Вызвано это тем, что возросла дебиторская задолженность и увеличился приток денежных средств, тем самым динамику имущества обусловили оборотные активы.

Рассчитав показатель органического строения капитала(ОСК) значения которого в 2019г. составлял 0,7%, а к 2020г. снизился до 0,3%, это говорит о повышенной мобильности капитала в организации.

Динамика от общей структуры активов ООО «Шахтер» представлена в

виде:

- основных средств 0,3%;
- запасов 33,2%;
- дебиторской задолженности и денежными средствами 66,5%.

В таблице 2.3 проведем оценку состояния основных средств по финансовым показателям, характеризующих эффективность их использования.

Таблица 2.3- Показатели структуры и динамики основных средств

Показатели	2020 г.		2019 г.		2018г.		Отклонения	
	Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%
Основные средства всего, в т.ч:	1747,6	100,0	1747,6	100,0	1747,6	100,0	0	-
Земельные участки	413,1	23,6	413,1	23,6	413,1	23,6	0	-
Здания и сооружения	15,1	0,9	15,1	0,9	15,1	0,9	0	-
Машины и оборудование	1319,4	75,5	1319,4	75,5	1319,4	75,5	0	-

Изучив показатели структуры и динамики основных средств, можно сделать вывод, что объем основных средств в 2019-2020 гг. остался неизменен и на конец отчетного периода составил 1747 т.р.

Так как ООО «Шахтер» занимается розничной торговлей, вся часть основных средств является собственностью организации и занята в производственной сфере.

Наибольший удельный вес в общей сумме основных средств занимает

группа « машины и оборудование» - это 75,5% или 1319,4 т.р. В ООО «Шахтер» преобладают активы основных средств.

Состояние основных средств характеризуют следующие расчетные показатели приведенные в таблице 2.4.

Таблица 2.4 - Расчет показателей физического износа и движения основных средств

Показатели	2020 г.		2019 г.		2018 г.		Отклонение 2020/2019		Отклонение 2019/2018	
	Всего	В т.ч. активная часть	Всего	В т.ч. активная часть	Всего	В т.ч. активная часть	Всего	В т.ч. активная часть	Всего	В т.ч. активная часть
Основные средства всего	1747,6	1319,4	1747,6	1319,4	1747,6	1319,4	0	0	0	0
Начисленный износ всего	1310,4		1187,9		999,4		122,5	0	188,5	0
Коэффициент износа	75%		60%		50		15		10	
Коэффициент годности	25		40%		50		-15		-10	

Состояние основных средств характеризует 1 группа: коэффициент износа в 2019г. составил 60%, а к 2020г. увеличился на 15% и стал равен 75%, это свидетельствует о высокой степени физического износа основных средств и показывает, что 75% основного капитала отнесена на себестоимость.

Чтобы понять какую долю основных средств составляет остаточная стоимость от первоначальной, был рассчитан коэффициент годности и в 2020г. он составил 25%, что меньше по сравнению с прошлым периодом на 15%.

С помощью системы общих и частных показателей приведенных в таблице 2.5, оценим эффективность использования основных средств.

Таблица 2.5 - Показатели эффективности использования основных производственных фондов

Показатели	2020 г.	2019г.	2018г.	Отклонения 2020/2019	Отклонения 2019/2018
Фондоотдача	80,9	81,8	77,1	-0,9	4,7
Фондоемкость	0,012	0,012	0,013	0	-0,001
Фондорентабельность	7	3,9	5,6	3,7	-1,7

Рассчитав показатель фондоотдача в 2020г. на каждый затраченный рубль в основные средства ООО «Шахтер» получила 80,9 рубля прибыли, что меньше по сравнению с прошлым периодом на 0,9 рубля.

Фондоемкость в 2019-2020гг. составила 0,012, что меньше чем в 2018г. на 0,001, несмотря на снижение значения показателя можно, сказать об эффективном использовании имущественных активов. Данный коэффициент показал, что 0,012 копейки основных фондов были потрачены для реализации продукции на 1 рубль. Согласно рассчитанного коэффициента рентабельности, в 2020г. на единицу стоимости основных производственных фондов ООО

«Шахтер» приходится 7 рублей прибыли, что больше на 3,7 копейки по сравнению с 2019г.

Рост фондорентабельности характеризует улучшение использования основных средств.

Исследуя состояние оборотных активов, необходимо оценить их в динамике и структурно, как в абсолютных, так и в относительных показателях. Данные представлены в таблице 2.6.

Таблица 2.6 - Показатели структуры и динамики оборотных активов

Показатели	2020 г.		2019 г.		2018 г.		Отклонение			
	Сумма, тыс. руб.	% к итогу	Сумма, тыс. руб.	% к итогу	Сумма, тыс. руб.	% к итогу	2020/2019		2019/2018	
							Сумма тыс. руб.	%	Сумма тыс. руб.	%
Оборотные активы всего, в т.ч:	125715	100	84656	100	80334	100	41059	-	4322	-
Окончание таблицы 2.6										
Запасы	41677	33,2	38626	45,6	43472	54,1	3051	-12,4	-4846	-8,5
Дебиторская задолженность	22272	17,7	5504	6,5	6818	8,5	16768	11,2	-1314	-2
Денежные средства	58935	46,9	40464	47,8	30005	37,3	18471	-0,9	10459	10,5
Прочие оборотные активы	2394	2,2	63	0,1	38	0,1	2331	2,1	25	-

Исходя из данных, можно сделать вывод, что оборотные активы в 2019г. увеличились по сравнению с 2018г. на 4322 т.р. или на 5,4%, а в 2020г. возросли на 41059 т.р. или на 32,7% , в т.ч. запасы больше на 3051 т.р. дебиторская задолженность увеличилась на 11,2% или 16768 т.р. А вот статья денежные средства в процентном отношении снизилась на 0,9% ,а вот в абсолютном произошло увеличение 18471 т.р.

В ООО «Шахтер» задействованы следующие статьи баланса, которые отражают стадии кругооборота: Запасы, Дебиторская задолженность и Денежные средства. Наибольшее количество оборотного капитала поглощают статьи:

- запасы – это 33,2%:
- денежные средства -46,9%.

Так как ООО «Шахтер» занимается розничной торговлей, такая структура оборотного капитала характерна для данной отрасли.

Интенсивность использования оборотных активов необходимо оценить на основании данных таблицы 2.7.

Таблица 2.7 - Расчет общих показателей оборачиваемости оборотных активов

Показатели	2020 г.	2019 г.	2018 г.	Отклонение	
				2020/2019	2019/2018
Выручка от продажи, т.р	141512	142914	134705	-1402	8209
Средние остатки оборотных средств, т.р	125278	84656	80334	40622	4322
Окончание таблицы 2.7					
Коэффициент Error! Error! средств	1,3	1,68	1,67	-0,38	0,01
Длительность одного оборота, дней	318	213	214	105	-1

Исходя из расчетов эффективности использования оборотных средств по

показателю оборачиваемости, рассчитанному по выручке, который в 2020 г. составил 1,3 а в 2019г. 1,68, можно сказать, что в организации имеется умеренное значение оборачиваемости капитала.

В данном случае оборачиваемость изменяется за счет увеличения выручки от продаж и оборотных средств.

Так как в ООО «Шахтер» отсутствуют статьи «незавершенное производство и готовая продукция», то рассчитываем коэффициент оборачиваемости по производственным запасам, который составил в 2018г. 3,01, к 2019г. увеличился до 3,7, а в 2020г. снизился на 0,3 и составил 3,4.

Для того чтобы оценить капитал отвлекаемый в дебиторской задолженности и выявить его структуру по категории дебиторов и по срокам образования заполним таблицы 2.8 и 2.9.

Таблица 2.8 - Группировка дебиторской задолженности по категориям дебиторов

Показатели	2020 год		2019 год		2018 год		Отклонение 2020/2019		Отклонение 2019/2018	
	Сумма тыс. руб.	% к итогу	Сумма, тыс. руб.	% к итогу	Сумма, тыс. руб.	% к итогу	Сумма, тыс. руб	% к итогу	Сумма, тыс. руб	% к итогу
Дебиторская задолженность	22272	100,00	5504	100,00	6818	100,0	16768	-	-1314	-
- покупатели и заказчики	146,6	0,7	80	1,5	241,5	3,5	66,6	-0,8	-161,5	-2
- прочие дебиторы	22125,4	99,3	5424	98,5	6576,5	96,5	16701,4	0,8	-1152,5	2

Из анализа таблицы 2.8 видно, что величина дебиторской задолженности

в 2020 году составила 22272 тыс. руб., по сравнению с 2019 годом дебиторская задолженность возросла на 16768 тыс. руб., что говорит об отрицательной динамике. Данная сумма оптимальна для организаций розничной торговли.

Удельный вес в структуре дебиторской задолженности составляет задолженность покупателям и заказчикам в 2020 году 0,7%, а также прочим дебиторам 99,3%.

Таблица 2.9 - Группировка дебиторской задолженности по срокам погашения и образования

Показатели	2020 год		2019 год		2018 год		Отклонение			
	Сумма, тыс. руб.	% к итогу	Сумма, тыс. руб.	% к итогу	Сумма, тыс. руб.	% к итогу	2020/2019		2019/2018	
							Сумма, тыс. руб.	% к итогу	Сумма, тыс. руб.	% к итогу
Дебиторская задолженность	22272	100,0	5504	100,0	6818	100,0	16768	-	- 1314	-
В т.ч.										
- краткосрочная	22272	100,0	5504	100,0	6818	100,0	16768	-	- 1314	-

Исходя из данных в табл. 2.9., можно сказать, что организация имеет только краткосрочную дебиторскую задолженность.

Показатель оборачиваемости дебиторской задолженности в 2018г. составлял 20, в 2019г. увеличился до 26, а к 2020г. уменьшился до 6, что говорит об ухущении платежной дисциплины покупателей и увеличения задолженности покупателей перед организацией.

Что касается длительности оборачиваемости то в 2018г. показатель составлял 18 дней, а к 2020г. вырос до 57 дней.

Это означает, что риск непогашения дебиторской задолженности

увеличился, и должникам требуется больше времени для погашения задолженности перед ООО «Шахтер», что говорит об отрицательной тенденции

Показатели движения денежных средств приведены в таблице 2.10.

Таблица 2.10 - Показатели движения денежных средств за 2020г.

Показатели	Общая сумма, тыс. руб.	Текущая деятельность		Инвестиционная деятельность		Финансовая деятельность	
		Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%
Остаток денежных средств(ДС) на начало года	40464	40464		-	-	-	-
Поступило ДС	141512	141512	71,4	-	-	-	-
Направлено ДС	123041	123041	15	-	-	-	-
Остаток ДС на конец года	58935	58935		-	-	-	-

Проанализировав таблицу 2.10, можно сказать, что ООО «Шахтер» имело в достаточном остатке денежных средств на начало года в размере 40464 тыс. руб., а на конец года 58935 тыс.руб.

Денежный поток в организации направлен на текущую деятельность, т.е. на основную деятельность для получения дохода.

Что касается потока и оттока денежных средств, то поступление валюты преобладает над ее выбытием и разница составляет 18471 тыс.руб.

Для того чтобы определить какие изменения произошли в структуре собственного и заемного капитала, сколько привлечено в оборот предприятия долгосрочных и краткосрочных заемных средств, проведем в таблице 2.11 анализ пассивов баланса ООО «Шахтер»

Таблица 2.11 - Показатели структуры и динамики пассивов

Показатели	2020 г.		2019 г.		2018 г.		Отклонения			
	Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%	2020/2019		2019/2018	
							Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%
Всего источников в т.ч.:	125715	100	85216	100	81082	100	40499	-	4134	-
-собственных	87312	69,4	75072	88,1	68111	84	12240	-18,7	6961	4,1
- заемных	38403	30,6	10143	11,9	12971	16	28260	18,7	-2828	-4,1
Из них: долгосрочных	2200	1,8	2200	2,6	2200	2,7	0	-0,8	0	-0,1
краткосрочных	36203	28,8	7943	9,3	10771	13,3	28260	19,5	-2828	-4

Как видно из таблицы 2.11, ООО «Шахтер» достаточно обеспечена собственными источниками финансирования, так в 2020г. сумма составила 87312 т.р. или 69,4%, от всей массы пассивов, что выше чем в прошлом году на 12240 т.р.

В 2020г. привлеченный капитал составил 38403т.р. или 30,6%, а в 2019г. заемные источники были равны 10143 т.р. или 11,9%.

Что говорит об отрицательной тенденции, т.к. произошло это за счет увеличения кредиторской задолженности организацией.

Что касается структуры привлеченного капитала, то доля долгосрочных обязательств остается неизменной в анализируемых периодах и составляет 2200т.р. или 1,8% в 2020г. и 2,6% в 2019г.

Это означает что компания не нуждается в привлечении заемных средств.

В таблице 2.12 приведена группировка обязательств по категориям.

Таблица 2.12 - Группировка обязательств по категориям

Показатели	2020 г.		2019 г.		2018 г.		Отклонения 2020/2019		Отклонения 2019/2018	
	Сумма, тыс.руб	%	Сумма, тыс. руб.	%	Сумма, тыс. руб.	%	Сумма, тыс. руб	%	Сумма, тыс. руб	%
Обязательства всего:	38403	100	10143	100	12971	100	28260	-	-2828	-
Кредиты и займы	2200	5,7	2200	21,7	2200	17	0	-16	0	4,7
Кредиторская задолженность в т.ч.:	36203	94,3	7943	78,3	10771	83,3	28260	16	-2828	-4,7
-поставщики и подрядчики	13711	35,7	1904	18,8	3176	24,5	11807	16,9	-1272	-5,7
-перед персоналом предприятия	284	0,7	203	2	350	2,7	81	-1,3	-147	-0,7
-перед государственными внебюджетными фондами	101	0,3	87	0,8	56	0,4	14	-0,5	31	0,4
-в бюджет по налогам и сборам	-	-	148	1,4	555	4,3	-	-	-407	-2,9
-прочие кредиторы	22107	57,6	5601	55,3	6634	51,1	16506	2,3	-1033	4,2

Согласно данным таблицы 2.12, ООО «Шахтер» имеет кредит в банке на срок выше 12 месяцев на сумму 2200 т.р. или 5,7% от всего заемного капитала в 2020г. Что касается кредиторской задолженности она в 2019 г. составляла 7943 т.р. или 78,3%, а в 2020г. произошло увеличение на 16% и составила 36203 т.р. или 94,3%.

Данное увеличение произошло за счет значительной доли роста обязательств перед своими контрагентами, а именно на 28260 т.р. или 16%. Также наблюдается повышение задолженности по расчетам с персоналом по заработной плате в 2020г. по сравнению с 2019г. на 81 т.р. или 1,3%.

Уменьшение задолженности перед бюджетом по налогам и сборам в 2019г. по сравнению с 2018г. на 407т.р. или 2,9%., в 2020г. задолженность по данному виду обязательств отсутствует. Но увеличилась задолженность перед

внебюджетными фондами на 14 т.р. или 0,5% в 2020г. Расчет по обязательствам с прочими кредиторами имеет отрицательную динамику и составляет в 2020г. по сравнению с 2019г. 16506 т.р. или 2,3%. Для того определить имущество свободное от обязательств, были рассчитаны следующие показатели за 2020г.:

- расчетные активы равны 125715 т.р.;
- расчетные пассивы составляют 89512 т.р.
- соответственно чистые активы равны 36203 т.р.

После расчета данных показателей, можно сделать вывод, что у ООО «Шахтер» чистые активы больше уставного капитала, и нет необходимости в его перерегистрации.

ООО «Шахтер» не имеет просроченной задолженности так, как соблюдаются все сроки ее погашения.

В таблице 2.13 представлена группировка обязательств по срокам погашения и образования.

Таблица 2.13 - Группировка обязательств по срокам погашения и образования

Показатели	2020 г.		2019 г.		2018 г.		Отклонения			
	Сумма, тыс. руб.	%	Сумма, Тыс. руб.	%	Сумма, тыс. руб.	%	2020/2019		2019/2018	
							Сумма, тыс. руб.	%	Сумма, тыс. руб.	%
1. Заемные средства всего, в т.ч:	38403	100	10143	100	12971	100	28260	-	-2828	-

Окончание таблицы 2.13

1.1.долгосрочные обязательства	2200	5,7	2200	21,7	2200	17	-	-16	-	4,7
1.2.краткосрочные обязательства	36203	94,3	7943	78,3	10771	83	28260	16	-2828	-4,7
1.3. кредиты и займы	2200	-	2200	-	2200	-	-	-	-	-

1.4.кредиторская задолженность	36203	-	7943	-	10771	-	28260	-	-2828	-
--------------------------------	-------	---	------	---	-------	---	-------	---	-------	---

Снижение показателя рентабельности собственного капитала, который в 2019 г. равен 9,2%, а в 2020 г. составил 14,01%, что говорит о положительной тенденции. Так, как на 1 рубль собственного капитала в 2020 г. приходится 14,01 копейки прибыли, что больше по сравнению с прошлым периодом на 4,81 копейки.

Однако прибыль является результатом использования не только собственного, но и заемного капитала. Поэтому была рассчитана экономическая рентабельность собственного капитала. Значение данного показателя говорит о том, что на 1 рубль собственных и заемных средств в 2020г. организация получила 13,7 копейки прибыли, что больше по сравнению с прошлым годом на 4,8 копейки.

Оценку финансовой устойчивости и ликвидности необходимо начать с анализа обеспеченности материальных активов источниками финансирования представленных в таблице 2.14.

Таблица 2.14 - Показатели обеспеченности материальных активов источниками финансирования, тыс. руб

№	Показатели	2020 г.	2019 г.	2018 г.
1	Собственный капитал	87312	75072	68111
2	Внеоборотные активы	437	560	748
3	Собственные оборотные средства (СОС) (1-2)	86875	74512	67363
4	Долгосрочные пассивы	2200	2200	2200
5	Собственные и долгосрочные источники (3+4)	89075	76712	69563

6	Краткосрочные заемные средства	-	-	-
7	Общая величина основных источников (5+6)	89075	76712	69563

Окончание таблицы 2.14

8	Общая величина запасов и затрат	41677	38626	43472
9	Излишек (+) или недостаток (-) СОС (3-8)	45198	35886	23891
10	Излишек (+) или недостаток (-) собственных и долгосрочных источников (5-8)	47398	38086	26091
11	Излишек (+) или недостаток (-) общей величины основных источников (7-8)	47398	38086	26091

Проанализировав выше представленную таблицу 2.14, можно сказать, что собственные оборотные средства в 2020г. составили 86875 т.р., а общая величина запасов и затрат 41677 т.р. Отсюда, можно сделать вывод, что ООО «Шахтер» имеет абсолютную финансовую устойчивость, т.к. запасы и затраты меньше собственных оборотных средств и обеспечены всей совокупностью источников. В прошлом периоде организация имела также тот же вид финансовой устойчивости, т.к. СОС составлял 74512 т.р., а величина запасов и затрат 38626 т.р. Так финансовая устойчивость составляла в 2019 году 35886 т.р., а к 2020 г. увеличилась на 9312 т.р. или на 20,6% и составила 45198 т.р.

