

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Хакасский технический институт – филиал ФГАОУ ВО
«Сибирский федеральный университет»

институт

«Экономика и менеджмент»

кафедра

УТВЕРЖДАЮ

и.о. зав. кафедрой ЭиМ

_____ Т.Б. Коняхина _____

подпись инициалы, фамилия

« ____ » _____ 2018 г.

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

38.03.02 Менеджмент _____

код – наименование направления

Повышение эффективности использования трудовых ресурсов

на примере ООО «Алтай»

Руководитель

подпись, дата

должность, ученая степень

Л.Н. Силютин

инициалы, фамилия

Выпускник

подпись, дата

М.В. Яковлев

инициалы, фамилия

Абакан 2018

Продолжение титульного листа бакалаврской работы по теме
Повышение эффективности использования трудовых ресурсов
на примере ООО «Алтай»

Консультанты по
разделам:

Теоретическая часть
наименование раздела

Л.Н. Силютин
инициалы, фамилия

Аналитическая часть
наименование раздела

Ю.В. Вяткина
инициалы, фамилия

Проектная часть
наименование раздела

Л.Н. Силютин
инициалы, фамилия

Нормоконтролер

Н.Л. Сигачева
инициалы, фамилия

РЕФЕРАТ
ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ
в форме бакалаврской работы

Повышение эффективности использования трудовых ресурсов на примере ООО «Алтай»

ВКР выполнена на 78 страницах, с использованием 3 иллюстраций, 32 таблицы, 14 формул, приложений, 50 использованных источников, 13 количество листов иллюстративного материала (слайдов).

Ключевые слова: трудовые ресурсы, движение кадров, производительность труда, трудоемкость, нормы времени, нормы обслуживания, финансово-хозяйственная деятельность, материальные активы, капитал предприятия, финансовая устойчивость.

Автор работы, гр. № 74-3

подпись

М.В. Яковлев

инициалы, фамилия

Руководитель работы

подпись

Л.Н.Силютин

инициалы, фамилия

Год защиты квалификационной работы - 2018

Цель. Исследовать эффективность использования трудовых ресурсов и разработка мероприятий по их улучшению.

Задачи. Изучить теоретические основы трудовых ресурсов, провести анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия, проанализировать трудовые ресурсы и производительность труда на примере исследуемой организации, разработать мероприятия по повышению производительности труда.

Актуальность темы. За последние годы имело место снижение эффективности использования трудовых ресурсов в силу различных объективных и субъективных условий. Практике сельскохозяйственного производства в настоящее время требуются новые подходы к эффективному использованию трудовых ресурсов.

Научная и практическая новизна, эффективность. Научная новизна результатов состоит в разработке целостной системы управления трудовыми ресурсами. Практическая значимость заключается, что представленные исследования могут быть применены другими предприятиями. Эффективность заключается в том, что получен положительный результат от внедрения мероприятий.

Выводы и предложения. Реализация предложенных мероприятий для вполне осуществима. Работники животноводства будут заинтересованы в увеличении валовой продукции, так как этот показатель прямо влияет на величину заработной платы. Предложенная система оплаты труда работников может быть эффективной и дать положительные результаты, учитывая при этом конечные результаты производства.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	6
1 Теоретическая часть. Теоретические аспекты использования трудовых ресурсов	8
1.1 Трудовые ресурсы: понятие, состав и особенности	8
1.2 Показатели использования трудовых ресурсов и их характеристика	11
1.3 Пути улучшения использования трудовых ресурсов	17
2 Аналитическая часть. Анализ финансово-хозяйственной деятельности ООО «Алтай»	24
2.1 Характеристика предприятия	24
2.2 Анализ капитала	26
2.3 Анализ финансового состояния	36
2.4 Управленческий анализ	40
2.5 Заключительная оценка деятельности предприятия	49
2.6 Вопросы экологии	52
3 Проектная часть. Мероприятия, направленные на улучшение использования трудовых ресурсов ООО «Алтай»	55
3.1 Экономическое обоснование предлагаемых мероприятий	55
3.2 Экономическая эффективность от внедрения мероприятий	64
Заключение.....	72
Список использованных источников.....	75
Приложение А-Б.....	78

