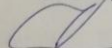


Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
Кафедра Международного Права

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий кафедрой

 Т.Ю. Сидорова

подпись инициалы, фамилия

« В » 06 2017 г.

**БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА**

**41.03.05. Международные отношения**

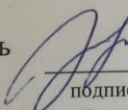
**Профиль подготовки 41.03.05.01 Международные отношения и внешняя  
политика**

код и наименование специализации

**Механизмы защиты прав женщин**

тема

Научный  
руководитель

 13.06.17  
подпись, дата

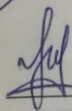
Доцент, к.ю.н.

должность, ученая степень

В.В. Терешкова

инициалы, фамилия


Выпускник

 12.06.17  
подпись, дата

Ю.А. Дубровская

инициалы, фамилия

Нормоконтролер

 13.06.17  
подпись, дата

Доцент, к.ю.н.

должность, ученая степень

В.В. Терешкова

инициалы, фамилия

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение .....	3
Глава 1.Права женщин в фокусе международного права.....	6
1.1. Положение женщин в мире .....	6
1.2. Развитие международного механизма защиты прав женщин.....	15
Глава 2.Международные процедуры защиты прав женщин.....	25
2.1. Конвенционный механизм защиты прав женщин.....	25
2.2. Институционный механизм защиты прав женщин .....	38
Заключение .....	46
Список использованных источников .....	49

## ВВЕДЕНИЕ

Уровень развития общества определяется его отношением к женщинам и детям. Защита прав женщин перестала быть предметом заботы отдельного государства или группы государств. Мировое сообщество разрабатывает международные стандарты прав женщин, осознавая необходимость особой защиты женщин. Государства, ратифицируя Конвенции, принимают на себя обязательства соблюдать эти стандарты.

Государства осознают, что права женщин являются составной и неотъемлемой частью прав человека, из этого следует новое понимание, во-первых, содержания прав женщин, во-вторых, необходимости их обеспечения всеми государствами для того, чтобы построить демократическое общество, в-третьих, разработки механизмов защиты прав женщин.

Международные организации по защите прав человека уделяют особое внимание защите прав женщин. Однако проблема дискриминации женщин в современном мире не решена.

О женских организациях мало известно даже тем, на кого они ориентированы, не говоря уже о широкой аудитории. И во многом это проблема самих организаций, которые не используют возможные каналы для освещения собственной деятельности – Интернет, социальную рекламу, социальные акции (благотворительные, художественные, спортивные и т.д.), с помощью которых можно было бы привлечь внимание к обсуждаемой проблематике СМИ, и непосредственно целевой аудитории.

Во многих странах женщины борются за право на труд, образование, семью, за избирательное право. Однако по-прежнему есть страны, законодательство которых влияет даже на выбор мужа. В Саудовской Аравии нередки случаи, когда маленькие девочки, в возрасте 12-14 лет, выдаются замуж без их согласия. Саудовская Аравия — единственная страна

в мире, где женщинам запрещено ездить за рулем.<sup>1</sup> Две женщины из ОАЭ в 2014 году предстали перед антитеррористическим судом Саудовской Аравии за попытку управления автомобилем, что является нарушением закона.

Принято огромное количество международных актов по защите прав женщин, в их числе Конвенция о политических правах женщин (1953 г.)<sup>2</sup>, Конвенция о гражданстве замужней женщины (1957г.)<sup>3</sup>, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 г.)<sup>4</sup>. Однако некоторые страны подписали, но не ратифицировали конвенции, в ряде стран не реализуются положения международных актов.

Так, правительство Саудовской Аравии приняло международные обязательства по правам женщин, ратифицировав конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, при условии, что конвенция не сможет переопределить исламское право. Чиновники посчитали, что права женщин в стране никак не противоречат нормам ислама. Степень соответствия между правительственным обязательством и практикой реализации международных актов остаётся очень спорной. В 2009 году в докладе ООН говорилось о том, что международные права, ратифицированные правительством, внутри Саудовской Аравии не соблюдаются.<sup>5</sup> Отсутствие обсуждения данной темы усугубляет ситуацию.

Проблеме защиты прав человека в целом уделяется большое внимание. Проблеме защиты прав женщин в России внимания уделяется гораздо меньше. В числе российских ученых назовем Л.В. Корбут и С.В. Поленину. Среди зарубежных авторов можно найти множество работ, посвященных неравенству полов. Несмотря на практическую значимость, тема остается не

---

<sup>1</sup> Запрет женщинам водить автомобиль // [электронный ресурс] <https://www.drive2.ru/b/1534645/>

<sup>2</sup> Конвенция о политических правах женщин 1953 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/women\\_politrights.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/women_politrights.shtml)

<sup>3</sup> Конвенция о гражданстве замужней женщины 1957г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/married\\_women\\_nationality.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/married_women_nationality.shtml)

<sup>4</sup> Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml)

<sup>5</sup> «Report of the Special Rapporteur on violence against women, its causes and consequences: Mission to Saudi Arabia» // [электронный ресурс] [http://www2.ohchr.org/english/bodies/hrcouncil/docs/11session/A.HRC.11.6.Add.3\\_en.pdf](http://www2.ohchr.org/english/bodies/hrcouncil/docs/11session/A.HRC.11.6.Add.3_en.pdf)

разработанной в доктрине, комплексного исследования международной защиты прав женщин, как самостоятельного предмета не проводилось.

Объектом изучения являются отношения, складывающиеся в процессе международной защиты прав женщин.

Предметом изучения является деятельность международных организаций и органов по защите прав женщин.

Цель работы – охарактеризовать положение женщин в современном обществе, изучить деятельность международных организаций по защите прав женщин и оценить их эффективность.

Задачи:

- дать оценку современному состоянию соблюдения прав женщин;
- охарактеризовать международные механизмы защиты прав женщин;
- проанализировать деятельность государств по имплементации международных стандартов;
- определить основные направления деятельности различных международных организаций по защите прав женщин.

Методологическая основа работы. В процессе исследования международно-правовых проблем защиты прав женщин использовались различные методы познавательной деятельности, а именно: анализ, синтез, историзм и аналогия. Основным является метод сравнительного анализа нормативного материала (международные договоры, внутригосударственные акты). Для решения стоящих перед автором задач и, следовательно, достижения цели научного исследования привлечены также следующие методы: формально-юридический, сравнительно-правовой, логический и др.

# ГЛАВА I. ПРАВА ЖЕНЩИН В ФОКУСЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА

## 1.1. ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН В МИРЕ

Впервые женщины потребовали равноправия во время Войны за независимость в США в 1775-1783 гг, первой американской феминисткой считается Абигейл Смит Адамс — супруга президента США Джона Адамса. В истории феминизма ее отмечают благодаря знаменитой фразе: «Мы не станем подчиняться законам, в принятии которых мы не участвовали, и власти, которая не представляет наших интересов». Попытки отстаивать свои права были и раньше. Например, Кристина Пизанская в своей «Книге о граде женском» подчёркивала, что женщина ни в чём не уступает мужчине по своим способностям, и утверждала женское право на образование и участие в политической жизни<sup>1</sup>. Однако эта книга осталась незамеченной. Француженку Олимпию де Гуж, автора «Декларации прав женщины и гражданки» и вовсе казнили в 1793 году.

Гражданский Кодекс Наполеона в 1804 г. гласил, что женщина не имеет гражданских прав и находится под опекой у мужчины<sup>2</sup>.

Только в 1848 г. в США подписали «Декларацию чувств», в которой утверждалось, что женщины и мужчины созданы равными.

Благодаря деятельности суфражисток в 1869 г. жительницы нового штата Вайоминг получили право голоса, а спустя год им разрешили работать в судах. В других штатах борьба шла с трудом. Окончательно избирательное право американки обрели только в 1920 г. Позже суфражизм перешел в Европу.

---

<sup>1</sup> Пятнадцать радостей брака и другие сочинения французских авторов XIV—XV веков / Под ред. Ю.Л. Бессмертного. – М., 1991. – С. 218-256

<sup>2</sup> Гражданский Кодекс Наполеона 1804 г. // [электронный ресурс]  
[http://pnu.edu.ru/ru/faculties/full\\_time/uf/iogip/study/studentsbooks/histsources2/igpzio49/](http://pnu.edu.ru/ru/faculties/full_time/uf/iogip/study/studentsbooks/histsources2/igpzio49/)

Россия оказалась седьмым по счету государством, где женщины в ходе Февральской революции 1917 г. получили право голоса.

С принятием «Акта о собственности замужних женщин» в 1860 г. в США появилось право собственности. До него жены находились в полном распоряжении мужей: они не имели права подписывать контракты, не могли пользоваться даже собственными средствами, а в случае развода теряли права на детей. Акт гарантировал женщинам возможность распоряжаться заработками, совместное с мужем попечительство над детьми и другие права. Правда, эти гарантии чаще всего оставались нереализованными<sup>1</sup>.

В XVII—XVIII веках считалось, что образование ведет к утрате женственности. Екатерина II изменила этот подход. Благодаря ей Россия оказалась одной из самых передовых стран в вопросе женского образования. Императрица разумно считала, что эрудированные дамы окажут влияние на своих мужей, а значит, на страну в целом. В 1764 г. был открыт Смольный институт благородных девиц в Санкт-Петербурге.<sup>2</sup> С 1858 года начали работу училища для девочек из незнатных семей, в 1869 г. открылись Лубянские высшие женские курсы, спустя 9 лет — Бестужевские, с обучением на 3 факультетах: историко-филологическом, юридическом и физико-математическом. Но и после окончания у женщин были проблемы с трудоустройством. Лишь в 1893 г. для обеспечения дам работой было создано Общество вспоможения окончившим курс наук.

Первые организации работниц появились в Европе в 1848 г. В России с 1862 г. начало действовать Общество женского труда. А два года спустя в Санкт-Петербурге открылся первый магазин рукоделий, приглашавший на работу продавщиц слабого пола.

В 1910 г. Клара Цеткин предложила отмечать Международный день борьбы за права женщин. Идея прижилась только спустя 67 лет. В 1977 году

---

<sup>1</sup> Акт о собственности замужних женщин 1860 г. // [электронный ресурс] [http://memory.loc.gov/ammem/awhhtml/awlaw3/property\\_law.html](http://memory.loc.gov/ammem/awhhtml/awlaw3/property_law.html)

<sup>2</sup> В институт на 12 лет обучения принимались дочери дворян, причем с родителей брали подписку о невозможности «истребования» девочек до истечения срока.

ООН объявила 8 марта Международным женским днем<sup>1</sup>, но слово «борьба» из названия праздника исчезло.

Предоставления права на защиту достоинства добились американки в 1986 г., когда Верховный суд США постановил, что сексуальная агрессия или приставание к женщинам на рабочем месте является актом дискриминации.<sup>2</sup>

Несмотря на значительные послевоенные достижения в области прав женщин и привлечение внимания общественности и значимых международных организаций, таких как ООН, дискриминация женщин в самых разных областях всё ещё имеет место. Во многих странах имеет место дискриминация женщин в политической сфере. В большинстве стран мира участие женщин в политике в процентном соотношении не превышает и 30%, в основном, это цифры 15-20%. Политологи многих стран пришли к выводу, что государства, имеющие в своих парламентах и правительствах меньше 25–30% женщин, плохо справляются с проблемами охраны материнства и детства, прав ребенка, социальной защиты своих граждан. То есть такие страны не отстраивают в соответствии с современными демократическими требованиями полновесную систему прав человека<sup>3</sup>.

