

## ИССЛЕДОВАНИЕ ТЕНДЕНЦИЙ В УРОВНЕ БЕЗРАБОТИЦЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ РОССИИ К РЫНОЧНЫМ ОТНОШЕНИЯМ.

Полякова А. В.

Научный руководитель – Н. В. Разнова.

*Сибирский федеральный университет*

С момента окончания 1992 г., всего через год и 18 дней после перехода к рыночным отношениям в органах службы занятости населения России (на биржах труда) уже были зарегистрированы первые официальные безработные.

Становление проблемы безработицы в России, как оказалось, напрямую связано с переходом к рыночной экономике, в связи с чем безработица, характеризующаяся наличием определённого количества трудоспособного населения, не имеющего постоянного места работы – это сегодня объективная реальность рыночной экономики, для которой, наряду с другими рынками, характерен рынок рабочей силы. Положение в сфере трудовых отношений России усугубилось ещё и тем, что прежние механизмы поддержания относительного соответствия между спросом и предложением рабочей силы были разрушены, а новые не созданы. Поэтому именно первые несколько лет с начала рыночных отношений проблема безработицы, с которой население России десятилетиями не сталкивалась, встала серьёзно.

С этого момента Правительство страны было вынуждено начинать знакомиться с новыми методами управления сферой трудовых отношений, формировать новые механизмы управления данной сферой, контролировать состояние нового для страны явления – рынок труда. Поэтому в России, начиная с 1992 г., проблема безработицы впервые после 1930 г., когда была закрыта последняя биржа труда, из области теоретической перешла в практическую, уровень зарегистрированной безработицы на начало 1992 г. составлял 0,1 % экономически активного населения.

К началу 1993 г. в стране уже было зарегистрировано около 500 тысяч безработных, а к ноябрю эта цифра увеличилась уже в 2 раза. В отдельных региональных на одно место претендовали до 10 человек на одну вакансию, из числа не имеющих работы. Так, например, на тот период времени в таких регионах как Челябинская область, Ямало-Ненецкий автономный округ, и в ряде других безработица достигала уровня 7-10 %.

Отметим, что с развитием рыночных отношений проблема безработицы только усугубилась, несмотря на действия правительства и ГСЗ населения. Численность занятых в народном хозяйстве РФ на конец 1994 г. составляла 69,3 млн. человек, а численность безработных, то есть тех, кто не имел работы и активно искал её сам или обращался в Федеральную службу занятости населения (ФГСЗН РФ) с просьбой о содействии в трудоустройстве, в конце года достигала почти 5,5 миллионов человек, или 7,4 % рабочей силы. К периоду же марта 1996 г. в соответствии с методологией, предложенной правилами Международной Организации труда, и которой придерживается Госкомстат РФ, в России было уже зарегистрировано порядка 6,2 миллионов безработных, что составляло почти 8,5 % рабочей силы. По регионам России безработица распределялась весьма неравномерно. При этом уровень безработицы к осени 1997 г. достигал уже 9,1 %, а в 1998 г. уровень безработицы, по данным Международной Организации труда, достиг в России 13,2 % активного населения, тогда как зарегистрированная безработица составляла всего 2,9 % экономически активного населения.

Анализируя динамику данного показателя в период формирования рыночных отношений, отметим, что пик безработицы, по оценкам специалистов, приходился на февраль 1999 г., несмотря на начавшееся в России оживление в экономике и появление

свободных вакансий. К этому периоду уровень общей безработицы достиг рекордной отметки – 15,0 % (скорректированная оценка – 14,6 %).

Возможно, имел место отложенный эффект финансового кризиса в августе предшествующего года. Затем в условиях возобновившегося экономического роста экономики общая безработица стала быстро снижаться, сократившись к ноябрю 2000 г. в полтора раза, а численность безработных в России превысила 7 млн. человек. Важно отметить и некоторое снижение уровня безработицы в 2001 г. Снижение, по данным ГСЗН, произошло с 9,2 до 8,3 %, а в органах службы занятости в качестве безработных в этот период времени был зарегистрирован почти 1 млн. человек, или 1,4 % экономически активного населения. При этом численность экономически активного населения к концу июля 2001 г. составляла 71 млн. человек, или около 50 % от общей численности населения страны.