ВВЕДЕНИЕ

Развитие экономики в аграрном секторе, создание широкого выбора условий и форм хозяйствования создают предпосылки для повышения эффективности в отрасли. Реализация этой закономерности возможна только при рациональном использовании трудового потенциала на всех уровнях. Без повышения эффективности его деятельности невозможно решение экономических задач в экономике и аграрном секторе. Актуальность повышается и в связи с тем, что за последние годы имело место снижение эффективности использования трудовых ресурсов в силу различных объективных и субъективных условий. Практике сельскохозяйственного производства в настоящее время требуются новые подходы к эффективному использованию трудовых ресурсов и переосмысление ранее утвердившихся положений. Современная экономика вносит свои изменения и особенности в формирование, распределение, использование трудового потенциала, которые могут по-разному проявляться в сельскохозяйственных организациях различных форм хозяйствования. Вопросы эффективного использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных формированиях, прогнозирования потребности сельскохозяйственных предприятий в рабочей силе изучены недостаточно. Поэтому исследование трудовых ресурсов в различных организационно-правовых формах предприятий, их анализ, сравнение, выявление резервов и разработка направлений повышения эффективности их использования представляется своевременным для развития сельского хозяйства. Недостаточная разработанность отдельных теоретических и практических аспектов повышения эффективности использования трудовых ресурсов в современных условиях, дискуссионность проблемы и необходимость ее исследования в условиях многообразия форм собственности определили выбор темы выпускной квалификационной работы. Актуальность данного исследования выражается в поиске возможностей повышения

эффективного использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных организациях.

Цель выпускной квалификационной работы – исследовать эффективность использования трудовых ресурсов и разработка мероприятий по их улучшению.

Исходя из поставленной цели, сформулированы следующие задачи:

- 1) изучить теоретические аспекты эффективности использования трудовых ресурсов;
- 2) проанализировать эффективность использования трудовых ресурсов;
- 3) выявить возможные пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов;
- 4) предложить мероприятия направленные на улучшение использования трудовых ресурсов ООО «Алтай».

Объект исследования в выпускной квалификационной работе является общество с ограниченной ответственностью «Алтай», которое относится к сельскохозяйственным предприятиям. Предмет исследования – эффективность использования трудовых ресурсов сельскохозяйственного предприятия.

Теоретические основы изучения труда и занятости заложены классическими трудами А. Смита, К. Маркса, А. Маршалла, Дж. Кейнса, существенный вклад в изучение процессов формирования и использования трудовых ресурсов внесли советские и российские ученые: Беляцкий Н.П., Бударин В.Б., Виханский О.И. В процессе исследования применялись общенаучные методы, такие как аналитический, монографический, абстрактно - логический и статистический. В работе были использованы источники информации: бухгалтерская отчетность ООО «Алтай» за 2016 – 2017гг., статистические данные организации. В первой главе будет исследованы теоретические аспекты трудовых ресурсов организации. Во второй главе будет проведен анализ финансово-хозяйственной деятельности. В третьей главе будут рассмотрены мероприятия по эффективному использованию трудовых ресурсов организации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате анализа, проведенного в выпускной квалификационной работе, было установлено, что ООО «Алтай» - сельскохозяйственное предприятие со средней степенью специализации в отрасли растениеводства, а ранее и в отрасли животноводства. Хозяйство расположено в Алтайском районе Республики Хакасия. Располагает двумя производственными фермами, достаточным количеством сельскохозяйственных угодий.

Цель выпускной квалификационной работы, оценка эффективности использования трудовых ресурсов, была раскрыта на примере хозяйства ООО «Алтай».

Повышение эффективности и качества работы сельскохозяйственного предприятия зависит, прежде всего, от главной производительной силы общества – людей. Достаточная обеспеченность сельскохозяйственных предприятий необходимыми трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объема производства продукции и повышения эффективности производства. От обеспеченности рабочей силой и эффективности ее использования зависят объем производства продукции, себестоимость и прибыль. Анализ состава и структура рабочей силы хозяйства за период с 2015 года по 2017 год показали, что наибольший удельный вес занимают постоянные рабочие – более 50 %, но их численность за 3 года сократилась с 61 человека в 2015 году до 55 человек в 2017 году. Из них численность операторов машинного доения не изменялась, а численность трактористов-машинистов уменьшилась на 2 человека (33,3 %). Так же снизилось количество служащих на ООО «Алтай» с 18 человек до 15 человек.

Результаты анализа показывают, что состав работающих по категориям в ООО «Алтай» незначительно изменился, сокращение составило 6 человек к 2015 году. Наибольший удельный вес в состав трудовых ресурсов

принадлежит к рабочим постоянным 78,57 % в 2017 году и 77,12 % в 2015 году.