Можно сказать, что организация имея и так стабильную финансовую устойчивость, с каждым годом проявляет тенденции к еще большему ее увеличению, и тем самым привлекая инвесторов.

Проведем в таблице 2.15 коэффициентный анализ финансовой устойчивости за 2018-2020гг.

Таблица 2.15 - Расчет коэффициентов финансовой устойчивости

Показатели	2020 г.	2019 г.	2018 г.	Отклонения	Нормативное
------------	---------	---------	---------	------------	-------------

				2020/2019	2019/2018	значение
Коэффициент автономии	0,7	0,9	0,8	-0,2	0,1	> 0,5
Коэффициент обеспеченности запасов	2,1	1,9	1,5	0,2	0,4	> 0,6
Коэффициент обеспеченности оборотных средств	0,7	0,9	0,8	-0,2	0,1	> 0,1
Коэффициент маневренности	1	1	0,9	-	0,1	> 0,3

Проведя анализ, можно сказать следующее, все показатели индикаторов превышают в 2, а то и в 3 раза нормативные значения. Так коэффициент автономности в 2018г. составил 0,8, а к 2020г.стал 0,7. Коэффициент обеспеченности запасов собственными оборотными средствами в 2020г. составил 2,1 что больше на 0,2 по сравнению с прошлым периодом.

Обеспеченность оборотных активов собственными оборотными средствами в 2019 г. составила 0,9,а в 2020г. 0,7, что меньше на 0,2. А также коэффициент маневренности в отчетном периоде равен 1, а в 2018г. он был меньше на 0,1 и составлял 0,9.

Подводя итог, можно сказать что, ООО «Шахтер» имеет абсолютную финансовую устойчивость, все запасы организации покрываются собственными оборотными средствами, т.е. компания не зависит от внешних кредиторов, отсутствием неплатежей и причин их возникновения. Причинами увеличения можно назвать, уменьшение внеоборотных активов, а также увеличение собственного капитала.

Необходимо в таблице 2.16 определить ликвидность баланса и

установления степени соответствия его статей условию, когда обязательства различной степени срочности можно погасить имуществом соответствующей ликвидности.

Таблица 2.16 - Группировка статей баланса для анализа его ликвидности, тыс.руб.

Актив	2020 г.	2019г.	2018г.	Пассив	2020 г.	2019г.	2018г.
Наиболее ликвидные активы	58935	40464	30005	Наиболее срочные обязательства	36203	7943	10771
Быстро реализуемые активы	24666	5567	6856	Краткосрочные обязательства	-	-	-
Медленно реализуемые активы	41677	38626	43472	Долгосрочные обязательства	2200	2200	2200
Трудно реализуемые активы	437	560	748	Постоянные пассивы	87312	75072	68111

Окончание таблицы 2.16

Баланс	125715	85216	81082	Баланс	125715	85216	81082
--------	--------	-------	-------	--------	--------	-------	-------

Проведя анализ ликвидности баланса ООО «Шахтер» можно сказать, что баланс организации является абсолютно ликвидным, т.к. выполняются все четыре условия ликвидности.

Т.е. компания в состоянии оплатить задолженность кредиторам из собственных средств, может преобразовать быстро реализуемые активы в денежные средства, а также фирма сможет рассчитаться по долгосрочным обязательствам посредством преобразования медленно реализуемых активов в денежные средства.

Основные средства полностью финансируются из собственных средств.

Рассчитаем коэффициенты ликвидности и платежеспособности за 2018–

2020 гг., и результаты анализа сведем в таблицу 2.17.

Таблица 2.17 - Расчет коэффициентов ликвидности

Наименование коэффициента	2020г.	2019 г.	2018 г.	Нормативное значение	
				Отечественные нормативы	Зарубежные нормативы
Коэффициент абсолютной ликвидности	1,6	5,1	2,8	$\geq 0,1$	$\geq 0,2$
Коэффициент критической ликвидности	2,3	5,8	3,4	$\geq 0,7-0,8$	$\geq 1,5$
Коэффициент текущей ликвидности	3,5	10,6	7,4	$\geq 1,2-1,5$	$\geq 2,0$

Исходя из коэффициентного анализа ликвидности, можно сделать вывод о том, что активов организации хватает для того чтобы перекрыть все свои текущие обязательства.

Выручка, прибыль, деловая активность и рентабельность – это показатели, тенденции которых отражают эффективность и развитие организации.

Данные для анализа финансовой деятельности приведены в таблице 2.18.

Таблица 2.18 - Анализ финансовых результатов

Показатели	2020 г.	2019 г.	2018 г.	Отклонение			
				2020/2019		2019/2018	
				Сумма тыс. руб.	%	Сумма тыс. руб.	%
Выручка от продаж	141512	142914	134705	-1402	-1	8209	5,7
Себестоимость продаж	111604	111468	105470	136	0,1	5998	5,4
Валовая прибыль	29908	31446	29235	-1538	-4,9	2211	7,03
Коммерческие расходы	18226	19331	17782	-1105	-5,7	1549	8,01

Прибыль (убыток) от продаж	11682	12115	11453	-433	-3,6	662	5,5
Прочие доходы	2364	2502	3637	-138	-5,5	-1135	-31,2
Прочие расходы	735	6324	5370	-5589	-88,4	954	15,1
Прибыль (убыток) до налогообложения	13311	8293	9720	5018		-1427	-14,7
Текущий налог на прибыль	11	-	-	-	-	-	-
Чистая прибыль убыток	12239	6914	9720	5325	43,5	-2806	-28,9

Проведя анализ можно сказать, что общим финансовым результатом организации является – прибыль.

Так чистая прибыль в 2020г. составила 12239 т.р., а в 2019г. она составляла 6914 т.р., что больше чем в 2019г. на 5325т.р. или 43,5%. Это обусловлено тем, что у организации снизились прочие расходы в 2020 г. по сравнению с прошлым периодом на 5589 т.р. или на 88,4%. А также уменьшились коммерческие расходы и в отчетном периоде они составили 18226т.р., что меньше чем в прошлом году на 136 т.р. или 0,1%.

Это и привело к росту чистой прибыли у ООО «Шахтер» на 5325 т.р.

Анализ деловой активности представленный в таблице 2.19 позволяет оценить, насколько эффективно предприятие использует свои(или привлеченные) средства в процессе хозяйственной деятельности.

Таблица 2.19 - Показатели деловой активности

Показатели	2020г.	2019 г.	2018 г.	Отклонения 2020/2019	Отклонения 2019/2018
Коэффициент деловой активности	1,1	1,7	1,6	-0,6	0,1
Фондоотдача основных средств	80,9	81,8	77,1	-0,9	4,7
Коэффициент оборачиваемости оборотных активов	1,1	1,7	1,67	-0,6	0,03
Окончание таблицы 2.19					
Коэффициент оборачиваемости собственного капитала	1,6	1,9	2	-0,3	-0,1

Коэффициент оборачиваемости заемных средств	3,7	12,3	10,4	-8,6	1,9
---	-----	------	------	------	-----

Рассчитав показатели деловой активности на примере ООО «Шахтер», можно сделать вывод, что деловая активность возросла в 2019г. по сравнению с 2018г., но снизилась к 2020г. на 0,6 и стала равна 1,1. Об этом говорят следующие показатели:

Согласно показателя Фондоотдача в отчетном периоде на каждый рубль затраченный в основные средства ООО «Шахтер» получила 80,9 рубля прибыли, что меньше по сравнению с прошлым периодом на 0,9 рубля.

Коэффициент оборачиваемости оборотных активов в 2019г. составлял 1,7, а к 2020г. уменьшился на 0,6 и стал равен 1,1. Это говорит о том, что организация работает менее ритмично и получает меньше денежных средств.

Что касается оборачиваемости собственного капитала то в 2019г. он составил 1,9, что меньше по сравнению с 2018г. на 0,1 оборота, а к 2020г. снизился еще до 1,6.

Оборачиваемость собственного капитала ООО «Шахтер» снизилась в отчетном периоде, это значит что на каждый рубль привлеченных собственных средств, было получено прибыли 1,6 рубля, а в 2019г. на 0,3 рубля больше.

Имеется отрицательная динамика у показателя оборачиваемости заемных средств, в 2018г. он составлял 12,3 оборота, а в 2020г. уменьшился на 8,6 и стал равен 3,7 оборота. Это означает что скорость оплаты задолженности у ООО «Шахтер» упала.

В таблице 2.20 представлен анализ показателей рентабельности.

Таблица 2.20 - Показатели рентабельности

Показатели	2020г.	2019 г.	2018 г.	Отклонения 2020/2019	Отклонения 2019/2018
Рентабельность продаж	8,3	8,47	8,5	-0,17	-0,03
Рентабельность текущей деятельности	10,5	10,87	10,86	-0,37	0,01
Окончание таблицы 2.20					
Рентабельность активов	10,6	9,7	11,9	0,9	-2,2
Рентабельность собственного капитала	14,01	9,2	14,3	4,81	-5,1

Как видно из таблицы 2.20 показатели рентабельности за исследуемый период имеют тенденцию как к снижению, так и к росту в динамике.

Показатель рентабельности активов в 2018г. составлял 11,9%, а к 2019г. снизился до 9,7% (т.е. на 2,2%). Когда в 2020г. коэффициент вырос до 10,6. Это говорит о том, что доходы компании увеличились, увеличилось количество продаж, уменьшились издержки.

В соответствии с таблицей 18, в 2019г. рентабельность собственного капитала по чистой прибыли составляла 9,2%. При этом в 2020г. рентабельность капитала составила 14,01%, т.е. на 1 рубль привлеченных денежных средств, чистая прибыль составила 14,01 копейки.

На основании этого, можно сказать, что рентабельность собственного капитала ООО «Шахтер» не достигает нормативных значений РФ, которое в 2020г. составило 20%, соответственно инвесторам нужно с осторожностью подойти к вложению своих инвестиций в организацию.

Что касается рентабельности продаж, то в 2019г. она составила 8,47%, а к отчетному году уменьшилась на 0,17% и составила 8,3%.

Можно сказать, что падение рентабельности продаж обусловлено

повышением затрат на закупку и реализацию продукции.

Выросла себестоимость, соответственно нужно повышать цену за единицу товара или увеличивать объем продукции.

В целом рентабельность продаж ООО «Шахтер» согласно нормативным значениям, является средней и приравнивается к стабильной.

Рентабельность текущей деятельности в 2020г. получилась 10,5%, т.е. на каждый рубль выручки организация получает 10,5 копеек чистого дохода, что меньше чем в 2019г. на 0,37 копеек.

Это говорит о том, что чем выше рост массы прибыли будет, тем меньше затрат будет использовано при получении соответствующей суммы прибыли и эффективность деятельности будет расти.

Исходя из расчетов можно сделать вывод, что у активов прослеживается положительная динамика в сумме 40499 т.р. или 32,2%. Вызвано это тем, что возросла дебиторская задолженность и увеличился приток денежных средств, тем самым динамику имущества обусловили оборотные активы.

Динамика от общей структуры активов ООО «Шахтер» представлена в виде:

- основных средств 0,3%;
- запасов 33,2%;
- дебиторской задолженности и денежными средствами 66,5%.

Наибольший удельный вес в общей сумме основных средств занимает группа «машины и оборудование» - это 75,5% или 1319,4 т.р.

Коэффициент износа в 2020г. стал равен 75%, это свидетельствует о высокой степени физического износа основных средств и показывает, что 75%

основного капитала отнесена на себестоимость.

Из анализа таблицы 8.1 видно, что величина дебиторской задолженности в 2020 году составила 22272 тыс. руб., по сравнению с 2019 годом дебиторская задолженность возросла на 16768 тыс. руб., что говорит об отрицательной динамике. Денежный поток в организации направлен на текущую деятельность, т.е. на основную деятельность для получения дохода. Поступление валюты преобладает над ее выбытием.

ООО «Шахтер» достаточно обеспечена собственными источниками финансирования, так в 2020г. сумма составила 87312 т.р. или 69,4%, от всей массы пассивов, что выше чем в прошлом году на 12240 т.р.

Что касается кредиторской задолженности она в 2019 г. составляла 7943 т.р. или 78,3%, а в 2020г. произошло увеличение на 16% и составила 36203 т.р. или 94,3%.

Данное увеличение произошло за счет значительной доли роста обязательств перед своими контрагентами, внебюджетными фондами и прочими кредиторами

Снижение показателя рентабельности собственного капитала, который в 2019 г. равен 9,2%, а в 2020 г. составил 14,01%, что говорит о положительной тенденции. Так как на 1 рубль собственного капитала в 2020 г. приходится 14,01 копейки прибыли, что больше по сравнению с прошлым периодом на 4,81 копейки.

ООО «Шахтер» имеет абсолютную финансовую устойчивость, т.к. запасы и затраты меньше собственных оборотных средств и обеспечены всей совокупностью источников, т.е. компания не зависит от внешних кредиторов,

отсутствием неплатежей и причин их возникновения.

Проведя анализ ликвидности баланса ООО «Шахтер» можно сказать, что баланс организации является абсолютно ликвидным, т.к. выполняются все четыре условия ликвидности. Т.е. компания в состоянии оплатить задолженность кредиторам из собственных средств, может преобразовать быстро реализуемые активы в денежные средства, а также фирма сможет рассчитаться по долгосрочным обязательствам посредством преобразования медленно реализуемых активов в денежные средства. Основные средства полностью финансируются из собственных средств

При расчете показателей рентабельности, можно сказать, что организация работает стабильно, ее деятельность приносит доход в виде прибыли.

А также рассчитав темпы роста прибыли, выручки и валюты баланса, получились следующие значения:

- Тпр равен 160%;
- Твр составил 99%;
- Тб равен 147%..

Соотношение этих параметров в ООО «Шахтер» выглядит следующим образом: $T_{пр} > T_{вр} < T_{б}$. Что говорит о невыполнении желаемого соотношения для организаций.

2.3 Анализ состояния и движения трудовых ресурсов ООО «Шахтер»

Анализ состояния и движения трудовых ресурсов начнем с оценки обеспеченности ООО «Шахтер» персоналом.

В процессе анализа необходимо будет решить следующие задачи:

- оценить обеспеченность организации персоналом в разрезе категорий по данным штатного расписания;
- провести анализ структуры персонала за 2019-2020 гг. по половозрастному признаку;
- проанализируем состав и структуру сотрудников ООО «Шахтер» по образованию;
- изучим показатели движения трудовых ресурсов организации;
- проведем анализ использования рабочего времени;
- проанализируем фонд заработной платы сотрудников ООО «Шахтер»;
- оценим рентабельность персонала компании.

Таблица 2.21 - Обеспеченность ООО «Шахтер» персоналом в разрезе категорий по данным штатного расписания

№	Категория работников	Количество, чел		Отклонение (+/-)	
		2020г.	2019г.	Чел	%
1	Служащие, в т.ч.:	4	4	-	
1.1.	Руководитель	1	1	-	
1.2.	Специалисты	3	3	-	
2	Рабочие	37	31	6	16,2
Итого		41	35	6	14,6

Как видно, по данным таблицы 2.21, с 2019г. численность сотрудников увеличилась на 14,6%.

Численность рабочих, а именно продавцов-кассиров увеличилась на

16,2%. Всего в организации в 2019г. работал 31 человек, а на 2020г. стало 41 человек.

Рассмотрим структуру трудовых ресурсов по возрастному составу (таблица 2.22).

Таблица 2.22 -. Анализ структуры персонала по возрастному составу

Возраст	2020г.	2019г.	2020,%	2019,%	Изменение (+/-)
До 25	3	2	7,3	5,7	1
От 25 до 35	9	7	21,9	20,1	2
От 35 до 45	18	16	43,9	45,7	2
От 45 до 55	10	9	24,4	25,7	1
Свыше 55	1	1	2,5	2,8	-
Итого	41	35	100	100	-

Данные таблицы 2.22 говорят о том, что наибольшее количество сотрудников сформировано в возрастном периоде от 35 до 45, а именно 45,7% в 2019г. и 43,9% в 2020г. Наименьшее количество персонала было выявлено в категории свыше 55, а именно 1 чел. в 2019-2020гг.

Таблица 2.23 - Анализ состава и структуры сотрудников ООО «Шахтер» по образованию

Образование	2020 г.	2019г.	2020%	2019%	Изменение (+/-)
Среднее	25	22	60,9	62,8	3

Средне-специальное	10	8	24,5	22,9	2
Высшее профессиональное	6	5	14,6	14,3	1
Всего	41	35	100	100	6

Анализ состава и структуры сотрудников ООО «Шахтер» по образованию показал динамику двух лет (2020-2019гг.), 24,5-22,9% работников имеют средне-специальное образование, 14,6-14,3% получили высшее образование, большая часть сотрудников а именно 60,9-62,8% имеют только среднее образование. В 2020г. по каждому показателю идет прирост людей, что говорит о приходе новых специалистов.

Таблица 2.24 - Показатели движения трудовых ресурсов организации ООО «Шахтер» за 2019-2020гг.

Показатели	2020г.	2019г.	Отклонение	
			Абсолютное	Темп роста,%
Численность персонала на н.г., чел	41	35	6	117,1
Принято на работу	8	5	3	160
Уволено с работы в т.ч.	5	2	3	250
- по собственному желанию	4	2	2	200
- за прогулы и др. нарушения трудовой дисциплины	1	-	1	-
Коэффициент оборота по приему	0,32	0,18	0,14	177,8

Коэффициент оборота по выбытию	0,2	0,08	0,12	250
Коэффициент текучести кадров	20	7,14	12,86	280,1
Среднесписочная численность	25	28	-3	89,3

По данным таблицы 2.24, можно сделать вывод о том, что в 2020г. численность персонала выросла на 6 человек, а темп роста составил 117,1% по сравнению с 2019г., что говорит о восполнении рабочей силы в организации. В 2020г. число принятых сотрудников составило 8 человек, что выше чем в 2019г. на 160%.

Выбыло с организации в 2020г. 5 работников, за нарушение трудовой дисциплины был уволен 1 человек и 5 человек по собственному желанию, в 2019г. оба сотрудника ушли по собственному желанию, темп роста составил 250%. Это говорит о том, что в 2020г. снизилась трудоспособность и дисциплинированность сотрудников.

В 2020г. коэффициент оборота по приему персонала составляет 0,32, что выше чем в 2019г. на 177,8%. Коэффициент оборота по выбытию сотрудников в 2020г. составляет 0,2, что на 0,12 больше чем в прошлом году, что свидетельствует об ухудшении в организации ситуации с нехваткой кадров.

