

Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Юридический институт  
кафедра международного права

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий кафедрой  
Т.Ю. Сидорова  
подпись      инициалы, фамилия  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

**БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА**

41.03.05. Международные отношения  
профиль подготовки 41.03.05.01 Международные отношения и внешняя  
политика

Ликвидация дискриминации в отношении женщин: тенденции  
современности

Руководитель

\_\_\_\_\_  
подпись, дата

доцент, к.ю.н

должность, ученая степень

Э.А. Павельева

инициалы, фамилия

Выпускник

\_\_\_\_\_  
подпись, дата

Я.В. Сизова

инициалы, фамилия

Красноярск 2020

## Содержание

<b>Введение .....</b>	<b>3</b>
<b>Глава 1. Концептуально-правовые положения международного регулирования прав и свобод женщин .....</b>	<b>5</b>
1.1 Возникновение и особенности института прав и свобод женщин .....	5
1.2. Направления развития института прав женщин в доктрине и практике современного международного права .....	17
<b>Глава 2. Международно-правовые гарантии реализации и защиты прав женщин на современном этапе .....</b>	<b>25</b>
2.1 Международные юридические гарантии реализации и защиты прав и свобод женщин .....	25
2.2 Деятельность специализированных международных организаций в сфере обеспечения прав и свобод женщин .....	36
<b>Заключение .....</b>	<b>52</b>
<b>Список использованных источников .....</b>	<b>56</b>

## Введение

Актуальность темы исследования. Социальное, духовно-нравственное и экономическое развитие государств можно считать одной из причин того, что проблемы в области прав и свобод человека стали носить наднациональный характер, а именно транснационального значения. В системе прав человека особое место занимают права категории населения, которая длительный период времени ущемлялась, а именно - женщин.

На современном этапе реализация прав и свобод женщин в ряде государств происходит не в полном объеме, вопреки гарантиям, которые были определены и общепризнаны. Исторически было обусловлено, что женщины имели ограничения в ряде прав и свобод по сравнению с мужским населением. Например, раньше на законодательном уровне ограничивалось активное и пассивное избирательное право женщин, другими словами они не обладали правом голоса. Кроме этого, женщины не имели права участвовать в управлении делами государства, занимать руководящие должности. Также, в ряде мусульманских стран женщины не имели права водить машину, находиться в общественных местах без сопровождения мужчины и. т.д. На сегодняшний день, независимо от того, что обширность обеспечения прав в разных аспектах, женщины все равно, невольно становятся заложницами правового произвола и нарушений, и чаще всего ограничиваются в правах и свободах, сами того не понимая.

Любые ущемления людей по признаку пола, сегодня в правоохранительной системе носят завуалированный характер, но нельзя отрицать тот факт, она присутствует. Более того, начинают развиваться социальные мнения на право, его охранительную функцию, появляются новые подходы к установлению содержания прав и свобод женщин, потребность их реализации, а в первую очередь, их гарантии и защиты. Поэтому, наиболее актуальными направлениями и целями правового регулирования обеспечения прав и свобод женщин можно

признать: социальные, экономические, политические семейные и гражданские права женщин, право на образование и так далее.

Объект исследования – общественные отношения, которые возникают в области реализации прав и свобод женщин на международном уровне для ликвидации дискриминации по половому признаку.

Предмет исследования – система норм международного права, консолидирующая права и свободы женского населения, для обеспечения их реализации и защиты.

Цель исследования – комплексный анализ международно-правового регулирования прав женщин, гарантий их обеспечения и защиты.

Задачи исследования:

- раскрыть особенности возникновения и формирования института прав и свобод женщин в международном праве;
- разобрать основы общеправового регулирования данного института на текущем этапе развития международного права;
- провести обзор международно-правовых гарантий обеспечения и защиты прав и свобод женщин;
- изучить деятельность международных организаций специального назначения в международном праве в области обеспечения прав и свобод женщин.

Методы исследования: обзор, дедукция, синтез, методы сравнительного анализа, сравнительного правоведения, ретроспективный и пр.

Эмпирическая основа исследования - аналитические и статистические данные по теме исследования, представленные в научных трудах современных авторов и источниках.

Структура работы. Работа состоит из введения, двух глав, объединяющих четыре параграфа, заключения и списка использованной литературы.

## **Глава 1. Концептуально-правовые положения международного регулирования прав и свобод женщин**

### **1.1 Возникновение и особенности института прав и свобод женщин**

Дискриминацией является ограничение прав по причинам, которые неприемлемы и не подходят в тех ситуациях, в которых они могут быть, целью чего служит уничтожение или послабления признания, которое дает возможность использования, осуществления, всех равных прав и свобод человека

Сексизм — это предубеждение или дискриминация по признаку пола или гендера. Сексизм может иметь отношение ко всем, но в основном относится к женщинам и девушкам. Дискриминация обычно следует за гендерными стереотипами, которым придерживается общество.

Феминизм — принятие того, что с течением истории к людям относились по-разному от того, какой у них биологический пол, а также из-за наиболее распространённых пониманий гендерных норм. Следуя этим факторам общество обеспечивало разную, а именно неравную степень власти людям мужского и женского пола.

Взгляды на пол и гендер увеличили различие заработных плат, дискриминирующее поведение на работе или в школе, разный уровень доступа к ресурсам и политической власти. Так же многие люди прибегают к групповому и самостоятельному насилию, для укрепления половых и гендерных норм.

Как социальное суждение и политическое течение, феминизм, появился благодаря ситуациям, которые реально происходили в жизни женщин и стали для них типичными. Поддерживающие лагерь феминизма люди критикуют образовавшиеся отношения в обществе, опираясь на анализ неравенства полов, защиту прав и интересов женщин. Насилие в адрес женщины или человека, которые принимаются в обществе как женщины или идентифицируют себя как женщины, к примеру, транссексуалы, недавно были нормой в большинстве обществ. Женщины подвергались насилию со

стороны мужчин в течение истории и в каждой из частей мира. Стоит отметить, что встречались разные формы насилия: от системного изнасилования женщин военными во времена международных конфликтов и, как следствие, войн — до масштабов домашнего насилия. Некоторые формы насилия были замечены в условиях неравной социальной власти, к примеру, сексуальные нападения в университетских кампусах. Феминизм — это признание влияния всех вышеперечисленных факторов на жизнь женщин, а также решение объединиться с целью исключения несправедливости и организации максимально равноправного общества.

Феминизм в науке о международных отношениях особенно был замечен, как критический метод изучения международных процессов в 1960-х гг. с яркой позицией против общепринятых теорий международных отношений.<sup>1</sup>

Международные отношения и внешняя политика - одна из самых консервативных сфер: несмотря на любые изменения, которые случились на уровне любых самостоятельных государств, их нельзя выносить на международный уровень, т.к. под угрозу при этом попадает устойчивость международной системы в целом.

Английские ученые М. Лайт и Ф. Хэллидей описывают<sup>2</sup> четыре основных причины невнимания теории международных отношений к вопросам пола.

Во-первых, сфера взаимных отношений между людьми женского пола и мужского часто рассматривалась как несомненно внутривнутриполитическая проблема. Во-вторых, пренебрежение данной проблематикой способствовало так называемой «институциональной инерции» - тенденции изучать, а также преподавать то же, что и ранее. В-третьих, - стоит отметить, самая весомая

---

<sup>1</sup> Анник Т. Р. Виббен. Феминистский подход к изучению международных отношений. Современная наука о международных отношениях за рубежом. Хрестоматия в трех томах. Том I. Российский совет по международным делам. — М.: НП РСМД, 2015. — С.57-71.

<sup>2</sup> Лайт М., Холлидей Ф. Пол и международные отношения // Современные международные отношения: руководство по теории. Издание Грум А.Дж.Р., Лайт М. - Лондон и Нью-Йорк: Пинтер Паблшерс, 1994. - Р. 45

причина - присутствие сильной уверенности в том, что наука о международных отношениях нейтральна относится к проблемам пола. В-четвертых, непосредственно феминисты с опозданием обратились к международной тематике.

Как теоретическое направление в политологии феминизм появился в начале 1960-х гг. В международных исследованиях феминистское направление образуется в конце 1980-х гг. Тогда же теория международных отношений испытывает сложнейшие проблемы, из-за того, что общепринятые теории не позволяют предугадать реальные тенденции развития, более того не могут объяснить существующие. Как следствие берет свой старт «большой спор» по теоретическим проблемам международных отношений: в одно время с феминизмом в международной сфере появляются различные направления.

Энн Тикнер утверждает<sup>3</sup>, что международные отношения, расцененные как межгосударственные отношения, передавали периферическую позицию женщин во властных структурах, так как «в большинстве государств женщины находятся на периферии власти». Она исходит из того, что более верный для понимания феминизма - широкий контекст мировой политики, рассматривающей деятельность государства и иных акторов, различных движений, международных организаций, транснациональных корпораций и т.д., хотя международные отношения, как она утверждает, не ограничиваются только межгосударственными.

Во второй половине XX в., распалась колониальная система, и мир, как оказалось, состоит из национальных государств, политическая система потерпела существенные структурные изменения. В мировой политике на арене появляются межправительственные организации, различного рода движения, ТНК, внутригосударственные регионы и тому подобное

---

<sup>3</sup> Тикнер Дж. Энн. Мировая политика с гендерных позиций. Проблемы и подходы эпохи, наступившей после холодной войны. Пер. с англ. по ред. Д.И. Польшянского. - М.: "Культурная революция", 2006. – С.76.

Множественность акторов и изменение политической системы мира, будучи на уровне идеи, разрабатывается, в первую очередь, в рамках неолиберальной традиции исследования международных отношений. Как следствие, феминистское направление в международных исследованиях иногда рассматривается как часть неолиберализма. Но большинство феминистов, сосредоточенных на изучении международных отношений, как верно заметил Э. Тикнер, опираясь на работу Кристины Силвестер, не согласны с такой ассоциацией, будучи убежденными, что это «приводит к снижению их авторитета, и, вероятно, может снизить еще более возможность их серьезного восприятия». В большинстве они причисляют себя к иным критическим подходам, чем, конечно, к традиционным направлениям в международных исследованиях, подобным, (нео)реализму и (нео)либерализму.

Огромное внимание в сфере безопасности феминисты уделяют тому, какую роль женщины играют в вопросах войны и мира. Феминисты убеждены в том, что женщины - носители мирного начала, а мужчины - агрессоры по своей природе, затевающие войны и конфликты благодаря своим амбициям или опять-же благодаря женщинам. Стоит отметить, что среди феминистов нет единства по вопросу о причинах такого разительного контраста между полами. Кто - то объясняет это биологическими факторами: женщинам свойственны инстинкт материнства, забота о домашнем очаге, которые и рядом не стоят с насилием; мужчины же с первого своего дня в своей жизни нацелены на конкуренцию и притеснение соперников. Феминистски настроенные постмодернисты происходят из заложенной в основе разницы в системах ценностей мужчин и женщин.

Другие феминисты объясняют миролюбие женщин и агрессивность мужчин общественным устройством. Их мнение состоит в том, что со времен неолита данное устройство не особо изменилось и, как и раньше, основано на принципах патриархата. Женщинам искусственно навязывают положение «защищаемых».

Следует отметить, то что женщины являются самой уязвимой категорией населения, соответственно, им необходима защита интересов. Из выше приведенных данных следует, что женщины, являющиеся половиной населения мира и одной третьей экономически активного населения, одновременно ответственны за две третьих бюджета рабочего времени и зарабатывают при этом всего лишь одну десятую мирового дохода. Эта социальная несправедливость усиливается, в добавок тем, что женщинам принадлежит всего - на всего один процент мировой собственности.

В современном мире, все международные правовые акты акцентируют внимание на универсальности прав человека и связывают это с тем, что они применимы к каждому человеку, независимо от пола, расы или вероисповедания. Статья 2 Международного пакта о гражданских и политических правах<sup>4</sup> содержит требование о том, чтобы каждое государство уважало и обеспечивало всем лицам на своей территории, предоставляемые им права без каких-либо различий на основе расовой принадлежности, цвета кожи, пола, языка, религиозных, политических и иных взглядов, национального или социального происхождения, имущественного или иного статуса.

Когда Уставом<sup>5</sup> Организации Объединенных Наций (далее –ООН) был провозглашен принцип равноправия полов, это стало основанием для выделения прав женского населения в независимую международно-правовую категорию. Это было определено фактом, что женщины обладают меньшими социальными (в силу физиологических особенностей) возможностями в сравнении с мужчинами. В связи с этим, международную защиту необходимо направить на предоставление женщинам таких же прав, свобод и возможностей, какие имеют мужчины.