Удельный вес рабочих в общей численности работников хозяйства увеличился на 2,45 %. Доля руководителей снизилась на 7%, что в абсолютном выражении составило 2 человека. Но в целом численность работников организации изменилась незначительно на 11,39%. Наибольший удельный вес из общего числа работников составляют работники, занятые в сельскохозяйственном производстве 100 %. Наибольший удельный вес приходится на рабочих постоянных 73,016 % в 2016 году и 78,57 % в 2017 году

За три анализируемых года среднегодовая выработка одного работника имеет тенденцию к увеличению: в 2017г. среднегодовая выработка одного работника составила 208,79 тыс. руб., что выше показателя 2015г. на 25,83 тыс. руб., или на 14,12 %. Среднедневная, среднечасовая и среднегодовая выработка одного работника, занятого в с/х производстве также увеличивается.

В ходе анализа производительности труда, выявлено увеличение затрат труда на производство продукции. Это ярко выражено в процессе анализа производства животноводческой продукции. Сложившаяся ситуация на ООО «Алтай» обуславливается следующими причинами:

- 1) природно-климатическими условиями производства, от которых зависит продуктивность животных;
- 2) организационно-техническими условиями, от которых зависит содержание 1 головы животных.

Главная причина больших затрат труда кроется в нерациональном использовании рабочего времени. Поэтому, необходимо искать такие резервы роста производительности труда на ООО «Алтай», которые бы при одновременном уменьшении затрат труда способствовали улучшению показателей продуктивности животных.

Предложенные пути повышения приведут к следующим результатам.

В результате внедрения мероприятия по использованию нестандартного режима рабочего времени в животноводстве (применение трехкратного доения

в пастбищный период) происходит изменение следующих показателей. При рациональном использовании рабочего времени норма обслуживания коров увеличилась на 5 голов, такое изменение повлекло высвобождение 1 доярки.

При осуществлении трехкратного доения годовая продуктивность коров увеличится на 339,6 кг. в расчете на 1 голову. Учитывая данные изменения произойдет значительное изменение показателей затрат труда, которые определяются затратами рабочего времени. Общие затраты труда уменьшатся на 4632 чел-час, что позволяет снизить затраты труда на 1 голову на 22,82 чел-час, а затраты труда на 1 ц молока на 1,35 чел-час. В ходе внедрения мероприятия общий рост производительности увеличится на 45 %. Рост производительности в результате использования нестандартного режима рабочего времени составит 44,7 %. За счет изменения уровня продуктивности рост производительности труда изменится на 0,21 %. В итоге общее изменение производительности труда доярок составит 110 %, что свидетельствует о высоких темпах его роста. Экономический эффект от внедрения мероприятия проявится в получении дополнительных средств от реализации – 448,1 тыс. рублей. В качестве направлений стимулирования труда работников ООО «Алтай» нами была предложена система материального стимулирования от валового дохода. Величина валового дохода будет больше при условии увеличения производства валовой продукции наивысшего качества при наименьших материально-денежных затратах на её производство. Поэтому оплата труда коллектива от валового дохода является наиболее надежными противозатратным механизмом. При оплате труда от валового дохода устанавливают нормативы в % или расценки на 100 руб. валового дохода.

Предложенная система оплаты труда работников мясного производства от валового дохода и система материального премирования может быть эффективной и дать положительные результаты, учитывая при этом конечные результаты производства.

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Хакасский технический институт – филиал ФГАОУ ВО
«Сибирский федеральный университет»

институт

«Экономика и менеджмент»

кафедра

УТВЕРЖДАЮ
и.о. зав. кафедрой ЭиМ
Г.Б. Коняхина
подпись / инициалы, фамилия
« 16 » 06 2018 г.

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

38.03.02 Менеджмент

код – наименование направления

Повышение эффективности использования трудовых ресурсов

на примере ООО «Алтай»

Руководитель

Г.Б. Коняхина зав. кафедрой Л.Н. Силко
подпись, дата должность, ученая степень инициалы, фамилия

Выпускник

Г.Б. Коняхина 16.06.18 М.В. Анисимов
подпись, дата инициалы, фамилия

Абакан 2018

Продолжение титульного листа бакалаврской работы по теме
Повышение эффективности использования трудовых ресурсов
на примере ООО «Алтай»

Консультанты по
разделам:

Теоретическая часть
наименование раздела

Л.Н. Силютина
16.06.18
подпись, дата

Л.Н. Силютина
инициалы, фамилия

Аналитическая часть
наименование раздела

Ю.В. Веткевич
16.06.18
подпись, дата

Ю.В. Веткевич
инициалы, фамилия

Проектная часть
наименование раздела

Л.Н. Силютина
16.06.18
подпись, дата

Л.Н. Силютина
инициалы, фамилия

Нормоконтролер

А.А. Семаев
16.06.18
подпись, дата

А.А. Семаев
инициалы, фамилия