Коэффициент оборота по текучести кадров в 2019г. составляет 7,14, что меньше на 12,86 по отношению к 2020г. где он составляет 20. Обобщая все вышесказанное, можно сделать вывод, что организация имеет:

- большее количество работников в возрастном периоде от 35 до 45 лет;

- умеренное число сотрудников со средне-специальным и высшим образованием.

В ООО «Шахтер» наблюдается снижение постоянства кадров и качественная организация труда.

Далее в таблице 2.25 представлен анализ использования фонда рабочего времени ООО «Шахтер». Целостность использования трудовых ресурсов зависит в первую очередь от количества отработанных дней и часов одним работникам за определенный период, а также от степени использования фонда рабочего времени.

Таблица 2.25 - Анализ использования рабочего времени на ООО «Шахтер» за 2019-2020гг.

Показатели	2020г.	2019г.	Отклонение	
			Абсолютное	Темп роста, %
Календарное количество дней	366	365	1	100,3
В том числе: праздничные и выходные	118	118	-	-

Окончание таблицы 2.25

Номинальный фонд рабочего времени, дни	248	247	1	100,4
Неявки на работу, дни	65	64	1	101,5
В том числе: основной отпуск	20	21	-1	95,24
Доп.отпуск	5	5	-	-
По болезни	6	4	-2	150
По уходу за ребенком	24	34	-10	70,6

Неоплачиваемый отпуск по разрешению работодателя	10	-	-	-
Явочный фонд рабочего времени, дни	183	183	-	-
Средняя продолжительность рабочей смены	16,4	16,6	-0,2	98,8
Фонд рабочего времени на 1 работника, ч	4067,2	4100,2	-33	99,2

Графически календарное количество дней выглядит следующим образом (рисунок 4 и 5).

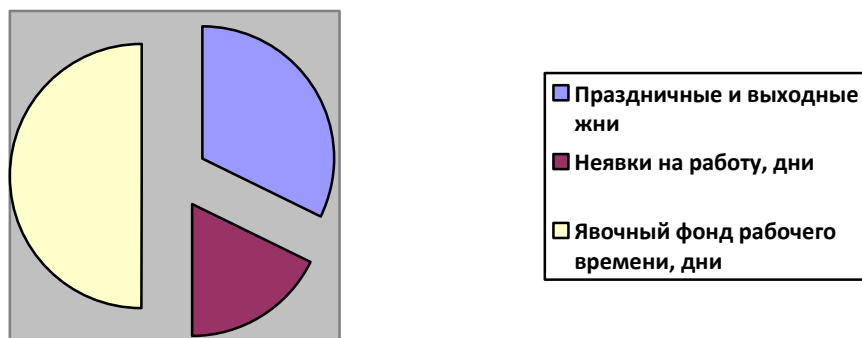


Рисунок 4 - Календарное количество дней в 2020г.

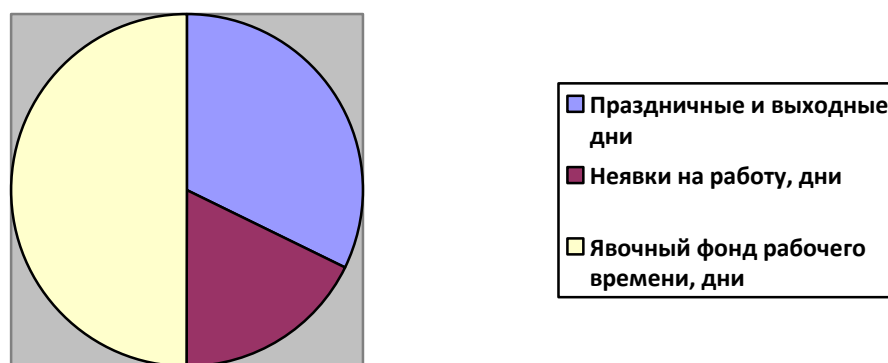


Рисунок 5 - Календарное количество дней в 2019г.

Анализируя данные таблицы 2.25, можно сказать, что в целом за два года, существенных изменений в динамике не было.

В 2020г. неявки на работу, увеличились на 1 день по причине больничного, по сравнению с 2019 годом.

Также, фонд рабочего времени на 1 работника снизился в 2020г. на 33 часа по сравнению с прошлым периодом или на 0,8%.

Проведем анализ фонда заработной платы, данные в ниже представленной таблице 2.26.

Таблица 2.26 - Анализ динамики фонда заработной платы

Показатели	2020г.	2019г.	Абсолютное изменение	Относительное отклонение
Среднесписочная численность сотрудников, чел	25	28	-3	89,3
Среднее количество отработанных дней 1 раб.за	248	247	1	100,4

год, дней				
Средняя продолжительность рабочего дня, час	16,4	16,6	-0,2	98,8
Фонд заработной платы, руб	6883836	7580160	-696324	90,8

Окончание таблицы 2.26

Заработная плата, руб:				
- 1 рабочего;	13553	18048	-4495	75,1
- 1 управленца	18048	18048		
Среднегодовая заработная плата 1раб, руб	275353	270720	4633	101,7
Среднедневная заработная плата 1 раб, руб	1110	1096	14	101,3
Среднечасовая заработная плата 1 раб, руб	68	66	2	103,1

Графически ФОТ выглядит следующим образом (рисунок 6).

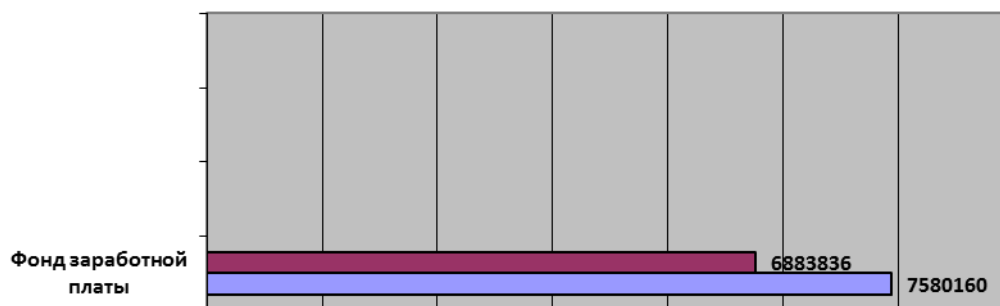


Рисунок 6 – Фонд заработной платы в рублях

Из проведенного анализа видно, что на ООО «Шахтер» в 2020г. по сравнению с 2019г. фонд заработной платы работников снизился на 9,2% или 696324 руб.

Среднегодовая зарплата одного работника увеличилась на 4633 рублей, среднедневная также выросла на 14 рублей или на 101,3%, а среднечасовая заработная плата увеличилась на 2 рубля.

Заработная плата одного работника в 2020г., по сравнению с прошлым годом уменьшилась на 4995 рублей или на 24,9%.

Снижение фонда оплаты труда в организации имеет отрицательную тенденцию.

2.4 Анализ эффективности использования трудовых ресурсов ООО «Шахтер»

Рентабельности продаж, и такие показатели как оборачиваемость капитала и сумма задействованного капитала, влияют на финансовый итог (прибыль) и таким образом факторную модель данного показателя можно представить, где:

П- прибыль от реализации продукции;

ЧР – среднесписочная численность работников;

В – выручка от реализации продукции;

Пр – прибыль на 1 работника;

П/В – рентабельность оборота;

ВП/ЧР – выработка продукции среднегодовая1- им работником в действующих ценах.

Таблица 2.27 - Данные для анализа рентабельности персонала ООО «Шахтер» за 2019-2020гг.

Показатели	2020г.	2019г.	Отклонение	
			Абсолютное	Темп роста в %
Выручка от реализации продукции, тыс. руб	141512	142914	-1401	99,02
Прибыль от реализации продукции, тыс.руб	11682	12115	-433	96,4
Среднесписочная численность работников, чел	25	28	-3	89,3
Прибыль на 1-ого работника (общая рентабельность), тыс.руб	467,28	432,68	34,6	107,9
Рентабельность оборота,%	8,3	8,5	-0,2	97,6
Среднегодовая выработка на 1-ого работника, тыс.руб	5660,48	5104,07	556,41	110,9

На основании данных таблицы 2.27, можно сделать вывод, что размер прибыли на каждого работника зависит от эффективности работы и рентабельности продаж. Выручка от реализации продукции на отчетный год уменьшилась по сравнению с прошлым периодом на 1401 тыс.руб, соответственно снизилась и прибыль от продаж в 2020г. по сравнению с 2019г. на 433 тыс. руб или 3,6%.

Прибыль на 1-ого работника в 2019г. составила 432,68 тыс. руб, а к 2020г. выросла на 34,6 тыс.руб или на 107,9% и стала равна 467,28 тыс.руб.

Графически показатель прибыли на 1 работника в тыс.руб. выглядит следующим образом (рисунок 7).

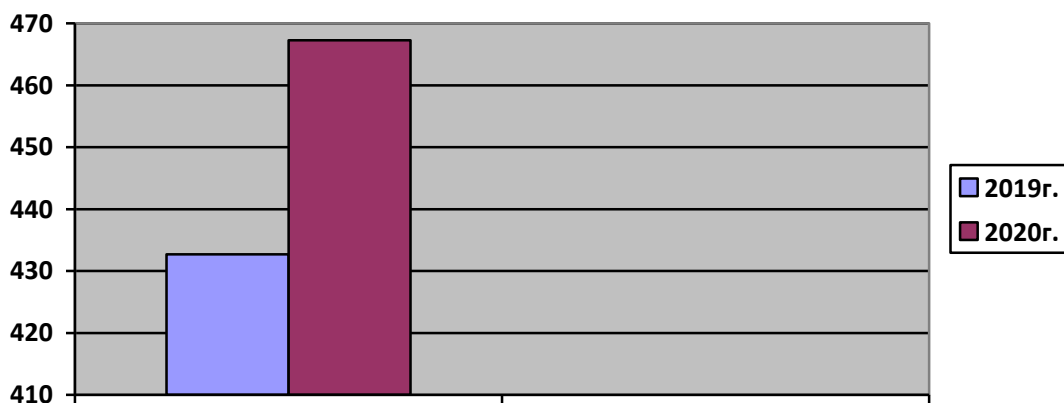


Рисунок 7 – Прибыль на 1 работника, тыс. руб.

Величина рентабельности связана с уровнем развития технической мощности, производительности трудового процесса, материального поощрения труда, товарообращения и величины издержек в процессе деятельности организации.

Данные факторы могут воздействовать как положительно, так и отрицательно.

Наличие отрицательного влияния служит резервом для дальнейшего совершенствования эффективности использования персонала.

В приведенной ниже таблице 2.28 представлен анализ производительности труда ООО «Шахтер».

Таблица 2.28 - Анализ производительности труда ООО «Шахтер» за 2019-2020гг.

Показатели	2020г.	2019г.	Отклонение	
			Абсолютное	Темп роста, %
Доходы, тыс.руб	141512	142914	-1401	99,02
Среднесписочная численность работников, чел	25	28	-3	89,3
Время, отработанное рабочими за год:				
Человеко-дней	8904	6672	2232	133,4
Человеко-часов	146025,6	110753,3	35272,3	131,8
Производительность труда:				
Годовая, руб	5660	5104	556	110,9
Дневная, руб	15,9	21,4	-5,5	74,3
Часовая, руб	1	1,3	-0,3	76,9

Проанализировав производительность труда и рассчитав ее показатели, можно сделать вывод, что годовая производительность в 2019г. составляла 5104 руб., а к отчетному году увеличилась на 556 руб. или 110,9% и стала составлять 5660 руб. Часовая и дневная производительность труда в 2020г. уменьшились на 0,3 и 5,5 руб. соответственно и стали равны 1 и 15,9 руб.

Графически показатель времени отработанного рабочими в человеко днях и человеко часах выглядит следующим образом (рисунок 8 и 9).

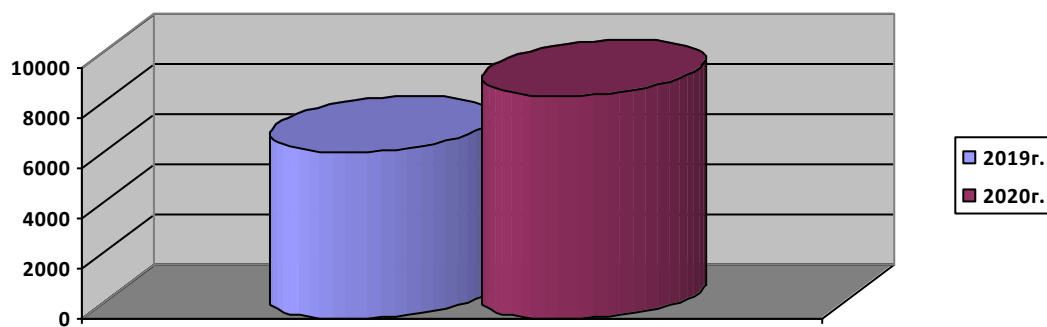


Рисунок 8 - Время отработанное рабочими: человеко дней

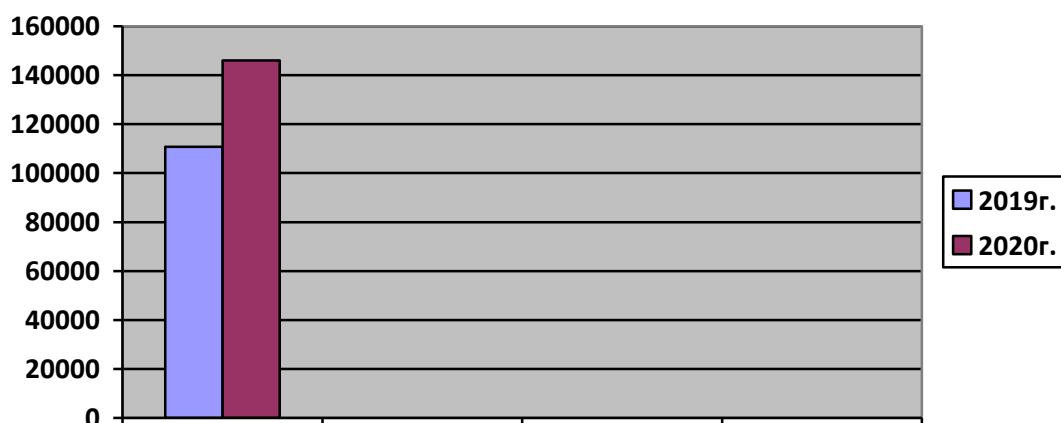


Рисунок 9 - Время отработанное рабочими: человеко часов

Также снизился доход организации на 1401 тыс.руб. в 2020г. по сравнению с прошлым годом, и выручка от реализации продукции стала составлять в отчетном году 141512 тыс.руб.

Оценить использование рабочего времени в результате производственной деятельности позволяет - трудоемкость. А также показывает количество труда, затрачиваемое на единицу продукции или весь объем изготовленной продукции

Определение трудоемкости работ дает следующее:

- Определение влияния трудовых затрат на количество готового товара;
- Определение резервов для увеличения производительности труда;
- Выявление возможностей для эффективной организации использования ресурсов;
- Установление областей, где трудовые ресурсы применяются наиболее продуктивно.

Главная цель руководителя – снижение трудоемкости. Нужно это для извлечения максимальной прибыли при минимуме ресурсов. Достичь поставленной цели можно следующими путями: использование современных технологий, повышение эффективности организации труда, использование качественной продукции, внедрение современного оборудования.

В таблице 2.29 проведен анализ динамики трудоемкости в организации.

Таблица 2.29 - Анализ динамики трудоемкости ООО «Шахтер» в 2019-2020 гг.

Показатели	2020г.	2019г.	Отклонение	
			Абсолютное	Темп роста, %
Объем выпуска продукции, тыс.руб	141512	142914	-1401	99,02
Общее число отработанных всеми рабочими человеко часов	146025,6	110753,3	35272,3	131,8
Затраты труда на 1 тыс.руб. продукции, ч	1,03	0,77	0,26	133,78
Затраты труда на 1 тыс.руб. продукции, ч, руб/ч	1	1,3	-0,3	76,9

Проведя анализ трудоемкости в динамике, можно сказать, что Затраты труда на 1 тыс.руб. продукции, в 2019г. составило 0,77 ч, что меньше по сравнению с 2020г. на 0,26 ч. или 133,78%, и в отчетному году трудоемкость составила 1,03 ч.

Соответственно увеличение показателя трудоемкости привело к падению производительности труда, так в 2020г. часовая производительность труда равна 1, что меньше чем в прошлом году на 0,3.

ПРОЕКТНАЯ ЧАСТЬ 3 ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ООО «ШАХТЕР»

3.1 Мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов

Успешная программа для эффективного использования трудовых ресурсов способствует созданию рабочей силы обладающей более высокими способностями и сильной мотивацией к выполнению задач, стоящих перед организацией. Естественно, что это должно вести к росту производительности, а значит, и к увеличению ценности людских ресурсов организации.

В качестве основных направлений повышения экономической эффективности использования трудовых ресурсов нашего объекта исследования предлагаются следующие направления:

- Улучшение организационной структуры организации;
- Совершенствование материального поощрения труда.

Рассмотрим подробнее предложения по улучшению эффективности использования трудовых ресурсов.

Мероприятие 1: Улучшение организационной структуры организации

В целях оптимизации организационной структуры персонала предлагается внести в штатное расписание организации следующие изменения:

- сократить ставку бухгалтера-ревизора, т.к. дальнейшее нахождение данной должности в организации считаю нецелесообразным. Компания относится к категории малого бизнеса, в постоянных услугах бухгалтера-ревизора нет фактически никакой необходимости. Его работа заключается в осуществление плановых и внеплановых ревизий хозяйственно-финансовой деятельности организации по ведению учета имущества, обязательств и хозяйственных операций, а также контроля за

проведением инвентаризаций торговых точек. Это может быть квартал, полугодие или год.

Во-первых, обязанности бухгалтера-ревизора по проведению проверок финансово-хозяйственной деятельности может взять на себя нанятый аудитор. Аудиторскую проверку можно делать два раза: в полугодие и год.

Во-вторых, нагрузку в виде контроля за проведением инвентаризации может взять на себя бухгалтер, с повышением оклада на 20%. Саму инвентаризацию продукции с помощью терминала сбора данных (ТСД) будут проводить продавцы (т.к. это входит в их должностные обязанности), а сам анализ и подготовку результатов будет осуществлять бухгалтер.

Мероприятие 2: Совершенствование материального поощрения труда

Материальная мотивация деятельности работников – важный фактор, позволяющий повысить эффективность компании.