---

<sup>4</sup> Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactecon.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon.shtml)

<sup>5</sup> Устав Организации Объединенных Наций (принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945) [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_121087/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121087/)

В то же время, если придавать правам женщин статус самостоятельной международно-правовой категории, то ООН и государства-члены не хотели достичь цели для решения определенных задач, потому что защита прав напрямую зависит от возможностей суверенных государств предоставить для них тот или иной комплекс прав.<sup>6</sup>

Более того, само движение за права всех женщин начало развиваться в рамках более обширного явления – достижения мира во всем мире. Поэтому, принимая решение о проведении «Международного года женщины», Генеральная Ассамблея, а далее и Комиссия ООН по положению женщин отметили плотную взаимосвязь между соблюдением и развитием прав и свобод женщин с сохранением, а также сохранением всеобщего мира.<sup>7</sup>

В то же время, не смотря на все это, связывать обеспечение прав и свобод женщин и гарантией их реализации, исключительно с достижением всеобщего мира является ошибочным, потому что в результате такой борьбы на второй план перемещается сам по себе человек, а также права и способность их защиты, и, конечно, ответственность государств за нарушение и несоблюдение прав и способности защиты.

Если говорить о генезисе данного института прав и свобод женщин, следует подчеркнуть два этапа. Первый из которых можно отнести к периоду с начала 19 века по 1945 г. В частности, с конца XIX века институт развивал три направления<sup>8</sup>:

- 1) начало борьбы с преступностью (приоритет - искоренение проституции);
- 2) разрешение конфликтов внутреннего права государств по ряду различных вопросов (гражданство, семейное право);
- 3) международный контроль и государственное регулирование труда (особое внимание правам и охрана женского труда).

---

<sup>6</sup> Сигарт П. Международное право прав человека. Нью-Йорк, 1984. С. 65.

<sup>7</sup> Дмитриева Г.К. О международной защите прав женщин // Правоведение. 1975. № 6. С.7

<sup>8</sup> Разумович Н.Н. Международное сотрудничество и права человека: Социальные и экономические права. Научн.-аналит. обзор. М., 1981. С. 23.

Все эти направления развития, хотя в них отсутствует прямое указание, все равно, косвенно регулировали основополагающие права и свободы женщин (гражданство, неприкосновенность, акцентированная охрана женского труда и т.п.). В принципе, конкретная цель защиты прав и свобод женщин конкретно не упоминалась в международных соглашениях между государствами, поскольку существенным фактором в данном международном взаимодействии было внутрисоциальное, а именно национальное право, которое фактически закрепляло «бесправность» женщин.

В то время, торговля женщинами, которая была широко развита и принимала в различных странах масштабы организованного международного предприятия. Важным продуцирующим фактором, способствующем работоторговле развиваться на протяжении долгого времени, на равне с другими, была своеобразная «трансформация» процесса предоставления сексуальных услуг - от простых ее форм (когда женщины добровольно занимались данным видом деятельности), до наиболее сложных, организованных форм - эксплуатация проституции хозяевами (работодателями), которая позволяла получать сверхдоходы. Из этого становится понятно, что во многих государствах работоторговля сопоставлялась напрямую с проституцией. К примеру, в США проституция регламентируется актом Манна 1925 г. (акт о «белом рабстве»), запрещающем перевозку женщин через границы штатов с целью занятия проституцией.<sup>9</sup>

Далее работоторговля под влиянием разных факторов превратилась в новую форму, определенную современными реалиями, что подняло актуальность данной проблемы и вынудило к середине XX века мировое сообщество принять новую глобальную проблему современности - торговлю людьми, в частности проституцию и торговлю женщинами. Данные правонарушения, побудили государства обеспечить меры по борьбе с

---

<sup>9</sup> Криминология / Под ред. Дж.Ф. Шелли: Пер. с англ. СПб.: Питер, 2003. С.297.

данным видом преступности, а именно, нормативно закрепить ряд прав женщин.

Дальнейшее развитие противодействия торговле людьми, а также детьми, связано с массовой ликвидацией рабства. Внимание международного сообщества в то время занимает вопрос противодействия торговле женщинами и несовершеннолетними. В 1899 году в Лондоне состоялся Международный конгресс по борьбе с торговлей женщинами и несовершеннолетними девочками с целью разврата.

В процессе борьбы с торговлей женщинами были приняты различные международные соглашения, направленные на обеспечение прав женщин. Среди них нужно выделить: Парижское соглашение от 18 мая 1904 г. и Парижский договор от 04 мая 1910 г. «О мерах борьбы с торговлей женщинами». Исходя из содержания данных нормативных актов, государства ратифицировавшие данные соглашения, брали на себя обязательства по присвоению ответственности, за торговлю женщинами, независимо от территории и места совершения преступления. Более того, лица, которые совершали данное преступление, подлежали обязательной экстрадиции государству, которое осуществляет уголовное преследование по данному преступлению.<sup>10</sup>

Важным этапом в решение данного вопроса стало принятие в 1926 году Конвенции о рабстве под руководством Лиги Наций. Конвенцию утвердили и подписали 38 государств, в их число входил и Советский Союз. Утверждение этого документа значительно продвинуло систематизацию принятых раньше международных документов.

С политической точки зрения, Е.Б. Мизулина определяет<sup>11</sup> такие важные причины торговли людьми, как: нелегальная миграция, социальное расслоение общества, усиленное ломкой социальных структур и снижением

---

<sup>10</sup> Фердрос А. Международное право. М., 1959. С. 599.

<sup>11</sup> Мизулина Е.Б. Торговля людьми и рабство в России. [Электронный ресурс] Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Сер. 4, Государство и право: Реферативный журнал. 2007. №4. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/2007-04-055-mizulina-e-b-torgovlya-lyudmi-i-rabstvo-v-rossii-mezhdunarodno-pravovoy-aspekt-m-yurist-2006-591-s>

количества социальных гарантий; огромный спрос на "живой товар"; выгодность секс индустрии; высокий доход, получаемый от торговли людьми; взаимосвязанность транснациональной преступной деятельности; интерес к торговле людьми со стороны преступных сообществ; скрытность этого криминального бизнеса; долгое отсутствие уголовной ответственности за данные преступления и как следствие - невозможность выявления и систематизации фактов торговли людьми и использования рабского труда.

Кроме этого, начало 20 века характеризуется тем, что международное сообщество начинает подробно рассматривать различные права и свободы женщин. В частности, речь идет уже не только о личной свободе, но и о гражданских и политических правах. Например, вопрос гражданства является еще одной из немаловажных проблем, которые связаны с защитой прав и свобод женщин. В перспективе, урегулирование коллизий внутреннего национального права по вопросам гражданства, предполагало способствованию разрешению проблем двойного гражданства или отсутствия гражданства. В основном, это относилось к довольно распространенным случаям, когда женщины вступали в брак с иностранцем.

Развитие данного института продолжалось и к завершению первой мировой войны было заключено множество международных договоров, как многосторонних, так и двухсторонних, которые затрагивали вопросы гражданства.

К таким договорам можно отнести соглашения государств Антанты с их противниками; акты, определяющие процесс обмена населения при территориальных изменениях; договоры о защите меньшинств и т.д. Все эти документы решали вопросы гражданства основываясь на концепции семьи господствовавшей в то время, в которой муж безусловно считался «главой семьи». Другими словами, гражданство жены считалось таким же, каким являлось гражданство мужа, таким образом ущемляя права женщины.<sup>12</sup>

---

<sup>12</sup> Семейное право зарубежных европейских социалистических стран. М.: Изд-во Прогресс, 1979. С. 234.

Следующим этапом, стало рассмотрение прав и свобод женщин в трудовом законодательстве на международном уровне. В этом вопросе, основополагающую роль в защите прав и свобод женщин сыграла Международная организация труда (далее – МОТ), учрежденная после первой мировой войны.

В качестве главной цели организации, устав МОТ определяет: «содействие срочному улучшению условий труда и жизни трудящихся, необходимых для достижения всеобщего мира на основе социальной справедливости».<sup>13</sup> Основными задачами организации является борьба с безработицей, установление заработной платы, обеспечивающей удовлетворительные условия жизни, защиту труда женщин, детей и подростков, регламентация рабочего времени и прочее.

Если говорить о недочетах, то в рамках МОТ защита прав женщин рассматривалась лишь косвенно, хотя было провозглашено декларативное требование защиты труда женщин, которое было связано с материнством. Стоит обратить внимание, что в современных условиях это понятие расширено – государства проводят параллель между защитой прав женщин и социальной безопасностью.

Важно отметить, что на первой сессии МОТ в 1919 г. было уделено внимание вопросам о ночном труде, о труде на вредных производствах, о труде женщин до и после родов.

В то же время, были приняты две международные конвенции об охране женского труда: Конвенция № 4 о труде женщин в ночное время<sup>14</sup>; Конвенция № 3 о труде женщин до и после родов<sup>15</sup>. После этого, вопросы об условиях труда женщин поднимались МОТ на конференциях, которые были созваны во временной промежуток между первой и второй Мировой войной.

---

<sup>13</sup> Международные организации системы ООН: Справочник. М., 1990. С. 148.

<sup>14</sup> Конвенция № 4 Международной организации труда «О труде женщин в ночное время» (заключена в г. Вашингтоне 29.10.1919 – 27.01.1920) (с изм. от 09.07.1948) [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/901875604>

<sup>15</sup> Конвенция № 3 Международной организации труда «О труде женщин до и после родов» (заключена в г. Вашингтоне 29.10.1919 – 27.01.1920) [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/901875600>

За это время было принято три рекомендации и пять конвенций. Несмотря на ряд недочетов, данные конвенции и рекомендации об охране женского труда имели большое значение, потому что ранее множество государств не уделяли особого внимания проблеме прав и свобод женщин.

Из всего вышесказанного следует, что требования необходимые для охраны труда женщин были акцентированы на защиту интересов рабочего класса и охрану материнства, а именно женского здоровья и репродуктивной функции. Это определяется тем, что тяжелый труд и вредное производство могут привести к бесплодию, из-за этого возникает проблема демографии, а именно снижается уровень рождаемости. Более того, рост конкуренции на мировом рынке труда вынуждает государства через МОТ отстаивать собственные интересы и продвигать единую политику, которая направлена на регулирование прав и свобод женщин в сфере труда. Кроме того, основная миссия данных изменений нивелировать условия производства.

Целесообразно, на данном этапе выдвигать тезисы о защите прав и свобод женщин в сфере труда, но международно-правовое регулирование этой сферы представляет собой более высокую в сравнении с предшествующими этапами ступень в развитии международной защиты прав и свобод женщин.

Формирование международно-правовых норм об охране женского труда объективно способствовало гарантированию женщинам равноправия. В правовых актах данного периода проблемы равенства полов прямо не обозревались, более того, при разрешении конкретных вопросов, государства руководствовались не принципом равенства полов, а наоборот, закрепляли неравное положение прав и свобод женщин. Например, существовала проблема с установлением гражданства супруги. Таким образом, на данном этапе не было системности в нормах, которые регулировали и обеспечивали права женщин.

После Второй мировой войны, начался следующий этап развития института прав и свобод женщин. Он был связан с появлением и началом

формирования отрасли международного публичного права, а именно международного права прав человека, в связи с активным развитием указанной отрасли международного права, которая содержала в себе нормы, которые определяли правовое положение человека, закрепляли его права и свободы, как в мирное, так и в военное время.

В этот промежуток времени были приняты основополагающие международные акты, которые были посвящены правам и свободам человека, закрепляли политические, экономические, гражданские и другие права человека, как в мирное и в военное время. В следствие этого, сложность и многоплановость вопроса о правах человека, их объем и значение правового урегулирования способствовали отделению совокупности международно-правовых норм, регулирующих сотрудничество государств-участников по вопросам защиты прав и свобод женщин, в отдельный международно-правовой институт.

Так, Г.К. Дмитриева полагает<sup>16</sup>, что международно-правовая защита прав и свобод женщин возникла в то же время, что международно-правовая отрасль прав человека и как существенная часть самой отрасли права. Между тем, ряд других авторов не выделяют институтов в упомянутой выше отрасли права, кроме того, они допускают, что они не существует вообще. Например, Б.Г. Манов считает<sup>17</sup>, что в международном праве допускается существование «института содействия осуществлению прав человека».

