

К ВОПРОСУ О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Гончаренко А. С.

Научный руководитель: Кухаренко Анна Юрьевна
кандидат юридических наук доцент кафедры трудового и
экологического права. СФУ ЮИ
СФУ ЮИ

В условиях рыночной экономики минимальный размер оплаты труда является одним из главных инструментов государственного регулирования уровня заработной платы, так как призван оградить работника от произвола со стороны работодателя при определении цены рабочей силы. Как свидетельствует зарубежный опыт, установление минимальной заработной платы направлено на устранение чрезмерной эксплуатации рабочей силы, поддержание покупательной способности населения, обеспечение экономической стабильности и равной оплаты за равный труд, противодействие недобросовестной конкуренции между товаропроизводителями.

В период реформирования российской экономики, минимальный размер оплаты труда выполнял несвойственные ему функции - служил основой для исчисления пенсий, стипендий, пособий и других социальных выплат. При увеличении минимального размера оплаты труда автоматически увеличивались все эти выплаты и возрастали расходы федерального бюджета. Все попытки Правительства РФ разорвать связь различных социальных выплат с минимальной заработной платой не привели к значительному росту последней. Особую актуальность поэтому приобретает совершенствование механизма установления минимального размера оплаты труда.

Каждый из нас наверняка задумывался об экономическом благосостоянии нашей страны. Рассуждать на эту тему можно бесконечно много и долго. Но чаще всего возникает вопрос «КАК ПРОЖИТЬ НА МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА?»

Часть 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации устанавливает, что каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.¹

Реализация данной конституционной гарантии возложена на специальный Федеральный закон - Трудовой кодекс Российской Федерации.

Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. «О внесении изменений и

¹<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=2875>

дополнений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2014 г. минимальный ²размер оплаты труда определен в 5 554 руб. в месяц, что гораздо ниже прожиточного минимума. Получается, в России, чтобы, например, оплачивать учебу и заниматься спортом, нужно не кушать и не платить за квартиру, никогда не болеть и не покупать себе новую одежду. В любом случае нужно от чего-то отказываться.

Бесспорно, уровень минимального размера оплаты труда, установленный в настоящее время в Российской Федерации, является крайне низким, не соответствует реальным трудовым затратам и приводит к занижению цены рабочей силы, а следовательно, на него невозможно прожить.

В соответствии со ст. 7 Конституции Российской Федерации, Россия является социальным государством, которое обеспечивает достойную жизнь человека, в том числе и при установлении минимального размера оплаты труда. ³Более широкая трактовка действительности уровня жизни характеризуется следующими показателями:

- поддержание жизнедеятельности организма и защита от внешних воздействий природы (пища, одежда, жилище, включая предметы обихода и инфраструктуру);

- сохранение и восстановление здоровья;

- отдых (сон, собственно досуг);

- семья и продолжение рода (уход за детьми, обучение, физическое и нравственное воспитание);

- передвижение (в связи с трудовой деятельностью и связанное с удовлетворением других потребностей);

- потребление информации и обмен ею (общение с другими членами общества);

- развитие и совершенствование личности (физическое, нравственное, квалификационное, интеллектуальное, эстетическое). Существуют и более широкие трактовки уровня жизни, включающие такие характеристики, как социальное обеспечение, состояние окружающей среды.

Достойная жизнь не может быть обеспечена при заработной плате ниже прожиточного минимума. Следовательно, из данной конституционной нормы можно выделить одно юридически значимое обстоятельство, непосредственно касающееся минимального размера оплаты труда, а именно: установление минимальной оплаты труда, обеспечивающей достойную жизнь человека, т.е. не ниже прожиточного минимума.

В соответствии со ст. 15 Конституции Российской Федерации⁴, п. 5 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 31

² http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_155154/

³ <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=2875>

⁴ <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=2875>

октября 1995 г. N 8 «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия»⁵ - Всеобщая декларация прав человека,⁶ Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах⁷ являются составной частью правовой системы нашего государства и, более того, имеют приоритет над нормами Российского законодательства.

Требования Конституции Российской Федерации, перечисленных международных актов в части установления минимального размера оплаты труда не могут быть отменены путем включения особой нормы в Трудовой кодекс Российской Федерации, не позволяющей правоприменителю руководствоваться ими. Приостанавливать действие названных норм Конституции Российской Федерации, Всеобщей декларации прав человека, Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах путем принятия Трудового кодекса Российской Федерации с включением в него нормы, требующей принятия специального закона, определяющего порядок и условия их применения в этой части, также недопустимо.

В Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011 - 2014 годы подчеркивается необходимость создания механизмов обеспечения минимального размера оплаты труда, предусмотренного ч. 1 ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации.⁸

Но, несмотря на поставленную Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации задачу сократить бедность и разрыв между минимальной заработной платой и прожиточным минимумом, проблема остается нерешенной.