Это главный аспект мотивации работников. Внедрение бонусов и поощрений позволяет повысить производительность труда и заинтересовать сотрудников в повышении качества труда

Главным направлением материального денежного стимулирования является премирование. Премия стимулирует особые повышенные результаты труда. Главная характеристика премии со стороны экономики – это форма распределения по результату труда, которая является личным трудовым доходом, т.е. премия относится к категории стимулирующих систем.

Поэтому в качестве рекомендации по уменьшению текучести кадров и удовлетворением работников уровнем заработной платы, предлагается премирование в виде создания выплаты единовременного вознаграждения («тринадцатой заработной платы»), в зависимости от стажа работы сотрудника в ООО «Шахтер».

Графически это выглядит следующим образом(таблица 3.1.).

Таблица 3.1 – Система премирования по итогам года по стажу работы

Показатели	Стаж работы, лет		
	1-3	3-5	Свыше 5
Размер вознаграждения, %	5	10	15

Данную систему выплаты единовременного вознаграждения необходимо закрепить официально во внутренних документах:

- в положение по оплате труда;
- в учетной политике организации, приложением к документу;
- а также в отдельном приказе директора.

А также для повышения у сотрудников производительности труда и стимула к добросовестному работе, следует помимо денежного поощрения ввести систему депремирования представленной в таблице 3.2 (в виде снижение размера единовременного вознаграждения).

Таблица 3.2 – Снижение величины единовременной премии

Причина взыскания	Размер снижения выплаты,%
-------------------	---------------------------

Невыполнение должностных обязанностей	30
Нарушение трудовой дисциплины:	
- опоздание	25
- прогул	100

Система депремирования позволит повысить качество труда, развить у сотрудников чувство ответственности образцового соблюдения правил трудовой дисциплины внутри организации.

3.2 Экономическое обоснование эффективности рекомендуемых мероприятий

Экономический эффект от внедрения в ООО «Шахтер» рекомендаций по совершенствованию использования трудовых ресурсов:

А) эффект от внедрения первого мероприятия(сократить ставку бухгалтера-ревизора, приглашать аудитора два раза в год, сделать надбавку 20% бухгалтеру) состоит в снижении затрат на фонд оплаты труда:

- сокращение ставки бухгалтера-ревизора.

Оклад сотрудника составляет 18048 руб. Размер фонда оплаты труда за год равен:

$(18048 \text{ руб} * 12) = 216576 \text{ руб.}$

- Примерная стоимость аудиторских услуг одной из ведущих компаний Республики Хакасия ООО «Гарантия-Аудит» (г. Абакан) составит 30000 руб. за 1 проверку.

В ООО «Шахтер» проверок будет две: в полугодие и год. Расходы составят: $(30000 \text{ руб} * 2) = 60000 \text{ руб.}$

- надбавка бухгалтеру за контроль над проведением инвентаризации торговых точек составит: $(18048 * 20\%) = 3609,6 \text{ руб.}$

Общая сумма надбавки за год: $(3609,6 \text{ руб} * 12) = 43315,2 \text{ руб.}$

В результате оптимизации организационной структуры будет получена экономия фонда оплаты труда за год в размере 113260,8 рублей = $(216576 \text{ руб} - 60000 \text{ руб} - 43315,2 \text{ руб.})$.

А также уменьшение взносов по страховым взносам на 33978,24 рубля $(113260,8 * 30\%)$.

Для того чтобы оценить экономическую эффективность от внедрения второго мероприятия ниже проведем расчет, того как изменится фонд оплаты труда в организации после введения премии в виде единовременной выплаты сотрудникам с учетом стажа работы в компании (таблица 3.3).

Таблица 3.3 – Штатное расписание организации с премией

Должность/стаж работы	Кол-во штатных единиц	Оклад, руб	Надбавка		Всего ФОТ с учетом премии в конце года, руб
			%	руб.	
1.Директор (свыше	1	18048	15	2707,2	20755,2

5)					
2.Главный бухгалтер (свыше 5)	1	18048	15	2707,2	20755,2
3.Бухгалтер (свыше 5)	1	18048+3609,6= =21657,6	15	3248,64	24906,24
4.Продавец-кассир, в т.ч. (стаж работы):	37	13553			
1-3	25		5	16941,25	355766,25
3-5	5		10	6776,5	74541,5
Свыше 5	7		15	14230,5	109101,5
Итого	40	559214,6		46611,29	6757186

Исходя из данных таблицы 3.3, с учетом введения единовременной выплаты в конце года персоналу, общий фонд заработной платы по прогнозу составит 6757186 руб. что меньше по сравнению с 2020г. на 126650 руб. Несмотря на довольно небольшое снижение, но введение данной премии позволит понизить текучесть кадров и простимулировать сотрудников на повышение производительности труда. Также на уменьшение фонда оплаты труда повлияло сокращение ставки бухгалтера-ревизора.

Кроме того, при предлагаемом изменении структуры аппарата управления, а также уменьшения ФОТ, изменятся и показатели эффективности трудовых ресурсов в ООО «Шахтер».

Проведем сравнительный анализ экономических показателей после введения предлагаемых мероприятий (таблица 3.4).

Таблица 3.4 – Показатели эффективности действующей и усовершенствованной организационной структуры ООО «Шахтер»

Показатели	2020г.	2021г. (прогноз)	Изменения к 2020г.	
			Абс.	Отн.
1.Общая численность работников, чел	41	40	-1	97,6
2.Численность управленцев, чел	4	3	-1	75
3.Доля управленцев в общей численности работников, %	9,8	7,5	-2,3	76,5
4.Численность рабочих, чел	37	37	-	-
5.Выручка от реализации, тыс. руб	141512	141512	-	-
6.Себестоимость продаж, тыс.руб	111604	111537	67	100
7.Валовая прибыль, тыс. руб	29908	29975	67	100,2
8.Коммерческие расходы	18226	18226	-	-
9.Прибыль от реализации продукции, тыс.руб	11682	11749	67	100,6
10.Фонд оплаты труда, руб	6883836	6757186	126650	98,2
11.Годовая заработная плата 1 раб, руб	167898	168930	1032	100,6
12.Эффективность труда (7/1), тыс.руб/чел	729	751	22	103,02
13. Годовая производительность труда, тыс.руб(5/1)	3451	3538	87	102,5
14.Прибыль на 1-ого работника(общая рентабельность), тыс.руб(9/1)	285	294	9	103,2

Из таблицы 3.4 видно, что при улучшенной организационной структуре, а также совершенствования материального стимулирования, показатели эффективности изменили свое значение: так уменьшилась себестоимость

продаж на 67 тыс.руб. соответственно увеличилась прибыль валовая и от реализации продукции на 67 тыс. руб.

Уменьшилась численность работников на 1 сотрудника управления, наблюдается рост годовой заработной платы на 1 раб. в сумме 1032 рубля или 100,6%.

Выросла годовая производительность труда на 87 тыс.руб или на 102,5%., такой результат достигнут за счет введения системы премирования и депремирования. Система поощрения дает стимул к продолжительному сотрудничеству работника с организацией и решает проблему с текучестью кадров. А система снижения данного вознаграждения побуждает персонал к результативности своей работы, соблюдение внутреннего распорядка, за счет этого повышается прибыль компании.

А также наблюдается рост прибыли на 9 тыс.руб. или 103,2% приходящейся на 1 работника.

В целом предлагаемые экономический эффект от предлагаемых мероприятий показал следующий итог:

1)Доля управленческого персонала уменьшится на 25% за счет сокращения ставки бухгалтера ревизора;

2)Снизится себестоимость на 67 тыс.руб, за счет уменьшения ФОТ на 126650 руб. и найма аудитора, соответственно увеличится прибыль от продаж;

3)Увеличится годовая заработная плата 1 работника на 1032 рубля;

4)Вырастет результативность(производительность) труда в организации на 87 тыс.руб, за счет мотивации сотрудников материальным вознаграждением.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Трудовые ресурсы являются самым важным составляющим абсолютно любой организации, функционирующей на рынке сейчас, или функционирующей много лет назад, не зависимо ни от специфики предприятия, ни от его местоположения, ни от чего.

Персонал организации (кадры, трудовой коллектив) — это совокупность физических лиц, состоящих с организацией в договорных отношениях. Правильно подобранный трудовой коллектив — это команда единомышленников и партнеров, способных осознавать, понимать и реализовывать замыслы руководства организации.

Объектом исследования является Общество с ограниченной ответственностью «Шахтёр». Основная деятельность розничная продажа алкогольной продукции.

По итогам проведенного анализа финансово-хозяйственной деятельности и анализа состояния и движения трудовых ресурсов и эффективность их использования можно сделать следующие выводы.

Согласно размерам валюты баланса ООО «Шахтер» масштаб деятельности организации относится к категории мелкого.

Исходя из анализа активов, можно сказать что прослеживается положительная динамика в сумме 40499 т.р. или 32,2%. Вызвано это тем, что возросла дебиторская задолженность и увеличился приток денежных средств, тем самым динамику имущества обусловили оборотные активы.

Динамика от общей структуры активов ООО «Шахтер» представлена в виде:

- основных средств 0,3%;
- запасов 33,2%;
- дебиторской задолженности и денежными средствами 66,5%.

Наибольший удельный вес в общей сумме основных средств занимает группа «машины и оборудование» - это 75,5% или 1319,4 т.р.

Коэффициент износа в 2020г. стал равен 75%, это свидетельствует о высокой степени физического износа основных средств и показывает, что 75% основного капитала отнесена на себестоимость.

Величина дебиторской задолженности в 2020 году составила 22272 тыс. руб., по сравнению с 2019 годом дебиторская задолженность возросла на 16768 тыс. руб., что говорит об отрицательной динамике.

Денежный поток в организации направлен на текущую деятельность, т.е. на основную деятельность для получения дохода. Поступление валюты преобладает над ее выбытием.

ООО «Шахтер» достаточно обеспечена собственными источниками финансирования, так в 2020г. сумма составила 87312 т.р. или 69,4%, от всей массы пассивов, что выше чем в прошлом году на 12240 т.р.

Что касается кредиторской задолженности она в 2019 г. составляла 7943 т.р. или 78,3%, а в 2020г. произошло увеличение на 16% и составила 36203 т.р. или 94,3%.

Данное увеличение произошло за счет значительной доли роста обязательств перед своими контрагентами, внебюджетными фондами и прочими кредиторами

Снижение показателя рентабельности собственного капитала, который в 2019 г. равен 9,2%, а в 2020 г. составил 14,01%, что говорит о положительной тенденции. Так. как на 1 рубль собственного капитала в 2020 г. приходится 14,01 копейки прибыли, что больше по сравнению с прошлым периодом на 4,81 копейки.

ООО «Шахтер» имеет абсолютную финансовую устойчивость, т.к. запасы и затраты меньше собственных оборотных средств и обеспечены всей совокупностью источников, т.е. компания не зависит от внешних кредиторов, отсутствием неплатежей и причин их возникновения.

Проведя анализ ликвидности баланса ООО «Шахтер» можно сказать, что баланс организации является абсолютно ликвидным, т.к. выполняются все четыре условия ликвидности. Т.е. компания в состоянии оплатить задолженность кредиторам из собственных средств, может преобразовать быстро реализуемые активы в денежные средства, а также фирма сможет рассчитаться по долгосрочным обязательствам посредством преобразования

медленно реализуемых активов в денежные средства. Основные средства полностью финансируются из собственных средств

При расчете показателей рентабельности, можно сказать, что организация работает стабильно, ее деятельность приносит доход в виде прибыли.

Всего в организации работает 41 человек. Коэффициент оборота по приему персонала в 2020г., составляет 0,32, что выше чем в 2019г. на 177,8%.

Коэффициент оборота по выбытию сотрудников в 2020г. составляет 0,08, что на 0,1 меньше чем в прошлом году, что свидетельствует об установлении в организации «костяка» из лояльных работников.

Коэффициент оборота по текучести кадров в 2019г. составляет 17,8, что по отношению к 2020г. меньше на 55,1% и составляет 8.

Успешная программа для эффективного использования трудовых ресурсов способствует созданию рабочей силы обладающей более высокими способностями и сильной мотивацией к выполнению задач, стоящих перед организацией. Естественно, что это должно вести к росту производительности, а значит, и к увеличению ценности людских ресурсов организации.

С учетом введения предлагаемых мероприятий, общий фонд заработной платы по прогнозу составит 6757186 руб. что меньше по сравнению с 2020г. на 126650 руб. Несмотря на довольно небольшое снижение, но введение данной премии позволит понизить текучесть кадров и простимулировать сотрудников на повышение производительности труда. Также на уменьшение фонда оплаты труда повлияло сокращение ставки бухгалтера-ревизора.

При улучшенной организационной структуре, а также совершенствования материального стимулирования, показатели эффективности изменили свое

значение: так уменьшилась себестоимость продаж на 67 тыс.руб. соответственно увеличилась прибыль валовая и от реализации продукции на 67 тыс. руб.

Уменьшилась численность работников на 1 сотрудника управления, наблюдается рост годовой заработной платы на 1 раб. в сумме 1032 рубля или 100,6%.

Выросла годовая производительность труда на 87 тыс.руб или на 102,5%., такой результат достигнут за счет введения системы премирования и депремирования. Система поощрения дает стимул к продолжительному сотрудничеству работника с организацией и решает проблему с текучестью кадров. А система снижения данного вознаграждения побуждает персонал к результативности своей работы, соблюдение внутреннего распорядка, за счет этого повышается прибыль компании.

А также наблюдается рост прибыли приходящейся на 1 работника на 9 тыс.руб. или 103,2%.

В комплексе эти мероприятия будут способствовать не только росту производительности труда, что, безусловно, скажется на доходе организации и, соответственно, доходах работников, но и снизят текучесть кадров, т.е. будут способствовать стабильности производственного процесса, повышению эффективности деятельности и конкурентоспособности ООО «Шахтер».

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ(ред. от 30.04.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.05.2021). – [Электронный ресурс]: Справочно-правовой сервис« Контур.Норматив». - Режим доступа: <https://normativ.kontur.ru/>

2. Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ (ред. от 26.07.2019) «О бухгалтерском учете» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2020). – [Электронный ресурс]: Справочная правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

3. Приказ Минфина России от 29.07.1998 № 34н (ред. от 11.04.2018) (Зарегистрировано в Минюсте России 27.08.1998 № 1598) «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации». - [Электронный ресурс]: Справочная правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

4. Приказ Минфина России от 06.10.2008 № 106н (ред. от 07.02.2020) (Зарегистрировано в Минюсте России 27.10.2008 № 12522) «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации» (ПБУ 1/2008). - [Электронный ресурс]: Справочная правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

5. Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 № 94н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению». - [Электронный ресурс]: Справочная правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

6. Приказ Минфина России от 02.07.2010 № 66н (ред. от 19.04.2019) (Зарегистрировано в Минюсте России 02.08.2010 № 18023) (с изм. и доп., вступ. в силу с отчетности за 2020 год) О формах бухгалтерской отчетности организаций». - [Электронный ресурс]: Справочная правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

7.Постановление Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367 (ред. от 19.06.2012) О принятии и введении от 01.01.1996г. в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (вместе с "ОК 016-94. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов") [Электронный ресурс]: Справочная правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

8. Асалиев, А.М. Экономика труда: учебник /А.М.Асалиев, В.Б.Бычин, В.Н.Бобков./ Под ред. А.М. Асалиева. - М.: НИЦ ИНФРА-М. – 2017. - 336 с.

9. Баканов, М. И. «Теория экономического анализа» / М.И.Баканов, А.Д. Шеремет — М.: Финансы и статистика, 2018, с.195.

10.Береславская, В.А.Эффективность использования трудовых ресурсов и оптимизации оплаты труда / В.А. Береславская, Э.М. Гамова А.А. Жубрин // Экономический анализ: теория и практика. – 2018. – №14. – С. 34-37.

11. Веснин, В.Р. Управление персоналом в схемах./ В.Р.Веснин – М.: Проспект, 2017 – 96 с.
12. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях: учебник для вузов / Б.М.Генкин. - 6-е изд., изм. и доп. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М. – 2017. - 416 с.
13. Головенько Р.С. Влияние мотивации на производительность труда рабочих / Р.С. Головенько // Дельта науки. - 2017. - № 2. - С. 14-17.
14. Горфинкель, В.Я. Экономика фирмы: учебник для вузов / В.Я. Горфинкель. – М.: И.Д. Юрайт, 2015. – 678с.
15. Грибов, В.Д. Экономика предприятия: учебник / В.Д.Грибов., В.П.Грузинов. – Москва: Финансы и статистика, 2015.-334с.
16. Егорова М. С. Структурно-логическая модель факторной системы производительности труда / М. С. Егорова, П. В. Марьин // Молодой ученый. — 2015 — №11.4. — С. 95-98.
17. Ильминская, С.А. Система стимулирования труда персонала / С.А. Ильминская // Образование и наука без границ: фундаментальные и прикладные исследования. – 2017. – №5. – С. 149-151.
18. Касимовский, Е.В. Управление кадрами организаций / Е.В.Касимовский. – М.: Дело, 2015. – 356с.
19. Киселица, Е.П. Понятие и сущность эффективности труда [Электронный ресурс]: Е.П.Киселица., А.И.Мухтасарова // ЕО IPSO. – 2017. – № 1. – С. 25-27. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/>
20. Ковалев, В.В. Анализ хозяйственной деятельности: учебник для вузов / В.В.Ковалев. – М.: Проспект. – 2016. – 305с.

21. Кокин, Ю. П., Экономика труда: учебник. — 2-е изд., перераб. и доп. / Ю.П.Кокин., П.Ю.Шлендер. - М., Магистр, 2019. - 686 с.
22. Колесникова, С. В. Эффективность использования трудовых ресурсов в организации // С.В.Колесникова. / Вопросы экономики и управления. — 2019. — №5. — С. 153-154.
23. Косенко, Т.Г. Факторы совершенствования организации труда на предприятии / Т.Г.Косенко // Вестник Калужского университета. - 2020. - № 3 (32).- С. 58-61.
24. Маевская, Е. Б. Экономика организации : учебник / Е.Б. Маевская. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 351 с. — (Высшее образование: Бакалавриат).
25. Озерова, Н.Б. Нормирование труда / Н.Б.Озерова // Советник в сфере образования.- 2018. - № 4. - С. 50-60.
26. Погосян, Г.Р. Экономика труда: учебник / Г.Р.Погосян, Л.И.Жуков. — М.: Экономика, 2017. — 304 с.
27. Попанова, И.О. Анализ состава и динамики трудовых ресурсов в РБ / И.О. Попанова // Бухгалтерский учет и анализ. — 2017. — № 1. — С. 25-27.
28. Пронина М.А. Анализ использования трудовых ресурсов / М.А. Пронина, С.Г. Саенко, А.Г. Зайцева // Экономика и бизнес: теория и практика. — 2015. — №9. — С. 83-86.
29. Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия / Г. В. Савицкая. М.: Инфра-М, 2019.- 5-е изд., перераб. и доп. — 536 с.
30. Уткина, В. А. Трудовые ресурсы: структура и состав / В. А. Уткина, Е. В. Емшанова. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2016. — № 10 (114). — С. 911-914.