Тем не менее, десятилетия активности женских организаций дали определённые результаты: из 182 стран-членов ООН, где высшим законодательным органом является парламент, в 173 странах в работе этого парламента принимают участие женщины.<sup>4</sup> В 2006 году пост президента заняли женщины в восьми странах (Чили, Финляндия, Ирландия, Латвия, Либерия, Филиппины, Швейцария и Израиль). Ещё шесть женщин стали премьер-министрами (Германия, Ямайка, Новая Зеландия, Мозамбик, Южная Корея и Нидерландские Антилы).

---

<sup>1</sup> Международный женский день // РИА новости <https://ria.ru/spravka/20130308/925975499.html>

<sup>2</sup> Постановление Верховного суда США 1986 г. [электронный ресурс] <http://k-z.com.ua/sudebnye-khroniky/108-resheniya-verkhovnogo-suda-ssha-sushchestvenno-vliyayut-na-zhizn-amerikantsev>

<sup>3</sup> Беляева Г.Ф. Политическая активность женщин в России // <http://ecsocman.hse.ru/data/2011/11/28/1270193218/143-164-Belyaeva.pdf>

<sup>4</sup> Женщины ООН [Электронный ресурс] : Структура ООН по правам женщин // Официальный сайт ООН. Режим доступа: <http://www.un.org/ru/globalissues/women/>



По данным ТАСС на 13 июля 2016 года среди глав государств и правительств стран мира 22 женщины, в том числе две королевы, десять президентов, шесть премьер-министров и четыре генерал-губернатора. Больше всего женщин-лидеров в Европе - десять, меньше всего в Океании – две. Помимо королев, дольше всего на высшем государственном посту находится генерал-губернатор Сент-Люсии Перлетт Луиси (с 1997 г.).<sup>1</sup>

Только в двух странах мира – Андорре и Саудовской Аравии – женщины до сих пор не имеют избирательных прав и никогда не входили в состав правительства. Однако говорить о полном равенстве мужчин и женщин в политической сфере пока не приходится.

Достаточно распространённой остаётся дискриминация женщин в экономике. В первую очередь это касается уровня заработной платы. Например, в 1990-е годы в США среднегодовая женская зарплата составляла 73 % от мужской. Среди собственников предприятий доля женщин значительно меньше, чем мужчин: например, во Франции женщины составляют 25 % предпринимателей; в Соединённых Штатах – около 30 %.<sup>2</sup>

Несмотря на то, что женщины составляют значительную долю от общей численности экономически активного населения во многих странах, занять руководящий пост им удается нечасто: к примеру, в той же Франции на административных и управленческих постах находится лишь 5 % женщин.

Страны с преобладанием мусульманской религии характеризуются иным, чем на Западе, распределением гендерных ролей в обществе. Согласно исламскому праву, шариату, различия выражаются в вопросах брака, развода, юридического статуса, одежды и образования. На практике, в рамках западной морали считается, что шариат предусматривает значительно меньший объем прав женщины в сравнении с мужчиной. Например, без разрешения мужчины женщина не может выйти замуж, путешествовать,

---

<sup>1</sup> Женщины – действующие главы государств и правительств. Досье [Электронный ресурс] : Биографии и справки // Информационное агентство России ТАСС. Режим доступа: <http://tass.ru/info/3448889>

<sup>2</sup> Шведова, Н.А. Женщины в США: механизм гендерного равенства / Н.А. Шведова // Женщина в российском обществе. - 2007. - № 4. - С. 22-53.

лечиться и получать образование, слова женщины как свидетеля учитываются в два раза меньше, чем слова мужчины.

Женское движение в мусульманских странах в основном не стремится выйти за рамки традиций ислама, однако общественная активность мусульманок сегодня распространяется далеко за пределы семьи и имеет свою специфику. Мусульманки борются за право на равное с мужчинами получение наследства<sup>1</sup>, отмену смертного приговора за измену мужу, искоренение традиции похищения невест и др.

По меньшей мере, пятнадцать государств мира продолжают ущемлять права женщин, вплоть до того, что для устройства на работу женщине обязательно требуется получить разрешение от своего супруга.

Данные о дискриминации по половому признаку, имеющейся во многих странах мира, были представлены президентом Всемирного Банка Джимом Ён Кимом. Более подробно сложившуюся ситуацию он описывает в докладе.<sup>2</sup>

По результатам анализа реализации женских прав в 143 странах мира эксперты Всемирного Банка пришли к выводу, что ограничения в отношении получения женщиной работы и принятия других важных решений существуют в 79 государствах. При этом, наиболее строгие ограничения в связи с выбором профессии предусматривает законодательство стран Восточной Европы и Азии. Например, Российская Федерация попала в такой список в связи с тем, что её законы запрещают женщинам осваивать 456 профессий.<sup>3</sup>

Вопрос об оспаривании этих ограничений был впервые поставлен перед Комитетом ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин

---

<sup>1</sup> Женщина по закону получает в 2 раза меньше наследства, чем мужчина

<sup>2</sup> Report «Women, Business and the Law 2014» // [электронный ресурс] <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/20528/922710PUB0v20W00Box385355B00PUBLIC0.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

<sup>3</sup> Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин" // [электронный ресурс] <http://base.garant.ru/181761/>

в жалобе, поданной против России.<sup>1</sup> Светлана Медведева в 2005 году закончила речной техникум по специальности судоводителя в Самарской области, после чего устроилась в речное пассажирское предприятие матросом, а через несколько лет получила должность механика и первого штурмана. Когда в 2012 году она решила стать капитаном (мотористом-рулевым), предприятие сначала одобрило ее кандидатуру, однако позднее ей было отказано в трудоустройстве, так как выбранная ею профессия входит в список запрещенных для женщин. Заявительница оспорила отказ в трудоустройстве в суде, добиваясь понуждения компании создать ей безопасные условия труда. Отказывая в удовлетворении ее требований, суды ссылались на то, что установленное ограничение защищает саму заявительницу от вредного воздействия производственных факторов, при этом работодатель не обязан создавать безопасные условия труда каждый раз, когда на работу устраивается женщина. После исчерпания внутригосударственных средств, была подана жалоба в Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин, который удовлетворил требования заявительницы.

В своем решении Комитет подчеркнул тот факт, что образование заявительницы в любом случае предполагало работу в опасных с точки зрения санитарных правил условиях труда, в связи с чем она была фактически лишена возможности работать по специальности судоводителя, полученной в колледже. При этом создание безопасных условий труда для женщин не является обязанностью работодателя, а целиком зависит от его доброй воли. По мнению Комитета, это является дискриминацией, так как Конвенция требует от государств создания безопасных условий труда в равной степени для мужчин и для женщин, а не ограничения занятости женщин в определенных областях.<sup>2</sup> Согласно данным рейтинга Всемирного

---

<sup>1</sup> Svetlana Medvedeva v. Russia. Para. 11.4. // [электронный ресурс] <http://трудоые-договоры.рф/article/1259>

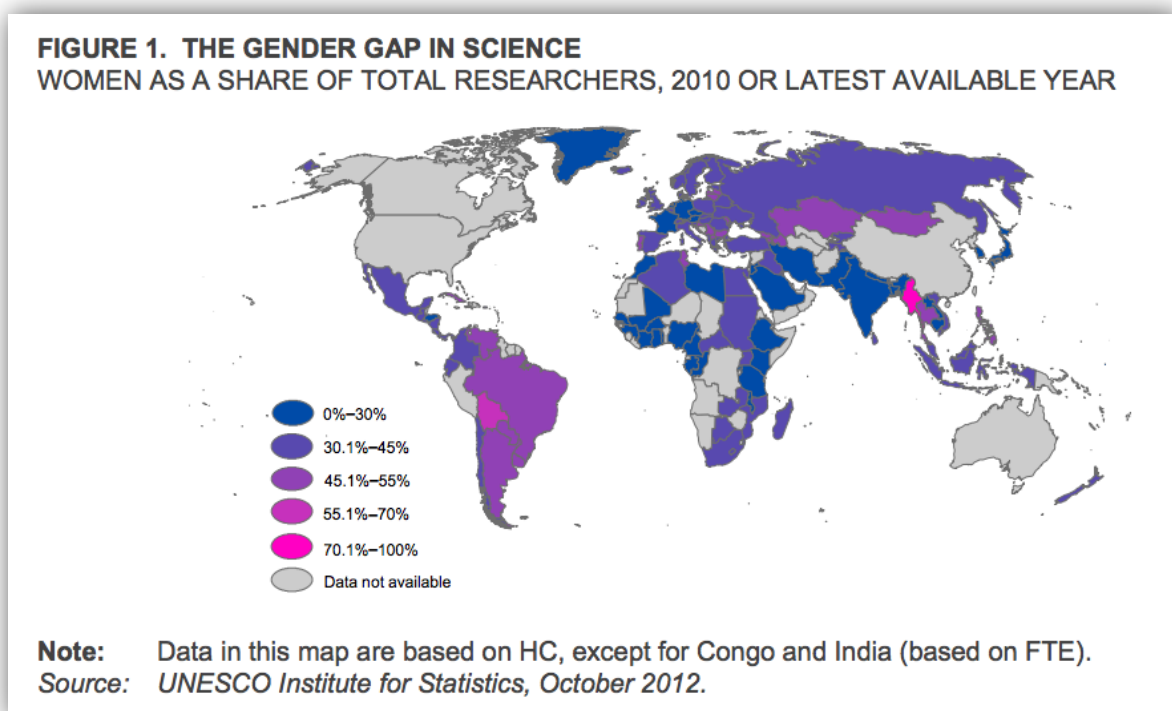
<sup>2</sup> Svetlana Medvedeva v. Russia. Para. 11.4. // [электронный ресурс] <http://трудоые-договоры.рф/article/1259>

экономического форума, большую часть списка стран, где права женщин максимально ущемлены, составляют именно страны ислама.<sup>1</sup>

Гендерное равенство в образовании — одно из ключевых условий для создания развитого общества. Несмотря на значительный прогресс, которого мировое сообщество добилось в этом вопросе, по данным ЮНЕСКО, только в 2017 году в школу не попадут около 16 миллионов девочек.

В мире около 30 миллионов девочек в возрасте до 17 лет не посещают школу. 16 миллионов не пойдут в школу никогда. В Сомали в школу никогда не ходили 95% девочек, в Нигере — 78%. В десятку стран, где женское образование находится на низком уровне, входят Мали, Йемен и Пакистан.<sup>2</sup>

В Индии на данный момент около 60% женщин считаются грамотными (умеют читать и писать). В настоящее время этот показатель гораздо выше, чем в 1971 году, когда он не превышал 25%.



Карта 1. Гендерный разрыв в науке между женщинами и мужчинами.

<sup>1</sup> Рейтинг Всемирного Экономического форума // [электронный ресурс] <http://gtmarket.ru/news/2016/09/28/7304>

<sup>2</sup> Женское образование в мире // [электронный ресурс] <https://letidor.ru/obrazovanie/a4-8-faktov-o-zhenskom-obrazovanii-v-mire-kotorye-vas-udivyat-1-13145.shtml>

Карта с ЮНЕСКО отображает картину “гендерного разрыва в науке” по всему миру, показывая большие группы относительное равенство в отдельных районах Южной Америки и Центральной Азии, и большие неравенства в таких странах, как Индия, Франция, Германия и Япония. В некоторых странах, являющихся мировыми научными центрами - женщины составляют менее 30% исследователей.<sup>1</sup>

По мнению Newsweek, худшей страной для женщин является Чад. В этом государстве женщины выдаются замуж в возрасте 11-12 лет, не имеют права на возражение, и не имеют права на защиту в рамках внутригосударственной юрисдикции. Второй страной с конца списка стал Афганистан, где 90 % женщин неграмотны, а 85 % не имеют доступа к медицинской помощи, даже во время родов.