Из всего вышесказанного, можно сделать небольшой вывод, что генезис института прав и свобод женщин в международном праве проделал достаточно длинный путь и включал в себя два основных этапа, которые были обусловлены историческими событиями, способствовавшими формированию норм международного публичного права в целом.

Первый этап можно обозначить временными рамками с конца 19 века по 1945 г. Изначально, он был связан с гражданскими и политическими

---

<sup>16</sup> Дмитриева Г.К. Указ. соч. С. 56.

<sup>17</sup> Манов Б.Г. Международно-правовые меры содействия осуществлению соглашений о правах человека // Советское государство и право. 1983. № 10. С. 91.

правами, они частично регулировалось международно-правовыми нормами. Такая координация, в том числе защиты прав и свобод женщин связано не столько с их физиологическими особенностями, а сколько с политическими и экономическими причинами, стремлением к достижению равных прав в сфере труда на транснациональном уровне.

Второй этап определяется с 1945 г. по настоящее время и связан с процессом формирования и развития международного права прав человека, всеобщим признанием гражданских и политических прав и свобод женщин, а также их выделением самостоятельный институт международного права. Экономические, политические, граждански, социальные права женщин получили развитие непосредственно на данном этапе.

Подводя итог можно сказать, что формирование института прав и свобод женщин началось в конце 19 века. В это время формируется процесс эволюции и расширения объема прав в международном праве в отношении женщин. При этом, о полном международно-правовом регулировании прав и свобод женщин, соответственно и о гарантиях их соблюдения можно говорить только применительно к периоду после Второй мировой войны, потому что институт прав человека, а в последствии и институт прав женщин, по сути, был окончательно оформлен после данного события.

## 1.2. Направления развития института прав женщин в доктрине и практике современного международного права

Равноправие мужчин и женщин является одной из важнейших целей международного права на сегодняшний день. После Второй мировой войны, началась разработка и принятие Устава ООН, все государства-участники уделяли свое внимание решимости, чтобы утвердить веру в основные права человека, для этого была провозглашена одна из основополагающих целей ООН, а именно международное сотрудничество для поощрения и развития

уважения к правам и свободам человека и основным, без дискриминации по признаку пола, языка, религии и расы.

Исходя из этих целей, в Уставе ООН обозначили принцип, закрепляющийся в самой обширной, но ключевой форме – для всех государств-участников стало обязательным уважение всех людей, не зависимо от их гендера и пола. Такое содержание было строго, но учитывая разработки и утверждения различных международных нормативно-правовых актов. Важно то, что в теории и практике развития данного принципа прослеживается два основных направления развития.

С одной стороны, упомянутый принцип равенства полов или гендерного равенства, можно четко проследить в рамках развития всеобщей политики прав и свобод человека. Во время разработки Всеобщей декларации прав человека, со стороны государств-участников ООН, были выявлены два существенно отличающихся друг от друга подхода к содержанию этого императива. Во-первых, некоторые государства, которые основывали свое мнение на том, что права и свободы женщин, равные правам с мужчин, являются доминирующими. Среди всех других прав и свобод женщин, проявляли инициативу, чтобы был создан соответствующий "международный пакт особых гарантий", который в свою очередь бы обеспечивал равноправие полов во всех сферах жизни общества. Более того, они также настаивали на нормативный запрет ущемления и дискриминации при реализации женщинами их установленных прав и свобод. А во-вторых, другие государства нацеливались на ограничение международно-правового содержания принципа равенства полов, в рамках равноправия всех людей перед законом. При этом, не обеспечивали осуществление данного принципиально и предпринимали попытки запретить распространителе данного принципа равенства на определенные права и свободы человека.<sup>18</sup>

---

<sup>18</sup> Ахильгова Э.С. Семейно-правовое положение женщины в мусульманских странах: Дисс. ... канд. юрид. наук. [Электронный ресурс] Дисс. ... канд. юрид. наук. М., 2003. С.91. - Режим доступа: <http://lawlibrary.ru/disser2014963.html>

В конечном итоге, третья сессия Генеральной Ассамблеи ООН (далее – ГА ООН) приняла "Всеобщую декларацию прав человека"<sup>19</sup>, которая предполагала распространение на всех людей прав и свобод, которые она провозгласила, в том числе и на женщин: «каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами, ... без какого бы то ни было различия, как в отношении расы, цвета кожи, пола, языка или иного положения».

Более того, в ст. 23 п. 1 указано, что был введен запрет на какую-либо дискриминацию в оплате труда, но это положение не распространялось на все остальные конкретные права и свободы.

Также, в этой Декларации не отражаются какие-либо специальные принципы равноправия женщин и мужчин.

Следующим серьезным шагом в развитии этой доктрины и практики гарантии прав и свобод женщин выступило принятие Генеральной Ассамблеей ООН в 1966 г. "Международного пакта о гражданских и политических правах"<sup>20</sup> и "Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах"<sup>21</sup>. В данных документах, были закреплены не просто равенство в распоряжении правами для женщин и мужчин, а также равноправие всех возможностей, которые были закреплены в обоих Пактах.

Более того, в ст. 6, 7, 10 Пакта об экономических, социальных и культурных правах, принцип гендерного равенства соотносится со всей системой трудовых правоотношений и гарантий в трудовой сфере: право на равные права в труде, право на соответствующую оплату за равный труд, право на независимую защиту материнства, равные права на трудоустройство. Особенно, такая «защита» должна быть обеспечиваться «матерям в течение определённого рационального периода как до, так и после родов». На этот

---

<sup>19</sup> Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/declhr.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml)

<sup>20</sup> Международный пакт о гражданских и политических правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactpol.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactpol.shtml)

<sup>21</sup> Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactecon.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon.shtml)

период времени женщинам необходимо предоставлять оплачиваемый отпуск (ст. 10).

Если рассматривать Пакт о гражданских и политических правах, в ст. 23 выдвигается в качестве исходного положения равенство прав и обязанностей, в том числе будущих, супругов касательно вступления в брак, в состоянии брака и при его расторжении, другими словами юридическое равенство мужчин и женщин во всей системе брачно-семейных отношений.

Оба этих Пакта акцентировали свое внимание на вопросе гендерной дискриминации. Она относится к другим возможными дискриминирующими факторами, например, как: религия, цвет кожи, язык, раса, имущественное положение, национальное и социальное происхождение, политические и иные убеждения, а также множество других условий и обстоятельств.

Стоит отметить, что государства-члены, которые ратифицировали эти Пакты на международном уровне выразили свое согласие с тем, что любую дискриминацию следует запретить законом на всех уровнях, более того, необходимо обеспечить гарантированную и эффективную защиту всем лицам от любой дискриминации или ущемлению по какому бы то ни было признаку (ст. 26 Пакта о гражданских и политических правах).

Из вышеприведенного анализа пактов, можно сделать вывод, что данные соглашения имеют существенное значение в формировании международно-правового принципа равенства полов. Во-первых, они закрепили его в общей системе юридических обязательств всех государств-членов, это должно привести к усилению его действенности, эффективности и реальности. Во-вторых, с точки зрения такого подхода содержание принципа равенства всех перед законом было раскрыто в более полной мере.

Помимо указанного, эти три документа внесли свой значительный вклад в формирование и развитие идеи гендерного равноправия и прямого запрета на государственном законодательном уровне любой дискриминации по признаку пола. Такое нормативно-правовое закрепление в Пактах о правах человека гарантированных прав и свобод женщин демонстрирует, что

международная гарантия и реализация прав женщин является важным элементом защиты прав и свобод человека в целом. Без обеспечения этих прав женщин вся отрасль международного права прав человека не может быть эффективной. Если рассматривать данную проблему на уровне концепции международного права, то там также начался процесс развития принципа равноправия: от равенства, в принципе обладании данными правами, к равенству их использования.

Кроме этого, принцип равноправия мужчин и женщин прослеживается в концепции по защите прав отдельных категорий индивидов. Международно-правовой основой этого направления выступили: «Конвенция о политических правах женщин 1952 г.»<sup>22</sup>, «Конвенция о гражданстве замужней женщины 1957 г.»<sup>23</sup>, «Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979г.»<sup>24</sup>. Все эти нормативно-правовые акты рассматривают отдельные проблемы и вопросы ликвидации дискриминации женщин и определяют права, которые направлены на осуществление равноправия полов, в различных сферах нашего общества. Данные соглашения стали основополагающими для развития и формирования института прав и свобод женщин как самостоятельного и независимого элемента международного публичного права.

Данные конвенции закрепили универсальные образцы правомерного отношения национальной государственной власти к женщинам, обозначили и подтвердили положения недопущения ущемлений по половому признаку, разграничили области жизнедеятельности, в которых женщины чаще всего подвергаются дискриминации. Также стоит отметить, что данные документы определили направление развития национального, а именно внутригосударственного права в области регулирования прав и свобод

---

<sup>22</sup> Конвенция о политических правах женщин (заключена в г. Нью-Йорке 20.12.1952) [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/women\\_politrights.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/women_politrights.shtml)

<sup>23</sup> Конвенция о гражданстве замужней женщины (заключена в г. Нью-Йорке 29.01.1957) [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/married\\_women\\_nationality.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/married_women_nationality.shtml)

<sup>24</sup> Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (заключена 18.12.1979) [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml)

женщин. Было выдвинуто предложение ввести стандартную схему решения проблемы дискриминации по половому признаку - введение антидискриминационной политики, включая механизмы, которые были направлены на устранение дискриминации и сглаживания неравного социального положения мужчин и женщин. Бесспорная значимость этих Конвенций состоит также в том, что их нормативно-правовые акты выступают основополагающими для интерпретации внутригосударственного законодательства и определения легальности действий исполнительной власти.

Например, в соответствии со ст. 2 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин все государства-участники брали на себя обязанность включить принцип гендерного равенства в свое национальное законодательство и гарантировать его реализации.<sup>25</sup> Кроме того, данная Конвенция завершила формирование содержания положения равенства полов.

Сперва, она закрепила совокупность прав, которые постулировали само содержание принципа равенства полов в сфере трудовых отношений (ст. 13), в отношении гражданства (ст. 9), в политических и связанных с этим общественных правах (ст. 7, 8), в области здравоохранения (ст. 12), в области образования (ст. 12), в сфере гражданско-правовых и семейно-брачных отношений (ст. 15,16), и специальных прав, которые связаны с материнством и рождением детей.

Далее, если проводить параллель с ранее принятыми международно-правовыми актами, благодаря данной конвенции стал обширнее перечень специальных прав и свобод женщин, было представлено конкретное содержание провозглашенных во Всеобщей декларации прав, например, права на обеспечение необходимых видов услуг, включая возможность ухода за детьми (п. 2 ст. 10), а также право женщин на особую защиту здоровья в период беременности. Более того, Конвенция закрепила точно определённые

---

<sup>25</sup> Исакович С.В. Вопросы основных прав человека в деятельности ООН. Киев, 1969. С. 98.

и однозначные формулировки прав и свобод, которые были провозглашены данной конвенцией. В отличие, например, от Всеобщей декларации прав человека, которая довольно неясно установила право женщин на «предотвращение их освобождения от работы в случае вступления в брак или беременности» (п. 2 ст. 10). Конвенция требует «запретить под угрозой применения санкций увольнение с работы на основании беременности или отпуска по беременности и родам или дискриминацию ввиду семейного положения при увольнении» (п.2 ст. 11). Допускается, что такая точная формулировка соответствующей обязанности государства считается надежнее и будет на деле способствовать обеспечению и защите прав и свобод женщин.

Кроме всего прочего, данная Конвенция декларировала и дала конкретное определение содержание совокупности всех прав и свобод женщин, закрепила ответственность государств-членов по принятию определенных мер для их реализации. Таким образом, участники данной конвенции берут на себя обязательства: принимать законодательные правовые нормы, включая санкции, которые запрещают любую дискриминацию в отношении женщин; гарантировать с помощью судов и других государственных учреждений эффективную и оперативную защиту женщин против любого дискриминационного акта; принимать все должные меры, включая законодательные и нормативно-правовые, для реформации или отмены действующих постановлений, законов, обычаев и практики, которые в любой степени дискриминируют женщин; внедрять принцип равенства мужчин и женщин в Конституции и конкретизирующее конституционные установления законодательство (ст. 2).