31.Шеметова, П.В. Управление персоналом предприятия: учебное пособие / под ред. П.В.Шеметова. – М.: Инфра-М, НГАЭиУ; Новосибирск – 2018. – 312с.



ИНН 1903020031
КПП 190301001 Стр. 001



Форма по КНД 0710099

Бухгалтерская (финансовая) отчетность

Номер корректировки 0 Отчетный период (код)* 34 Отчетный год 2020

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ШАХТЕР"

Наименование организации

Код вида экономической деятельности по классификатору ОКВЭД2 47.25

Код по ОКПО 63336439 Организационно-правовая форма (по ОКОПФ) 12165

Форма собственности (по ОКФС) 16 Единица измерения: (тыс. руб. – код по ОКЕИ) 384

Местонахождение (адрес)

655154, ХАКАСИЯ РЕСП, Г ЧЕРНОГОРСК, УЛ ИНИЦИАТИВНА
Я, 97

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту 0 1 – да
0 – нет

Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество** индивидуального аудитора

+

ИСП

ОБЩЕСТВО

1 – руководитель

тель

5 (фамилия, имя, отчество** руководителя
полномоченного представителя) полностью)

Подпись Дата

1 Наименование и реквизиты документа,
подтверждающего полномочия представителя

ТРОПИН
ВАДИМ
ЮРЬЕВИЧ

Сведения о представлении документа

Данный документ представлен (код)
на страницах
в составе (отметить знаком V)

0710001 0710002
0710003 0710004
0710005

Дата представления документа
Зарегистрирован за №

Фамилия, И. О.**

Подпись

ности от календарного.



1903020031 ИНН

190301001 КПП

Стр. 002



05cd e10b 5101 967e a0d3 b9bc 1156 4af8

Форма по ОКУД 0710001

Бухгалтерский баланс

АКТИВ

Пояснения ¹	Наименование показателя	Код строки	На отчетную дату отчетного периода	На 31 декабря предыдущего года	На 31 декабря года, предшествующего предыдущему
1	2	3	4	5	6
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
	Нематериальные активы	1110			
	Результаты исследований и разработок	1120			
	Нематериальные поисковые активы	1130			
	Материальные поисковые активы	1140			
	Основные средства	1150	4 3 7	5 6 0	7 4 8
	Доходные вложения в материальные ценности	1160			
	Финансовые вложения	1170			
	Отложенные налоговые активы	1180			
	Прочие внеоборотные активы	1190	4 3 7	5 6 0	7 4 8
	Итого по разделу I	1100			
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
	Запасы	1210	4 1 6 7 7	3 8 6 2 6	4 3 5 9 1
	Налог на добавленную стоимость по приобретённым ценностям	1220	2 2 2 7 2	5 5 0 4	6
	Дебиторская задолженность	1230	0	0	0
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	5 8 9 3 5	4 0 4 6 4	3 0 2 6 8
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	2 3 9 4	6 2	
	Прочие оборотные активы	1260	1 2 5 2 7 8	8 4 6 5 6	7 3 8 6 5
	Итого по разделу II	1200	1 2 5 7 1 5	8 5 2 1 6	7 4 6 1 3
	БАЛАНС	1600			



1903020031 ИНН

190301001 КПП

Стр. 003



4ecc ef42 510a 37f5 2276 3baf c133 bec7

ПАССИВ

Пояснения ¹	Наименование показателя	Код строки	На отчетную дату отчетного периода	На 31 декабря предыдущего года	На 31 декабря года, предшествующего предыдущему
1	2	3	4	5	6
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	1 5 0	1 5 0	1 5 0
	Собственные акции, выкупленные у акционеров ²	1320	(0)	(0)	(0)
	Переоценка внеоборотных активов	1340			
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350			
	Резервный капитал	1360			
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	8 7 1 6 2	7 4 9 2 2	6 8 1 2 6
	Итого по разделу III	1300	8 7 3 1 2	7 5 0 7 2	6 8 2 7 6
III. ЦЕЛЕВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ³					
	Паевой фонд	1310			
	Целевой капитал	1320			
	Целевые средства	1350			
	Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества	1360			
	Резервный и иные целевые фонды	1370			
	Итого по разделу III	1300			
V. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
	Заемные средства	1410	2 2 0 0	2 2 0 0	2 2 0 0
	Отложенные налоговые обязательства	1420			
	Оценочные обязательства	1430			
	Прочие обязательства	1450	2 2 0 0	2 2 0 0	2 2 0 0
	Итого по разделу IV	1400			



1903020031 ИНН

190301001 КПП

Стр. 004



e0df 8e7e 5104 4a56 1e79 e785 2cf6 5d31

+

Пояснения ¹	Наименование показателя	Код строки	На отчетную дату отчетного периода	На 31 декабря предыдущего года	На 31 декабря года, предшествующего предыдущему
1	2	3	4	5	6
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
	Заемные средства	1510	3 6 2 0 3	7 9 4 4	4 1 3 7
	Доходы будущих периодов	1530			
	Оценочные обязательства	1540			
	Прочие обязательства	1550			
	Итого по разделу V	1500	3 6 2 0 3	7 9 4 4	4 1 3 7
	БАЛАНС	1700	1 2 5 7 1 5	8 5 2 1 6	7 4 6 1 3

+

Примечания

1 Указывается номер соответствующего пояснения.

2 Здесь и в других формах отчетов, а также в расшифровках отдельных показателей вычитаемый или отрицательный показатель показывается в круглых скобках.

3 Заполняется некоммерческими организациями вместо раздела «Капитал и резервы».

+



+

1903020031
190301001



ИНН

КПП

005



b5eb 12cd 510f 8b6d 5646 abb8 b8c2 8bfe
Форма по ОКУД 0710002

Отчет о финансовых результатах

Пояснения ¹	Наименование показателя	Код строки	За отчетный год	За предыдущий год
1	2	3	4	5
	Выручка ²	1 4 1 5 1 2	1 4 2 9 1 4	
	Себестоимость продаж	(111604)	(111468))
	Валовая прибыль (убыток)	2 9 9 0 8	3 1 4 4 6	
	Коммерческие расходы	(1 8 2 2 6)	(1 9 3 3 1))
	Управленческие расходы)
	Прибыль (убыток) от продаж	1 1 6 8 2	1 2 1 1 5	
	Доходы от участия в других организациях	2310		
	Проценты к получению	2320		
	Проценты к уплате)
	Прочие доходы	2 3 6 4	2 5 0 2	
	Прочие расходы	(7 3 5)	(6 3 2 4))
	Прибыль (убыток) до налогообложения	1 3 3 1 1	8 2 9 3	
	Налог на прибыль ³	(1 1)	0	
	в т.ч. текущий налог на прибыль	(0)	(0))
	отложенный налог на прибыль ⁴			
	Прочее	(1 0 6 1)	(1 3 7 9)	
	Чистая прибыль (убыток)	1 2 2 3 9	6 9 1 4	
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода			
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода			
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода			
	Совокупный финансовый результат периода ⁵	1 2 2 3 9	6 9 1 4	
	СПРАВОЧНО			
	Базовая прибыль (убыток) на акцию			
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию			

Примечания

- 1 Указывается номер соответствующего пояснения.
- 2 Выручка отражается за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов.
- 3 Отражается расход (доход) по налогу на прибыль.
- 4 Отражается суммарная величина изменений отложенных налоговых активов и отложенных налоговых обязательств за отчетный период.
- 5 Совокупный финансовый результат периода определяется как сумма строк «Чистая прибыль (убыток)», «Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода» и «Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода», «Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода».

Иллюстративный материал (слайды)

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Хакасский технический институт – филиал ФГАОУ ВО
«Сибирский федеральный университет»
институт
«Экономика и гуманитарные дисциплины»
кафедра

Выпускная квалификационная работа на тему:

**Анализ и оценка эффективности использования трудовых
ресурсов (на примере ООО «Шахтер»)**

Руководитель: к.э.н., доцент каф. ЭигД М.А. Кузнецова

Выпускник Гр. 376-э Д.Р. Романенко

Актуальность: Во всех экономических системах главной производительной силой является человек, персонал организации. От обеспеченности организации трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависит своевременность выполнения задач и работ организации, достижение поставленных целей и планов, получение безубыточного результата деятельности. Именно поэтому тема данной бакалаврской работы является актуальной и значимой.

Цель работы – обосновать на примере деятельности организации ООО «Шахтер» эффективность использования трудовых ресурсов и разработать рекомендации совершенствования эффективности использования трудовых ресурсов.

Для достижения поставленной цели необходимо решение ряда задач:

- 1) Дать определение понятию «трудовые ресурсы», рассмотреть его структуру и функции;
- 2) Рассмотреть показатели эффективности использования трудовых ресурсов и пути их повышения;
- 3) Дать краткую характеристику ООО «Шахтер» и провести оценку ее финансово-экономического положения;
- 4) Проанализировать состояние и движения трудовых ресурсов, а также провести анализ эффективности их использования в ООО «Шахтер»;
- 5) Предложить мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов и оценить экономический эффект от их внедрения.

Объект исследования - ООО «Шахтёр».

Предмет исследования - трудовые ресурсы ООО «Шахтёр».

**Оценка экономического и финансового положения
ООО «Шахтер».
Агрегированный аналитический баланс
за 2018-2020 гг.**

Актив	2020		2019		2018	
	Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%
Внеоборотные активы	437	0,3	560	0,7	748	0,9
Оборотные активы	125278	99,7	84656	99,3	80334	99,1
Баланс	125715	100	85216	100	81082	100
Пассив	2020		2019		2018	
	Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%	Сумма, тыс.руб.	%
Собственный капитал	87312	69,5	75072	88,1	68111	84
Заемный капитал	38403	30,5	10143	11,9	12971	16
Баланс	125715	100	85216	100	81082	100

Показатели финансовой устойчивости и анализ ликвидности баланса

Показатели	2020 г.	2019 г.	2018 г.	Отклонения		Нормативное значение
				2020/2019	2019/2018	
Коэффициент автономии	0,7	0,9	0,8	-0,2	0,1	> 0,5
Коэффициент обеспеченности запасов	2,1	1,9	1,5	0,2	0,4	> 0,6
Коэффициент обеспеченности оборотных средств	0,7	0,9	0,8	-0,2	0,1	> 0,1
Коэффициент маневренности	1	1	0,9	-	0,1	> 0,3

Актив	2020 г.	2019 г.	2018 г.	Пассив	2020 г.	2019 г.	2018 г.
Наиболее ликвидные активы	58935	40464	30005	Наиболее срочные обязательства	36203	7943	10771
Быстро реализуемые активы	24666	5567	6856	Краткосрочные обязательства	.	.	.
Медленно реализуемые активы	41677	38626	43472	Долгосрочные обязательства	2200	2200	2200
Трудно реализуемые активы	437	560	748	Постоянные пассивы	87312	75072	68111
Баланс	125715	85216	81082	Баланс	125715	85216	81082

Показатели движения трудовых ресурсов организации ООО «Шахтер» за 2019-2020гг.

Показатели	2020г.	2019г.	Отклонение	
			Абсолютное	Темп роста,%
Численность персонала на и.г., чел	41	35	6	117,1
Принято на работу	8	5	3	160
Уволено с работы в т.ч.	5	2	3	250
- по собственному желанию	4	2	2	200
- за прогулы и др. нарушения трудовой дисциплины	1	-	1	-
Коэффициент оборота по приему	0,32	0,18	0,14	177,8
Коэффициент оборота по выбытию	0,2	0,08	0,12	250
Коэффициент текучести кадров	20	7,14	12,86	280,1
Среднесписочная численность	25	28	-3	89,3

Анализ динамики фонда заработной платы ООО «Шахтер» за 2019-2020гг

Показатели	2020г.	2019г.	Абсолютное изменение	Относительное отклонение
Среднесписочная численность сотрудников, чел	25	28	-3	89,3
Среднее количество отработанных дней 1 раб. за год, дней	248	247	1	100,4
Средняя продолжительность рабочего дня, час	16,4	16,6	-0,2	98,8
Фонд заработной платы, руб	6883836	7580160	-696324	90,8
Зарплата, руб.:				
- 1 рабочего;	13553	18048	-4495	75,1
- 1 управленца	18048	18048		
Среднегодовая заработная плата 1 раб, руб	275353	270720	4633	101,7
Среднедневная заработная плата 1 раб, руб	1110	1096	14	101,3
Среднечасовая заработная плата 1 раб, руб	68	66	2	103,1

Рентабельность и производительность труда персонала

Показатели	2020г.	2019г.	Отклонение	
			Абсолютное	Темп роста в %
Выручка от реализации продукции, тыс. руб	141512	142914	-1401	99,02
Прибыль от реализации продукции, тыс.руб	11682	12115	-433	96,4
Среднесписочная численность работников, чел	25	28	-3	89,3
Прибыль на 1-ого работника (общая рентабельность), тыс руб	467,28	432,68	34,6	107,9
Рентабельность оборота,%	8,3	8,5	-0,2	97,6
Среднегодовая выработка на 1-ого работника, тыс руб	5660,48	5104,07	556,41	110,9

Показатели	2020г.	2019г.	Отклонение	
			Абсолютное	Темп роста, %
Доходы, тыс руб	141512	142914	-1401	99,02
Время, отработанное рабочими за год:				
Человеко-дней	8904	6672	2232	133,4
Человеко-часов	146025,6	110753,3	35272,3	131,8
Производительность труда:				
Годовая, руб	3660	5104	-556	110,9
Дневная, руб	15,9	21,4	-5,5	74,3
Часовая, руб	1	1,3	-0,3	76,9

Мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов

- 1) Улучшение организационной структуры организации
- 2) Совершенствование материального поощрения труда

Система премирования по итогам года по стажу работы

Показатели	Стаж работы, лет		
	1-3	3-5	Свыше 5
Размер вознаграждения, %	3	7	10

Снижение величины единовременной премии

Причина взыскания	Размер снижения выплаты, %
Невыполнение должностных обязанностей	30
Нарушение трудовой дисциплины:	
- опоздание	25
- прогул	100

Экономическое обоснование эффективности рекомендуемых мероприятий

Должность/стаж работы	Кол-во штатных единиц	Оклад, руб	Надбавка		Всего ФОТ с учетом премии в конце года, руб
			%	руб.	
1. Директор (свыше 5)	1	18048	15	2707,2	20755,2
2. Главный бухгалтер (свыше 5)	1	18048	15	2707,2	20755,2
3. Бухгалтер (свыше 5)	1	$18048 + 3609,6 = 21657,6$	15	3248,64	24906,24
4. Продавец-кассир, в т.ч. (стаж работы):	37	13553			
1-3	25		5	16941,25	355766,25
3-5	5		10	6776,5	74541,5
Свыше 5	7		15	14230,5	109101,5
Итого	40	559214,6		46611,29	6757186

**Показатели эффективности действующей и
усовершенствованной организационной структуры ООО
«Шахтер»**

Показатели	2020г.	2021г. (прогноз)	Изменения к 2020г.	
			Абс.	Отн.
1. Общая численность работников, чел	41	40	-1	97,6
2. Численность управленцев, чел	4	3	-1	75
3. Доля управленцев в общей численности работников, %	9,8	7,5	-2,3	76,5
4. Численность рабочих, чел	37	37	-	-
5. Выручка от реализации, тыс. руб	141512	141512	-	-
6. Себестоимость продаж, тыс. руб	111604	111537	67	100
7. Валовая прибыль, тыс. руб	29908	29975	67	100,2
8. Коммерческие расходы	18226	18226	-	-
9. Прибыль от реализации продукции, тыс. руб	11682	11749	67	100,6
10. Фонд оплаты труда, руб	6883836	6757186	126650	98,2
11. Годовая заработная плата 1 раб, руб	167898	168930	1032	100,6
12. Эффективность труда (7/1), тыс. руб/чел	729	751	22	103,02
13. Годовая производительность труда, тыс. руб(5/1)	3451	3538	87	102,5
14. Прибыль на 1-ого работника (общая рентабельность), тыс. руб(9/1)	285	294	9	103,2



Благодарю за внимание!

Штатные сотрудники

Отбор: Работающие сотрудники в 2020г.

