

**КВАЛИФИКАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, КАК ЭЛЕМЕНТ МЕХАНИЗМА
УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ В ИННОВАЦИЯХ**

Лещенок И.О.

**научный руководитель: ассистент кафедры экономики и международного бизнеса
горно-металлургического комплекса Шишкина Н.А.
*Сибирский Федеральный Университет***

На современном этапе совершенствования развития российской экономики, в частности внедрения приоритетных инновационных проектов в процесс производства, заметна тенденция недоиспользования имеющихся возможностей в полной мере. Причин, препятствующих инновационной активности, целое множество; помимо отсутствия необходимого объема капитала и государственной поддержки предприятий, быстрого морального износа оборудования, немаловажным фактором является уровень квалификации и слабая мотивация работников.

Недостаточная информированность кадрового состава относительно перспектив новейших разработок, возможности проведения в жизнь появившихся идей сказывается на реализации инновационной деятельности еще в процессе технической подготовки производства. Современная профессиональная квалификация работников большинства предприятий России не способна отвечать требованиям инновационной политики, и проблема заключается отнюдь не в сомнительной компетентности организаций, а в слабой вузовской подготовке будущего работника. На этой стадии задача правительства - оказывать всяческое содействие подготовке специалистов в высших учебных заведениях, усовершенствованию не только теоретических, но и практических навыков студентов.

В то же время руководителям предприятий следует непрерывно проводить обучение и переквалификацию новых сотрудников, а также специалистов, поскольку ничто не стоит на месте, постоянно модернизируется и процесс производства, важно уметь своевременно реагировать на происходящие изменения. Необходимо учитывать тот факт, что только совместно с кадровым потенциалом научные разработки будут являться залогом дальнейшего успеха организации.

Многие сталкиваются с вопросом оплаты услуг. И тут же возникает вопрос: что лучше? Платить мало, но за работу в пустую, либо много, но при этом развивать технологии. Инновационная экономика тесно связана с развитием технологий на предприятии, и без высоко квалификационных рабочих такого развития невозможно добиться. Именно этим и обоснованы высокие цены на инновационные товары.

Для быстрого распространения инновации нужна развитая инфраструктура. Инновационный процесс имеет циклический характер, что демонстрирует хронологический порядок появления новшеств в различных областях техники. Нужно отметить, что инновация - это такой технико-экономический цикл, в котором использование результатов сферы исследований и разработок непосредственно вызывает технические и экономические изменения, которые оказывают обратное воздействие на деятельность этой сферы. Это подтверждают различные концепции длинных волн Н. Д. Кондратьева, И. Е. Варги, И. Шумпетера. По моему мнению, для достижения реальной эффективной работы предприятия необходимо совокупность управленческих технологий. Инновационная деятельность из разряда искусства (а значит, доступной немногим) переходит в разряд «ремесла», т.е. превращается в набор известных, понятных, связанных в некую последовательность операций. Снижаются (и весьма существенно) требования к квалификации персонала, облегчается контроль количества и качества труда персонала.