Но особое значение имеет ст. 3, согласно которой государства-участники призваны принимать в социально-экономической, культурной и политической областях все обязательные меры, включая законодательный уровень, для реализации всестороннего развития и прогресса женщин, кроме того, теперь стали гарантироваться исполнение и использование прав и

свобод человека, которые будут базироваться на основе равноправии с мужчинами. Выполнение данных обязательств государствами-участниками должно обеспечить действительную возможность всем женщинам осуществлять нормативно закрепленные, за ними права и свободы.

В данной конвенции отсутствует подтекст или «скрытая повестка дня». Она стала результатом длительных переговоров, которые привели к ее принятию на основе консенсуса всеми государствами-участниками Совета Европы. Конвенция основана на проверенной политике и законодательстве, которые дали положительные результаты на уровне государств-членов.

Это означало устранение его главной первопричины - неравенства между женщинами и мужчинами в наших обществах. Именно поэтому Конвенция содержит ряд положений, которые бросают вызов сохраняющимся представлениям о неполноценности женщин по сравнению с мужчинами и о роли и поведении женщин и мужчин в частной и общественной сферах.

С нашей точки зрения эта конвенция не выдвигает повестку дня, которая могла бы поставить под угрозу разрушения весь социум и его ценности. Более того, в этой конвенции нет прямого навязывания женщинам или мужчинам жизненных целей и выбора. Если человек, вне зависимости от пола, сам хочет стать родителем или опекуном, заняться карьерным ростом и развитием как личности, то эта Конвенция не обязывает никого принимать и следовать тому или иному образу жизни.

Но стоит отметить, что Конвенция четко обозначила, негативное отношение к попыткам, которые направлены на: любое ограничение женщин и мужчин их традиционными (стереотипными) ролями в обществе, которые могут стать барьером для их личностного, образовательного и профессионального развития и жизненных возможностей в целом; оправдание, поддержку и сохранение патриархата, который сложился в нашем обществе исторически; доминирования мужчин и ущемление женщин, а также различных сексистских взглядов, которые сдерживают

развитие равноправия полов; отрицание идеи о праве женщин на жизнь, свободную от любых форм насилия.

Подводя итог, можно сказать, что международно-правовая координация и залог осуществления прав женщин основываются на принципе гендерного равенства, который оказывает свое влияние как на межнациональном уровне, так и в общей концепции международного публичного права, в доктрине защиты прав отдельных категорий лиц и на государственном уровне, в конституциях государств, а также в законодательстве отдельных отраслей.

Но стоит отметить, что при этом, мировое сообщество определило в качестве основополагающей позицию признания равного правового статуса мужчин и женщин, которые допускают некоторые послабления для женщин в отдельных сферах жизни общества, как например, в области труда и защиты здоровья.

## **Глава 2. Международно-правовые гарантии реализации и защиты прав женщин на современном этапе**

### **2.1 Международные юридические гарантии реализации и защиты прав и свобод женщин**

Равнозначность полов является важнейшей основой любого демократического общества, которое стремится обеспечить социальную справедливость и уважение прав, и свобод человека. Практически во всех обществах и кругах деятельности женщины подвержены дискриминации как с юридической, так и с буквальной (практической) точек зрения. Данная ситуация обусловлена и усугублена наличием предвзятости в семейном институте, в социуме и на месте работы. Хоть причины и результаты этого, могут быть разными в различных государствах, сегрегация в отношении женщин, остаётся достаточно распространенным явлением по всему миру. Сохранению этого явления потворствует наличие закрепившихся в обществе

стереотипов, а также традиционных, культурных и религиозных обычаев и мнений, не признающих должную роль женщин.

Международный Билль о правах и свободах человека<sup>26</sup> утверждает совокупность прав, которыми каждый, без исключения человек может пользоваться. Но несмотря на это, было принято решение о необходимости принятия отдельного нормативного акта, не только закрепляющего, но и системно подтверждающего права и свободы женщин на межгосударственном уровне, так как принятые международные акты о правах и свободах человека с этой целью не справились. Следовательно, в 1979 г. была принята Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (далее – Конвенция), в вводной части которой, дается пояснение, что, невзирая на принятие крупного ряда актов и договоров, женщины по-прежнему не являются обладателями равных с мужчинами прав, также осталась дискриминация в отношении женщин.

Эта Конвенция разрабатывалась и утверждалась Генеральной Ассамблеей ООН с целью обобщения и систематизации положений уже существовавших международных договоров, которые были направлены на прекращение практики ущемления в отношении женщин и постановки определённых целей, которые стояли перед правительствами государств. В данной конвенции определяются конкретные области в которых происходит ущемление прав и свобод женщин. Так, например, в сфере брака и семьи, в политических правах, а также в трудовой занятости. В этих и прочих сферах указанная Конвенция определяет основные цели и меры, которые следует принимать для скорейшего создания слаженного общества, в котором женщины имеют такие же права и свободы, что и мужчины, и в полной мере обеспечивают общепризнанные гаранты прав, и свобод человека.

Для борьбы с угнетением по половой принадлежности Конвенция устанавливает государствам-участникам признать важность социально-

---

<sup>26</sup> Международный Билль о правах человека. Нью-Йорк: Организация Объединенных Наций, 1995г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/hr\\_bill.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/hr_bill.shtml)

экономического вклада женщин в благополучие семьи и в целом, развивает социальную гибкость общества. Данная конвенция подчеркивает, что такая дискриминация мешает экономическому росту и улучшению благосостояния общества; признает неотвратимость изменений стереотипов, которые сложились, о роли женщин при помощи просветительских трудов среди мужчин и женщин для признания равенства прав, свобод, обязанностей, а ещё преодоления предрассудков и обычаев, которые основаны на общепринятых клише.<sup>27</sup>

Также, Конвенция не только дублирует, но и расширяет положения о предотвращении дискриминации в отношении женщин, которые были закреплены ранее. Например, в ст. 1 описывается подробное определение дискриминации, которое применяется ко всем положениям Конвенции, в разрез Международному биллю о правах человека, в котором сказано только о «различии» или «дискриминации» по половому признаку. Более того, уточняется, что к подобной дискриминации приводит любое различие в отношении по признаку пола, которое намеренно или ненамеренно наносит ущерб женщинам или не даёт всему обществу целиком и полностью признать свободы и права женщин, в частной, и в общественной сфере, а также мешает женщинам использовать свои общепризнанные права и свободы человека.

Государства-участники, присоединившиеся к Конвенции, взяли на себя ответственность принять активные меры для осуществления обеспечения правил равенства мужчин и женщин в рамках государственных конституций и образованного национального законодательства. Более того, государства-члены должны устранить юридические основы для дискриминации, пересмотрев и возможно частично упразднив действующие законы в отраслях с позиции принципа равноправия полов. Также, данная Конвенция выдвигает требования эффективной протекции прав и свобод женщин, а

---

<sup>27</sup> Айвазова С. Женское движение в России, традиции и современность // Общественные науки и современность. 2015. № 2. С. 121.

также предоставить им возможность для получения юридической и правовой помощи, с целью сбережения их от подобного рода дискриминации. Также, национальное законодательство должно предусматривать юридическую ответственность за ущемление женщин по признаку пола и процедуру обжалования решений, которые носят дискриминационный характер и подтекст. Стоит отметить, что эти меры должны приниматься не только в общественной, но и в частной сфере, в том числе в отдельных группах, общностях и семьях.

Для того, чтобы обеспечить реализацию прав и свобод женщин государствам-участникам обязательно нужно будет приложить усилия для ликвидации социальных, и культурных моделей видения, и поведения людей, которые укрепляют стереотипность роли мужчин и женщин, к тому же, для создания в обществе условий, содействующих реализации прав и свобод женщин в полной мере. Преобладание стереотипов в поведении мужчин и женщин, предельно явно проявляется, например, в ведении домашнего хозяйства. Так, большинство женщин не имеют возможности получить образование, поскольку, считается, что их роль сводится лишь к роли услуги для остальных членов своей семьи. Более того, некоторые считают, что значимость образования преувеличена, а для выполнения своей «основной» задачи учиться не нужно.<sup>28</sup>

На этом примере стоит рассмотреть ст. 5 п. (в) Конвенции, где государствам-членам предъявлена необходимость обеспечения всех условий, при которых домашнее хозяйство и воспитание детей, должно включать в себя действительно правильное осознание значимости роли материнства как социальной функции женщины. Также, данные государства должны признать равную ответственность мужчин и женщин за воспитание их детей. Из этого вытекает необходимость развития социальной инфраструктуры. К примеру, введение системы предоставления отпусков по уходу за детьми, которая

---

<sup>28</sup> Черниченко С.В. Международное право: современные теоретические проблемы, М.: Международные отношения, 1993. С. 43.

сможет создать условия для разделения родительских обязательств, а также, может позволить женщине самореализоваться как личности.

Особенности реализовывания прав женщин в политической сфере. Для обеспечения равных прав и свобод женщин в общественной и политической жизни в ст. 7 данной Конвенции, предписывает государствам-членам принимать ряд мер. Женщинам было предоставлено право голоса на всех выборах и публичных референдумах. Важное значение для них имеет право анонимности голоса, потому что как правило, у них не было этого права, поэтому они вынуждены были голосовать также, как и их мужья, в результате этого происходило размытие права выражения своего собственного мнения.<sup>29</sup> Более того, процесс предоставления женщинам права голоса, зародившийся в 1895 г. на территории Новой Зеландии, не может считаться завершённым и по сей день. Так, в 1991 г. Алжирское правительство ввело новеллу так называемого «семейного голосования». Мужу дано было право голосовать в качестве представителя членов всей своей семьи, в том числе за себя, своих жен и даже совершеннолетних детей и иных домочадцев. Для этого ему надо было просто показать паспорта членов своей семьи, чьё представительство на выборах мужчина берёт на себя. Женщины Алжира усмотрели в этом существенное ущемление и дискредитацию своих конституционных прав. После длительной борьбы Конституционный Суд Алжира объявил не действительным постановление правительства, объясняя это тем, что индивидуальные права человека не могут быть ущемлены во имя «коллективного блага».

Также, появилась гарантия права женщин избираться в государственные органы, занимать другие правительственные посты, а ещё занимать первоочередные должности в общественных неправительственных

---

<sup>29</sup> Морозова Л.А. Женщины и право (Обзор материалов конференции в Саратове) // Государство и право. 2016. № 9. С. 136.

организациях. Осуществление этого права возможно при закреплении права женщин быть избранными на государственном законодательном уровне.<sup>30</sup>

Основы этих нормативных актов формируются на международном уровне. Поэтому все женщины должны быть допущены к участию в политических процессах государства как на национальном, так и на межнациональном уровнях.

Обеспечение прав и свобод женщин в образовательной сфере. Для реализации женщинами их прав и свобод во всех сферах жизнедеятельности ст. 10 Конвенции было утверждено (признано) равенство в области образования. Это связано с тем, что именно с помощью реформы системы образования планировалось устранить или же пересмотреть традиции, стереотипы и представления, которые усиливали ущемление прав и свобод по половому признаку, плюс ко всему это должно было содействовать ограничению дискриминации, которая передается от поколения к поколению, от отца к сыну.

Оснований и причин для беспокойства у мировой общественности по данной проблеме предостаточно. Например, в 1990 г. общее количество неграмотных людей в мире почти достигло одного миллиарда человек (948 миллионов). В странах Южной Азии и арабских государствах неграмотным являлся каждый второй взрослый. Значительная доля неграмотных приходится на женское население, проживающее на территории развивающихся государств. В Африке около 64% женщин не умеют читать или писать, они полностью не обучены грамоте. На долю всей Азии приходится 77% от общего количества неграмотных женщин мира. Даже в такой стране как Соединённые Штаты Америки по информации Департамента образования около 20% американцев от 17 лет и старше владеет лишь примитивными навыками чтения и письма. Большую часть среди них составляют именно женщины. А это значит, что необходимо особо обращать внимание на то, что необходимо закреплять уважение к правам и

---

<sup>30</sup> Мертус Дж. Права женщин – права человека. М.: Глас, 1996. С. 102.

свободам человека, вне зависимости от его пола, именно через систему образования во всех государствах.