Организация **Шахтер ООО**
Всего сотрудников **41**

Подразделение	№	Сотрудник	Табельный номер	Должность	График работы	Оклад (тариф)	Количество ставок приема	Дата приема	Дата рождения	Состояние
Магазин "Тагарский"	1	Провалихина Екатерина Александровна	0000000009	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 01.11.2010	26.10.1970	Работа
	2	Ячина Светлана Ивановна	0000000055	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 24.06.2013	02.06.1972	Работа
Магазин "№45"	1	Звездина Зоя Александровна	00135	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 03.02.2020	28.11.1975	Работа
	2	Кунц Екатерина Анатольевна	0000000032	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 01.08.2011	24.09.1983	Работа
	3	Цехмистрова Александра Владимировна	0000000046	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 28.05.2012	23.01.1979	Работа
Магазинин "Крепость"	1	Васильева Елена Николаевна	0000000112	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 03.09.2018	03.06.1972	Работа
	2	Патрушева Наталья Викторовна	0000000113	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 03.09.2018	16.04.1976	Работа
Магазин "Шахтер"	1	Карамышева Наталья Фаритовна	00126	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 18.09.2019	19.12.2002	Работа
	2	Квац Юлия Евгеньевна	0000000096	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 01.12.2016	05.06.1988	Работа
	3	Людвиковская Людмила Валериевна	00144	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 12.08.2020	14.08.1974	Работа
	4	Сапрыгина Мария Викторовна	00143	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 12.08.2020	26.12.1984	Работа
	5	Чернат Мария Борисовна	00132							
Магазин "Улей"	1	Кривовязюк Анна Олеговна	0000000084	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 18.03.2016	12.11.1987	Работа
	2	Меньшова Париса Анатольевна	00152	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 24.09.2020	09.10.1982	Работа
Магазин "Валентина 1"	1	Глызина Ирина Владимировна	0000000105	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 28.05.2018	21.05.1980	Работа
Магазин "Лякомка"	1	Зайнидинова Париса Ивановна	0000000122	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 01.03.2019	31.05.1967	Работа
магазин "Северный"	1	Бухлаева Мария Владимировна	00140	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 29.06.2020	02.07.1996	Работа
	2	Кузьмина Анна Викторовна	00133	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 24.01.2020	30.09.1979	Работа
	3	Мальшева Елена Сергеевна	00147	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 13.08.2020	25.08.1976	Работа
	4	Тарасенко Наталья Михайловна	00146	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 13.08.2020	16.07.1981	Работа
магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	1	Катунина Татьяна Игоревна	00160	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 29.04.2021	27.05.1973	Работа
	2	Левкина Елена Николаевна	0000000025	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		1/4 01.07.2011	08.08.1971	Работа
	3	Лукина Татьяна Владимировна	0000000114	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 01.10.2018	27.06.1980	Работа
	4	Шваченко Наталья Анатольевна	00153	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 24.09.2020	20.04.1972	Работа
магазин "Стрела"	1	Прохорова Наталья Васильевна	0000000058	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 01.07.2013	15.08.1964	Работа
	2	Старостина Валентина Пантелеевна	0000000057	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 01.07.2013	12.06.1967	Работа
Магазин "Универсам"	1	Петрусева Анастасия Сергеевна	00130	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 13.11.2019	17.09.1988	Работа
	2	Трофимова Оксана Александровна	00131	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 21.11.2019	23.02.1982	Работа
Администрация	1	Тропин Вадим Юрьевич	0000000079	Директор	Пятидневка сокр	18048		7/10 14.04.2015	08.07.1976	Работа
Бухгалтерия	1	Гигель Юлия Ивановна	0000000080	Бухгалтер	Пятидневка сокр	18048		7/10 15.04.2015	20.07.1974	Работа
	2	Голикова Ольга Владимировна	0000000094	Бухгалтер	Пятидневка сокр	18048		7/10 20.04.2015	05.05.1982	Работа
	3	Нечаева Елена Викторовна	0000000096	Бухгалтер	Пятидневка сокр	18048		7/10 31.05.2015	16.09.1978	Работа
Магазин "Южный"	1	Авласенко Лидия Валентиновна	0000000008	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 01.11.2010	08.04.1977	Работа
	2	Иванова Татьяна Владимировна	0000000003	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 01.11.2010	03.08.1978	Работа
	3	Соболева Любовь Геннадьевна	0000000080	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 12.08.2015	13.06.1965	Работа
магазин "Кедр"	1	Клещева Анна Геннадьевна	0000000097	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 01.02.2017	16.01.1984	Работа
	2	Мананкина Виктория Викторовна	0000000085	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 18.03.2016	21.10.1986	Работа
магазин "Держава"	1	Становых Ирина Сергеевна	0000000104	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 09.04.2018	07.10.1978	Работа
Магазин "Народный"	1	Желтышева Ирина Михайловна	00157	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 18.01.2021	21.03.1990	Работа
Магазин "Валентина 2"	1	Голик Евгения Викторовна	00141	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 29.07.2020	23.06.1994	Работа
Магазин "Меридиан"	1	Какаунова Елена Валерьевна	00142	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 30.07.2020	16.03.1991	Работа
	2	Пономарева Алина Дмитриевна	00158	продавец-кассир	Пятидневка сокр	13553		7/10 02.04.2021	30.07.1997	Работа

Штатные сотрудники

Отбор: Работающие сотрудники в 2019г.

Организация **Шахтер ООО**
Всего сотрудников **35**

Подразделение									
№	Сотрудник	Табельный номер	Должность	График работы	Оклад (тариф)	Количество ставок приема	Дата рождения	Состояние	
Магазин "Тагарский"									
1	Провалихина Екатерина Александровна	0000000009	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	01.11.2010	26.10.1970	Работа
2	Ячина Светлана Ивановна	0000000055	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	24.06.2013	02.06.1972	Работа
Магазин "№45"									
1	Звездина Зоя Александровна	00135	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	03.02.2020	28.11.1975	Работа
2	Кунц Екатерина Анатольевна	0000000032	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	01.08.2011	24.09.1983	Работа
3	Цехмистрова Александра Владимировна	0000000046	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	28.05.2012	23.01.1979	Работа
Магазинин "Крепость"									
1	Васильева Елена Николаевна	0000000112	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	03.09.2018	03.06.1972	Работа
2	Патрушева Наталья Викторовна	0000000113	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	03.09.2018	16.04.1976	Работа
Магазин "Шахтер"									
1	Карамышева Наталья Фаритовна	00126	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	18.09.2019	19.12.2002	Работа
2	Квач Юлия Евгеньевна	0000000096	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	01.12.2016	05.06.1988	Работа
3	Людвиковская Людмила Валериевна	00144	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	12.08.2020	14.08.1974	Работа
4	Сапрыгина Мария Викторовна	00143	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	12.08.2020	26.12.1984	Работа
Магазин "Улей"									
1	Криволязюк Анна Олеговна	0000000084	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	18.03.2016	12.11.1987	Работа
2	Меньшова Лариса Анатольевна	00152	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	24.09.2020	09.10.1982	Работа
магазин "Северный"									
1	Бухлаева Мария Владимировна	00140	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	29.06.2020	02.07.1996	Работа
2	Кузьмина Анна Викторовна	00133	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	24.01.2020	30.09.1979	Работа
3	Мальшева Елена Сергеевна	00147	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	13.08.2020	25.08.1976	Работа
магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"									
1	Катунина Татьяна Игоревна	00160	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	29.04.2021	27.05.1973	Работа
2	Левкина Елена Николаевна	0000000025	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	1/4	01.07.2011	08.08.1971	Работа
3	Лукина Татьяна Владимировна	0000000114	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	01.10.2018	27.06.1980	Работа
магазин "Стрела"									
1	Прохорова Наталья Васильевна	0000000058	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	01.07.2013	15.08.1964	Работа
2	Старостина Валентина Пантелевна	0000000057	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	01.07.2013	12.06.1967	Работа
Магазин "Универсам"									
1	Петрусева Анастасия Сергеевна	00130	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	13.11.2019	17.09.1988	Работа
2	Трофимова Оксана Александровна	00131	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	21.11.2019	23.02.1982	Работа
Администрация									
1	Тропин Вадим Юрьевич	0000000079	Директор	Пятидневка сокр	18048	7/10	14.04.2015	08.07.1976	Работа
Бухгалтерия									
1	Гигель Юлия Ивановна	0000000080	Бухгалтер	Пятидневка сокр	18048	7/10	15.04.2015	20.07.1974	Работа
2	Голикова Ольга Владимировна	0000000094	Бухгалтер	Пятидневка сокр	18048	7/10	20.04.2015	05.05.1982	Работа
3	Нечаева Елена Викторовна	0000000096	Бухгалтер	Пятидневка сокр	18048	7/10	31.05.2015	16.09.1978	Работа
Магазин "Южный"									
1	Авласенко Лидия Валентиновна	0000000008	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	01.11.2010	08.04.1977	Работа
2	Иванова Татьяна Владимировна	0000000003	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	01.11.2010	03.08.1978	Работа
3	Соболева Любовь Геннадьевна	0000000080	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	12.08.2015	13.06.1965	Работа
магазин "Кедр"									
1	Клешева Анна Геннадьевна	0000000097	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	01.02.2017	16.01.1984	Работа
2	Мананкина Виктория Викторовна	0000000085	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	18.03.2016	21.10.1986	Работа
магазин "Держава"									
1	Становых Ирина Сергеевна	0000000104	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	09.04.2018	07.10.1978	Работа
Магазин "Народный"									
1	Желтышева Ирина Михайловна	00157	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	18.01.2021	21.03.1990	Работа
Магазин "Валентина 2"									
1	Голик Евгения Викторовна	00141	продавец-кассир	Пятидневка сокр	18048	7/10	29.07.2020	23.06.1994	Работа

Андреев Юрий Юрьевич	Магазин "Универсам"	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Елкина Оксана Олеговна	Магазин "Универсам"	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Майер Ольга Евгеньевна	Магазин "Универсам"	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Мамонтова Лариса Вячеславовна	Магазин "Универсам"	18 048	17 439,81	608,19	3,4	18	143	3	17
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Голикова Ольга Владимировна	Бухгалтерия	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Нечаева Елена Викторовна	Бухгалтерия	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Тропина Мария Анатольевна	Бухгалтерия	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Авласенко Лидия Валентиновна	Магазин "Южный"	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Иванова Татьяна Владимировна	Магазин "Южный"	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Соболева Любовь Геннадьевна	Магазин "Южный"	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Аверина Елена Викторовна	магазин "Кедр"	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Викторовская Елена Владимировна	магазин "Держава"	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Глухова Екатерина Сергеевна	магазин "Держава"	18 048	6 819,09	11 228,91	62,2	12	95	4	23
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Стреканова Татьяна Ивановна	Склад Май	18 048	17 636,01	411,99	2,3	18	143	3	17
Иванова Елена Владимировна	Магазин "Народный"	12 962,6	12 747,19	215,41	1,7	18	143	18	101
Марканова Наталья Владимировна	Магазин "Народный"	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Петренко Татьяна Владимировна	Магазин "Народный"	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101
Скардина Жанна Валентиновна	Магазин "Народный"	18 048	12 747,19	5 300,81	29,4	18	143	18	101

Филиал **Шахтер ООО**
Месяц начисления **Июнь 2019**

Плановый ФОТ, руб. 789 026,6
Начислено, руб. 560 778,56
Экон. ФОТ, руб. 228 248,04
Экон. ФОТ, % 28,9

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
				руб	%				
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Руденко Татьяна Михайловна	Магазин "Татарский"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	18 048	24 635,4	-6 587,40	-36,5	19	151	14	77
Кладко Анастасия Евгеньевна	Магазин "№45"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Махортова Наталья Ивановна	Магазин "№45"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Богданова Юлия Ивановна	Магазин "24 часа"	18 048	7 129,24	10 918,76	60,5	19	151	9	49
Шенцева Елена Витальевна	Магазин "24 часа"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Васильева Елена Николаевна	Магазинин "Крепость"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Патрушева Наталья Викторовна	Магазинин "Крепость"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Пескова Светлана Алексеевна	Магазин "Шахтер"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	18 048	18 705,69	-657,69	-3,6	19	151	5	28
Зайнудинова Лариса Ивановна	Магазин "Улей"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Мананкина Виктория Викторовна	Магазин "Улей"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Гончарова Кристина Анатольевна	Магазин "Лакомка"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Струговец Светлана Вячеславовна	магазин "Северный"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"								
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Андреев Юрий Юрьевич	Магазин "Универсам"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Елкина Оксана Олеговна	Магазин "Универсам"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Майер Ольга Евгеньевна	Магазин "Универсам"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Мамонтова Лариса Вячеславовна	Магазин "Универсам"	18 048	5 259,02	12 788,98	70,9	19	151	8	44
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Голикова Ольга Владимировна	Бухгалтерия	18 048	15 408,36	2 639,64	14,6	19	151		
Нечаева Елена Викторовна	Бухгалтерия	18 048	17 274,54	773,46	4,3	1	8	1	6
Тропина Мария Анатольевна	Бухгалтерия	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Авласенко Лидия Валентиновна	Магазин "Южный"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Иванова Татьяна Владимировна	Магазин "Южный"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Соболева Любовь Геннадьевна	Магазин "Южный"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Аверина Елена Викторовна	магазин "Кедр"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Викторовская Елена Владимировна	магазин "Держава"	18 048	15 166,82	2 881,18	16,0	13	103	13	72
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	18 048	15 432,12	2 615,88	14,5	19	151		
Стреканова Татьяна Ивановна	Склад Май	18 048	2 519,82	15 528,18	86,0	11	87		
Иванова Елена Владимировна	Магазин "Народный"	12 962,6	12 549,93	412,67	3,2	19	151	19	105
Марканова Наталья Владимировна	Магазин "Народный"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Петренко Татьяна Владимировна	Магазин "Народный"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105
Скардина Жанна Валентиновна	Магазин "Народный"	18 048	12 549,93	5 498,07	30,5	19	151	19	105

Филиал **Шахтер ООО**
Месяц начисления **Июль 2019**

Плановый ФОТ, руб. 680 738,6
Начислено, руб. 553 138,24
Экон. ФОТ, руб. 127 600,36
Экон. ФОТ, % 18,7

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
				руб	%				
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	18 048	12 751,3	5 296,70	29,3	23	184	23	130
Руденко Татьяна Михайловна	Магазин "Татарский"	18 048	12 751,3	5 296,70	29,3	23	184	23	130
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	18 048	1 177,04	16 870,96	93,5	23	184	2	12
Кладко Анастасия Евгеньевна	Магазин "№45"	18 048	61 718,6	-43 670,60	-242,0	23	184	23	130
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	18 048	12 751,3	5 296,70	29,3	23	184	23	130
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	18 048	12 751,3	5 296,70	29,3	23	184	23	130
Махортова Наталья Ивановна	Магазин "№45"	18 048	12 751,3	5 296,70	29,3	23	184	23	130
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	18 048	11 574,26	6 473,74	35,9	23	184	21	118
Богданова Юлия Ивановна	Магазин "24 часа"		15 392,16	-15 392,16	-100,0				
Шенцева Елена Витальевна	Магазин "24 часа"	18 048	12 751,3	5 296,70	29,3	23	184	23	130
Васильева Елена Николаевна	Магазинин "Крепость"	18 048	12 751,3	5 296,70	29,3	23	184	23	130
Патрушева Наталья Викторовна	Магазинин "Крепость"	18 048	12 751,3	5 296,70	29,3	23	184	23	130
Пескова Светлана Алексеевна	Магазин "Шахтер"	18 048	10 634,38	7 413,62	41,1	23	184	17	96
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	18 048	6 081,39	11 966,61	66,3	23	184	11	62
Зайнудинова Лариса Ивановна	Магазин "Улей"	18 048	12 751,3	5 296,70	29,3	23	184	23	130
Кривовязок Анна Олеговна	Магазин "Улей"								
Мананкина Виктория Викторовна	Магазин "Улей"	18 048	12 751,3	5 296,70	29,3	23	184	23	130

Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Зайндинова Лариса Ивановна	Магазин "Лакомка"	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Струговец Светлана Вячеславовна	магазин "Северный"	18 048	16 082,83	1 965,17	10,9	13	104	13	74
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"								
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	18 048	9 024	9 024,00	50,0	21	168	15	84
Андреев Юрий Юрьевич	Магазин "Универсам"	18 048	9 024	9 024,00	50,0	21	168	15	84
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Елкина Оксана Олеговна	Магазин "Универсам"	18 048	23 880,35	-5 832,35	-32,3	16	128	16	90
Майер Ольга Евгеньевна	Магазин "Универсам"	18 048	10 260,83	7 787,17	43,1	2	16	2	12
Мамонтова Лариса Вячеславовна	Магазин "Универсам"	18 048	8 213,79	9 834,21	54,5	12	96	4	23
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Тропина Мария Анатольевна	Бухгалтерия	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Авласенко Лидия Валентиновна	Магазин "Южный"	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Иванова Татьяна Владимировна	Магазин "Южный"	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Соболева Любовь Геннадьевна	Магазин "Южный"	18 048	6 016	12 032,00	66,7	21	168	10	56
Аверина Елена Викторовна	магазин "Кедр"	18 048	50 902,49	-32 854,49	-182,0	16	128	16	90
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Мананкина Виктория Викторовна	Магазин "Кедр"	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Прапорщикова Ольга Александровна	магазин "Кедр"	12 962,6	3 008	9 954,60	76,8	5	40	5	28
Становых Ирина Сергеевна	Магазин "Держава"	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Иванова Елена Владимировна	Магазин "Народный"	12 962,6	12 676,57	286,03	2,2	21	168	21	118
Марканова Наталья Владимировна	Магазин "Народный"	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Петренко Татьяна Владимировна	Магазин "Народный"	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118
Скардина Жанна Валентиновна	Магазин "Народный"	18 048	12 676,57	5 371,43	29,8	21	168	21	118

Филиал Шахтер ООО
Месяц начисления Октябрь 2019

Плановый ФОТ, руб.	616 423,8
Начислено, руб.	607 861,3
Экон. ФОТ, руб	8 562,50
Экон. ФОТ, %	1,4

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ руб	%	Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Руденко Татьяна Михайловна	Магазин "Татарский"	18 048		18 048,00	100,0				
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Махортова Наталья Ивановна	Магазин "№45"	18 048	80 105,03	-62 057,03	-343,8	5	40	5	28
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"								
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Шенцева Елена Витальевна	Магазин "24 часа"	18 048	103 867,9	-85 819,90	-475,5	20	160	20	112
Васильева Елена Николаевна	Магазин "Крепость"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Патрушева Наталья Викторовна	Магазин "Крепость"	18 048	6 571,83	11 476,17	63,6	23	184	12	67
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	12 962,6	12 653,22	309,38	2,4	23	184	23	129
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"								
Пескова Светлана Алексеевна	Магазин "Шахтер"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Богданова Юлия Ивановна	Магазин "Улей"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Кривовязюк Анна Олеговна	Магазин "Улей"								
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Зайндинова Лариса Ивановна	Магазин "Лакомка"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"								
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Андреев Юрий Юрьевич	Магазин "Универсам"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Тропина Мария Анатольевна	Бухгалтерия	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Авласенко Лидия Валентиновна	Магазин "Южный"	18 048	23 490,06	-5 442,06	-30,2	23	184	14	78
Иванова Татьяна Владимировна	Магазин "Южный"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Соболева Любовь Геннадьевна	Магазин "Южный"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Мананкина Виктория Викторовна	Магазин "Кедр"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Прапорщикова Ольга Александровна	магазин "Кедр"	12 962,6	12 653,22	309,38	2,4	23	184	23	129
Становых Ирина Сергеевна	Магазин "Держава"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Иванова Елена Владимировна	Магазин "Народный"	12 962,6	14 881,45	-1 918,85	-14,8	13	104	13	73
Марканова Наталья Владимировна	Магазин "Народный"	18 048	18 969,34	-921,34	-5,1	13	104	13	73
Петренко Татьяна Владимировна	Магазин "Народный"	18 048	12 653,22	5 394,78	29,9	23	184	23	129
Скардина Жанна Валентиновна	Магазин "Народный"	18 048	18 338,75	-290,75	-1,6	23	184	5	28

Филиал Шахтер ООО
Месяц начисления Ноябрь 2019

Плановый ФОТ, руб.	583 119,6
Начислено, руб.	422 715,79
Экон. ФОТ, руб	160 403,81
Экон. ФОТ, %	27,5

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ руб	%	Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	18 048	24 846,36	-6 798,36	-37,7	20	160	15	83
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"								
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Васильева Елена Николаевна	Магазин "Крепость"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Патрушева Наталья Викторовна	Магазин "Крепость"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	12 962,6	12 520,8	441,80	3,4	20	160	20	111
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"								
Пескова Светлана Алексеевна	Магазин "Шахтер"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Богданова Юлия Ивановна	Магазин "Улей"	18 048	28 043,73	-9 995,73	-55,4	10	80	10	55
Кривовязюк Анна Олеговна	Магазин "Улей"								
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Зайндинова Лариса Ивановна	Магазин "Лакомка"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"								
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111

Андреев Юрий Юрьевич	Магазин "Универсам"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Петрусова Анастасия Сергеевна	Магазин "Универсам"	12 962,6	8 121,6	4 841,00	37,3	13	104	13	72
Трофимова Оксана Александровна	Магазин "Универсам"	12 962,6	4 286,4	8 676,20	66,9	7	56	7	38
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Тропина Мария Анатольевна	Бухгалтерия	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Авласенко Лидия Валентиновна	Магазин "Южный"	18 048	1 804,8	16 243,20	90,0	20	160	3	16
Иванова Татьяна Владимировна	Магазин "Южный"	18 048	24 846,36	-6 798,36	-37,7	20	160	15	83
Соболева Любовь Геннадьевна	Магазин "Южный"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Мананкина Виктория Викторовна	магазин "Кедр"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111

Прапорщикова Ольга Александровна	магазин "Кедр"	12 962,6	12 520,8	441,80	3,4	20	160	20	111
Кочелорова Евгения Владимировна	магазин "Держава"	12 962,6	10 039,2	2 923,40	22,6	16	128	16	89
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	18 048	12 520,8	5 527,20	30,6	20	160	20	111
Кайль Виктория Викторовна	Магазин "Народный"	12 962,6	8 798,4	4 164,20	32,1	14	112	14	78
Петренко Татьяна Владимировна	Магазин "Народный"	18 048	11 429,74	6 618,26	36,7	3	24	3	17
Скардина Жанна Валентиновна	Магазин "Народный"	18 048		18 048,00	100,0	8	64		

Филиал Шахтер ООМ
начисления Декабрь 2019

Плановый ФОТ, руб.