Права женщин в Саудовской Аравии заслуживают отдельного обсуждения. В стране существует комплекс правил и ограничений, наложенных на женщин, проживающих в Саудовской Аравии, основанных на патриархальных законах шариата. Женщинам в Саудовской Аравии запрещено принимать участие в выборах, заниматься политикой. Саудовская Аравия является единственной страной в мире, где женщинам запрещено водить машину. Также, по данным на 2009 год, страна занимает 130-е место из 134 стран по ущемлению женских прав. Это также единственная страна, которая получила нулевой балл по политическим и общественным правам, предоставленным женщинам. Однако, начиная с 2008 года, на фоне улучшения экономики, намечаются постепенные тенденции к смягчению гендерной дискриминации

Во всех странах в той или иной степени нарушаются права женщин. Нарушаются, как правило, такие права, как право на семью, право на образование, на труд. Некоторые государства лишают женщин избирательного права и даже права водить машину. Однако в последнее

---

<sup>1</sup> Гендерный разрыв в науке между женщинами и мужчинами // [электронный ресурс] <http://www.haliburtonnews.ca/2013/10/09/a-map-of-the-gender-gap-in-science-around-the-globe/>

время ситуация изменяется в лучшую сторону, женщины получают возможность участвовать в политической жизни государства. Во многих странах ведется работа по созданию механизма защиты прав женщин.

## 1.2. РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО МЕХАНИЗМА ЗАЩИТЫ ПРАВ ЖЕНЩИН

Современный взгляд на права женщины предполагает искоренение практики отношения к женщине как к «низшему существу». Государства и частные лица должны обращаться с женщиной и с полным уважением ее достоинства, не зависимо от ее возраста, национальности, языка на котором она говорит, уровня образования, социально-экономического положения, семейного статуса. Это непереносимое условие демократического государства, чтобы женщины пользовались свободой и равенством во всех сферах жизни.

Большинство международных актов гарантирует равенство прав всех людей, независимо от пола.

Международные стандарты закреплены в разных документах универсального и регионального уровня. Международно-правовая защита прав женщин осуществляется на основании как договоров о правах человека общего характера, так и в соответствии с многочисленными специальными соглашениями, посвященных непосредственно правам женщин.

Политические права женщин закрепляют Конвенции о политических правах женщин 1952<sup>1</sup> и 1953 гг., Конвенция о политических правах женщин 1953 г.<sup>2</sup> (ратифицирована СССР в 1954 г.) предусматривает право женщин голосовать на выборах наравне с мужчинами, избирать и быть избранным, занимать должности на государственной службе.

Женщинам обеспечивается право голосовать на всех выборах и референдумах, занимать государственные посты, участвовать в общественной и политической жизни страны, предоставляются равные права в области гражданства, образования, право на труд, социальное обеспечение, здравоохранение, перед законом и т.д. Государство должно предпринимать

---

<sup>1</sup> Конвенция о политических правах женщин 1952 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/women\\_politrights.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/women_politrights.shtml)

<sup>2</sup> Конвенция о политических правах женщин 1953 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/women\\_politrights.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/women_politrights.shtml)

все меры для пресечения всех видов торговли женщинами и эксплуатации проституции.

Трудовые права женщин закреплены в Конвенции о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности<sup>1</sup> 1951 года. Конвенция предусматривает обязательство государств-участников поощрять и обеспечивать применение в отношении всех работников принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности путём принятия соответствующего национального законодательства, установления или признания законодательством системы определения вознаграждения и коллективных договоров между работодателями и работниками, а также использования этих мер в различных сочетаниях<sup>2</sup>.

Конвенция также предусматривает принятие мер к объективной оценке различных должностных обязанностей на основе выполняемой работы, устанавливаемой решением властей или коллективными договорами<sup>3</sup>, а также сотрудничество государств-участников с соответствующими организациями работодателей и работников с целью реализации положений Конвенции<sup>4</sup>.

Права женщин в семье закреплены в: Конвенции о взыскании алиментов за границей 1956 года.<sup>5</sup>, Конвенция о гражданстве замужней женщины 1957 года.<sup>6</sup>

По Конвенции о гражданстве замужней женщины 1957 г. (ратифицирована СССР в 1958 г.), ни заключение, ни расторжение брака

---

<sup>1</sup> Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности 1951 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/remuner.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/remuner.shtml)

<sup>2</sup> Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности 1951 г. ст.2 // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/remuner.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/remuner.shtml)

<sup>3</sup> Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности 1951 г. ст. 3 // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/remuner.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/remuner.shtml)

<sup>4</sup> Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности 1951 г. ст. 4 // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/remuner.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/remuner.shtml)

<sup>5</sup> Конвенция о взыскании алиментов за границей 1956 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/alimony.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/alimony.shtml)

<sup>6</sup> Конвенция о гражданстве замужней женщины 1957 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/married\\_women\\_nationality.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/married_women_nationality.shtml)



между кем-либо из его граждан и иностранцем, ни перемена гражданства мужем в браке не должна отражаться автоматически на гражданстве жены. Устанавливается упрощенный порядок натурализации иностранок, состоящих замужем за гражданином государств-участников.

Согласно Конвенции о согласии на вступление в брак, брачном возрасте и регистрации брака<sup>1</sup> 1962 г. (Россия не участвует) не допускается заключение брака без полного согласия обеих сторон. Устанавливается обязательная официальная регистрация брака. Брак должен заключаться лично, в присутствии свидетелей и представителя власти, имеющего право на оформление брака. Государства обязались принять законодательные акты, устанавливающие минимальный брачный возраст.

Рекомендация о согласии на вступление в брак, минимальном брачном возрасте и регистрации браков 1965 года<sup>2</sup> закрепила принципы, на которых создается семья. В числе основополагающих принципов названы: добровольное согласие, установление минимального брачного возраста не моложе 15 лет и необходимость официальной регистрации брака.

В международных актах есть пробел в части удовлетворения потребностей женщин в системе уголовного правосудия.

Тюрьмы и их режимы — начиная от архитектуры тюрем и процедур безопасности до медицинских учреждений, свиданий с семьей и возможностей обучения — как правило, созданы для мужчин.

Поскольку число женщин и девушек в среднем составляет от двух до девяти процентов от числа заключенных, их характеристики и потребности не замечаются и в большей части остаются неудовлетворенными системами уголовного правосудия.

Данный пробел был ликвидирован в декабре 2010 года после принятия Генеральной Ассамблеей ООН Правил ООН, касающихся обращения с

---

<sup>1</sup> Конвенция о согласии на вступление в брак, брачном возрасте и регистрации браков 1962 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/conmarr](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/conmarr)

<sup>2</sup> Рекомендация о согласии на вступление в брак, минимальном брачном возрасте и регистрации браков 1965г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/wedding.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/wedding.shtml)

женщинами-заключенными и мер наказания для женщин-правонарушителей, не связанных с лишением свободы, также известных как Бангкокские правила<sup>1</sup> (Резолюция A/RES/65/229<sup>2</sup>).

Правила являются крайне важными для защиты прав женщин правонарушителей и заключенных, в них содержатся положения для удовлетворения потребностей женщин и порядок разрешения различных ситуаций, послуживших причинами их возникновения. Бангкокские правила также являются первым международным документом, направленным на удовлетворение потребностей детей, находящихся в тюрьме вместе со своими родителями.

Факт единодушного голосования 193 стран-членов ООН за принятие Бангкокских правил служит доказательством того, что женщины в системе уголовного правосудия обладают гендерными характеристиками и потребностями, которые требуют признание уважения и защиты.

Несмотря на равноправие мужчин и женщин, женщины всё же считаются наряду с детьми наиболее незащищенной и уязвимой частью населения. Декларация о защите женщин и детей в чрезвычайных обстоятельствах и в период вооруженных конфликтов<sup>3</sup> создана, чтобы обезопасить гражданское население в период чрезвычайных обстоятельств и вооружённых конфликтов.

Почти все международные документы о правах женщин ратифицированы Россией. В Конституции Российской Федерации отражены многие международные положения, касающиеся прав женщин. Рассмотрим, к примеру, аспект государственной защиты материнства и детства. -

---

<sup>1</sup> Правила Организации Объединенных Наций, касающиеся обращения с женщинами-заключенными и мер наказания для женщин-правонарушителей, не связанных с лишением свободы (Бангкокские правила) 2010г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс]

[http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/bangkok\\_rules.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/bangkok_rules.shtml)

<sup>2</sup> Резолюция A/RES/65/229 // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N10/526/24/PDF/N1052624.pdf?OpenElement>

<sup>3</sup> Декларация о защите женщин и детей в чрезвычайных обстоятельствах и в период вооруженных конфликтов 1974 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/armed.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/armed.shtml)

Материнство и детство, семья находятся под защитой государства (статья 38)<sup>1</sup>.

Государственная защита материнства и детства носит многоплановый комплексный характер. Она включает в себя разнообразные меры по поощрению материнства, охраны интересов матери и ребёнка и т.д. Государство устанавливает ряд социальных льгот для матерей. Это, в частности, бесплатные медицинские консультации, оплачиваемый отпуск по беременности и родам, единовременные пособия по рождению ребёнка в размере 10 должностных окладов, частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребёнком до 1,5 лет, иные пособия и компенсации. Повышение гарантий в работе предоставляются женщинам, имеющих детей. Так, администрации запрещается снижать заработную плату женщинам по мотивам беременности и наличия детей. Женщины, имеющие детей, имеют право на неполный рабочий день, гибкий график работы, на дополнительный двухнедельный отпуск без сохранения заработной платы и т.д.

Равенство прав женщин стало одним из основополагающих принципов ООН. Еще в 1946г. Экономическим и Социальным Советом была учреждена Комиссия по положению женщин<sup>2</sup>.

В 1952г. ООН была принята Конвенция о политических правах женщин<sup>3</sup>, в 1957г. - о гражданстве замужней женщины<sup>4</sup>, а в 1979г - Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.<sup>5</sup>

Почему же был необходим отдельный правовой документ о защите прав женщин?

Оказалось, что многие люди не в состоянии правильно воспринимать требование женщиной равенства в контексте прав человека. Умаление

---

<sup>1</sup> Конституция Российской Федерации 1993 г. М., 2015.

<sup>2</sup> Комиссия по положению женщин // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] <http://www.un.org/ru/sections/issues-depth/women/index.html>

<sup>3</sup> Конвенция о политических правах женщин 1952 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/women\\_politrights.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/women_politrights.shtml)

<sup>4</sup> Конвенция о гражданстве замужней женщины 1957 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/married\\_women\\_nationality.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/married_women_nationality.shtml)

<sup>5</sup> Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml)

человеческого достоинства женщины способствовало её дискриминации и насилию по отношению к ней: изнасилованиям, экономической эксплуатации, ограничению женской свободы на религиозной и культурной почве, нежеланию правительственных органов заниматься проблемами, связанными с насилием в семье и т.п.