Таким образом, обязательства государств-членов, которые были анонсированы в ст. 10 этой Конвенции, относительно можно разделить на три категории, а именно: уничтожение стереотипных представлений о роли мужчин и женщин внутри системы образования, обеспечение равного подхода к образованию, например, с помощью внесения в систему образования соответствующих изменений, а также уменьшение существующих различий в уровне обучения женщин и мужчин.<sup>31</sup>

Гарантии прав женщин в области труда. Равенство в сфере трудовой занятости и прав, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью, считаются фундаментальным фактором в борьбе за равные права и свободы женщин. Но стоит отметить, что, до настоящего времени основную роль на международном уровне в этой борьбе играла МОТ. Ст. 11 Конвенции уточняет и дублирует многие права и свободы женщин, которые были провозглашены ранее. Гарантирование равных возможностей в трудовой сфере предполагает, что равенство возможностей в области подготовки к непосредственной деятельности благодаря общему или профессиональному образованию. К женщинам, как и к мужчинам, должны применяться ровно такие же критерии отбора при принятии решения об устройстве на работу. Так же должен предоставляться выбор профессии, выплачиваться равная оплата за равный труд и льготы, а также иметься защита в системе социального обеспечения.

Более того, женщину необходимо защищать от дискриминации в любой профессионально-трудовой среде на основании семейного положения (замужества и/или материнства). Другими словами, государства-члены не должны допускать таких ситуации, когда работодатели при найме или увольнении работающих женщин используют как один из критериев

---

<sup>31</sup> Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (заклучена 18.12.1979) [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml)

беременность или семейное положение, а также были выдвинуты обязательные меры, для того, чтобы позволить родителям совмещать семейные обязанности с их служебными функциями.

Наконец, настоящее равенство в трудовой сфере требовало принятия таких мер, которые будут направлены на защиту женщин от любых проявлений и форм насилия на рабочем месте. Так, наиболее распространенной проявлением такого насилия представляют собой сексуальные домогательства со стороны руководителя или сослуживцев мужчин.<sup>32</sup>

Тема сексуального харассмента на рабочем месте стала освещаться в СМИ и приобрела статус общественно значимой проблемы в октябре 1991 г., когда проходили выборы нового члена в Верховный суд. Им стал, Кларенс Томас, а его бывшая знакомая, профессор университета Анита Хилл предъявила подобные обвинения на рассмотрение Конгресса. С этого прецедента началось расследование поведения морских офицеров при инцидента в Тейлхуке, и обвинения в сексуальных домогательствах к женщинам-подчиненным со стороны сенатора Боба Пэквуда, случай с Полой Джонс, утверждающей, что её якобы домогался президент Билл Клинтон когда он еще работал на посту губернатора штата Арканзас, а также иск целого объединения работниц против руководства завода компании Митсубиши, которое, в конечном итоге, согласилось выплатить по условиям мировой сделки 34 миллиона долларов, и многие другие дела, непризнанные по итогу мошенничеством, или вымогательством. Более того, в последние годы охрана прав женщин на рабочем месте начала совершенствоваться. В Америке, данная проблема начала перерастать в новую обширную правовую тему.

Поэтому, для решения этой довольно распространенной проблемы в 1992 г. Комитет по искоренению дискриминации в отношении женщин посоветовал принять эффективные меры нормативно-правового

---

<sup>32</sup> Томский И.С. Труд женщин в семье и обществе. М., 1993. С. 54.

регулирования, включая гражданско-правовые средства защиты и положения, меры уголовного наказания и т.д.

Около 35% женского населения мира сталкивались сексуальным и физическим насилием. Более 603 млн. женщин живут в государствах, в которых насилие в семье не считается преступлением. Также, примерно 25% процентов всех женщин подвергаются физическому или сексуальному насилию во время беременности. Проблема домашнего насилия до сих пор остается непроработанной во многих странах. Поэтому, предпринимая попытки решения данной проблемы, структура ООН-Женщины ставит своей целью привлечение к своей деятельности мужчин и юношей, проводит работу с местным населением и настаивает на принятие законов по борьбе с домашним и сексуальным насилием во всех странах. Целевой фонд Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин выделил около 103 миллионов долл. США для реализации 393 инициатив в 136 странах и территориях. Всемирная кампания “Сообща покончим с насилием в отношении женщин” способствуют привлечению активного внимания к проблеме любого вида насилия в отношении женщин и девочек и оказывает содействие для мобилизации политической инициативы и выделению бюджета для борьбы с этим бедственным положением.

Охрана гражданской правоспособности женщин. Укрепление действия принципа гендерного равенства, происходит в ст. 15 Конвенции, где предполагается распространение его действия и на гражданско-правовые отношения. Предоставляется гражданская правоспособность и одинаковые возможности ее реализации, женщинам наравне с мужчинами. В пример такой дискриминации можно привести разный юридический объем права собственности, потому что во многих странах только дети мужского пола могут наследовать земельные угодья, которые принадлежат семье, а после свадьбы в собственность мужа автоматически переходит вся собственность

жены.<sup>33</sup> Так, в Ботсване, Зимбабве, Лесото законы о супружеской собственности выставляют женщин, которые выходят замуж, в отношении подчинённой к мужчине.

В конечном итоге, присоединившиеся к данному соглашению страны должны отменить или изменить законы, или нормативные акты, которые в той или иной степени потворствуют, или ограничивают правоспособность женщин.

Обеспечение прав женщин в сфере медицинского обслуживания. Как показывает анализ, о дискриминации женщин можно говорить не только в случаях редких заболеваний или состояний с размытой симптоматикой. По статистике, из общего числа людей, кто обращался за экстренной помощью с острой ишемией миокарда (развивающимся инфарктом), у женщин моложе 55 лет была большая вероятность оказаться отправленными домой по ошибке или халатности. В 2015 году был проведён мета анализ 43 исследований, который был посвящен опыту женщин с болезнями кровеносной системы и сердца. Женщины отмечали, что к их симптомам просто не относились так же серьёзно, как к жалобам мужчин; некоторым отказывали в необходимой диагностике (ЭКГ или анализе крови на холестерин), объясняя это тем, что «у такой молодой женщины не может быть проблем с сердцем».

Государственно-правовые гарантии в данной сфере предполагают устранение всех социальных и юридических барьеров, которые в свою очередь могут стать препятствием или помешать женщинам в полном объеме пользоваться любыми медицинскими услугами. Например, п. 2 ст. 12 Конвенции признает за женщиной право на любое необходимое обслуживание и внимание во время беременности, а также в послеродовой период. Государства-члены должны не только признать, но и гарантировать, как минимум, юридически, потребности женщин, которые получают медицинское обслуживание в данный период, а также свободный доступ к соответствующим медицинским ресурсам и услугам.

---

<sup>33</sup> Хазова О.А. Брак и развод в буржуазном семейном праве. М.: Наука, 1988. С. 76.

В целом можно сделать выводы о том, что система нормативных международно-правовых актов декларирует ряд основных прав и свобод женщин, ещё и закрепляет залог их реализации, в частности, защиты в различных сферах деятельности, и жизни государства и общества. Подводя итог, можно сделать вывод, среди прав и свобод женщин, которые гарантируются профильными нормами международного права, можно обозначить:

Избирательные права – это активное и пассивное избирательное право, иначе говоря право голоса женщин на выборах и референдумах, а также право избираться в органы государственной власти или местного самоуправления. Гарантировано и ратифицировано право представлять интересы государства на мировом уровне.

Право на образование – это система норм международного права, которая регулирует получение образования женщинами в государственных образовательных учреждениях. Организация права выбора образовательной организации и программы обучения независимо от ее профиля. Недопустимо ущемление прав женщин в научной и творческой деятельности.

Права в сфере трудовой занятости – это система норм международного права в области трудовой занятости гарантирует женщинам обеспечение равного подхода к труду, равную оплату труда, отпуск по беременности и родам, защиту материнства и др. Подобные «послабления» связаны с физиологическими особенностями женского организма, тем более, на сегодняшний день они уже не имеют прямой связи с политическими или экономическими причинами.

Другие гражданские права – несут в себе личные имущественные и неимущественные права, право определения гражданства, свобода брачных взаимоотношений, право на равный доступ к сфере медицинских услуг, равенство семейных прав и обязанностей и т.д.

Следственно, на современном этапе установление прав и свобод женщин, можно говорить о формировании достаточно цельной и

направленной на эффективную реализацию системы юридических гарантий обеспечения и защиты прав и свобод женщин, как на международном, так и на национальных уровнях.

## 2.2 Деятельность специализированных международных организаций в сфере обеспечения прав и свобод женщин

Следует подчеркнуть весомый вклад ООН и ее органов в формировании вопросов и решении проблем образования, науки и культуры в целях достижения равных прав женщин и мужчин.

За все время существования, ООН играла важную роль в области содействия стимулированию и гарантированности прав человека вообще, и женщин, в целом. На сегодняшний день, под эгидой ООН активно создаются и реализуются программы, которые ориентированы на: ликвидацию неграмотного населения среди женщин; изучение обычаев и традиционного положения женщин в разных культурах; разработку поставленных стандартов в области образования для женщин с учетом их конкретных потребностей.<sup>34</sup> Более того, ООН организует правотворческую деятельность, путем разработки и принятия соответствующих международно-правовых документов.

Вопросам статуса женщин, их юридического и фактического равенства ООН всегда уделяла и уделяет пристальное внимание. Улучшение положения женщин в обществе, ООН относит к разряду актуальных проблем современности. Более того, ООН организует правотворческую деятельность, путем разработки и принятия соответствующих международно-правовых документов.

В целом, ООН и ее органы, направлены на развитие и обеспечение прав женщин и равенства полов, которые входят в число основных прав человека,

---

<sup>34</sup> Система официальной документации Организации Объединенных Наций — СОД [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://documents.un.org/welcome.asp?language=R>

гарантируемых в многочисленных договорах, резолюциях, декларациях, платформах и программах действий в области прав человека.

Стоит отметить, что главным координатором в процессе обеспечения прав и свобод женщин является ООН, обладающая достаточно широкой системой и разветвленной структурой, которые профилируют подразделения и примыкающие к ним организации. В тоже время, функционирует ряд органов, которые непосредственно ведают всеобщей компетенцией структуры ООН. Это функционирование связано, прямо или косвенно, с централизованным управлением гуманитарной и социально-экономической деятельности, в том числе и в области защиты прав и свобод женщин.

В общем, все функции и полномочия органов и организаций системы ООН в сфере защиты прав женщин состоят в подготовке международно-правовых документов о правах женщин и общих рекомендаций по данной проблеме, для осуществления косвенного контроля за их реализацией на практике государствами-членами, обязательств, которые они приняли в этой области или в процессе предоставления информации об технико-гуманитарной помощи. Учреждения, которые специализируются по данному вопросу, а именно о правах и свободах женщин, такие, как МОТ, ВОЗ, МУНИУЖ, ЮНЕСКО и др., осуществляют предельно строгий контроль за реализацией правовых установлений, принятых конвенциями, вплоть до применения различных санкций к государствам-нарушителям.<sup>35</sup>

При этом мировой процесс глобализации характеризуется увеличением различных структур в системе ООН, которые отвечают за реализацию прав и свобод человека в целом и отдельно – женщин. К примеру, за последнее десятилетие для прямого решения проблем обеспечения прав и свобод женщин был введен пост «Специального докладчика по вопросам насилия в отношении женщин», «Специального советника Генерального секретаря

---

<sup>35</sup> Доронина Н.Г., Марышева Н.И. Гагская конференция по международному частному праву и защита личности от насилия (обеспечение безопасности женщин и детей) // Журнал российского права. 2014. № 7. С. 78-80.

ООН по тендерным проблемам», а также создан отдел по продвижению женщин как часть Секретариата и другие.

Но несмотря на довольно активную деятельность данной организации, непосредственно государств-членов и неправительственных организаций в области обеспечения полового равенства, необходимо отметить, что в целом, работа ООН как органа международного контроля за гарантией реализации прав и свобод женщин на национальном уровне все же недостаточно эффективна. Одной из причин такой ситуации может быть: сессионный период деятельности комитетов и комиссий по данному вопросу, нехватка полномочий, которые были бы достаточны для принятия эффективных решений, так или иначе, обреченность на взаимные уступки сторон.

Кроме того, при работе контрольных структур ООН в области прав и свобод женщин (Совет по правам человека, Комиссия по положению женщин и различным специализированным учреждениям)<sup>36</sup>, часто наблюдается систематический перенос рассмотрения многочисленных и немаловажных вопросов повестки дня на следующие сессии, дублирование функций, полномочий, целей и т.п. Также, сами государства-участники не предоставляют свои доклады вовремя, представляют ложные данные или искажают статистику. Не происходит контроль за выполнением принятых и ратифицированных решений, рекомендаций и замечаний, которые были приняты органами ООН. Недостаток конвенционных механизмов, как например Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин<sup>37</sup>, возможно в том, что они недоступны для граждан тех стран, которые не являются участниками Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин или до сих пор ее не ратифицировали.