541 938,2

Начислено, руб.

370 539,99

Экон. ФОТ, руб

171 398,21

Экон. ФОТ, %

31,6

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
				руб	%				
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	18 048	515,66	17 532,34	97,1	22	175	1	5
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Васильева Елена Николаевна	Магазин "Крепость"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Патрушева Наталья Викторовна	Магазин "Крепость"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	12 962,6	12 685,17	277,43	2,1	22	175	22	123
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"								
Пескова Светлана Алексеевна	Магазин "Шахтер"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Чернат Мария Борисовна	Магазин "Шахтер"	12 962,6	7 425,46	5 537,14	42,7	13	103	13	72
Кривовязюк Анна Олеговна	Магазин "Улей"								
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Зайндинова Лариса Ивановна	Магазин "Лакомка"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"								
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Андреев Юрий Юрьевич	Магазин "Универсам"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Петрусова Анастасия Сергеевна	Магазин "Универсам"	12 962,6	6 898,45	6 064,15	46,8	22	175	11	61
Трофимова Оксана Александровна	Магазин "Универсам"	12 962,6	12 685,17	277,43	2,1	22	175	22	123
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Тропина Мария Анатольевна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Авласенко Лидия Валентиновна	Магазин "Южный"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Иванова Татьяна Владимировна	Магазин "Южный"	18 048	515,66	17 532,34	97,1	22	175	1	5
Соболева Любовь Геннадьевна	Магазин "Южный"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Мананкина Виктория Викторовна	магазин "Кедр"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Прапорщикова Ольга Александровна	магазин "Кедр"	12 962,6	12 685,17	277,43	2,1	22	175	22	123
Кочелорова Евгения Владимировна	магазин "Держава"	12 962,6	12 685,17	277,43	2,1	22	175	22	123
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Кайль Виктория Викторовна	Магазин "Народный"	12 962,6	12 685,17	277,43	2,1	22	175	22	123

Анализ ФОТ по сотрудникам

Филиал Шахтер ООО
Месяц начисления Январь 2020

Плановый ФОТ, руб. 519 261,72
Начислено, руб. 439 315,17
Экон. ФОТ, руб. 79 946,55
Экон. ФОТ, % 15,4

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)	
				руб	%					
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Руденко Татьяна Михайловна	Магазин "Татарский"									
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Кладко Анастасия Евгеньевна	Магазин "№45"									
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Махортова Наталья Ивановна	Магазин "№45"									
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"	18 048			18 048,00	100,0				
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Шенцева Елена Витальевна	Магазин "24 часа"									
Васильева Елена Николаевна	Магазинин "Крепость"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Патрушева Наталья Викторовна	Магазинин "Крепость"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Баранова Наталья Викторовна	Магазин "Шахтер"									
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"	18 048			18 048,00	100,0				
Пескова Светлана Алексеевна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Чернат Мария Борисовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Шмигельская Марина Викторовна	Магазин "Шахтер"									
Богданова Юлия Ивановна	Магазин "Улей"									
Кривовязок Анна Олеговна	Магазин "Улей"	18 048			18 048,00	100,0				
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Гончарова Кристина Анатольевна	Магазин "Лакомка"									
Зайнидинова Лариса Ивановна	Магазин "Лакомка"	13 553,24	16 954,94	-3 401,70	-25,1	17	136	2	10	
Кузьмина Анна Викторовна	магазин "Северный"	13 553,24	4 709,29	8 843,95	65,3	6	48	6	33	
Струговец Светлана Вячеславовна	магазин "Северный"									
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	17 860,8			17 860,80	100,0				
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Андреев Юрий Юрьевич	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	15 220,44	-1 667,20	-12,3	17	136			
Елкина Оксана Олеговна	Магазин "Универсам"									
Майер Ольга Евгеньевна	Магазин "Универсам"									
Мамонтова Лариса Вячеславовна	Магазин "Универсам"									
Петрусева Анастасия Сергеевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Трофимова Оксана Александровна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123	
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123	
Голикова Ольга Владимировна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123	
Нечаева Елена Викторовна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123	
Авласенко Лидия Валентиновна	Магазин "Южный"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Иванова Татьяна Владимировна	Магазин "Южный"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Соболева Любовь Геннадьевна	Магазин "Южный"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Аверина Елена Викторовна	магазин "Кедр"									
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Мананкина Виктория Викторовна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Прапорщикова Ольга Александровна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Викторовская Елена Владимировна	магазин "Держава"									
Кочелорова Евгения Владимировна	магазин "Держава"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Пухова Екатерина Сергеевна	магазин "Держава"									
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Чугунова Любовь Анатольевна	магазин "Держава"									
Стреканова Татьяна Ивановна	Склад Май									
Иванова Елена Владимировна	Магазин "Народный"									
Кайль Виктория Викторовна	Магазин "Народный"	13 553,24	13 414,35		138,89	1,0	17	136	17	94
Марканова Наталья Владимировна	Магазин "Народный"									
Петренко Татьяна Владимировна	Магазин "Народный"									
Скардина Жанна Валентиновна	Магазин "Народный"									

Филиал Шахтер ООО
Месяц начисления Февраль 2020

Плановый ФОТ, руб. 474 363,4
Начислено, руб. 510 956,42
Экон. ФОТ, руб. -36 593,02
Экон. ФОТ, % -7,7

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)	
				руб	%					
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	13 553,24	13 534,53		18,71	0,1	19	152	19	106
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	13 553,24	12 777,11		776,13	5,7	19	152	16	90
Звездина Зоя Александровна	Магазин "№45"	13 553,24	13 534,53		18,71	0,1	19	152	19	106
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	13 553,24	13 534,53		18,71	0,1	19	152	19	106
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	13 553,24	13 534,53		18,71	0,1	19	152	19	106
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"									
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	13 553,24	13 534,53		18,71	0,1	19	152	19	106
Смирнова Мария Сергеевна	Магазин "24 часа"	13 553,24	13 534,53		18,71	0,1	19	152	19	106
Васильева Елена Николаевна	Магазинин "Крепость"	13 553,24	13 534,53		18,71	0,1	19	152	19	106
Патрушева Наталья Викторовна	Магазинин "Крепость"	13 553,24	13 534,53		18,71	0,1	19	152	19	106
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 534,53		18,71	0,1	19	152	19	106
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"									
Пескова Светлана Алексеевна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 534,53		18,71	0,1	19	152	19	106
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	15 406,92	-1 853,68	-13,7					
Чернат Мария Борисовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 534,53		18,71	0,1	19	152	19	106
Кривовязок Анна Олеговна	Магазин "Улей"									
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	13 553,24	13 534,53		18,71	0,1	19	152	19	106

Зайндинова Лариса Ивановна	Магазин "Лакомка"	13 553,24	5 618,11	7 935,13	58,5	19	152	8	44
Кузьмина Анна Викторовна	магазин "Северный"	13 553,24	13 534,53	18,71	0,1	19	152	19	106
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"	13 553,24	13 534,53	18,71	0,1	19	152	19	106
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"								
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 534,53	18,71	0,1	19	152	19	106
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 534,53	18,71	0,1	19	152	19	106
Андреев Юрий Юрьевич	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 534,53	18,71	0,1	19	152	19	106
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	7 022,63	6 530,61	48,2	19	152	10	55
Петрусова Анастасия Сергеевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 534,53	18,71	0,1	19	152	19	106
Трофимова Оксана Александровна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 534,53	18,71	0,1	19	152	19	106
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Голикова Ольга Владимировна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Нечаева Елена Викторовна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Иванова Татьяна Владимировна	Магазин "Южный"	13 553,24	13 534,53	18,71	0,1	19	152	19	106
Соболева Любовь Геннадьевна	Магазин "Южный"	13 553,24	13 534,53	18,71	0,1	19	152	19	106
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	13 553,24	17 821,88	-4 268,64	-31,5	19	152	3	18
Мананкина Виктория Викторовна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 534,53	18,71	0,1	19	152	19	106
Пралпорщикова Ольга Александровна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 534,53	18,71	0,1	19	152	19	106
Кочелорова Евгения Владимировна	магазин "Держава"	13 553,24	13 534,53	18,71	0,1	19	152	19	106
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	13 553,24	13 534,53	18,71	0,1	19	152	19	106
Кайль Виктория Викторовна	Магазин "Народный"	13 553,24	9 943,99	3 609,25	26,6	8	64	8	46

Филиал
Месяц начисления

Шахтер ООО
Март 2020

Плановый ФОТ, руб. 447 256,92
Начислено, руб. 440 274,22
Экон. ФОТ, руб. 6 982,70
Экон. ФОТ, % 1,6

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
				руб	%				
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Звездина Зоя Александровна	Магазин "№45"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Смирнова Мария Сергеевна	Магазин "24 часа"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Васильева Елена Николаевна	Магазин "Крепость"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Патрушева Наталья Викторовна	Магазин "Крепость"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"								
Пескова Светлана Алексеевна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	9 010,86	4 542,38	33,5	21	168	14	78
Чернат Мария Борисовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Кривовязюк Анна Олеговна	Магазин "Улей"								
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Зайндинова Лариса Ивановна	Магазин "Лакомка"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Кузьмина Анна Викторовна	магазин "Северный"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"								
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Андреев Юрий Юрьевич	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Петрусова Анастасия Сергеевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Трофимова Оксана Александровна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Голикова Ольга Владимировна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Нечаева Елена Викторовна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Авласенко Лидия Валентиновна	Магазин "Южный"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Иванова Татьяна Владимировна	Магазин "Южный"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Соболева Любовь Геннадьевна	Магазин "Южный"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	13 553,24	7 855,62	5 697,62	42,0	21	168	12	68
Мананкина Виктория Викторовна	магазин "Кедр"	13 553,24	20 320,19	-6 766,95	-49,9	21	168	7	40
Пралпорщикова Ольга Александровна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Кочелорова Евгения Владимировна	магазин "Держава"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118

Филиал
Месяц начисления

Шахтер ООО
Апрель 2020

Плановый ФОТ, руб. 460 810,16
Начислено, руб. 464 656,55
Экон. ФОТ, руб. -3 846,39
Экон. ФОТ, % -0,8

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
				руб	%				
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Звездина Зоя Александровна	Магазин "№45"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Смирнова Мария Сергеевна	Магазин "24 часа"	13 553,24	13 637,1	-83,86	-0,6	15	120	15	84
Васильева Елена Николаевна	Магазин "Крепость"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Патрушева Наталья Викторовна	Магазин "Крепость"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	17 780,77	-4 227,53	-31,2	22	175	3	16
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"								
Пескова Светлана Алексеевна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	17 898,49	-4 345,25	-32,1	22	175	3	16
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Чернат Мария Борисовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Кривовязюк Анна Олеговна	Магазин "Улей"								
Щербакова Ольга Валерьевна	Магазин "Улей"	13 553,24	2 439,86	11 113,38	82,0	4	31	4	22
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Зайндинова Лариса Ивановна	Магазин "Лакомка"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Кузьмина Анна Викторовна	магазин "Северный"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"								
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Андреев Юрий Юрьевич	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122

Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Петрусова Анастасия Сергеевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Трофимова Оксана Александровна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Голикова Ольга Владимировна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Нечаева Елена Викторовна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Соболева Любовь Геннадьевна	Магазин "Южный"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Мананкина Виктория Викторовна	магазин "Кедр"	13 553,24	6 099,66	7 453,58	55,0	22	175	10	55
Прапорщикова Ольга Александровна	магазин "Кедр"	13 553,24	24 039,21	-10 485,97	-77,4	22	175	13	72
Кочелорова Евгения Владимировна	магазин "Держава"	13 553,24	13 530,15	23,09	0,2	22	175	22	122
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	13 553,24	17 447,41	-3 894,17	-28,7	22	175	3	16

Филиал **Шахтер ООО**
Месяц начисления **Май 2020**

Плановый ФОТ, руб. 460 810,16
Начислено, руб. 449 342,02
Экон. ФОТ, руб. 11 468,14
Экон. ФОТ, % 2,5

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
				руб	%				
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Звездина Зоя Александровна	Магазин "№45"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	13 553,24	26 961,23	-13 407,99	-98,9	17	135	14	77
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Щехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Васильева Елена Николаевна	Магазин "Крепость"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Патрушева Наталья Викторовна	Магазин "Крепость"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	9 488,36	4 064,88	30,0	17	135	12	66
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	9 488,36	4 064,88	30,0	17	135	12	66
Пескова Светлана Алексеевна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Чернат Мария Борисовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Криволяжук Анна Олеговна	Магазин "Улей"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Щербакова Ольга Валерьевна	Магазин "Улей"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Зайндинова Лариса Ивановна	Магазин "Лакомка"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Кузьмина Анна Викторовна	магазин "Северный"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"	13 553,24	18 119,2	-4 565,96	-33,7	17	135	3	15
Проخورова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Андреев Юрий Юрьевич	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Петрусова Анастасия Сергеевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Трофимова Оксана Александровна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Голикова Ольга Владимировна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Нечаева Елена Викторовна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Соболева Любовь Геннадьевна	Магазин "Южный"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Мананкина Виктория Викторовна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Прапорщикова Ольга Александровна	магазин "Кедр"	13 553,24	1 437,63	12 115,61	89,4	17	135	2	10
Кочелорова Евгения Владимировна	магазин "Держава"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	13 553,24	9 488,36	4 064,88	30,0	17	135	12	66
Тузулкова Кристина Николаевна	Магазин "Народный"	13 553,24	13 369,96	183,28	1,4	17	135	17	93

Филиал **Шахтер ООО**
Месяц начисления **Июнь 2020**

Плановый ФОТ, руб. 447 256,92
Начислено, руб. 469 015,84
Экон. ФОТ, руб. -21 758,92
Экон. ФОТ, % -4,9

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
				руб	%				
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"		15 936,12	-15 936,12	-100,0				
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Звездина Зоя Александровна	Магазин "№45"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"								
Щехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Васильева Елена Николаевна	Магазин "Крепость"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Патрушева Наталья Викторовна	Магазин "Крепость"	13 553,24	21 796,58	-8 243,34	-60,8	21	167	9	50
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"								
Пескова Светлана Алексеевна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Чернат Мария Борисовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Криволяжук Анна Олеговна	Магазин "Улей"								
Щербакова Ольга Валерьевна	Магазин "Улей"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"		17 323,20	-17 323,20	-100,0				
Зайндинова Лариса Ивановна	Магазин "Лакомка"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Бухлаева Мария Владимировна	магазин "Северный"	13 553,24	1 394,59	12 158,65	89,7	2	16	2	12
Кузьмина Анна Викторовна	магазин "Северный"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "Б"								
Проخورова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	13 553,24	5 810,78	7 742,46	57,1	21	167	9	50
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Андреев Юрий Юрьевич	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Петрусова Анастасия Сергеевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Трофимова Оксана Александровна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Голикова Ольга Владимировна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Нечаева Елена Викторовна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Соболева Любовь Геннадьевна	Магазин "Южный"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Мананкина Виктория Викторовна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Прапорщикова Ольга Александровна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118

Кочелорова Евгения Владимировна	магазин "Держава"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Тузулова Кристина Николаевна	Магазин "Народный"	13 553,24	13 713,44	-160,20	-1,2	21	167	21	118
Дроздова Надежда Леонидовна	Магазин "Военторг"	13 553,24	9 064,81	4 488,43	33,1	14	111	14	78

Филиал **Шахтер ООО**
Месяц начисления **Июль 2020**

Плановый ФОТ, руб.	515 023,12
Начислено, руб.	525 359,36
Экон. ФОТ, руб	-10 336,24
Экон. ФОТ, %	-2,0

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
				руб	%				
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	13 553,24	10 547,83	3 005,41	22,2	23	184	18	100
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	13 553,24	19 126,39	-5 573,15	-41,1	23	184	5	28
Звездина Зоя Александровна	Магазин "№45"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	13 553,24	17 793,69	-4 240,45	-31,3	23	184	3	16
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	13 553,24	12 340,96	1 212,28	8,9	23	184	21	117
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"								
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Васильева Елена Николаевна	Магазин "Крепость"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Патрушева Наталья Викторовна	Магазин "Крепость"	13 553,24	5 273,91	8 279,33	61,1	23	184	9	50
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"								
Пескова Светлана Алексеевна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	36 621,15	-23 067,91	-170,2	21	168	21	118
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Чернат Мария Борисовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Кривовязюк Анна Олеговна	Магазин "Улей"								
Щербаклова Ольга Валерьевна	Магазин "Улей"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	13 553,24	10 547,83	3 005,41	22,2	23	184	18	100
Зайнидинова Лариса Ивановна	Магазин "Лакомка"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Бухлаева Мария Владимировна	магазин "Северный"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Кузьмина Анна Викторовна	магазин "Северный"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	13 553,24	17 852,73	-4 299,49	-31,7	23	184	3	16
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"								
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Андреев Юрий Юрьевич	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Быкасова Анна Валерьевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	11 180,7	2 372,54	17,5	23	184	19	106
Петрусова Анастасия Сергеевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Трофимова Оксана Александровна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Голикова Ольга Владимировна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Нечаева Елена Викторовна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Соболева Любовь Геннадьевна	Магазин "Южный"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Мананкина Виктория Викторовна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Пралорщикова Ольга Александровна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Кочелорова Евгения Владимировна	магазин "Держава"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Тузулова Кристина Николаевна	Магазин "Народный"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Дроздова Надежда Леонидовна	Магазин "Военторг"	13 553,24	13 501,22	52,02	0,4	23	184	23	128
Гозик Евгения Викторовна	Магазин "Валентина 2"	13 553,24	1 687,65	11 865,59	87,5	3	24	3	16
Какаурова Елена Валерьевна	Магазин "Меридиан"	13 553,24	1 054,78	12 498,46	92,2	2	16	2	10

