

ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В Г. КРАСНОЯРСКЕ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Новикова С.И.,

Валеева И.Р., Тугер А.И.,

**Научный руководитель Масловский В.П.
Сибирский федеральный университет**

В современных условиях рынка труда безработица является закономерным следствием процессов, происходящих на нем, и явление это в целом негативное, но неизбежное. Причинами данного явления могут быть самые разнообразные факторы: от уровня развития экономики до проблемы в личностном отношении каждого гражданина страны к необходимости ходить работу. Выявление проблем безработицы и нахождение путей их решения всегда останутся актуальными вопросами в любой период времени и при любой форме экономических отношений в стране, так как ситуация полной занятости населения утопична, и, к сожалению, ни в каком ближайшем будущем не просматривается.

Самое главное последствие безработицы – это невыпущенная продукция, а следовательно, не полученная прибыль, не уплаченный налог, не совершенный оборот, то есть, торможение оборота денег. Такой застой невыгоден ни государству, ни его гражданам.

Безработица, на каком бы уровне она не была, всегда присутствует, даже в развитых странах. Однако существенное отличие последствий, которые несет эта ситуация, заключается в том, что за рубежом порой выгоднее быть безработным и жить на пособие по безработице, что в нашей стране неосуществимо. Какие же проблемы безработицы существуют в г. Красноярске, и как с ними бороться?

По данным агентства труда и занятости Красноярского края, уровень безработицы в г. Красноярске составил 0,7% по состоянию на 1.03.2012 г., что на 0,2% меньше, чем на аналогичную дату 2011 года. Данный показатель по Красноярскому краю меньше только в г. Дивногорске, и его значение составляет 0,6% на 1.03.2012 г.

Ситуация спроса и предложения на рынке труда такова, что с начала текущего года работодателями была заявлена потребность в 3737 работниках, и на 1 февраля 2012 года в городском банке вакансий находится около 8,0 тыс. вакансий. В процентном отношении преобладают свободные места для таких отраслей, как строительство (18%), торговля и общепит (15%) и здравоохранение (15%). Наименьший процент предложений в области сельского хозяйства – 7%.

Выделяют три основные причины безработицы:

- потеря работы (увольнение);
- добровольный уход с работы;
- первое появление на рынке труда.

Причинами потери работы, которые не относятся к увольнению, в Красноярске могут быть следующие факторы:

- сложное финансово-экономическое положение большинства крупных и средних предприятий промышленного сектора экономики;
- банкротство и ликвидация ряда крупных предприятий;
- происходящие структурные изменения в экономике региона;
- снижение объемов производства стратегически важных для региона отраслей и др.

Примером может служить массовое сокращение на Красноярском шинном заводе – предприятие крайне неконкурентоспособно при данном уровне затрат на производство, так как продажа химической продукции из Китая выйдет дешевле, чем ее производство в городе. Ситуацию не спасли ни смены собственника, ни дополнительные инвестиции. Единственным решением данной проблемы, да и любой другой проблемы «умирающего» промышленного предприятия в нашем городе, может стать только применение более совершенных технологий. Однако и здесь есть «камень преткновения»: в крае слабо развит инновационный потенциал, поэтому для перехода на новый технологический уровень необходимо приобрести эту самую новую технологию за рубежом, стоимость которой окажется настолько высока, что экономически выгоднее будет закрыть завод.

Решением данной проблемы, на первый взгляд, может послужить открытие завода ферросплавов. Однако, по неясным причинам, на данном предприятии для красноярцев будет выделено только 60 рабочих мест. При количестве в 2015 человек, имеющих высшее образование, а значит, потенциально способных работать на данном заводе, это предприятие нанесет больше экологического вреда, чем экономической и социальной пользы. Следовательно, еще одним возможным решением будет снижение административных барьеров для открытия собственного дела. Безусловно, центры занятости города предоставляют и субсидии, и обучение, и разного рода консультации по этому вопросу, но реальная ситуация остается неизменной – рядовому гражданину настолько сложно преодолеть все административные «препятствия», что невозможным уже становится не только открытие собственного бизнеса, но и возникновение желания заниматься им вообще. Так же возможным решением видится снижения налогового бремени для предприятий, где работает большое количество человек. То есть, чем больше сотрудников, тем меньше налог. Данная система хорошо работает в иностранных компаниях, и, на наш взгляд, нет причин сомневаться в ее действии на предприятиях нашего города.