В данный период преобладающая часть населения России занята на крупных и средних предприятиях и в организациях. В июне 2001 г. на них трудилось 41,3 млн. человек, или 63,5 % общей численности занятых. Однако это был, пожалуй, самый спокойный период с безработицей в системе трудовых отношений России и, начиная с 2002 г., в России её величина продолжает расти, вплоть до периода 2005 г.

Отметим, что мировой экономический кризис уже затронул экономики практически всех стран мира. Россия, к сожалению, не исключение. В октябре 2008 г. по России пошла волна сокращений. Самыми слабыми звеньями оказались строительство, металлургия, автопром, а также кредитные и банковские учреждения. По оперативным данным Федеральной службы государственной статистики, безработица в РФ в ноябре 2008 г. увеличилась, по сравнению с III кварталом 2008 г., на 8 %.

Службой занятости было поставлено на учёт по безработице 1,5 млн. чел. Безработными на конец ноября 2008 г. себя считали 5 млн. человек, что составляло 6,6 % всего трудоспособного населения. Только за этот год количество безработных увеличилось на 4,3 % по сравнению с показателем 2007 г., а безработица, рассчитанная в среднем за месяц, составила 4,8 миллионов человек. На сегодня следует отметить, что сложившаяся ситуация с занятостью характеризуется уровнем безработицы в РФ (на период декабря 2009 г.) величиной в 8,2 %. В среднем, за прошедший 2009 г., значение данного показателя составляло 8,4 %. А к марту 2010 г. в РФ насчитывалось уже **2,261 миллиона безработных**. Более детально, общие тенденции изменения уровня безработицы в России за период 1992 – 2009 гг. отражают материалы рисунка 2 .

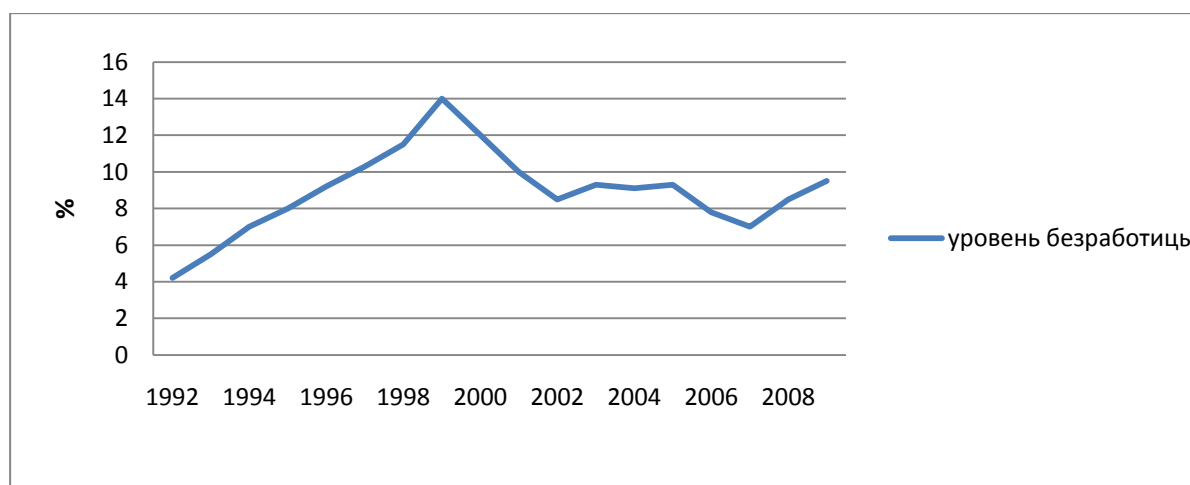


Рис. 2. Тенденции изменения уровня безработицы в России за период 1992-2009 гг.

Сегодня в России и во всём мире миллионы людей боятся потерять работу. Но, вместе с тем, степень страха в разных странах существенно отличается. Россияне опасаются увольнения больше американцев, французов и чехов, и примерно так же, как испанцы и латыши. Так, уровень безработицы в России, например, в 2005 г. (7,2 %) был равен венгерскому, а в Болгарии (10,1 %) – французскому. При этом индекс страха в Венгрии и Франции был значительно ниже – около 1,9. В период кризиса россияне боятся безработицы сильнее, чем жители других стран.

Так, по данным Росстата, уровень безработицы в мае 2009 г., составлявший 8,5 %, был сопоставим с Францией (9,3 %) и США (9,5 %). Его величина была существенно ниже, чем в Венгрии, Латвии и Испании (10,2 %, 14,3 % и 18,7 % соответственно, данным Евростата). По опросам, вероятным свое увольнение считали 57 % работающих россиян, 51 % испанцев, 35 % французов и 25 % американцев. Причин высокого уровня опасений россиян несколько, и в их числе экономические, психологические и ментальные факторы.