Филиал **Шахтер ООО**
Месяц начисления **Август 2020**

Плановый ФОТ, руб.	586 855,29
Начислено, руб.	542 876,43
Экон. ФОТ, руб	43 978,86
Экон. ФОТ, %	7,5

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
				руб	%				
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	13 553,24	8 317,71	5 235,53	38,6	21	168	13	72
Звездина Зоя Александровна	Магазин "№45"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	13 553,24	9 704	3 849,24	28,4	21	168	15	84
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"								
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	13 553,24	20 078,85	-6 525,61	-48,1	21	168	6	34
Сивакова Татьяна Евгеньевна	Магазин "24 часа"	13 553,24	8 317,71	5 235,53	38,6	13	104	13	72
Васильева Елена Николаевна	Магазин "Крепость"	13 553,24	16 179,84	-2 626,60	-19,4	21	168		
Патрушева Наталья Викторовна	Магазин "Крепость"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"								
Людвиковская Людмила Валериевна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	9 010,86	4 542,38	33,5	14	112	14	78
Сапрыгина Мария Викторовна	Магазин "Шахтер"	17 619,21	9 010,86	8 608,35	48,9	14	112	14	78
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Чернат Мария Борисовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Кривовязюк Анна Олеговна	Магазин "Улей"								
Щербаклова Ольга Валерьевна	Магазин "Улей"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Зайнидинова Лариса Ивановна	Магазин "Лакомка"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Бухлаева Мария Владимировна	магазин "Северный"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Кузьмина Анна Викторовна	магазин "Северный"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Мальшева Елена Сергеевна	магазин "Северный"	13 553,24	8 317,71	5 235,53	38,6	13	104	13	72
Тарасенко Наталья Михайловна	магазин "Северный"	13 553,24	8 317,71	5 235,53	38,6	13	104	13	72
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	13 553,24	9 704	3 849,24	28,4	21	168	15	84
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"								
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168	21	118
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	13 553,24	16 179,84	-2 626,60	-19,4	21	168		
Андреев Юрий Юрьевич	Магазин "Универсам"	13 553,24	20 800,79	-7 247,55	-53,5	7	56	7	40
Быкасова Анна Валерьевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	10 270,68	3 282,56	24,2	21	168	14	78
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Голикова Ольга Владимировна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123

Нечаева Елена Викторовна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175		123
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175		123
Авласенко Лидия Валентиновна	Магазин "Южный"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168		118
Иванова Татьяна Владимировна	Магазин "Южный"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168		118
Соболева Любовь Геннадьевна	Магазин "Южный"	13 553,24	22 644,85	-9 091,61	-67,1	21	168	10	56
Клешева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168		118
Мананкина Виктория Викторовна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168		118
Прапорщикова Ольга Александровна	магазин "Кедр"	13 553,24	7 788,53	5 764,71	42,5	14	112	14	79
Кочелорова Евгения Владимировна	магазин "Держава"	13 553,24	13 729,07	-175,83	-1,3	2	16	2	12
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168		118
Кружанова Анна Александровна	Магазин "Народный"	13 553,24	3 927,81	9 625,43	71,0	6	48	6	34
Тузулкова Кристина Николаевна	Магазин "Народный"	13 553,24	5 778,02	7 775,22	57,4	2	16	2	12
Дроздова Надежда Леонидовна	Магазин "Военторг"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168		118
Голик Евгения Викторовна	Магазин "Валентина 2"	13 553,24	13 631,81	-78,57	-0,6	21	168		118
Какаурова Елена Валерьевна	Магазин "Меридиан"	13 553,24	7 855,62	5 697,62	42,0	21	168	12	68

Филиал **Шахтер ООО**
Месяц начисления **Сентябрь 2020**

Плановый ФОТ, руб. 581 433,99
Начислено, руб. 498 480,36
Экон. ФОТ, руб. 82 953,63
Экон. ФОТ, % 14,3

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
				руб	%				
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Звездина Зоя Александровна	Магазин "№45"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"								
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	13 553,24	6 836,91	6 716,33	49,6	22	176	11	62
Сайфугдинова Лариса Олеговна	Магазин "24 часа"	13 553,24	13 012,18	541,06	4,0	21	168	21	118
Сивакова Татьяна Евгеньевна	Магазин "24 часа"	13 553,24	1 874,64	11 678,60	86,2	3	24	3	17
Васильева Елена Николаевна	Магазин "Крепость"	13 553,24	10 586,18	2 967,06	21,9	22	176	17	96
Патрушева Наталья Викторовна	Магазин "Крепость"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"								
Людвиковская Людмила Валериевна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Сапрыгина Мария Викторовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Чернат Мария Борисовна	Магазин "Шахтер"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Кривовязюк Анна Олеговна	Магазин "Улей"								
Меньшова Лариса Анатольевна	Магазин "Улей"	17 619,21	3 087,64	14 531,57	82,5	5	40	5	28
Щербачева Ольга Валерьевна	Магазин "Улей"	13 553,24	7 017,15	6 536,09	48,2	12	96		
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Зайнудинова Лариса Ивановна	Магазин "Пакомка"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Бухлаева Мария Владимировна	магазин "Северный"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Кузьмина Анна Викторовна	магазин "Северный"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Мальшева Елена Сергеевна	магазин "Северный"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Тарасенко Наталья Михайловна	магазин "Северный"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Волошина Наталья Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	17 619,21	1 984,91	15 634,30	88,7	3	24	3	18
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"								
Шевченко Наталья Анатольевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	17 619,21	3 087,64	14 531,57	82,5	5	40	5	28
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	13 553,24	10 586,18	2 967,06	21,9	22	176	17	96
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Гумарова Юлия Сергеевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Петрусова Анастасия Сергеевна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Трофимова Оксана Александровна	Магазин "Универсам"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Голикова Ольга Владимировна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Нечаева Елена Викторовна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Клешева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Мананкина Виктория Викторовна	магазин "Кедр"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Кружанова Анна Александровна	Магазин "Народный"	13 553,24	10 821,56	2 731,68	20,2	15	120	15	84
Дроздова Надежда Леонидовна	Магазин "Военторг"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Голик Евгения Викторовна	Магазин "Валентина 2"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124
Какаурова Елена Валерьевна	Магазин "Меридиан"	13 553,24	13 673,82	-120,58	-0,9	22	176	22	124

Филиал **Шахтер ООО**
Месяц начисления **Октябрь 2020**

Плановый ФОТ, руб. 470 166,4
Начислено, руб. 555 666,82
Экон. ФОТ, руб. -85 500,42
Экон. ФОТ, % -18,2

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
				руб	%				
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Звездина Зоя Александровна	Магазин "№45"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"								
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Васильева Елена Николаевна	Магазин "Крепость"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Патрушева Наталья Викторовна	Магазин "Крепость"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"								
Людвиковская Людмила Валериевна	Магазин "Шахтер"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Сапрыгина Мария Викторовна	Магазин "Шахтер"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Чернат Мария Борисовна	Магазин "Шахтер"	11 347,91	8 568,21	2 779,70	24,5	22	176	12	66
Кривовязюк Анна Олеговна	Магазин "Улей"								
Меньшова Лариса Анатольевна	Магазин "Улей"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Зайнудинова Лариса Ивановна	Магазин "Пакомка"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Бухлаева Мария Владимировна	магазин "Северный"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Кузьмина Анна Викторовна	магазин "Северный"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122

Мальшева Елена Сергеевна	магазин "Северный"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Тарасенко Наталья Михайловна	магазин "Северный"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Волощина Наталья Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	11 347,91	11 770,54	-422,63	-3,7	22	176	17	94
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"								
Шевченко Наталья Анатольевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Гумарова Юлия Сергеевна	Магазин "Универсам"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Петрусева Анастасия Сергеевна	Магазин "Универсам"	11 347,91	21 568,64	-10 220,73	-90,1	22	176	8	44
Трофимова Оксана Александровна	Магазин "Универсам"	11 347,91	21 524	-10 176,09	-89,7	22	176	8	44
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Голикова Ольга Владимировна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Нечаева Елена Викторовна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Мананкина Виктория Викторовна	магазин "Кедр"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Гаранина Наталья Александровна	Магазин "Народный"	16 250	5 454,55	10 795,45	66,4	6	48	6	48
Дроздова Надежда Леонидовна	Магазин "Военторг"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Голик Евгения Викторовна	Магазин "Валентина 2"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122
Какаурова Елена Валерьевна	Магазин "Меридиан"	11 347,91	8 181,82	3 166,09	27,9	22	176	13	72
Сайфутдинова Лариса Олеговна	Магазин "23 часа"	11 347,91	13 863,63	-2 515,72	-22,2	22	176	22	122

Филиал Шахтер ООО
Месяц начисления Ноябрь 2020

Плановый ФОТ, руб. **461 437,24**
Начислено, руб. **514 715,89**
Экон. ФОТ, руб. **-53 278,65**
Экон. ФОТ, % **-11,5**

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
				руб	%				
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Звездина Зоя Александровна	Магазин "№45"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"								
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Васильева Елена Николаевна	Магазин "Крепость"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Патрушева Наталья Викторовна	Магазин "Крепость"	11 347,91	10 789,36	558,55	4,9	20	159	14	77
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"								
Людвиковская Людмила Валериевна	Магазин "Шахтер"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Сапрыгина Мария Викторовна	Магазин "Шахтер"	11 347,91	9 685,54	1 662,37	14,6	20	159	14	77
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Чернат Мария Борисовна	Магазин "Шахтер"	11 347,91	30 518,68	-19 170,77	-168,9	20	159	20	111
Кривовязюк Анна Олеговна	Магазин "Улей"								
Меньшова Лариса Анатольевна	Магазин "Улей"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Зайндинова Лариса Ивановна	Магазин "Лакомка"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Бухлаева Мария Владимировна	магазин "Северный"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Кузьмина Анна Викторовна	магазин "Северный"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Мальшева Елена Сергеевна	магазин "Северный"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Тарасенко Наталья Михайловна	магазин "Северный"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Волощина Наталья Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	11 347,91	3 470,26	7 877,65	69,4	2	15	2	11
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"								
Шевченко Наталья Анатольевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Гумарова Юлия Сергеевна	Магазин "Универсам"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Петрусева Анастасия Сергеевна	Магазин "Универсам"	11 347,91	5 534,6	5 813,31	51,2	20	159	8	44
Трофимова Оксана Александровна	Магазин "Универсам"	11 347,91	5 534,6	5 813,31	51,2	20	159	8	44
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Голикова Ольга Владимировна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Нечаева Елена Викторовна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Мананкина Виктория Викторовна	магазин "Кедр"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Гаранина Наталья Александровна	Магазин "Народный"	16 250	2 893,08	13 356,92	82,2	3	23	3	23
Дроздова Надежда Леонидовна	Магазин "Военторг"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Голик Евгения Викторовна	Магазин "Валентина 2"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111
Какаурова Елена Валерьевна	Магазин "Меридиан"	2 618,75		2 618,75	100,0				
Сайфутдинова Лариса Олеговна	Магазин "23 часа"	11 347,91	13 962,28	-2 614,37	-23,0	20	159	20	111

Филиал Шахтер ООО
Месяц начисления Декабрь 2020

Плановый ФОТ, руб. **451 887,33**
Начислено, руб. **527 339,93**
Экон. ФОТ, руб. **-75 452,60**
Экон. ФОТ, % **-16,7**

Сотрудник	Подразделение	Плановый ФОТ, руб.	Начислено, руб.	Экономия ФОТ		Норма (дн.)	Норма (чс.)	Отраб. (дн.)	Отраб. (чс.)
				руб	%				
Провалихина Екатерина Александровна	Магазин "Татарский"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Ячина Светлана Ивановна	Магазин "Татарский"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Звездина Зоя Александровна	Магазин "№45"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Кунц Екатерина Анатольевна	Магазин "№45"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Лисина Татьяна Николаевна	Магазин "№45"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Месропян Надежда Владимировна	Магазин "№45"	18 048		18 048,00	100,0				
Цехмистрова Александра Владимировна	Магазин "№45"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Васильева Елена Николаевна	Магазин "Крепость"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Патрушева Наталья Викторовна	Магазин "Крепость"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Карамышева Наталья Фаритовна	Магазин "Шахтер"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Квач Юлия Евгеньевна	Магазин "Шахтер"		65	-65,00	-100,0				
Людвиковская Людмила Валериевна	Магазин "Шахтер"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Сапрыгина Мария Викторовна	Магазин "Шахтер"	11 347,91	11 584,7	-236,79	-2,1	23	183	19	106
Фролова Анастасия Владимировна	Магазин "Шахтер"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Чернат Мария Борисовна	Магазин "Шахтер"	2 618,75		2 618,75	100,0				
Меньшова Лариса Анатольевна	Магазин "Улей"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Глызина Ирина Владимировна	Магазин "Валентина 1"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128

Зайнидинова Лариса Ивановна	Магазин "Лакомка"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Бухлаева Мария Владимировна	магазин "Северный"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Кузьмина Анна Викторовна	магазин "Северный"	11 347,91	18 733,64	-7 385,73	-65,1	23	183	3	17
Мальшева Елена Сергеевна	магазин "Северный"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Тарасенко Наталья Михайловна	магазин "Северный"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Левкина Елена Николаевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Лукина Татьяна Владимировна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"		260	-260,00	-100,0				
Шевченко Наталья Анатольевна	магазин "Продукты" ул. Дзержинского, 12 "б"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Прохорова Наталья Васильевна	магазин "Стрела"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Старостина Валентина Пантелеевна	магазин "Стрела"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Быкасова Анна Валериевна	Магазин "Универсам"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Гумарова Юлия Сергеевна	Магазин "Универсам"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Петрусева Анастасия Сергеевна	Магазин "Универсам"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Трофимова Оксана Александровна	Магазин "Универсам"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Тропин Вадим Юрьевич	Администрация	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Гигель Юлия Ивановна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Голикова Ольга Владимировна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Нечаева Елена Викторовна	Бухгалтерия	18 048	12 685,17	5 362,83	29,7	22	175	22	123
Клешнева Анна Геннадьевна	магазин "Кедр"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Мананкина Виктория Викторовна	магазин "Кедр"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Становых Ирина Сергеевна	магазин "Держава"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128
Дроздова Надежда Леонидовна	Магазин "Военторг"	11 347,91	13 989,07	-2 641,16	-23,3	23	183	23	128

Численность и текучесть кадров

Организация

Шахтер ООО

Период

2019

Изменения состава

Принято сотрудников 5
Уволено сотрудников 2
Коэффициент текучести

Средняя численность

Среднесписочная
Внешних совместителей
Договорников
Списочная численность

28,0

Женщин
Инвалидов

Дни простоя

По вине работника
По вине работодателя
По прочим причинам

35,0

Месяц	Изменение состава			Списочн. численн.	Средняя численность					Количество дней простоя				
	Принято	Уволено	Коэфф. текучести		Всего	Списочн. состава	Внешн. совместит.	Договорн.	Женщин	Инвалидов	С внутр. совместит.	По вине работника	По вине работодат.	Прочие причины
Декабрь	5	2		35,0	28,0									

Подробнее по периодам

ПОСЛЕДНИЙ ЛИСТ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Квалификационная работа выполнена мной самостоятельно. Используемые в работе материалы и концепции из опубликованной научной литературы и других источников имеют ссылки на них.

Отпечатано в 1 экземпляре.

Список используемых источников 31 наименований.

Один экземпляр сдан на кафедру.

«___» _____ 2021 г.
дата

(подпись)

Д.Р. Романенко
(Ф.И.О.)

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Хакасский технический институт – филиал ФГАОУ ВО
«Сибирский федеральный университет»
институт
«Экономика и гуманитарные дисциплины»
кафедра

УТВЕРЖДАЮ

зав. кафедрой ЭиГД

Т.Б. Коняхина

подпись инициалы, фамилия

« » 2021 г.

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

38.03.01 Экономика

код – наименование направления

Анализ и оценка эффективности использования трудовых ресурсов (на
примере ООО «Шахтер»)

тема

Руководитель

И.С.Сидоров

подпись, дата

к.э.н. доцент

должность, ученая степень

М.А.Кузнецова

инициалы, фамилия

Выпускник

Д.Р.Романенко

подпись, дата

Д.Р.Романенко

инициалы, фамилия

Абакан 2021

Продолжение титульного листа бакалаврской работы по теме Анализ
оценка эффективности использования трудовых ресурсов (на примере ООО
«Шахтер»)

Консультанты по
разделам:

Теоретическая часть
наименование раздела

К 15.06.2021
подпись, дата

М.А.Кузнецова
инициалы, фамилия

Аналитическая часть
наименование раздела

К 15.06.2021
подпись, дата

М.А.Кузнецова
инициалы, фамилия

Проектная часть
наименование раздела

К 15.06.2021
подпись, дата

М.А.Кузнецова
инициалы, фамилия

Нормоконтролер

К 15.06.2021
подпись, дата

М.А.Кузнецова
инициалы, фамилия

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Хакасский технический институт – филиал ФГАОУ ВО
«Сибирский федеральный университет»
институт
«Экономика и гуманитарные дисциплины»
кафедра

УТВЕРЖДАЮ
зав. кафедрой ЭиГД
Т.Б. Коняхина
подпись инициалы, фамилия
«22» 06 2021 г.

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

38.03.01 Экономика
код – наименование направления

Анализ и оценка эффективности использования трудовых ресурсов на примере
ООО «Шахтер»

тема

Руководитель

22.06.2021
подпись, дата

М.А. Кузнецова
должность, ученая степень инициалы, фамилия

Выпускник

22.06.2021
подпись, дата

Д.Р. Романенко
инициалы, фамилия

Абакан 2021

Продолжение титульного листа бакалаврской работы на тему Анализ и оценка эффективности использования трудовых ресурсов на примере ООО «Шахтер»

Консультанты по
разделам:

Теоретическая часть
наименование раздела

22 06 2021
подпись, дата



М.А. Кузнецова
инициалы, фамилия

Аналитическая часть
наименование раздела

22 06 2021
подпись, дата



М.А. Кузнецова
инициалы, фамилия

Проектная часть
наименование раздела

22 06 2021
подпись, дата



М.А. Кузнецова
инициалы, фамилия

Нормоконтролер

22 06 2021
подпись, дата



М.А. Кузнецова
инициалы, фамилия