Основным международным договором по правам женщин является Конвенция ООН по ликвидации всех форм дискриминации в отношении

---

<sup>36</sup> Организация Объединенных Наций: официальный сайт. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.un.org>

<sup>37</sup> Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин: официальный сайт. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.ohchr.org/ru/hrbodies/cedaw/pages/cedawindex.aspx>

женщин (КЛДЖ)<sup>38</sup> и ее Факультативный протокол. При этом права женщин и не дискриминация являются основополагающими компонентами и других норм ООН, в том числе Всеобщей декларации прав человека, Международного пакта о гражданских и политических правах, Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах и Декларации об искоренении насилия в отношении женщин. Другие политические рамки, определяющие обязательства государств в области гендерного равенства и прав женщин, включают Венскую декларацию и Программу действий<sup>39</sup>, Пекинскую декларацию и Платформу действий<sup>40</sup>, Программу действий Международной конференции по народонаселению и развитию, Резолюцию № 1325 Совета Безопасности ООН о женщинах, мире и безопасности<sup>41</sup>, и Цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия. Все эти договоры и конвенции были приняты под эгидой ООН и являются примером прогресса в формировании института защиты прав и свобод женщин, а также их реализаций и гарантий.

На одном уровне со структурными элементами ООН и органами, для принятия различных конвенций и договоров, рассмотрением вопросов, которые относятся к правам человека. В ряде из них была создана и функционирует сейчас система развернутого международного контроля обеспечения указанных прав и свобод, которая имеет свои характерные особенности. В их числе следует выделить Международную Организацию Труда (далее – МОТ), поскольку ее опыт в процессе формирования и обеспечения прав и свобод женщин может быть успешно использован в формировании и деятельности других международных организаций.

---

<sup>38</sup> Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин  
Принята резолюцией 34/180 Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1979 года. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml)

<sup>39</sup> Всемирная конференция ООН по правам человека. Венская декларация и Программа действий, 1993, ст. 18

<sup>40</sup> Четвертая Всемирная конференция ООН по положению женщин. Пекинская декларация и Платформа действий, 1995, ст. 14

<sup>41</sup> Резолюция 1325 (2000), принятая Советом Безопасности на его 4213-м заседании 31 октября 2000 года [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://undocs.org/pdf?symbol=ru/S/RES/1325\(2000\)](https://undocs.org/pdf?symbol=ru/S/RES/1325(2000))

Работа данной организации в области защиты прав и свобод женщин акцентируется на решении вопросов и проблем занятости женщин, оценки и оплаты их труда, других специфических вопросов, которые относятся к трудовым и семейным обязанностям.

Согласно статистике, одним из основных изменений, которые можно наблюдать на рынке труда в течение последних 20-25 лет, является увеличение удельного веса женщин среди экономически активного населения страны. Поэтому, деятельность МОТ в отношении женщин развивается по двум основным направлениям: обеспечение защиты женщин в области трудовой деятельности и установление для них равных прав и возможностей с мужчинами.

Но при этом, одной из важных составляющих в системе гарантий прав и свобод женщин остается охрана беременности и материнства, которая обеспечивается двумя Конвенциями МОТ № 3 1919 г.<sup>42</sup> и № 103 1952 г.<sup>43</sup> Кроме этого, Конвенция № 3 распространяет свое действие на тех женщин, кто работает на промышленных и торговых предприятиях, а № 103 – и на работниц, кто занят на непромышленных и сельскохозяйственных работах. Также обе конвенции единогласно признали однозначность запрета отказ в приеме на работу или увольнения женщины во время отпуска по беременности и родам.

В развитии этого направления в 1981 г. МОТ приняла Конвенцию № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин»<sup>44</sup>. Данная конвенция применима для всех трудящихся мужчин и женщин, которые имеют семейные обязанности, т.е. в тех случаях, если у них на иждивении находятся дети и другие ближайшие родственники, а также,

---

<sup>42</sup> Конвенция № 3 Международной организации труда «О труде женщин до и после родов» (заключена в г. Вашингтон 29.10.1919). [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/901875600>

<sup>43</sup> Конвенция № 103 Международной организации труда «Относительно охраны материнства (пересмотренная в 1952 году)» (заключена в г. Женеве 28.06.1952) (с изм. От 15.06.2000). [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1900861>

<sup>44</sup> Конвенция № 156 Международной организации труда «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» (принята в г. Женеве 23.06.1981) [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_121450/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121450/)

когда такие обязанности вызывают ограничения для участия супругов в экономической деятельности. Таким образом, положения Конвенция № 156 нацелены на установление равенства обязанностей и прав трудящихся с семейными обязанностями.

Стоит отметить, что из принципов деятельности МОТ, противодействие ущемлению трудящихся женщин, гарантия их равноправия с мужчинами, остается приоритетным направлением в деятельности данной организации.

Также, была принята Конвенция № 111 МОТ «О дискриминации в области труда и занятий»<sup>45</sup>, целью которой была ликвидация всех видов дискриминации в области трудовых отношений, которая основана на признаках пола, цвета кожи или расы.

Суть этой дискриминация проявляется в предпочтении или ограничении, которые основаны по признаку пола и в результате происходит ликвидация или нарушение равных возможностей или обращения в трудовых отношениях. В соответствии со ст. 2 каждое государство-член обязуется провозглашать и проводить свою государственную политику, которая должна быть направлена на поощрение равенства мужчин и женщин, их возможностей и обращения в сфере труда и занятий. Для контроля работы данного механизма, государства-члены обязаны в своих годовых отчетах для МОТ о применении Конвенции указывать меры, которые были реализованы в соответствии с антидискриминационной политикой.<sup>46</sup>

Обобщая, можно резюмировать, что функционирование МОТ в части обеспечения равных прав, свобод и возможностей для женщин развивается в трех ключевых направлениях:

- 1) информационно-аналитическая практика: изучение статуса и положения женщин в трудовой сфере, а также составление

---

<sup>45</sup> Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (принята в г. Женеве 25.06.1958). [Электронный ресурс] - Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/labour.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/labour.shtml)

<sup>46</sup> МОТ. Конвенции и рекомендации. Т. 1. (1919-1956). Т.2 (1957-1990). Международное бюро труда. Женева, 1991. С. 342.

- аналитических прогнозов о распределении ролей между мужчинами и женщинами на рынке труда;
- 2) разработка и принятие специальных Конвенций, которые относятся к регулированию вопросов трудовых отношений;
  - 3) реализация развернутого международного контроля за исполнением норм Конвенций МОТ, принятых государствами-членами. Для этого можно выделить ряд достоинств системы контроля МОТ.

Прежде всего, такой контроль установлен над всеми государствами-членами организации и осуществляется вне зависимости от ратификации той или иной конвенции. Далее, указанный контроль производится также касательно предмета рекомендаций, обладающей обязательной юридической силой. После этого, эти данные направляются в Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций, а он в свою очередь, подготавливает ежегодный доклад. Все выводы и замечания заносятся в доклад, который затем обсуждается на пленарных заседаниях конференций. Такие доклады и заключения, также, как и дискуссии на конференции, публично обнародуются и не являются конфиденциальными.<sup>47</sup>

В конечном итоге, система контроля, которая была разработана и реализована МОТ, вынуждает государства-участников обдуманно подходить к осуществлению таких конвенционных норм, а это положительно сказывается на обеспечении и защите статуса женщин не только в трудовой сфере, но и во всем обществе в целом.

С другой стороны, существуют также отдельные специализированные учреждения, одной из важнейших целей которых, защита и обеспечение прав женщин. Например, в 1960 г. ЮНЕСКО была принята Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования.<sup>48</sup> Действовавшая согласно принципу, не дискриминации, данная Конвенция провозгласила «право каждого человека на образование», кроме этого она закрепила то, что

---

<sup>47</sup> Рубина И.Е. Указ. соч. С. 159.

<sup>48</sup> Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования (заключена в г. Париже 14.12.1960) [Электронный ресурс] - Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/educat.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/educat.shtml)

ущемление прав в области образования необходимо признавать нарушением прав, которые были в ней же и зафиксированы. Этот документ обязывает государства-члены принимать все необходимые меры по ликвидации и предотвращению любой дискриминации в сфере (ст. 4).

Следует отметить, что в тесном сотрудничестве с ООН осуществляет свою работу «Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин» (МУНИУЖ), в свою очередь, он считается автономным органом в системе ООН. Основная задача данного органа состоит в реализации планов учебной, информационной и научно-исследовательской работы в мире, для того, чтобы способствовать вовлечению женского населения в процесс развития, в роли основных участников. Этот институт реализует свои проекты не только с ООН и ее специализированными структурами, но также с правительственными и неправительственными международными организациями.

Своей резолюцией<sup>49</sup> от 2 июля 2010 года Генеральная Ассамблея приняла решение создать объединенную систему — Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и свобод женщин, — под названием «ООН-женщины», для этого необходимо было объединить и передать этой системе те мандаты и функции, что существуют в Канцелярии Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин и Отдела по улучшению положения женщин Секретариата, а также Фонда ООН для развития в интересах женщин и МУНИЖ, для того, чтобы они выполняли функций секретариата и реализовывали эффективную деятельность на данном уровне и начали функционировать к 1 января 2011 года.

В процессе работы, что осуществляет МУНИУЖ происходит поиск решения проблем, которые связаны с правами и свободами женщин, а также с их социальным положением. Такие исследования осуществляются по

---

<sup>49</sup> Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей от 2 июля 2010 года [Электронный ресурс] – Режим Доступа: <https://undocs.org/ru/A/RES/64/289>

ключевым направлениям: расширение прав и свобод женщин; женское население, окружающая среда и рациональное развитие; информационная статистика и показатели роли и статуса женщин и т.д.

Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин (МУНИУЖ) был основан в 1976 году в соответствии с рекомендациями первой Всемирной конференции женщин. Этот институт имел уникальный мандат на содействие и проведение различных исследований как в области политики, так и учебных программ на транснациональном уровне, для улучшения положения женщин. Также, расширения полномочий и активного, более того, равноправного участия в ходе развития. Важной задачей данного института были повышение осведомленности общества о гендерных проблемах, а также создания всемирных сетей, которые могли бы поспособствовать достижению равенства прав мужчин и женщин.

К началу 21 века, данный Институт стал применять новые информационные технологии для формирования, реализации и популяризации знаний и различной информации о важнейших гендерных проблемах и тенденциях, которые влияют на роль мужчин и женщин в сфере развития, путем Информационно-сетевой системы для повышения осведомленности по гендерным вопросам (ГАИНС). Кроме этого, данный институт осуществлял научно-исследовательские проекты по различным стратегическим направлениям. Так, например, различные отношения мужчин и женщин, перспектива сотрудничества для достижения их равенства, развитие информационного общества, последствия глобализации в области прав и свобод женщин и их равноправия с мужчинами, а также мир во всем мире.

Таким образом, одна из основополагающих программ МУНИУЖ направлена на оптимизацию системы статистических показателей, чтобы с их помощью более адекватно отражать положение женщин в обществе, конкретно в сравнении с мужчинами, более того эта система основана на

тендерном учете роли и статуса женщин и мужчин. Подобные результаты анализа подчеркивают неоспоримый вклад женщин в обеспечение рационального развития общества. В целом, деятельность подобного института в области обучения и связи руководствуется главной задачей - дать возможность как женщинам, так и мужчинам изменить систему взаимоотношений между полами основываясь на взаимных интересах, справедливости, и равноправии.

Если далее рассматривать органы, осуществляющие защиту прав женщин то, деятельность Управления Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ) направленная на обеспечение, реализацию и главное гарантию прав и свобод женщин осуществляется по основным направлениям.<sup>50</sup>

УВКПЧ поддерживает действия Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Этот Комитет контролирует выполнение положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. В данной Конвенции приняты обязательные и общепризнанные принципы, которые относятся к правам и свободе женщин.

Кроме того, он работает со своим Специальным докладчиком. Они рассматривают вопрос о насилии, причинах его появления и последствиях. Специальный докладчик является независимым экспертом, который каждый год предоставляет отчеты по проблеме насилия в отношении женщин, получает срочную информацию от физических лиц и занимается посещением стран в целях установления достоверности фактов.

Данный комитет оказывает поддержку Независимому эксперту по вопросу о торговле людьми. Установив факт о том, что женщины во всех регионах являются жертвами торговли людьми и, как следствие, сексуальной или трудовой эксплуатации, докладчик прилагает все возможные усилия по устранению таких нарушений прав человека.