Появилась необходимость в дополнительных средствах защиты прав женщин, поскольку тот факт, что они являются частью «человечества», оказался не достаточным для обеспечения женщинам защиты их прав.

В 1967г. ГА ООН приняла Декларацию о ликвидации дискриминации в отношении женщин<sup>1</sup>. Комиссия по положению женщин запросила мнения государств-членов относительно формы и содержания возможного международного договора о правах человека женщин. Была создана рабочая группа по разработке такой конвенции. Работе способствовали итоги Всемирной конференции 1975г. в рамках международного года женщин.

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин<sup>2</sup> 1979 года также имеет большое значение, т.к. она ввела запрет дискриминации по отношению к замужним женщинам и урегулировала все вопросы относительно их гражданства.

На государства – участников Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979г<sup>3</sup>. возложена обязанность запрещать любые формы дискриминации в отношении женщин. С этой целью государства включают принцип равноправия мужчин и женщин в конституции и законодательство; устанавливают юридическую защиту прав женщин на равной основе с мужчинами; обеспечивают, чтобы государственные органы и учреждения действовали в соответствии с международными обязательствами.

---

<sup>1</sup> Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин 1967г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/women\\_discrimination.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/women_discrimination.shtml)

<sup>2</sup> Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml)

<sup>3</sup> Ратифицирована СССР в 1980г.

В преамбуле к Конвенции поясняется, что, несмотря на принятие целого ряда договоров, женщины, по-прежнему, не имеют равных с мужчинами прав. Во всех странах, по-прежнему, к сожалению, сохраняется дискриминация в той или иной мере в отношении женщин.

Женская Конвенция, утвержденная ГА ООН в 1979г. имела целью дополнить положения международных договоров, направленных на прекращение практики дискриминации в отношении женщин. В ней определяются конкретные области дискриминации, например, в сфере политических прав, брака и семьи, а также в сфере занятости. В этих и других областях Конвенция устанавливает конкретные меры, которые надлежит принимать для содействия созданию гармоничного общества, в котором женщины пользуются такими же правами, что и мужчины, и, таким образом, в полной мере осуществляют гарантированные им права человека.

В целях борьбы против дискриминации по признаку пола, Конвенция предписывает государствам-участникам признать важность экономического и социального вклада женщин в благосостояние семьи и в развитие общества в целом. В ней подчеркивается, что дискриминация в любой форме мешает экономическому росту и повышению благосостояния. Конвенция признаёт необходимость изменения сложившихся представлений посредством проведения просветительской работы среди мужчин и женщин в целях признания равенства прав и обязанностей и преодоления предрассудков и обычаев, основанных на стереотипах. Еще одна важная особенность Конвенции заключается в обязательном признании необходимости достижения не только юридического, но и фактического равенства, а также важности принятия временных специальных мер для достижения этой цели.

Отметим, что международное право имеет приоритет над национальным законодательством. Это означает, что даже если какое-то из прав не закреплено в законе или конституции страны, то можно обращаться в суд с требованием прекратить нарушение права, гарантированного международной конвенцией ратифицированной государством.

Выполнение международных обязательств определяется не только по докладам, предоставляемым самим государством, но и по независимым оценкам, в том числе сделанным неправительственными организациями.

В 1981г., после того, как были получены первые 20 ратификационных грамот, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин вступила в силу. Был учрежден Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин, в задачи которого входит наблюдение за осуществлением положений Конвенции государствами-участниками. Правительства 100 стран, в том числе Россия, подписали «Женскую Конвенцию».

В современных условиях делается специальный акцент на выделение проблем, связанных с обеспечением прав человека именно для женщин и используется выражение «права человека женщины».<sup>1</sup>

Всемирная конференция по правам человека в Вене в 1993г. приняла Венскую Декларацию и Программу Действий<sup>2</sup>, где одним из современных приоритетов были определены равные положения и права человека женщины, а ликвидация дискриминации по признаку пола была признана первоочередной задачей международного сообщества. На конференции отмечалось, что насилие по признаку пола и все формы сексуального домогательства и эксплуатации, включая те из них, которые происходят из культурных предрассудков и незаконной международной торговли женщинами, несовместимы с достоинством и ценностью человеческой личности и должны быть искоренены.

На Венской конференции по правам человека вопросы о правовом положении женщин впервые были вынесены на обсуждение в качестве самостоятельных пунктов повестки дня и получили отражение в итоговых документах Конференции. Отныне устранены любые сомнения по вопросу о

---

<sup>1</sup> Новикова Э. Международная защита прав женщин: история и современность. // Преображение. - М., № 3. 1995.

<sup>2</sup> Венская декларация и программа действий 1993г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/viendec93.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/viendec93.shtml)

том, что «права человека - женщин и девочек являются неотъемлемой составной и неделимой частью всеобщих прав человека». Принципиальное значение имеет и поставленная в этих документах задача представлять в конкретные органы ООН информацию о положении женщин не только *de jure*, но и *de facto*.

На IV Всемирной Конференции по положению женщин, которая прошла в Пекине в 1995г., подведены итоги, выполнения Найробийских стратегий по изменению положения женщин. Ее участники установили, что за истекшие после подписания «Женской Конвенции» годы ни на международном уровне, ни на уровне отдельных ратифицировавших ее государств, не разработан механизм обеспечения подлинного равноправия женщин и мужчин и не установлен надлежащий контроль за соблюдением соответствующих международно-правовых и национальных норм. Успешная реализация стратегии на национальном уровне требует наличие сильных институтов и адекватных ресурсов, что государства продемонстрировать не могут.

Однако подписанная на Конференции Пекинская декларация<sup>1</sup> подтвердила решительность правительств стран-членов ООН, в действиях по предупреждению женской бедности, устранению любых форм насилия в отношении женщин и девочек, ликвидации гендерной асимметрии в политической и общественной жизни.

На IV Всемирной Конференции были приняты обязательства по принятию незамедлительных мер в отношении расширения возможностей и улучшения положения женщин. Пекинская Платформа действий является рекомендательным документом, адресованным в первую очередь правительствам, по формированию политики в отношении женщин. Для неправительственных организаций это один из важнейших инструментов в

---

<sup>1</sup> Пекинская декларация // Официальный сайт ООН [электронный ресурс]  
[http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/womdecl.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/womdecl.shtml)

отстаивании прав женщин. Россия подписала Пекинскую декларацию, взяв ответственность по урегулированию проблем дискриминации.

В Пекинской Платформе отмечается, что дискриминация в отношении женщин является одним из препятствий на пути достижения целей развития и мира, а также нарушает права человека и основных свобод женщин.

В целом законодательство России о правах женщин соответствует международным стандартам. Вместе с тем формальное соответствие международным правовым документам далеко не всегда означает надлежащее выполнение государством своих международных обязательств в части защиты и соблюдения прав женщин.

Документы ООН в отношении женщин, подобно большинству международно-правовых документов о правах человека, не принадлежат к числу самоисполняемых. Это значит, что их применение предполагает наличие или издание соответствующего конкретизирующего акта в национальном законодательстве. Найти такие законы, особенно применительно к правам женщин, не всегда представляется возможным.<sup>1</sup>

Согласно части 4 статьи 15 Конституции РФ общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры страны являются составной частью ее правовой системы. Как отмечают в доктрине<sup>2</sup>, понятие «правовая система» шире понятия «законодательство». Отсюда следует, что реализация положений международно-правовых актов о правах женщин является задачей не только органов законодательной, но и исполнительной, и судебной власти.

---

<sup>1</sup> Новикова Э. Международная защита прав женщин: история и современность. // Преображение. - М., № 3. 1995

<sup>2</sup> Терешкова, В.В. Применение норм международного права в судебной системе Российской Федерации: Дисс... канд. Юрид. Наук. – Казань, 1998;



## **ГЛАВА II. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЖЕНЩИН**

### **2.1. КОНВЕНЦИОННЫЙ МЕХАНИЗМ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЖЕНЩИН**

Международная защита прав человека - это система, включающая:

- определенный стандарт (перечень) прав человека, закрепленный международным и внутригосударственным правом;
- гарантии и методы осуществления защиты прав человека на внутригосударственном и международном уровнях;
- механизмы защиты прав человека, включая международные и национальные, созданные во исполнение международных договоров по правам человека;
- ответственность государств за невыполнение и нарушение взятых на себя обязательств по обеспечению прав человека.

Институт международной защиты прав женщин, который сформировался в рамках международного права, является совокупностью договорных норм международного права, регулирующих сотрудничество государств с целью уважения и соблюдения, а также обеспечения и защиты прав женщин во всех сферах жизни.

Реализация данных задач обеспечивается специально созданными механизмами: международными (подразделяются на универсальные и региональные) и внутригосударственными, основные методы работы которых это: рассмотрение докладов и другой информации структур государства, обращения индивидов в международные органы, назначение специальных советников, мониторинг международными организациями положения женщин в отдельных государствах, финансовая помощь государствам в обеспечении прав женщин, контроль за соблюдением государствами обязательств, которые они на себя взяли, привлечение к

международно-правовой ответственности (в том числе уголовной ответственности).

Международный механизм защиты прав женщин включает:

1. международные организации и их органы;
2. международные документы (Конвенции, Декларации, договоры);
3. международный контроль и процедуры рассмотрения споров (деятельность субъектов международного права (прежде всего государств), осуществляемая в соответствии с принципами и нормами международного права на основе международных договоров, и которая заключается в проверке соблюдения государствами принятых обязательств с целью обеспечения неуклонного и точного их исполнения)

Международный механизм защиты прав женщин действует на универсальном уровне, прежде всего, в системе ООН, и на региональном (Европа, Америка и Африка).

Международный механизм по защите прав женщин включает в себя правовой и организационный элементы.

Механизм правового регулирования – это система правовых средств, посредством которых обеспечивается правовое регулирование, т. е. воздействие права на общественные отношения<sup>1</sup>.

Стандарты прав женщин на минимальном уровне закреплены в конвенциях. Государство должно гарантировать эти стандарты независимо от того, закреплено это в национальном законодательстве или нет.

В настоящее время разработаны универсальные международные стандарты, закрепляющие права женщин. Важнейшими из них являются: Устав ООН<sup>2</sup>, который утвердил принцип равенства прав женщин и мужчин, Всеобщая декларация прав человека<sup>3</sup>, Международный пакт о гражданских и

---

<sup>1</sup> Валеев, Р.М. Международная и внутригосударственная защита прав человека / Р.М Валеев // Учебник. – М.: Статут, 2011. – 830 с.

<sup>2</sup> Устав ООН // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] <http://www.un.org/ru/charter-united-nations/index.html>

<sup>3</sup> Всеобщая декларация прав человека // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/declhr](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr)

политических правах<sup>1</sup> и Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах<sup>2</sup> и другие.

Несмотря на принятие значительного количества международных актов, которые закрепили отдельные права женщин, в течение долгого времени отсутствовала прочная международно-правовая база, регламентирующая равноправие женщин и мужчин. В принятой в 1979 году Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, основополагающей правовой нормой стало запрещение всех форм дискриминации в отношении женщин. Помимо требования предоставить женщинам равные с мужчинами права, Конвенция обязывает государства принять конкретные меры для их обеспечения. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации является универсальным договором не только по числу участников, но и по характеру закрепленных в ней положений.

