

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ОАО «СИБИРСКИЙ ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ ЗАВОД»

Долганин А.Э.

Научный руководитель – канд. техн. наук, доцент Гоголь Л.В.

Сибирский федеральный университет

В настоящее время организация эффективной системы стимулирования персонала является одной из наиболее сложных практических проблем менеджмента. Персонал в любой организации является ее неотъемлемой частью, управление персоналом, прежде всего, базируется на принципах заинтересованности сотрудников организации работать на нее, на достижение поставленных целей. Именно поэтому сегодня актуально изучение принципов и методов эффективной мотивации персонала, особенно в связи с продолжающейся кризисной ситуацией на рынке. Объект исследования является предприятие ОАО «Сибирский инструментальный завод» (сокращенно ОАО «СИРЗ»), одно из крупнейших производственных предприятий г. Красноярск.

ОАО «СИРЗ» динамично развивающееся предприятие, которое специализируется на работах по черной и цветной металлургии, механообработке изделий из металла и изготовлению металлоконструкций для различных предприятий промышленности. Завод имеет в своей структуре механообрабатывающее, сварочное, сборочное и металлургическое производство.

Наличие у предприятия производственных мощностей, имеющих полный цикл от изготовления моделей до литья готовой продукции и механической обработки, позволяет выполнять заказы любой сложности и высокого качества. Высококвалифицированные специалисты выполняют заказы по индивидуальному изготовлению оборудования и других изделий по чертежам и образцам заказчика. Предприятие имеет сертификат системы менеджмента качества ISO 9001:2000.

За период всей работы на предприятии сформировались основные производственные принципы, но, несмотря на постоянное развитие и совершенствование производственных процессов, ОАО «СИРЗ», как и многим другим крупным российским предприятиям не удалось избежать проблем неэффективного использования трудовых ресурсов, в частности торгового персонала. Таким образом, предметом исследования является система мотивации ОАО «СИРЗ».

Вся система управления организацией строится на стремлении к достижению поставленных целей, а для этого нужна слаженная работа, сотрудничество руководящих органов и рядовых сотрудников, которые достигаются за счет эффективной мотивации. От степени заинтересованности в выполнении своих обязанностей зависит, прежде всего, производительность труда. Именно система управления отвечает за то, чтобы трудовая деятельность персонала была максимально эффективна для данной организации в конкретных условиях. При этом основным инструментом служит мотивация сотрудников.

Для совершенствования системы мотивации персонала был разработан комплекс предложений на примере ОАО «СИРЗ», который поможет решить следующие задачи:

1 изучение теоретических основ и современных тенденций мотивации и ее роли в повышении эффективности деятельности предприятия;

2 анализ существующей системы мотивации ОАО «СИРЗ» на примере отдела договоров;

3 разработка предложений по совершенствованию мотивации отдела договоров
ОАО «СРЗ».