

НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Останина С. Н.

**Научный руководитель: Кухаренко Анна Юрьевна кандидат юридических наук
доцент кафедры трудового и экологического права ЮИ СФУ
ЮИ СФУ**

Проблема регулирования труда несовершеннолетних всегда являлась одним из актуальных направлений развития трудового права. Так как эффективное и правильное использование труда с учётом физиологических, психологических и интеллектуальных особенностей лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, без наступления негативных последствий для здоровья является публичным интересом для достижения государственных целей и интересом каждого человека.

Особое внимание данному вопросу уделяется на международном уровне и на уровне национального законодательства. Согласно статье 7 Конституции РФ, Российская Федерация является социальным государством, в котором соответственно охраняются труд и здоровье граждан, обеспечивается государственная защита детства, материнства, отцовства. В статье 37 Конституции РФ установлено, что труд свободен, и каждый имеет право на отвечающие требованиям безопасности и гигиены условия труда и без какой бы то ни было дискриминации вознаграждение за труд.¹ Дальнейшее закрепление конституционных положений находит отражение в статье 2 ТК РФ - это обеспечение прав каждого работника на справедливые условия труда и установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей.²

Законодатель, в Трудовом кодексе РФ оперирует понятием несовершеннолетний работник и подразумевает под ним лицо, не достигшее 18 летнего возраста. Исходя из этого, несовершеннолетним считается лицо с момента рождения и по достижении им возраста 18 лет.

Данный круг субъектов в силу объективных причин обладает рядом особенностей, вследствие чего законодатель при закреплении правил регулирования труда устанавливает особые требования к процедуре оформления трудовых правоотношений.

В теории права разработано понятие сложного юридического состава, под которым понимается совокупность обстоятельств, при наступлении которых возникают правоотношения. При заключении трудового договора с лицами, не достигшими 18 лет, а именно для лиц, не достигших 14 лет особенностью будет сложный юридический состав. Так, например, заключение трудового договора с лицами, не достигшими 14 лет, возможно при согласии родителя (опекуна) и наличии разрешения органа опеки и попечительства. В силу возраста, волеизъявление несовершеннолетнего на заключение трудового договора должно быть подкреплено согласием родителя (опекуна), а также разрешением органа опеки и попечительства. Поэтому, для возникновения правоотношения, в рамках которых происходит непосредственная реализация права, необходимо наличие нескольких юридически значимых действий. Данные положения исходят из глав 11 и 12 СК РФ и законодательстве об опеке и попечительстве.³

¹ Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (в ред. Федерального конституционного закона от 30 декабря 2008 г. № 7 - ФКЗ) // Российская газета.-1993.-25 декабря.

² Трудовой кодекс Российской Федерации. (Электронный ресурс): федер. закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ ред. от 01.01.2014 // Справочная правовая система "КонсультантПлюс". - Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

³ Семейный кодекс Российской Федерации. (Электронный ресурс) : федер. закон от 29.12.1995 № 223-ФЗ ред. от 25.11.2013 // Справочная правовая система "КонсультантПлюс". - Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

На практике возникают вопросы относительно процедуры получения данного согласия родителя (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства.

Законодатель в статье 63 ТК РФ устанавливает определённые требования для заключения трудового договора с лицами в возрасте от 14 до 15 лет - это обязательное наличие статуса учащегося образовательного учреждения. В ситуации, когда лицо достигло возраста 14 лет, но не является учащимся, возникает проблема организации его трудовой деятельности. Вновь принятый Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»⁴ не возлагает на комиссию по делам несовершеннолетних и органов местного самоуправления обязанность по трудоустройству данных лиц, однако Закон РФ от 10.07.1992 N 3266-1 «Об образовании»⁵, который на сегодняшний день утратил свою силу, такую обязанность предусматривал. На наш взгляд, такая позиция законодателя является не оправданной.

Относительно лиц, достигших 15 лет, статья 63 ТК предусматривает возможность заключения трудового договора в случаях получения общего образования, либо продолжения освоения общей образовательной программы общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставления образовательного учреждения.

Необходимо обратить внимание на процедуру увольнения. При увольнении по инициативе работодателя необходимо согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (за исключением ликвидации организации). Напрашивается вопрос: почему законодатель при заключении трудового договора устанавливает особую процедуру его заключения, а при расторжении трудового договора по инициативе работника или по соглашению сторон не требуется обратной процедуры (согласие родителя (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства)? Очевидно, что в обеих ситуациях данные обстоятельства существуют для более полного выражения волеизъявления субъекта трудового правоотношения. Следовательно, целесообразно установить и при расторжении трудового договора с данной категорией лиц, не по инициативе работодателя, хотя бы информирование сторон которые давали согласие на заключение трудового договора.

Список используемой литературы

Нормативно - правовые акты

Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (в ред. Федерального Конституционного закона от 30 декабря 2008 г. № 7 - ФКЗ) // Российская газета.-1993.-25 декабря.

Электронные ресурсы

Трудовой кодекс Российской Федерации. (Электронный ресурс) : федер. закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ ред. от 01.01.2014 // Справочная правовая система "КонсультантПлюс". - Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

⁴Федеральный закон от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" ред. от 03.02.2014 // Справочная правовая система "КонсультантПлюс". - Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

⁵Закон Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 "Об образовании" ред. от 01.12.2012 // Справочная правовая система "КонсультантПлюс". - Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

Семейный кодекс Российской Федерации. (Электронный ресурс) : федер.закон от 29.12.1995 № 223-ФЗ ред. от 25.11.2013 // Справочная правовая система "КонсультантПлюс". - Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

Федеральный закон от 24 апреля 2008 г. № 48-ФЗ "Об опеке и попечительстве" ред. от 02.07.2013 // Справочная правовая система "КонсультантПлюс". - Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

Закон Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 "Об образовании" ред. от 01.12.2012 // Справочная правовая система "КонсультантПлюс". - Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

Федеральный закон от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" ред. от 03.02.2014 // Справочная правовая система "КонсультантПлюс". - Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.