В Уставе ООН государства лишь подчеркнули свою решимость «утвердить веру в основные права человека», провозгласив международное сотрудничество «в поощрении и развитии уважения к правам человека и основным свободам для всех, без различия... пола...» одной из целей. Общая формулировка принципа накладывала на государства обязательства лишь уважать права людей, независимо от пола.

Принципы наполнялись уже конкретным содержанием при разработке огромного числа международных договоров, главным образом, таких как: Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах и Международный пакт об экономических, социальных и культурных, Конвенция о политических правах женщин (1952 г.), Конвенция о гражданстве замужней женщины (1957 г.), Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 г.).

---

<sup>1</sup> Международный пакт о гражданских и политических правах // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactpol](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactpol)

<sup>2</sup> Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactecon](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon)

Перечисленные акты содержали отдельные аспекты проблемы ликвидации дискриминации в отношении женщин и более детально определяли деятельность государств в обеспечении равноправия женщин и мужчин. Основой для самостоятельного направления международно-правового сотрудничества по вопросам равноправия полов явились именно эти договоры. Они определили конкретное содержание комплекса прав женщин, обязательства государств по принятию конкретных мер для их осуществления и установили механизмы реализации положений Конвенций.

Значительное число конвенций и рекомендаций МОТ касается в равной степени как мужчин, так и женщин<sup>1</sup>. МОТ уделяет особое внимание вопросам создания и обеспечения для женщин равных с мужчинами возможностей в сфере труда. Также важное место отводится вопросам охраны труда трудящихся женщин-матерей. Однако в свете принципа равных возможностей мужчин и женщин представляется, что некоторые договоры способствуют дискриминации, так как мешают женщинам продвигаться по службе, объясняя это беспокойством об их здоровье и благополучии и вообще не затрагивают работу мужчин.

Организационные механизмы – это деятельность международных организаций разного рода комитетов и судебных органов.

С признанием необходимости постоянной адаптации механизма ООН в области прав человека к нынешним и будущим потребностям на основе сбалансированного устойчивого развития в интересах всех людей был поднят вопрос об учреждении поста Верховного комиссара ООН по правам человека, выделения специального докладчика Комиссии ООН по правам человека о насилии в отношении женщин.

---

<sup>1</sup> Конвенция № 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин, имеющих семейные обязанности // Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации [электронный ресурс] [http://www.conventions.ru/view\\_base.php?id=331](http://www.conventions.ru/view_base.php?id=331)  
Конвенция № 111 о дискриминации в области труда и занятий // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/labour.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/labour.shtml)

Впервые в истории ООН Комиссия по правам человека начала активно сотрудничать с Комиссией по положению (статусу) женщин, с апреля 1998 г. стали проводиться совместные сессии.

В настоящее время действуют семь договорных органов по правам человека.

24 апреля 2017 года Саудовскую Аравию выбрали в качестве члена комиссии ООН по правам женщин, что вызвало широкую критику со стороны правозащитников.<sup>1</sup>

Отмечается, что королевство стало одной из 45 стран в составе комиссии, целью которой является «поощрение прав женщин и формирование глобальных стандартов в вопросах гендерного равенства и расширения возможностей женщин».

Хилел Ньюер, один из правозащитников при ООН, раскритиковал подобное решение, сравнив его с тем, как «сделать главного поджигателя ответственным за пожарную безопасность».

Решением Совета глав государств СНГ в 1993 году создана Комиссия по правам человека Содружества Независимых Государств и утверждено ее положение. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека — международный договор, заключённый в 1995 году. Согласно статье 34 Конвенции, она увязывается с принятым в 1993 году Положением о Комиссии по правам человека СНГ. Конвенция вступила в силу для Российской Федерации 11 августа 1998 года

Специально созданный Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин<sup>2</sup> контролирует реализацию Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Данный Комитет является выборным органом и состоит из экспертов, обладающих высокими моральными качествами и соответствующей компетенцией. Эксперты

---

<sup>1</sup> Саудовская Аравия вошла в комиссию ООН по правам женщин // Газета.ru [электронный ресурс] [https://www.gazeta.ru/social/news/2017/04/24/n\\_9963401.shtml](https://www.gazeta.ru/social/news/2017/04/24/n_9963401.shtml)

<sup>2</sup> Нью Йорк, 23 эксперта, собираются 2 раза в год и изучают положение женщин в разных странах по средством анализа докладов государств-участников

выступают не в качестве представителей государства, а в личном, т.е. не защищают интересы государства, гражданином которого являются, а преследуют единую цель - борьба с дискриминацией женщин в любом государстве совместно с последним, либо без него.

10 декабря 1999 года был открыт для подписания Факультативный протокол к Конвенции, в котором была предложена процедура для рассмотрения Комитетом индивидуальных и межгосударственных жалоб, Российская Федерация подписала и ратифицировала Конвенцию и Факультативный протокол к ней.

Комитет рассматривает поступающие жалобы и участвует в разрешении этих жалоб при сотрудничестве с государствами. Ежегодно Комитет представляет доклад Генеральной Ассамблее ООН о проделанной работе. В доклад включаются выводы, сделанные экспертами во время работы, рекомендации и положения общего характера, получаемые на основе изучения докладов государств и информации, получаемой от них.

Комитет действует в качестве системы мониторинга для наблюдения за ходом соблюдения Конвенции государствами. Это выполняется, главным образом, посредством рассмотрения докладов, представленных государствами - участниками. По его результатам Комитет высказывает предложения и рекомендации. Он вправе также предложить специализированным учреждениям ООН представить свои доклады и может получать информацию от неправительственных международных организаций. На наш взгляд, именно сотрудничество с такими специализированными учреждениями ООН как МОТ, ВОЗ, ЮНЕСКО могло бы обеспечить

При осуществлении своих функций Комитет сталкивается с некоторыми трудностями: предоставление государствами докладов различных по форме, накопление нерассмотренных докладов в связи с минимальной среди конвенционных органов продолжительностью сессии. Комитет наделен правом вносить предложения и рекомендации общего

характера, основанные на изучении докладов и информации, полученных от государств-участников. Однако подготовленные Комитетом рекомендации ограничены как по сфере охвата, так и по практическим последствиям. Поскольку они предназначены для всех государств-участников, а не для отдельных государств, то эти рекомендации зачастую носят слишком общий характер, что осложняет процедуру контроля за их выполнением.

Деятельность всех комитетов включает аналогичные процедуры:

- Рассмотрение докладов
- Мониторинг
- Расследование массовых нарушений<sup>1</sup>
- Рассмотрение индивидуальных жалоб
- Рассмотрение межгосударственных жалоб

Одним из таких комитетов является Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Он рассматривает индивидуальные сообщения о предполагаемых нарушениях Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин государствами-участниками Факультативного протокола к данной Конвенции. Так в деле Светланы Медведевой, описанном выше, после исчерпания внутригосударственных средств, заявительницей была подана жалоба в Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин.<sup>2</sup>

Комиссия по положению женщин, работающая под руководством ЭКОСОС, является главным координирующим органом по решению проблем осуществления прав женщин на универсальном уровне. Отсюда и те формы и методы, которые она использует: принятие рекомендаций; вынесение решений, носящих необязательный характер; подготовка проектов конвенций; оказание консультативной и технической помощи отдельным государствам. Представляется, что функции Комиссии могут быть

---

<sup>1</sup> Терешкова, В.В. Обязательства Российской Федерации по Европейской Конвенции о защите прав человека и основных свобод / В.В. Терешкова // Стандарты Европейского суда по правам человека и российская правоприменительная практика: Сборник аналитических статей / В.В. Терешкова [и др.]. под ред. М.Р. Воскобитовой. – М.: Издательство «Анахарсис», 205. – 528 с.

<sup>2</sup> Svetlana Medvedeva v. Russia. Para. 11.4. // [электронный ресурс] <http://трудоые-договоры.рф/article/1259>

расширены за счет осуществления не только контроля за соблюдением государствами своих обязательств, но и определения санкций (политического характера) за их невыполнение.

Одним из основных методов деятельности международных организаций является подготовка рекомендаций и докладов. Комиссия по правам человека передает их Экономическому и Социальному Совету о защите прав женщин в политической, экономической, социальной и просветительной областях; она также «дает рекомендации Совету по срочным проблемам».<sup>1</sup>

Принципиально новым направлением деятельности Комиссии является мониторинг выполнения обязательств, взятых на себя государствами согласно Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, а главное - Декларации IV Всемирной конференции по положению женщин и Пекинской Платформы действий 1995 г. Комиссия выработала для государств рекомендации, касающиеся участия женщин во всех властных структурах и принятия решений.

Изменение тенденций в работе Комиссии отмечены с начала 1990-х гг. Несмотря на внешне значительный прогресс в области достижения женщинами политического равноправия с мужчинами, политическое положение (а значит и влияние на принятие государственных решений) женщин остается неудовлетворительным. Это побудило Комиссию просить государства включать в свои информационные сообщения о соблюдении Конвенции о политических правах женщин не только сведения о законодательном закреплении прав, но и статистические данные об участии женщин в управлении государством. Основным моментом является решение Комиссии о введении гендерного показателя участия женщин в управлении, суть которого сводится к сравнительному анализу участия в нем женщин и мужчин, а не просто к количественной констатации данного факта. Таким

---

<sup>1</sup> Резолюция 11(II) Экономического и Социального Совета // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] <http://www.un.org/ru/documents/resguide/ecres.shtml>



образом, можно говорить об изменении направления в работе Комиссии, ибо речь идет уже не столько о предоставлении женщинам тех или иных прав и их юридическом закреплении, а об их фактическом осуществлении.

Фрагментарное обращение государств к сотрудничеству по вопросам прав женщин, отсутствие принципов взаимодействия, и тем более механизмов реализации норм, позволяет сделать вывод о том, что международной защиты прав женщин как системы международно-правовых норм не существовало.

Особое место в институте международной защиты прав женщин занимает принцип права на развитие. Разработав и одобрив новую Конвенцию социального развития, ООН признала, что предоставление женщинам возможности развивать свои способности является основной целью развития общества и его главным ресурсом. Государствам предписывается «укреплять политику и программы, которые обеспечивают и расширяют участие женщин в качестве равноправных партнеров и расширять их доступ ко всем ресурсам, необходимым для полного осуществления их основных прав».

В процессе анализа международно-правовых норм в сфере прав человека женщин делается вывод о том, что перед институтом стоят две основные задачи: 1) способствовать обеспечению прав женщин в различных государствах; 2) содействовать государствам в осуществлении обязательств, закрепленных в соглашениях о правах женщин.

Реализация вышеназванных задач обеспечивается созданными механизмами: международными (универсальными и региональными) и внутригосударственными, основными методами работы которых являются: рассмотрение докладов и другой информации государственных структур, обращение индивидов в международные органы, назначение специальных советников, мониторинг международных организаций положения женщин в отдельных государствах, финансовая помощь государствам в обеспечении прав женщин, контроль за соблюдением государствами взятых на себя

обязательств, привлечение к международно-правовой ответственности (в т. ч. уголовной ответственности).