К факторам экономической направленности сегодня принято относить пособие по безработице, которое в России существенно ниже прожиточного минимума в большинстве регионов. При этом службы занятости зачастую занимают лишь регистрацией, не оказывая действенной помощи в трудоустройстве. И, в целом, это не только их вина. Виной тому и отдельные работодатели, которые не информируют о своих вакансиях или предъявляют слишком жёсткие требования к персоналу. Среди психологических и ментальных факторов страхи населения, заложенные ещё в 1990-е гг., когда безработица превышала 14 %, а уровень жизни населения резко снизился, и не только у безработных, но у безработных сильнее.

Кроме того, работа как основа стабильности (и безработица как символ жизненного провала) заложены в сознании части людей ещё советской пропагандой. Безработица для многих означает катастрофическое падение собственного статуса среди окружающих и в собственных глазах. Что касается страхов населения перед катастрофическими изменениями в сфере труда и занятости других стран, отметим, что французы меньше боятся увольнения из-за высокого уровня социальных гарантий для безработных и значительных возможностей для переобучения, тогда как американцы более известны своей высокой мобильностью, а для испанского рынка труда характерна высокая доля срочных контрактов, которые подразумевают более частую смену работы. Анализ того, на что готовы жители разных стран ради сохранения занятости, показал, что сегодня европейцы больше склонны к переобучению и удалённой работе, а американцы – к смене места жительства. Россияне также готовы к освоению новой специальности, но решение этого вопроса сегодня при снижающемся уровне жизни населения во многом зависит от работодателей.

Нельзя не отметить и то, что сегодня почти треть действующих в России компаний планирует увольнять сотрудников летом или осенью. Больше всего шансов стать безработными у сотрудников крупных банков или торговых сетей. Строителей и рабочих всего лишь могут отправить в неоплачиваемый отпуск. Служба исследований компании HeadHunter провела среди 222 российских компаний опрос о принимаемых в них антикризисных мерах нынешним летом и осенью. Как выяснилось, лишь 38 % опрошенных компаний не планируют сокращение затрат на персонал.

Самый распространенный способ сокращения затрат на сотрудников – сокращение штата. Треть компаний (33 %) указали в анкетах, что планируют уволить часть сотрудников. Далее по популярности следуют такие меры, как уменьшение заработной платы (22 %), сокращение рабочей недели (14 %), вынужденный отпуск (16 %). Также довольно распространенным способом является сокращение социального пакета. Согласно опросу Левада-центра, большое число россиян сегодня по-прежнему находит-

ся под угрозой массовых увольнений, а 36 % считают вероятной потерю работы в связи с ликвидацией предприятия или своего рабочего места.

Так, в конце апреля 2009 г. Аналитический центр Юрия Левады (Левада-центр) провёл опрос 1,6 тысячи граждан из 46 регионов РФ с целью узнать их мнение о ситуации на рынке труда. Результаты опроса показали, что россияне всерьёз обеспокоены ростом безработицы и боятся масштабных увольнений, которые, по их мнению, вполне реальны.

Так, согласно результатам опроса, большинство – 86 % – утвердительно ответили на вопрос о том, стали ли они больше бояться потерять работу. При этом четверть респондентов отметила, что на их предприятии проходили массовые сокращения за последние три месяца. Отметим, что, по данным Росстата, в конце апреля 2009 г. уровень безработицы достиг рекордной отметки 10,2 % экономически активного населения, по методологии Международной организации.

Согласно последним данным Росстата, число людей, ищущих работу, в России увеличилось до 7,7 миллионов человек, что составляет 10,2 % от экономически активного населения, а в 2010 г. в поисках работы будут находиться 6,3 миллионов россиян, хотя правительство заявляет о том, что не ожидает серьёзного роста безработицы в 2010 г. Основным поставщиком безработных на рынок труда станут градообразующие предприятия. Так по данным СМИ, около 750 градообразующих предприятий России объявили об увольнении сотрудников в связи с ликвидацией или сокращением численности сотрудников. В связи с этим на данный момент более 56 тысяч сотрудников градообразующих предприятий и примерно 31 тысяча работников системообразующих предприятий живут под угрозой увольнения.