Следующая причина безработицы – добровольный уход с работы. Обусловлен он, в первую очередь, низким уровнем зарплаты, которая в большинстве случаев оказывается на уровне прожиточного минимума. Однако, помимо низкой заработной платы, работников все чаще интересует этическая сторона работы. Некомфортные условия, низкий уровень корпоративной культуры, нежелание руководителей фирм переходить от авторитарного режима к такому, когда предложения рядового сотрудника не только учитываются, но и всерьез рассматриваются, все чаще становятся причинами добровольного ухода с работы. С одной стороны, такая растущая сознательность сотрудников в нашем городе похвальна, это говорит о том, что Красноярск не отстает от передовых держав в плане освоения современных направлений менеджмента, когда человек становится главной ценностью предприятия, но с другой стороны, сами менеджеры еще не совсем знакомы с этой тенденцией, а если и знакомы, то не торопятся следовать ей. Для решения этой проблемы может понадобиться довольно много времени. Либо действующие руководители компаний осознают важность корпоративной культуры, либо им на смену придут молодые, более образованные в этом плане менеджеры.

Третья причина безработицы так же актуальна для Красноярска. Выпускнику ВУЗа без опыта работы устроиться довольно сложно. Первое появление на рынке труда связано и с психологическими, и с экономическими трудностями. С одной стороны, вновь дипломированный специалист понимает, что у него недостаточно практических навыков и опыта, для того чтобы достойно конкурировать с другими категориями участников рынка труда. А с другой стороны, как и любого человека, у него есть свои потребности, которые необходимо удовлетворять, и на это необходимы средства.

Студент скорее встанет на путь быстрых денег, то есть удовлетворит одну из всегда востребованных вакансий сферы услуг, нежели потратит значительное количество времени на трудоустройство по специальности на условиях низкой оплаты труда. Но быстрые деньги не могут заменить стабильного дохода, поэтому рано или поздно встанет выбор: встать на учет в службу занятости, самостоятельно подбирать подходящую вакансию или же организовать собственное дело.

Еще одной проблемой безработицы в г. Красноярске является довольно щепетильная ситуация с политической точки зрения: десятки тысяч рабочих мест заняты приезжими иностранцами. Заняты не только сами рабочие места, но и торговые, промышленные площади. Для красноярцев возможность пробиться на территорию работы иностранцев чаще всего оказывается призрачной. Открыть торговую точку на рынке, например, среди иностранных граждан сложно, так как там царят негласные законы, нарушать которые может быть опасно для жизни. А заместить их на рабочих местах производственной деятельности, означает работать себе в убыток. Происходит это потому, что большая часть иммигрантов работает нелегально, их услуги стоят гораздо дешевле, взносы в социальный фонд отсутствуют или ничтожно малы, отсутствуют расходы на оплату больничных, отпускных и так далее. Логично предположить, что и один красноярец не станет трудоустраиваться на подобных условиях. Решение проблемы только в одном: четкое законодательное регулирование процесса найма иностранных граждан, ужесточение применяемых к нелегальному найму санкций и государственного контроля.

Подводя итог, можно сказать, что ситуация на рынке труда города Красноярска не критична, город имеет самый низкий показатель безработицы по краю, однако, все еще тысячи граждан остаются без работы, и решением этого вопроса может стать объединение усилий администрации города, руководителей крупных предприятий и самих граждан города, чтобы вывести Красноярск на более высокий уровень развития, то есть, обеспечить его не только достаточным количеством рабочих мест, но и сделать его экономически привлекательным для работы.