Ведущая роль в изменении положения женщин принадлежит именно ООН. Однако организации предстоит сложная работа, ибо имеющаяся в ее арсенале структура защиты прав женщин не свободна от недостатков. Во-первых, созданная ООН система контрольных органов в области прав женщин довольно громоздка, наблюдается дублирование в ее работе, рассмотрения многочисленных вопросов повестки дня из года в год переносятся на последующие сессии; работа данных органов от сессии к сессии не позволяет им принимать экстренные меры. Во-вторых, со стороны ООН необходимо принятие не только мер по расследованию нарушений и установлению системы контроля, но и применение принудительных мер к государствам. В-третьих, эффективность работы конвенционных органов недостаточна, что связано с рядом факторов:

а) отсутствием возможности выносить решения и рекомендации относительно конкретных государств (наделены лишь правом вынесения "общих замечаний" или "общих рекомендаций");

б) недостаточно последовательным выполнением государствами взятых на себя обязательств, а именно, несвоевременное и некачественное представление докладов о выполнении тех или иных Конвенций;

в) краткосрочными сессиями и длительными перерывами в работе.

В-четвертых, отсутствие зачастую международных норм и принципов в области защиты определенных прав женщин.

Работа Международной организации труда<sup>1</sup> (далее МОТ) с первых лет существования в области защиты прав женщин может быть сведена к решению следующих проблем: 1) оценка труда женщин через статистические показатели; 2) занятость женщин на рынке труда; 3) условия труда; 4)

---

<sup>1</sup> Международная организация труда // Официальный сайт МОТ [электронный ресурс] <http://www.ilo.org/moscow/lang--en/index.htm>

специфические вопросы, затрагивающие интересы женщин как трудящихся с семейными обязанностями.

В целом деятельность МОТ по вопросам обеспечения женщинам равных с мужчинами прав в сфере труда развивается в трех направлениях: изучение статуса женщин в сфере труда и прогнозирование распределения ролей между мужчиной и женщиной на рынке труда, то есть информационно-аналитическая деятельность; разработка и принятие специальных конвенций и рекомендаций относительно регулирования отдельных сторон трудовых отношений; обеспечение эффективного контроля за исполнением данных конвенций и рекомендаций.

В сфере трудовых отношений и социальной защиты МОТ содействует реальному улучшению положения женщин, что достигается созданной системой развернутого контроля за исполнением государствами конвенций и рекомендаций МОТ. Преимущество системы контроля состоит, во-первых, в том, что контроль установлен над всеми членами организации и осуществляется в силу факта участия их в организации; во-вторых, контролируется и выполнение рекомендаций, которые не обладают обязательной юридической силой. На пленарных заседаниях конференций достоянием всех становятся замечания в адрес государств, не выполняющих свои обязательства. Таким образом, система контроля вынуждает государства-члены МОТ продуманно подходить к реализации норм конвенций и рекомендаций.

Международный опыт показывает, что важными факторами обеспечения прав трудящихся женщин в условиях глобализации являются:

- знание национального и международного законодательств, регулирующих правовую защиту женщин;
- умение применять их на практике и выступать в их защиту, используя все доступные средства, в т. ч. забастовки, пикеты и т. д.;
- солидарные действия профессиональных и других неправительственных организаций в защиту прав трудящихся женщин.

Стратегию обеспечения и защиты прав женщин следует рассматривать на примере деятельности Европейского союза, Совета Европы и Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе. Все они предлагают политические и юридические средства решения проблемы, которые, однако различаются как по характеру, так и по механизму. Именно в рамках Европейского союза проводится последовательная политика обеспечения недискриминационного положения женщин в обществе, что вызвано, прежде всего, осознанием равного вклада мужчин и женщин в развитие экономики. Защита прав женщин осуществляется

В различных формах: через законодательное регулирование, деятельность международных судебных органов, принятие программ действий, адресованных государствам-членам, работу различных фондов и международных органов, созданных специально с целью реализации равных возможностей для мужчин и женщин. На наш взгляд, некоторые международные организации создали эффективный механизм защиты прав женщин. Например, эффективность механизма защиты прав женщин в ЕС<sup>1</sup> объясняется не только четко продуманной и организованной антидискриминационной политикой Союза, но и его надгосударственным характером. Особенности системы обеспечения прав женщин в ЕС являются упор на развитие стратегической политики в области равноправия и принятие законодательных актов, а не только на судебную защиту поправленных прав. Таким образом, юридическую основу решения проблем прав женщин в рамках ЕС составляют два компонента: многочисленные нормы о равных правах мужчин и женщин, содержащиеся в праве ЕС, и правоприменительная практика всех органов ЕС.

В отличие от ЕС Совет Европы довольно поздно обратился к обеспечению социальных, экономических и культурных прав человека, что обусловило и пробелы в его деятельности по содействию установлению и обеспечению равенства между мужчинами и женщинами.

---

<sup>1</sup> Европейский Союз // Официальный сайт ЕС [электронный ресурс] <http://europa.eu>

Государства-члены Совета Европы на данный момент не приняли ни одного договора, непосредственно относящегося к правам женщин. Признание ими принципа равенства между мужчинами и женщинами закреплено в Конвенции о защите прав и основных свобод и Европейской социальной хартии. В соответствии с этим женщины имеют возможность обращения в Европейский суд по правам человека в случае нарушений положений Европейской конвенции. Несмотря на то, что практика таких обращений не столь велика, создан и действует реальный судебный орган, способный обеспечить защиту прав женщин. Таким образом, существует два уровня обеспечения защиты прав женщин в Европе: политический, действующий главным образом в рамках ЕС и ОБСЕ, и судебный, предусмотренный Европейской конвенцией. Оба уровня взаимодополняют друг друга. Если ЕС является главной структурой, определяющей приоритеты политики равных возможностей в Европе, то механизм реализации Европейской конвенции является наиболее развитым и применимым в большинстве европейских государств в практике реализации действующих европейских договоров и рекомендаций по правам женщин. Вышеназванные организации жестко контролируют выполнение государствами взятых на себя обязательств и изменения в национальном законодательстве.

## 2.2. ИНСТИТУЦИОННЫЙ МЕХАНИЗМ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЖЕНЩИН

Институционный механизм защиты прав женщин предполагает сотрудничество государств в рамках международных организаций на постоянной основе.

Последние годы отметим тенденцию активной деятельности международных организаций на международной арене, в том числе организаций по защите прав женщин.

Первая международная женская организация<sup>1</sup> Международный совет женщин возникла еще в 1888 г. по инициативе американских женщин.

В 1850 г. в США прошел первый Общенациональный съезд женщин, и была создана Национальная ассоциация по избирательным правам женщин. Главной ее целью стала борьба за предоставление женскому полу права голоса (suffrage). В 1904 г. была основана международная организация суфражисток — Международный альянс за избирательные права женщин. Одновременно создавались благотворительные, религиозные, национальные женские организации. Предпринимались попытки создать отдельные женские профсоюзы

Идеи о создании собственной общественной организации у женщин появились во времена Первой мировой войны, когда все мужчины ушли на фронт, а женщины вынуждены были остаться в тылу, заботиться о снабжении армии. В 1919 году возникло сразу несколько международных организаций, целью которых была защита прав женщин, особенно за право голоса. Вторая мировая война тоже оставила свой след. Именно в то время зародился феминизм - женское движение за полное уравнивание женщин в правах с мужчинами, который, тоже повлиял на создание новых организаций.

---

<sup>1</sup> Зуйкова Е. М. Феминология // [электронный ресурс] <http://bugabooks.com/book/280-feminologiya/69-151-zhenskoe-dvizhenie-v-stranax-zapada-i-ssha.html>

Современное женское движение включает в себя множество международных, правительственных и неправительственных организаций.

Вопросам статуса женщин, их юридического и фактического равенства пристальное внимание уделяет ООН. Улучшение положения большей части общества ООН относит к разряду актуальных проблем современности. Доказательством этого служит деятельность ООН в этой сфере<sup>1</sup>.

Одним из основных направлений деятельности международных организаций является разработка проектов международных договоров. В качестве примера приведем деятельность Генеральной Ассамблеи ООН. В течение многих лет ООН была главной организацией в процессе признания прав женщин как основных прав человека. Экономический и Социальный Совет в 1946 году, в соответствии со статьей 68 Устава<sup>2</sup>, учредил Комиссию по правам человека<sup>3</sup>, а вопросы, касающиеся положения и прав женщин, были переданы из компетенции подкомиссии экспертов в ведение межправительственной Комиссии, подотчетной непосредственно Совету<sup>4</sup>.

Перед институтом международной защиты прав женщин стоят две основные задачи: во-первых, способствовать обеспечению их прав в различных государствах; во-вторых, содействовать государствам в осуществлении обязательств, закрепленных в соглашениях о правах женщин.

Нормативный характер деятельности международных организаций включает прежде всего разработку проектов международных договоров, в числе международных норм, касающихся прав женщин, следующие: Конвенция о политических правах женщин от 20 декабря 1952 года<sup>5</sup>, закрепляет право каждого человека принимать участие в управлении своей

---

<sup>1</sup> Организация Объединенных Наций // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] <http://www.un.org/ru/index.html>

<sup>2</sup> Устав ООН // Официальный сайт [электронный ресурс] <http://www.un.org/ru/charter-united-nations/index.html>

<sup>3</sup> Комиссия ООН по правам человека // Официальный сайт [электронный ресурс] <http://www.ohchr.org/EN/HRBodies/CHR/Pages/CommissionOnHumanRights.aspx>

<sup>4</sup> Совет по правам человека // Официальный сайт [электронный ресурс] <http://www.ohchr.org/RU/HRBodies/HRC/Pages/HRCIndex.aspx>

<sup>5</sup> Конвенция о политических правах женщин 1952 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/women\\_politrights.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/women_politrights.shtml)

страной непосредственно или через посредство свободно избранных представителей и право равного доступа к государственной службе в своей стране; уравнивает положение мужчин и женщин в отношении обладания и пользования политическими правами; Конвенция о гражданстве замужней женщины от 29 января 1957 года<sup>1</sup>, разрешает коллизии гражданства, возникающие как результат постановлений об утрате или приобретении гражданства женщинами вследствие вступления в брак, расторжения брака или перемены гражданства мужем во время существования брачного союза; Конвенция о согласии на вступление в брак, минимальном брачном возрасте и регистрации браков<sup>2</sup> от 7 ноября 1962 года<sup>3</sup>, закрепляет право на вступление в брак, устанавливает запрет на регистрацию брака без согласия, минимальный брачный возраст, равенство мужчин и женщин при регистрации или расторжении брака.

Не только конвенционные органы осуществляют деятельность по защите прав женщин. В рамках ООН создаются вспомогательные органы. Один из них — *Женщины ООН*<sup>4</sup> – начал свою работу в 2010 году. Полное название этой организации - Структура Организации Объединённых Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Один из ключевых аспектов мандата «Женщины-ООН» состоит в том, чтобы осуществлять координацию в области гендерной проблематики. 13 апреля 2012 года на совещании Координационного совета руководителей системы ООН был принят общесистемный план действий ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В задачи организации входит защита статуса женщины, а также поддержка женщин в экономических, политических и социальных вопросах.

---

<sup>1</sup> Конвенция о гражданстве замужней женщины 1957 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/married\\_women\\_nationality.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/married_women_nationality.shtml)

<sup>2</sup> Конвенция о согласии на вступление в брак, минимальном брачном возрасте и регистрации браков 1962 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс]

<sup>3</sup> Договор предусматривает установление минимального брачного возраста, но сам этот возраст в нем не указывается. Последующая рекомендация от 1 ноября 1965 года в принципе устанавливает минимальный брачный возраст в 15 лет.