---

<sup>50</sup> Официальный сайт управления Верховного комиссара по правам человека [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.ohchr.org/RU/Issues/Pages/ListOfIssues.aspx>

Посредством проделанной работы Секции по правам женщин и вопросам равенства полов управление способствует обеспечению борьбы с дискриминацией в адрес женщин. Секция оказывает значительную помощь при создании необходимых условий на национальном уровне, чтобы в результате снизить количество случаев гендерной дискриминации такими способами, как предоставление консультаций, организация исследований и работы аналитиков, поддержка и контроль работы межправительственных и экспертных механизмов, работающих непосредственно над вопросом дискриминации касаясь женщин, а также сотрудничество с Советом по правам человека и более широким сообществом, установление партнерских отношений, как следствие повышение уровня информированности и стимулирование утверждения антидискриминационных мер в пределах законодательства, политических стратегий и программ.

Весной 2008 года Секция по правам женщин и гендерным вопросам представила публике доклад о законах, в которых имеется дискриминационный характер по отношению к женщинам.

Для возможно решения данных проблем следует предположить, что универсальный механизм защиты прав и свобод женщин в рамках всей системы ООН должен подвергнуться ряду изменений: в качестве главной структуры, которая будет координировать деятельность государств-членов в области защиты прав и свобод женщин, следует сформировать Комиссию по положению женщин, для этого необходимо наделить ее особыми полномочиями, главным из которых – станет строгий контроль за выполнением государствами-участниками взятых на себя обязательств. Также существует необходимость в создании поста Верховного комиссара по равноправию, его главной целью станет гарантия соблюдения принципа равноправия женщин и мужчин. Более того, необходимо подвергнуть изменению режим работы Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, а именно: проводить заседания комитета, хотя бы дважды в год. Следует разработать единую систему представления докладов

и отчетов во все Комитеты и Комиссии, с учетом статистического показателя роли и статуса женщин и мужчин в обществе. Кроме этого, необходимо дать Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин право и возможность рассматривать индивидуальные жалобы от женщин, а также неправительственных организаций о нарушении прав или дискриминации женщин. Есть необходимость в акцентировании внимания при наборе и продвижении женщин на должности и категории специалистов в целях достижения гендерного баланса, в частности, руководящих должностях в структурах ООН. В конце концов, стоит на регулярной основе презентовать доклады о продвижении в достижении правового равенства мужчин и женщин.<sup>51</sup>

Стоит отметить, что на сегодняшний день всенародная защита прав женщин только зарождается и затрагивает лишь отдельные сферы общественных отношений, участниками которых являлись женщины. Так, например, UN Women — Женщины ООН. Этой организацией руководит недавний президент Чили Мишель Бачелет. Чили нельзя причислить к феминистически-дружелюбным странам Латинской Америки, однако ей удалось стать победителем в борьбе за пост главы государства. На своем примере Мишель показывает, что вопросы дискриминации, финансовой и социальной реализации продуктивнее решать самостоятельно, тогда помощь международных организаций окажется еще эффективнее. Неотъемлемой задачей организации является защита статуса женщины, а также помощь женщинам в решении экономических, политических и социальных вопросов. С 2006 года послом данной организации является известная на весь мир актриса Николь Кидман. Она особенно уделяет внимание вопросу насилия над женским полом.

Women's International League for Peace and Freedom (WILPF) - Международная женская лига за мир и свободу. Две женщины, состоящие в этой организации добились получения Нобелевской премии мира. Первой в

---

<sup>51</sup> Рубина И.Е. Указ. соч. С. 148-150.

1931 году стала Джей Аддамс, она защищала избирательное право женщин: «Если женщинам доверяют такую ответственность как убираться в общественных организациях, значит, они уже своим трудом улучшают работу всех этих экономических и политических ведомств. Следовательно, тоже имеют право голоса». Второй в 1946 году стала — Эмили Грин — выступавшая за решение военных конфликтов мирным путем. WILPF основана в 1915 году как неправительственная организация. Женщины Афганистана, участвовавшие в войнах, — тем, кто остался без семьи, благодаря WILPF была оказана экономическая и социальная поддержка. Кроме военных конфликтов организация работает над устранением проблемами насилия, дискриминации, бедности и ухудшения состояния окружающей среды.

Business and Professional Women's Foundation — Женский профессионально-деловой фонд. Во время Первой мировой войны США послали большую часть мужского населения на передовую и тогда появился острый дефицит рабочей силы. Но, как оказалось, женщины смогли справиться со всеми теми рабочими обязанностями, что осуществляли мужчины. Из-за ажиотажа по поводу женского труда в 1919 году был основан Фонд деловых и профессиональных женщин — Business and Professional Women's. Вторая мировая война сильно поспособствовала росту спроса на участие женщин в работе, вплоть до того, что в 1946 году Конгресс США выступил с проектом «Женский платежный акт», который предоставлял право на равную оплату труда вне зависимости от пола. В некотором роде, работой, проделанной BPW Американцы перестали оплачивать своим спутницам трапезу в ресторане, в общем то в стране были предоставлены все условия для выстраивания карьеры женщинам, и в конечном результате могла позволить себе самой любой ресторан в личное владение.

Global Fund for Women — Глобальный фонд для женщин, где много регламентов и ограничений внешнего вида женщин, что дозволено

показывать, а что нет, в каких местах нужно носить Хиджаб, а в каких надевать мини-юбку. Часто дискуссии о женском теле перерастают в споры по поводу абортов. Следить за такими моментами, ущемляющими достоинство, а также честь женщин призван Международный женский фонд (Global Fund for Women). Другой основной задачей фонда является противоборство с милитаристским режимом, так как военное правительство способствует основанием для появления дискриминации. Так же фондом были предоставлены тренинги и образовательные программы, содвигающие и мотивирующие женщин защищать равенство и свои права.

Также, существует NOW, National Organization for Women — Национальная организация для женщин. В данной организации состоит около 500 000 женщин, хорошо образованных в юриспруденции. Отличительной чертой NOW является суровое настроение и регулярное участие в судебных заседаниях. К примеру, из крайнего: Раш Лимбо — консерватор и принципиальный соперник Барака Обама — на своем радио шоу допустил бранные слова в адре студентки Мисс Флюк, назвал молодую девушку презрительным голосом «феминисткой». Причина состояла в том, что студентка высказала поддержку контрацептивам. Естественно, NOW не проигнорировало высказывание известного политика и подала на Лимбо в суд. Организация защищает права женщин на работе, в образовательных общественных сообществах, отстаивает гендерное равноправие в обществе.

На рубеже XX-XXI веков все более яркую роль в политической жизни мира, отдельных стран и народов стали играть женщины. Так, первым премьер-министром женщиной стала Сиримаво Бандаранаике. Она получила большую поддержку женского пола, победив на выборах в 1960 году на острове Шри-Ланка. Помимо всего прочего, нельзя не упомянуть о первой женщине-президенте Эстеле Мартинес де Перрон, выигравшей выборы 1974 года в Аргентине. Этот случай послужил своеобразным сигналом для многих женщин, желавших принимать участие в управлении своей страной.

Однако во многих странах существует тенденция — в их политической жизни растет число женщин. В некоторых государствах в данный момент исполняли свои обязанности женщины -президенты и главы правительств: В Латвии обязанности главы государства до недавнего времени исполняла Вайра Вике-Фрейберга, в 2007 году в Аргентине на президентских выборах одержала победу Кристина Кишнер, с 2006 года в Южной Корее пост главы правительства занимает Хан Мен Сук, канцлером Германии в 2005 году стала Ангела Меркель, в 2000 году президентом Финляндии стала Тарья Каарина Халонен (в 2006 году переизбрание на второй срок), с 1999 года и на сегодняшний день премьер-министр Новой Зеландии — Хелен Элизабет Кларк. Так же, Индии, Бангладеш, Чили, Либерии (там представительница «слабого» пола смогла сместить с поста, действующего на тот момент мужчину-президента), Сан-Томе и Принсипи, Украине, Мозамбике, Перу, Индонезии, на Филиппинах женщины занимают лидерские позиции. Это свидетельство дальнейшей эмансипации женщин.

Известны представительницы “слабого пола”, пришедшие в политику и успешно осуществлявшие ее в интересах своих государств, а именно: Маргарет Тэтчер (Англия), Моно Алин (Швеция), Индира Ганди (Индия), Беназир Бхутто (Пакистан), Мери Робинсон (Ирландия), королева Биатрикс (Голландия) а также многие другие.

Из всего вышесказанного можно сделать вывод о том, что на международном уровне уже существует система органов, которая обеспечивает ведение международной политики, главной целью которой является обеспечение прав и свобод женщин, а также разработку единой, в т.ч. национальной политики, для реализации и гарантии прав и свобод женщин в различных сферах жизни государства и общества.

Более того, сами женщины стали более активно реализовывать и защищать свои права. Например, избирательное право, высшее образование, возможность контролировать деторождение, право работать и владеть недвижимостью, заниматься политикой или футболом, занимать

руководящие должности и многое другое — большинство из того, что сейчас могут делать женщины, так или иначе является результатом их борьбы за свои права.

## Заключение

Международным-правовым обеспечением и защитой прав женщин является система международно-правовых норм, которая существует для общего воплощения в жизнь и защиты прав и свобод женщин в тех или иных сферах жизнедеятельности общества и государства.

Согласно истории зарождения института прав женщин, как независимого международно-правового механизма, проделал огромный путь, который условно состоит из двух этапов.

Первый этап – XIX в. – 1945 г. можно охарактеризовать как начало формирования института прав человека и появлением некоторых «ослаблений» непосредственно в области обеспечения реализации права женщин на труд. Примечательно, что при расширении прав и свобод женщин в сфере труда, которые были направлены на защиту их здоровья, определялись не столько физиологической спецификой женского организма, сколько на экономических и, в некотором роде, политических концепциями.

Второй этап – с 1945 г. до настоящего времени– можно обозначить как, становление и развитие отрасли Международного права человека и обособление в ее структуре отдельного института прав женщин. Благодаря этому сегодня международно-правовая координация обеспечения прав и свобод женщин имеет довольно высокий уровень развития, но важно заметить, что ему нужны конкретные регламентации в каждом развивающемся государстве.

Система международно-правовых актов, которая обеспечивает права и свободы женщин, является совокупностью многосторонних межправительственных соглашений, в основе которых лежат принятия и обеспечение реализации принципа равенства полов.

Содержание данных соглашений существует, непосредственно, для соблюдения равенства женщин и мужчин и искоренения дискриминации по половому признаку.

Данные конвенции провозглашают права и свободы женщин в социальной, политической, культурной сфере, в области образования и т.д. А национальное правовое законодательство либо просто дублирует эти нормы, либо приводит в соответствие с уже имеющимися международно-правовыми нормами, которые регулируют области общественных отношений, в которых возможно ущемление прав и свобод женщин по половому признаку.

Таким образом, сегодня реализуется ряд универсальных международно-правовых соглашений, которые затрагивают права женщин. Из них можно выделить как всеобщие – Всеобщая декларация прав человека 1948 г., Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г., Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г., Венская декларация и программа действий 1993 г., так и специальные – Конвенция о политических правах женщин 1952 г., Конвенция о гражданстве замужней женщины 1957 г., Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин 1967г., Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г. и другие.

Все эти нормативные акты закрепляют на международном уровне установленные права и свободы женщин в сфере образования, политических правах(важно отметить, право избирать и быть избранными) право занимать руководящие должности в органах государственной власти, иных органах и организациях, право на равный доступ к трудовой деятельности и иные трудовые права, которые связаны с беременностью и рождением детей, право на определения своего гражданства, гарантию защиту от любого вида насилия в семье, и многие другие права и гарантии. Хотя, в качестве основополагающего международного акта, который как раз закрепляет все

эти специальные правовые гарантии, стоит признать Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г.

Данная конвенция и иные соглашения обязывают государств-членов разработать такую систему нормативных актов и органов, которые смогли бы обеспечить права женщин и защитить их от различного рода ущемлений, в частности, по половому признаку. Более того, сегодня, в национальном правовом законодательстве большинства цивилизованных государств предусмотрена юридическая ответственность и различные санкции за нарушение прав и свобод женщин.