Согласно правовой позиции МОТ достойный труд - комплексное понятие, включающее в себя важнейшие качественные характеристики: нормальные условия, в которых он осуществляется, адекватные зарплата и социальная защита работника, отсутствие дискриминации и преследований на рабочем месте, возможность реализовать свое право голоса. Таким образом, далеко не любая работа с точки зрения МОТ способна избавить человека от бедности, позволить ему реализовать личностные устремления.

Определение минимального размера заработной платы, который указывался в Трудовом Кодексе редакции 2006 года. ст.129⁹ «Минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда) -

⁵ <http://constitution.garant.ru/act/right/10103328/>

⁶ http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml

⁷ http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon.shtml

⁸ http://www.consultant.ru/popular/tkrf/?utm_campaign=lawdoc_dynamic&utm_source=google.adwords&utm_medium=cpc&utm_content=1&gclid=CPmx1MXEwb0CFUvncgodCmsAAQ

⁹ http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156601/

устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда. В величину минимального размера оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, иные компенсационные и социальные выплаты». На сегодняшний момент в Трудовом кодексе РФ отсутствует определение минимального размера оплаты труда, что влечет «вольную» трактовку правоприменителями этого понятия.

В соответствии со ст. 130 Трудового кодекса Российской Федерации¹⁰ величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации включается в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников.

Статья 133 Трудового кодекса¹¹ Российской Федерации указывает, что минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека.

В то же время в ст. 421 Трудового кодекса Российской Федерации¹² говорится о том, что порядок и сроки введения размера минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума устанавливаются федеральным законом.

Нельзя не заметить, что ст. 421 Трудового кодекса Российской Федерации¹³, исключая возможность применения нормы о минимальном размере оплаты труда не ниже прожиточного минимума, вступает в противоречие с международно-правовой регламентацией труда, Конституцией Российской Федерации, общей частью трудового законодательства России.

Прожиточный минимум устанавливается Правительством Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О прожиточном минимуме в Российской Федерации».¹⁴ Однако этот минимум по существующей методике может быть определен в каждом субъекте Российской Федерации, его величина и должна стать основой для выплаты

¹⁰http://www.consultant.ru/popular/tkrf/?utm_campaign=lawdoc_dynamic&utm_source=google.adwords&utm_medium=cpc&utm_content=1&gclid=CPmx1MXEwb0CFUvncgodCmsAAQ

¹¹http://www.consultant.ru/popular/tkrf/?utm_campaign=lawdoc_dynamic&utm_source=google.adwords&utm_medium=cpc&utm_content=1&gclid=CPmx1MXEwb0CFUvncgodCmsAAQ

¹²http://www.consultant.ru/popular/tkrf/?utm_campaign=lawdoc_dynamic&utm_source=google.adwords&utm_medium=cpc&utm_content=1&gclid=CPmx1MXEwb0CFUvncgodCmsAAQ

¹³http://www.consultant.ru/popular/tkrf/?utm_campaign=lawdoc_dynamic&utm_source=google.adwords&utm_medium=cpc&utm_content=1&gclid=CPmx1MXEwb0CFUvncgodCmsAAQ

¹⁴ http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_155154/

работникам минимальной заработной платы.

При этом следует принимать во внимание, что государственные гарантии повлекут за собой и необходимость оказания финансовой помощи регионам, которые не смогут успеть за растущим минимальным размером оплаты труда.

Таким образом, принятие специального федерального закона для установления минимального размера оплаты труда, как это предусмотрено ст. 421 Трудового кодекса Российской Федерации, не требуется.¹⁵

В то же время ст. 421 должна быть исключена из Трудового кодекса Российской Федерации как противоречащая самому Кодексу, Конституции Российской Федерации и международным правовым нормам.¹⁶

¹⁵http://www.consultant.ru/popular/tkrf/?utm_campaign=lawdoc_dynamic&utm_source=google.adwords&utm_medium=cpc&utm_content=1&gclid=CPmx1MXEwb0CFUvncgodCmsAAQ

¹⁶http://www.consultant.ru/popular/tkrf/?utm_campaign=lawdoc_dynamic&utm_source=google.adwords&utm_medium=cpc&utm_content=1&gclid=CPmx1MXEwb0CFUvncgodCmsAAQ

Нормативно законодательные акты.

1. Конституция Российской Федерации: Федеральный закон от 12.12.1993 <http://www.consultant.ru/popular/cons/>

2. Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 02.12.2013) "О минимальном размере оплаты труда"

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_155154/

3. Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 31 октября 1995 г. N 8 "О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия"

<http://www.consultant.ru/>

4. Всеобщая декларация прав человека.

http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml

5. По данным Росстата, на 1 января 2011 г. в России насчитывалось свыше 14 млн. человек, работающих в бюджетной сфере экономики. Из них в федеральных государственных учреждениях общее количество работников составляло 3,7 млн. человек, в государственных учреждениях субъектов РФ - 4 млн., в муниципальных учреждениях - 7 млн.

<http://www.gks.ru/>

6. Трудовой Кодекс Российской Федерации (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ

<http://www.consultant.ru/>

7. Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) от 2 октября 2006 года

<http://www.consultant.ru/>