<sup>4</sup> Женщины ООН // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] <http://www.un.org/ru/sections/issues-depth/women/index.html>



Защитой прав женщин занимаются специализированные международные организации системы ООН. Работа Международной организации труда<sup>1</sup> (далее МОТ) с первых лет существования в области защиты прав женщин может быть сведена к решению следующих проблем: 1) оценка труда женщин через статистические показатели; 2) занятость женщин на рынке труда; 3) условия труда; 4) специфические вопросы, затрагивающие интересы женщин как трудящихся с семейными обязанностями.

В целом деятельность МОТ по вопросам обеспечения женщинам равных с мужчинами прав в сфере труда развивается в трех направлениях: изучение статуса женщин в сфере труда и прогнозирование распределения ролей между мужчиной и женщиной на рынке труда, то есть информационно-аналитическая деятельность; разработка и принятие специальных конвенций и рекомендаций относительно регулирования отдельных сторон трудовых отношений; обеспечение эффективного контроля за исполнением данных конвенций и рекомендаций.

Значительное число конвенций и рекомендаций МОТ касается в равной степени как мужчин, так и женщин: Конвенция № 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин, имеющих семейные обязанности<sup>2</sup>; Конвенция № 111 о дискриминации в области труда и занятий<sup>3</sup>; Конвенция о равном вознаграждении за равный труд<sup>4</sup> и др. Это свидетельствует о том, что МОТ уделяет особое внимание вопросам создания и обеспечения для женщин равных с мужчинами возможностей в сфере труда. Значительное место в деятельности МОТ занимают вопросы охраны труда трудящихся женщин-матерей. Однако в свете принципа равных

---

<sup>1</sup> Международная организация труда // Официальный сайт [электронный ресурс] <http://www.unrussia.ru/ru/agencies/mezhhdunarodnaya-organizatsiya-truda-mot>

<sup>2</sup> Конвенция № 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин, имеющих семейные обязанности // Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации [электронный ресурс] [http://www.conventions.ru/view\\_base.php?id=331](http://www.conventions.ru/view_base.php?id=331)

<sup>3</sup> Конвенция № 111 о дискриминации в области труда и занятий // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/labour.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/labour.shtml)

<sup>4</sup> Конвенция о равном вознаграждении за равный труд // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/remuner.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/remuner.shtml)

возможностей мужчин и женщин представляется, что некоторые договоры наоборот способствуют дискриминации, ибо мешают женщинам продвигаться по службе под предлогом беспокойства об их здоровье и благополучии и вообще не затрагивают работу мужчин.

В сфере трудовых отношений и социальной защиты МОТ содействует реальному улучшению положения женщин, что обеспечивается созданной системой развернутого контроля за исполнением государствами конвенций и рекомендаций МОТ. Преимущество системы контроля состоит, во-первых, в том, что контроль установлен над всеми членами организации и осуществляется в силу факта участия их в организации; во-вторых, контролируется выполнение в том числе рекомендаций, которые не обладают обязательной юридической силой. На пленарных заседаниях конференций постоянно всех становятся замечания в адрес государств, не выполняющих свои обязательства. Таким образом, система контроля вынуждает государства-члены МОТ продуманно подходить к реализации норм конвенций и рекомендаций.

Одной из главных целей деятельности ЮНЕСКО<sup>1</sup> является содействие поощрению прав женщин на образование и культурное развитие. В настоящее время ЮНЕСКО активно сотрудничает с неправительственными организациями по разработке и реализации программ, направленных на: изучение традиционного положения женщин в различных культурах; ликвидацию неграмотности среди девочек и женщин; пропаганду достижения равного доступа к образованию без дискриминации по признаку пола.

Кроме того, ЮНЕСКО занимается нормотворческой деятельностью, разрабатывая и принимая соответствующие конвенции. Так, в 1960 г. была принята Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования<sup>2</sup>, в которой закреплялось «право каждого человека на образование» и

---

<sup>1</sup> ЮНЕСКО // Официальный сайт [электронный ресурс] <http://ru.unesco.org>

<sup>2</sup> Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования 1960 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/educat](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/educat)

обязательство государства принимать меры по ликвидации и предупреждению дискриминации в области образования. Особенностью Конвенции является то, что она не допускает какие-либо оговорки и предусматривает жесткий контроль за исполнением ее государствами.

Наиболее влиятельными среди неправительственных организаций являются Европейское женское лобби (European Women's Lobby), Международная демократическая федерация женщин (Federation democratique internationale des femmes), Коалиция Карат (Karat Coalition), Сеть женщин Востока и Запада (Network of East-West Women) и др.

Некоторые международные организации принимают участие в судебных заседаниях, становятся инициаторами судебных разбирательств по защите прав женщин. Регулярно участие в судебных разбирательствах принимает Национальная организация для женщин (NOW, National Organization for Women). Организация отстаивает права женщин на рабочем месте, в школе и общественных сообществах, борется за гендерное равноправие в обществе.<sup>1</sup>

Поскольку женщины практически не используют внутригосударственные механизмы для защиты своих прав человека, была создана Коалиция КАРАТ.<sup>2</sup> Проект направлен на улучшение возможностей женщин при заявлении их прав в соответствии с Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин<sup>3</sup>.

Международные неправительственные организации имеют консультативный статус. Их деятельность направлена на выяснение мнения населения о проблеме дискриминации женщин посредством проведения регулярных консультаций с различными органами. Организации координируют и представляют точку зрения гражданского общества на проблему защиты прав женщин.

---

<sup>1</sup> National Organization for Women // Официальный сайт [электронный ресурс] <http://now.org>

<sup>2</sup> Коалиция Карат // Официальный сайт [электронный ресурс] [www.karat.org](http://www.karat.org)

<sup>3</sup> действует в Центральной и Восточной Европе и Центральной Азии

Одним из направлений деятельности является проведение различных международных форумов, с целью привлечь внимание к проблеме дискриминации женщин. Этот метод используют многие организации. Например, Международная федерация университета женщин (International Federation of University Women) проводит различные конференции, где не только обсуждаются вопросы образования женщин, но и предлагаются гранты на среднее и высшее образование и стажировки женщин в разных странах.

Проведение впервые в 1975 году Международного года женщины можно расценить как метод привлечения внимания к проблеме защиты женщин. Затем в 1976 - 1985 гг. - Десятилетия женщины подвигло ООН к принятию специального акта международно-правового регулирования прав женщин. В декабре 1979 г. Генеральная Ассамблея одобрила Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин<sup>1</sup>. 1 марта 1980 г. Конвенция была открыта для подписания, а в сентябре 1981 г. вступила в силу.

Проведением тренингов и образовательных программ, вдохновляющих женщин бороться за свои права, занимается Глобальный фонд для женщин.<sup>2</sup> Данная организация призвана решать такие вопросы, как правила ношения женской одежды, ношение хиджаба – где и когда, также, вопросы аборт и другие темы, обсуждение которых ущемляют честь и достоинство женщин. Другой ключевой задачей организации стоит борьба против милитаристского режима, поскольку военное правительство всегда способствует расцвету дискриминации.

Сеть женщин Востока и Запада поддерживает мероприятия и организации, которые дают возможность женщинам из стран Восточной и Центральной Европы и бывшего Советского Союза вступать в диалог,

---

<sup>1</sup> Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml)

<sup>2</sup> Глобальный фонд для женщин // Официальный сайт [электронный ресурс] <https://www.globalfundforwomen.org/information-for-applicants-rs/?lang=ru#.WSJTq6Azqog>

общаться, получать образование, выполнять функции активисток и обмениваться информацией с женщинами на Востоке и Западе.

Основные направления:

- создание сети электронной почты для международного самоуправления и одновременного обсуждения представляющих общий интерес вопросов;
- организация фондов помощи вновь создаваемым организациям, конференциям;
- поддержка исследований по истории женского движения в этих странах;
- обеспечение информацией;
- сотрудничество с частными лицами и организациями в области средств массовой информации, образования, окружающей среды, здравоохранения и политического лоббирования.

В наше время существует огромное количество международных правительственных и неправительственных организаций по защите прав и интересов женщин. Международные и национальные организации имеют общую цель – защита прав женщин. Благодаря усилиям этих организаций, женщины получили избирательное право, право участвовать в политических, экономических и социальных процессах, вправе иметь образование, строить карьеру. Женщина в современном мире имеет право самостоятельно строить свою жизнь, делая осознанный выбор. Обязательства возлагаются на государство на национальном уровне обеспечить ей такие возможности и эффективную защиту в случае нарушения её прав.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Исходя из вышеизложенного, автор пришел к следующим выводам.

Начавшаяся давно борьба за права женщин привела к положительным результатам, на международном уровне были приняты международные акты, которые гарантируют политические, экономические права, право на семью, образование и другие.

Еще в 1848 г. в США была подписана Декларация, в которой утверждалось, что женщины и мужчины созданы равными. В России женщины получили право голоса еще в 1917 г. Американки обрели избирательное право в 1920 г. В 1860 г. в США появилось право собственности. Благодаря Екатерине II в России появились первые образовательные учреждения для женщин. В России с 1862 г. начало действовать Общество женского труда.

За права, которые сейчас у женщин есть, они боролись очень долго. Однако права женщин в современном обществе нередко нарушаются.

Достаточно распространенной во многих странах остается дискриминация женщин. В некоторых государствах (Андорра и Саудовская Аравия) женщины до сих пор не имеют избирательных прав. Среди собственников предприятий доля женщин значительно меньше, чем мужчин, что нарушает женское право собственности.

Ограничения в той или иной степени в отношении получения женщиной работы и принятия других важных решений существуют в 79 государствах. Худшей страной для женщин является Чад. Саудовская Аравия является единственной страной в мире, где женщинам запрещено водить машину.

Международный механизм прошел несколько стадий, постепенно появлялись нормы, регулирующие права женщин.

Международные стандарты закреплены в разных документах универсального и регионального уровня. Международно-правовая защита

прав женщин осуществляется на основании договоров о правах человека общего характера. Отметим, что приняты многочисленные специальные соглашения о защите прав женщин. Стандарты прав женщин в международных актах закреплены на минимальном уровне. Государство должно гарантировать эти стандарты независимо от того, закреплено это в национальном законодательстве или нет.

В настоящее время действуют универсальные международные стандарты, закрепляющие права женщин. Важнейшими из них являются: Устав ООН, утвердивший принцип равенства прав женщин и мужчин, Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах и Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах и другие.

В числе специальных международных норм, касающихся прав женщин, следующие: Конвенция о политических правах женщин от 20 декабря 1952 года, Конвенция о гражданстве замужней женщины от 29 января 1957 года, Конвенция о согласии на вступление в брак, минимальном брачном возрасте и регистрации браков от 7 ноября 1962 года.

Не только конвенционные органы осуществляют деятельность по защите прав женщин. В рамках ООН создаются вспомогательные органы. Один из них — Женщины ООН.

Одним из основных методов деятельности международных организаций является разработка международных конвенций. В сентябре 1981 г. вступила в силу Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Реализация международных стандартов прав женщин обеспечивается международными и внутригосударственными механизмами. В числе методов деятельности по защите прав женщин назовём: рассмотрение докладов и другой информации государственных структур, обращение индивидов в международные органы, назначение специальных советников, мониторинг, проводимый международными организациями относительно положения

женщин в отдельных государствах, финансовая помощь государствам в обеспечении прав женщин, контроль за соблюдением государствами взятых на себя обязательств, привлечение к международно-правовой ответственности (в том числе уголовной ответственности).