Все управление деятельностью стан-участников данных соглашений по обеспечению прав и свобод женщин осуществляет ООН, а также ее структурные органы. Данная организация обладает достаточно разнообразными и широкими полномочиями в области охраны прав человека. Кроме этого, в ООН сформирован перечень международных органов и организаций, которые участвуют в гарантии реализации и защиты прав и свобод женщин. Хотя в ООН отсутствует единая система или структура для решения данной проблемы, в целом справляется она с функцией наблюдателя и координатора деятельности таких организаций как МОТ, ЮНЕСКО и других образований, которые частично или в полной мере затрагивают сферу обеспечения прав женщин, как на международном, так и на национальном уровне.

Подводя итог, можно сказать, что международно-правовое регулирование и обеспечение прав и свобод женщин включают в себя систему различных международно-правовых актов, которые прямо или косвенно затрагивают права и свободы женщин в различных областях, которые направлены на ликвидацию дискриминации по половому признаку в современном мире, а также на создание системы международных органов и организаций, для функционального обеспечения реализаций и защиты прав и свобод женщин, а также контроля за их соблюдением.

Таким образом, на основании профильных международно-правовых актов, и учитывая условия и рекомендации международных органов и организаций на национальном уровне, во всех странах должны быть сформированы все необходимые юридические и организационные гарантии прав и свобод женщин.

## Список использованных источников

1. Айвазова С. Женское движение в России, традиции и современность //Общественные науки и современность. 2014. № 2. С. 121-130.
2. Анник Т. Р. Виббен. Феминистский подход к изучению международных отношений. Современная наука о международных отношениях за рубежом. Хрестоматия в трех томах. Том I. Российский совет по международным делам. — М.: НП РСМД, 2015.
3. Ахильгова Э.С. Семейно-правовое положение женщины в мусульманских странах [Электронный ресурс] Дисс. ... канд. юрид. наук. М., 2003. 166 с. - Режим доступа: <http://lawlibrary.ru/disser2014963.html>
4. Бок, Гизела. История, история женщин, история полов = Geschichte, Frauengeschichte, Geschlechtergeschichte // THESIS / Пер. В. И. Рубцова. — 1994. — Вып. 6. — С. 170—200.
5. Венская декларация и программа действий (принята в г. Вене 25.06.1993 на 2-ой Всемирной конференции по правам человека) [Электронный ресурс] — Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/vien\\_dec93.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/vien_dec93.shtml)
6. Владимиров В. Международная организация труда. М.: Изд-во ИМО, 1959. 103 с.
7. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/declhr.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml)
8. Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин (принята 07.11.1967 Резолюцией 2263 (XXII) на 1597-ом пленарном заседании 22-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН). [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/women\\_discrimination.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/women_discrimination.shtml)

9. Дмитриева Г.К. О международной защите прав женщин // Киев: Правоведение. - 1975. - № 6. - 36 С.
10. Дмитриева Г.К., Ульянова Н.Н. Международная защита прав женщины. Киев: Вища школа, 1985. 157 с.
11. Доронина Н.Г., Марышева Н.И. Гагская конференция по международному частному праву и защита личности от насилия (обеспечение безопасности женщин и детей) // Журнал российского права. - 2014. - № 7. - 112 С.
12. Ефремов А.В. О некоторых вопросах, связанных с предоставлением гарантий лицам, воспитывающим детей без матери, беременным женщинам, женщинам, имеющим детей, при расторжении трудового договора // Право в Вооруженных Силах. - 2012. - № 9. – 130 С.
13. Заколдаева Е.В. Права женщин на защиту от различных форм дискриминации [Электронный ресурс] // Вестник РУДН. Серия: Юридические науки. 2011. №1. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/prava-zhenschin-na-zaschitu-ot-razlichnyh-form-diskriminatsii>
14. Иванкина Т.В. Права трудящихся женщин. Л.: Лениздат, 1990. 172 С.
15. Исакович С.В. Вопросы основных прав человека в деятельности ООН. Киев. - 1969. - 145 С.
16. Карташкин В.А. Международный институт прав человека // Советский ежегодник международного права, 1975. М. - 1977. - 412 С.
17. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин: официальный сайт. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.ohchr.org/ru/hrbodies/cedaw/pages/cedawindex.aspx>
18. Конвенция № 103 Международной организации труда «Относительно охраны материнства (пересмотренная в 1952 году)» (заключена в г. Женеве 28.06.1952) (с изм. от 15.06.2000). [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1900861>

19. Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (принята в г. Женеве 25.06.1958). [Электронный ресурс] - Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/labour.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/labour.shtml)
20. Конвенция № 156 Международной организации труда «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» (принята в г. Женеве 23.06.1981) [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_121450/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121450/)
21. Конвенция № 3 Международной организации труда «О труде женщин до и после родов» (заключена в г. Вашингтон 29.10.1919). [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/901875600>
22. Конвенция № 4 Международной организации труда «О труде женщин в ночное время» (заключена в г. Вашингтоне 29.10.1919 – 27.01.1920) (пересмотренная в 1934 году) [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/901875604>
23. Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования (заключена в г. Париже 14.12.1960) [Электронный ресурс] - Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/educat.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/educat.shtml)
24. Конвенция о гражданстве замужней женщины (заключена в г. Нью-Йорке 29.01.1957) [Электронный ресурс] - Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/married\\_women\\_nationality.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/married_women_nationality.shtml)
25. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (заключена 18.12.1979) [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml)
26. Конвенция о политических правах женщин (заключена в г. Нью-Йорке 20.12.1952) [Электронный ресурс] – Режим доступа:

[https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/women\\_politrights.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/women_politrights.shtml)

27. Конвенция, регулирующая некоторые вопросы, связанные с коллизией законов о гражданстве (заключена в г. Гааге 12.04.1930) [Электронный ресурс] – Режим доступа: // <http://docs.cntd.ru/document/1900750>
28. Константинова В.Н. Женщины и проблемы политического лидерства // Женщины и социальная политика: Гендерный аспект / Институт социально-экономических проблем РАН. М., 1992. 156 С.
29. Коршунова Е.Н. Международная защита прав женщин. М.: Международные отношения, 1975. 96 С.
30. Криминология / Под ред. Дж.Ф. Шелли: Пер. с англ. СПб.: Питер, 2003. 864 С
31. Лайт М., Холлидей Ф. Пол и международные отношения // Современные международные отношения: руководство по теории. Издание Грум А.Дж.Р., Лайт М. - Лондон и Нью-Йорк: Пинтер Паблишерс, 1994.
32. Манов Б.Г. Международно-правовые меры содействия осуществлению соглашений о правах человека // Советское государство и право. 1983. № 10.
33. Международные акты о правах человека. Сборник документов [Электронный ресурс] / Сост. и вступ. ст.: Карташкин В.А., Лукашева Е.А. - М.: Норма, Инфра- М, 1998 – 784 с.–  
Режим доступа: <http://lawlibrary.ru/izdanie23691.html>
34. Международные организации системы ООН. Справочник / Сост.: Титаренко А.А.; Отв. ред.: Петровский В.Ф. М.: Международные отношения, 1990. 189 с.
35. Международный Билль о правах человека. Нью-Йорк: Организация Объединенных Наций, 1995 [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/hr\\_bill.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/hr_bill.shtml)
36. Международный пакт о гражданских и политических правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании

- Генеральной Ассамблеи ООН) [Электронный ресурс] –  
Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pact\\_pol.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pact_pol.shtml)
- 37.Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) [Электронный ресурс] –  
Режим доступа:  
[https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactecon.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon.shtml)
- 38.Мертус Дж. Права женщин – права человека. М.: Глас, 1996. 112 с.
- 39.Мижухев П. Г. Женский вопрос и женское движение. СПб., 1906. 98 с.
- 40.Мизулина Е. Б. Торговля людьми и рабство в России: международно-правовой аспект. [Электронный ресурс] Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Сер. 4, Государство и право: Реферативный журнал. 2007. №4. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/2007-04-055-mizulina-e-b-torgovlya-lyudmi-i-rabstvo-v-rossii-mezhdunarodno-pravovoy-aspekt-m-yurist-2006-591-s>
- 41.Морозова Л.А. Женщины и право // Государство и право. 2015. № 9. С. 221 С.
- 42.МОТ. Конвенции и рекомендации. Т. 1. (1919-1956). Т.2 (1957-1990).  
Международное бюро труда. Женева. 1991. 543 с.
- 43.Мюллерсон Р.А. Права человека: идеи, нормы, реальность. М.:  
Юридическая литература, 1991. 156 с.
44. Нешатаева Т.Н. Международные организации и право. Новые тенденции в международно-правовом регулировании. М.: Дело, 1998. 271 с.
- 45.Новикова Э. Международная защита прав женщин: история и современность // Преображение. -М. №3. 1995.
- 46.О положении семей в РФ. Комиссия по вопросам женщин, семьи и демографии при Президенте РФ. М.: Юридическая литература, 1994. 143 с.

47. Организация Объединенных Наций: официальный сайт. Режим доступа: [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.un.org>
48. Официальный сайт управления Верховного комиссара по правам человека [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.ohchr.org/RU/Issues/Pages/ListOfIssues.aspx>
49. Поленина С.В. Права женщин в системе прав человека: международный национальный аспект. М.: Эслан, 2000. 203 с.
50. Разумович Н.Н. Международное сотрудничество и права человека: Социальные и экономические права. Научно-аналит. обзор. М., 1981. 52 с.
51. Резолюция 1325 (2000), принятая Советом Безопасности на его 4213-м заседании 31 октября 2000 года [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://undocs.org/pdf?symbol=ru/S/RES/1325\(2000\)](https://undocs.org/pdf?symbol=ru/S/RES/1325(2000))
52. Резолюция 34/180 Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1979 года. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://undocs.org/ru/A/RES/34/180>
53. Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 2 июля 2010 года [Электронный ресурс] – Режим Доступа: <https://undocs.org/ru/A/RES/64/289>
54. Рубина И.Е. Международная защита прав женщин: Дисс. ... канд. юрид. наук. Петрозаводск, 2001. 251 с.
55. Сексуальные домогательства на работе. Материалы семинара по правам женщин в России. М., 1996, 127 с.
56. Семейное право зарубежных европейских социалистических стран. М.: Прогресс, 1979. 387 с.
57. Сигарт П. Международное право прав человека. Нью-Йорк, 1984. 593 с.
58. Система официальной документации Организации Объединенных Наций — СОД [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://documents.un.org/welcome.asp?language=R>
59. Смирнова Р.М. Равные возможности для женщин: опыт Европейского сообщества // Советское государство и право. 1991. № 3. 176 С.

60. Тикнер Дж. Энн. Мировая политика с гендерных позиций. Проблемы и подходы эпохи, наступившей после холодной войны. Пер. с англ. по ред. Д.И. Польшанного. - М.: "Культурная революция", 2006. – 336 С.
61. Толкунова В.Н. Право женщин на труд и его гарантии. М.: Юридическая литература, 1967. 192 с.
62. Томский И.С. Труд женщин в семье и обществе. М., 1993. 192 с.
63. Устав Организации Объединенных Наций (принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945г.) [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_121087/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121087/)
64. Фердросс А. Международное право. Перевод с немецкого / Под ред.: Тункин Г.И. (Предисл.); Пер.: Кублицкий Ф.А., Нарышкина Р.Л. М.: Иностранная литература, 1959. 652 с.
65. Хазова О.А. Брак и развод в буржуазном семейном праве. М.: Наука, 1988. 170 с.
66. Черниченко С.В. Международное право: современные теоретические проблемы, М.: Международные отношения, 1993. 295 с.
67. Четвертая Всемирная конференция ООН по положению женщин. Пекинская декларация и Платформа действий, 1995, ст. 14
68. Шведова Н. А. Билль о правах женщин: тридцатилетний юбилей [Электронный ресурс] // Женщина в российском обществе. 2009. №3. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/bill-o-pravah-zhenschin-tridtsatiletniy-yubiley>
69. Шибеева Е.А. Право международных организаций. М.: Международные отношения, 1986. 159 с.

Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Юридический институт  
кафедра международного права

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

Т.Ю. Сидорова

подпись      инициалы, фамилия

«01» 06 2020 г.

**БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА**

41.03.05. Международные отношения  
профиль подготовки 41.03.05.01 Международные отношения и внешняя  
политика

Ликвидация дискриминации в отношении женщин: тенденции  
современности

Руководитель

29.05.2020  
подпись, дата

доцент, к.ю.н  
должность, ученая степень

Э.А. Павельева  
инициалы, фамилия

Выпускник

29.05.20  
подпись, дата

Я.В. Сизова  
инициалы, фамилия

Красноярск 2020