Вопросам статуса женщин, их юридического и фактического равенства пристальное внимание уделяет ООН. Один из ключевых аспектов мандата «Женщины-ООН» состоит в том, чтобы осуществлять координацию в сфере гендерного равенства. В задачи организации входит защита статуса женщины, а также поддержка женщин в экономических, политических и социальных вопросах.

Проведение впервые в 1975 году Международного года женщины можно расценить как метод привлечения внимания к проблеме защиты женщин. Затем в 1976 - 1985 гг. - Десятилетия женщины подвигло ООН к принятию специального акта международно-правового регулирования прав женщин. В декабре 1979 г. Генеральная Ассамблея одобрила Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин<sup>1</sup>. 1 марта 1980 г. Конвенция была открыта для подписания, а в сентябре 1981 г. вступила в силу.

Одним из эффективных методов работы неправительственных организаций является проведение тренингов и образовательных программ, вдохновляющих женщин бороться за свои права, например, Глобальный фонд для женщин. Сеть женщин Востока и Запада поддерживает мероприятия и организации, которые дают возможность женщинам из стран Восточной и Центральной Европы и бывшего Советского Союза вступать в диалог, общаться, получать образование, выполнять функции активисток и обмениваться информацией с женщинами на Востоке и Западе.

---

<sup>1</sup> Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml)



## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. «Report of the Special Rapporteur on violence against women, its causes and consequences: Mission to Saudi Arabia» // [электронный ресурс] [http://www2.ohchr.org/english/bodies/hrcouncil/docs/11session/A.HRC.11.6.Add.3\\_en.pdf](http://www2.ohchr.org/english/bodies/hrcouncil/docs/11session/A.HRC.11.6.Add.3_en.pdf)
2. National Organization for Women // Официальный сайт [электронный ресурс] <http://now.org>
3. Report «Women, Business and the Law 2014» // [электронный ресурс] <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/20528/922710PUB0v20W00Box385355B00PUBLIC0.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
4. Svetlana Medvedeva v. Russia. Para. 11.4. // [электронный ресурс] <http://трудовые-договоры.рф/article/1259>
5. Акт о собственности замужних женщин 1860 г. // [электронный ресурс] [http://memory.loc.gov/ammem/awhhtml/awlaw3/property\\_law.html](http://memory.loc.gov/ammem/awhhtml/awlaw3/property_law.html)
6. Белый, О. Место и роль женщины в условиях современной рыночной экономики / О. Белый // Вестн. Оренбургского гос. пед. ун-та. Естественные и гуманитарные науки. - 2007. - № 4. - С. 129 - 135.
7. Беляева Г.Ф. Политическая активность женщин в России // <http://ecsocman.hse.ru/data/2011/11/28/1270193218/143-164-Belyaeva.pdf>
8. Валеев, Р.М. Международная и внутригосударственная защита прав человека / Р.М Валеев // Учебник. – М.: Статут, 2011. – 830 с.
9. Венская декларация и программа действий 1933г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/viendec93.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/viendec93.shtml)
10. Всеобщая декларация прав человека // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/declhr](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr)

11. Гендерный разрыв в науке между женщинами и мужчинами // [электронный ресурс] <http://www.haliburtonnews.ca/2013/10/09/a-map-of-the-gender-gap-in-science-around-the-globe/>
12. Глобальный фонд для женщин // Официальный сайт [электронный ресурс] <https://www.globalfundforwomen.org/information-for-applicants-rs/?lang=ru#.WSJTq6Azqog>
13. Гражданский Кодекс Наполеона 1804 г. // [электронный ресурс] [http://pnu.edu.ru/ru/faculties/full\\_time/uf/iogip/study/studentsbooks/histsources2/igpzio49/](http://pnu.edu.ru/ru/faculties/full_time/uf/iogip/study/studentsbooks/histsources2/igpzio49/)
14. Декларация о защите женщин и детей в чрезвычайных обстоятельствах и в период вооруженных конфликтов 1974 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/armed.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/armed.shtml)
15. Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин 1967г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/women\\_discrimination.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/women_discrimination.shtml)
16. Дмитрий Медведев подписал национальную стратегию в интересах женщин [Электронный ресурс] : Национальная стратегия в интересах женщин // Онлайн-газета Коммерсантъ. Режим доступа: <http://www.kommersant.ru/doc/3236641>
17. Европейский Союз // Официальный сайт ЕС [электронный ресурс] <http://europa.eu>
18. Женское образование в мире // [электронный ресурс] <https://letidor.ru/obrazovanie/a4-8-faktov-o-zhenskom-obrazovanii-v-mire-kotorye-vas-udivyat-1-13145.shtml>
19. Женщины – действующие главы государств и правительств. Досье [Электронный ресурс] : Биографии и справки // Информационное агентство России ТАСС. Режим доступа: <http://tass.ru/info/3448889>

20. Женщины не рабыни [Электронный ресурс] : История борьбы женщин за свои права // Исторический журнал. Режим доступа: <http://diletant.media/articles/31329881/>
21. Женщины ООН [Электронный ресурс] : Структура ООН по правам женщин // Официальный сайт ООН. Режим доступа: <http://www.un.org/ru/globalissues/women/>
22. Запрет женщинам водить автомобиль // [электронный ресурс] <https://www.drive2.ru/b/1534645/>
23. Зуйкова Е. М. Феминология // [электронный ресурс] <http://bugabooks.com/book/280-feminologiya/69-151-zhenskoe-dvizhenie-v-stranax-zapada-i-ssha.html>
24. Коалиция Карат // Официальный сайт [электронный ресурс] [www.karat.org](http://www.karat.org)
25. Комиссия ООН по правам человека // Официальный сайт [электронный ресурс] <http://www.ohchr.org/EN/HRBodies/CHR/Pages/CommissionOnHumanRights.aspx>
26. Комиссия по положению женщин // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] <http://www.un.org/ru/sections/issues-depth/women/index.html>
27. Конвенция № 111 о дискриминации в области труда и занятий // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/labour.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/labour.shtml)
28. Конвенция № 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин, имеющих семейные обязанности // Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации [электронный ресурс] [http://www.conventions.ru/view\\_base.php?id=331](http://www.conventions.ru/view_base.php?id=331)
29. Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования 1960 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/educat](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/educat)

30. Конвенция о взыскании алиментов за границей 1956 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/alimony.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/alimony.shtml)

31. Конвенция о гражданстве замужней женщины 1957г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/married\\_women\\_nationality.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/married_women_nationality.shtml)

32. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml)

33. Конвенция о политических правах женщин 1952 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/women\\_politrights.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/women_politrights.shtml)

34. Конвенция о политических правах женщин 1953 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/women\\_politrights.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/women_politrights.shtml)

35. Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности 1951 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/remuner.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/remuner.shtml)

36. Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности 1951 г. ст.2 // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/remuner.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/remuner.shtml)

37. Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности 1951 г. ст. 3 // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/remuner.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/remuner.shtml)

38. Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности 1951 г. ст. 4 // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/remuner.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/remuner.shtml)

39. Конвенция о согласии на вступление в брак, брачном возрасте и регистрации браков 1962 г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/conmarr](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/conmarr)
40. Конституция Российской Федерации 1993 г. М., 2015., ст.38
41. Международная организация труда // Официальный сайт МОТ [электронный ресурс] <http://www.ilo.org/moscow/lang--en/index.htm>
42. Международный женский день // РИА новости <https://ria.ru/spravka/20130308/925975499.html>
43. Международный пакт о гражданских и политических правах // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactpol](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactpol)
44. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactecon](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon)
45. Новикова, Э.Е. Международная защита прав женщин: история и современность. // Преображение. - М., № 3. 1995.
46. Организация Объединенных Наций // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] <http://www.un.org/ru/index.html>
47. Основные задачи национальной стратегии в интересах женщин [Электронный ресурс] : Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы // Сайт правительства РФ. Режим доступа: <http://government.ru/media/files/njlkIvH7WCvOIYRmcucV4jdNihEmTOUe.pdf>
48. Пекинская декларация // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/womdecl.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/womdecl.shtml)
49. Поленина, С.В. Права женщин в системе прав человека: международный и национальный аспект / С.В. Поленина // М.: Изд. ХПИ «Элан», 2000. – 225 с.
50. Постановление Верховного суда США 1986 г. [электронный ресурс] <http://k-z.com.ua/sudebnye-khronyky/108-resheniya-verkhovnogo-suda-ssha-sushchestvenno-vliyaют-na-zhizn-amerikantsev>

51. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин" // [электронный ресурс] <http://base.garant.ru/181761/>
52. Правила Организации Объединенных Наций, касающиеся обращения с женщинами-заключенными и мер наказания для женщин-правонарушителей, не связанных с лишением свободы (Бангкокские правила) 2010г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/bangkok\\_rules.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/bangkok_rules.shtml)
53. Пятнадцать радостей брака и другие сочинения французских авторов XIV—XV веков / Под ред. Ю.Л. Бессмертного. – М., 1991. – С. 218-256
54. Резолюция 11(II) Экономического и Социального Совета // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] <http://www.un.org/ru/documents/resguide/ecres.shtml>
55. Рейтинг Всемирного Экономического форума // [электронный ресурс] <http://gtmarket.ru/news/2016/09/28/7304>
56. Рекомендация о согласии на вступление в брак, минимальном брачном возрасте и регистрации браков 1965г. // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/wedding.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/wedding.shtml)
57. Самые влиятельные женские организации [Электронный ресурс] : Онлайн-версия журнала Forbes // Организации по защите прав женщин. Режим доступа: <http://www.forbes.ru/forbes-woman-slideshow/liderstvo/125708-7-samyh-vliyatelnyh-zhenskih-organizatsii?photo=7>
58. Саудовская Аравия вошла в комиссию ООН по правам женщин [Электронный ресурс] : Деятельность международных организаций по защите прав женщин // Сайт Газета.ru. Режим доступа: [https://www.gazeta.ru/social/news/2017/04/24/n\\_9963401.shtml](https://www.gazeta.ru/social/news/2017/04/24/n_9963401.shtml)

59. Совет по правам человека // Официальный сайт [электронный ресурс] <http://www.ohchr.org/RU/HRBodies/HRC/Pages/HRCIndex.aspx>
60. Терешкова, В.В. Обязательства Российской Федерации по Европейской Конвенции о защите прав человека и основных свобод / В.В. Терешкова // Стандарты Европейского суда по правам человека и российская правоприменительная практика: Сборник аналитических статей / В.В. Терешкова [и др.]. под ред. М.Р. Воскобитовой. – М.: Издательство «Анахарсис», 2005. – 528 с.
61. Терешкова, В.В. Применение норм международного права в судебной системе Российской Федерации: Дисс... канд. Юрид. Наук. – Казань, 1998. – 229 с.
62. Устав ООН // Официальный сайт ООН [электронный ресурс] <http://www.un.org/ru/charter-united-nations/index.html>
63. Ушакин, С.А. Политическая теория феминизма / С.А. Ушакин // Вопр. философии. - 2000. - №11. - С. 27-52.
64. Шведова, Н.А. Женщины в политике: оптимистический взгляд / Н.А. Шведова // Россия и Америка в XXI в. - 2008. - № 3. - С. 67-84.
65. Шведова, Н.А. Женщины в США: механизм гендерного равенства / Н.А. Шведова // Женщина в российском обществе. - 2007. - № 4. - С. 22-53.
66. ЮНЕСКО // Официальный сайт [электронный ресурс] <http://ru.unesco.org>