

Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Юридический институт  
кафедра международного права

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий кафедрой  
Т.Ю. Сидорова  
подпись      инициалы, фамилия  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

**БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА**

41.03.05. Международные отношения

профиль подготовки 41.03.05.01 Международные отношения и внешняя  
политика

Женщины в мусульманском мире: проблемы трансформации социального и  
правового статуса

Руководитель	_____	<u>зав.кафедрой, к.ю.н</u>	<u>Т.Ю. Сидорова</u>
	подпись, дата	должность, ученая степень	инициалы, фамилия
Выпускник	_____		<u>О.О. Иванова</u>
	подпись, дата		инициалы, фамилия

Красноярск 2021

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение .....	3
Глава 1. Характеристика статуса женщины в мусульманском мире .....	6
1.1. Историческое и современное положение статуса женщины в мусульманском мире .....	6
1.2. Основные факторы, влияющие на изменение статуса женщины.....	15
Глава 2. Трансформация статуса женщины под влиянием внешних факторов .....	22
2.1. Международные организации и права женщин в мусульманских государствах .....	22
2.2. Международные неправительственные организации и их роль в изменении статуса женщин. ....	32
2.3. Влиятельные мусульманские женщины.....	41
Заключение .....	47
Список использованных источников.....	52

## ВВЕДЕНИЕ

На сегодня в мире проживает 1 908 292 623 человека, которые исповедуют ислам. Если говорить о процентах, то каждый четвёртый житель планеты – мусульманин и мусульманка, то есть они составляют 24,86% от всего числа живущих на планете земля [1]. Таким образом, ислам очень многочисленная религия, а, по мнению многих экспертов к 2025 году, может достичь 30% жителей на планете. Мусульманский мир – это не только традиционные страны Востока. Большие мусульманские общины проживают в России, и почти во всех экономически развитых странах Европейского Союза – Франции, Германии и пр. Это связано не только с активной эмиграцией, но и традиционно более высокими показателями рождаемости в мусульманских семьях.

В настоящее время традиционно многие женщины мусульманского мира живут по религиозным правилам. Права женщин в этих странах, рассматриваются через призму религии. Особенно острые дискуссии вызывает правовое положение женщин в мусульманских государствах.

*Актуальность темы* выражена в исследовании изменения статусы мусульманской женщины на государственном уровне и глобальном уровне. Так как, многими исследователями статус женщины в исламе признается одной из наиболее спорных и вместе с тем серьезных проблем не только для самих мусульманок, но и тех, кто имеет отношение к сфере защиты прав женщин в мусульманском мире.

Социолог Вероника Костенко утверждает, что есть мусульманские государства, где положение женщин было уязвимо на протяжении XX века, например, в Саудовской Аравии, Кувейте, Иордании, Северном Йемене и Судане. Еще в начале XXI века, некоторые страны удивляли некоторыми своими законами. Например, в Саудовской Аравии женщина не могла выходить из дома без сопровождения, у нее не было права голосовать, распоряжаться имуществом, водить машину. В последние годы в этих странах стали меняться

ценности в сторону большей свободы. Одной из причин является смена поколений, так как у молодых людей появляется возможность получить хорошее образование не только в своей стране, но и за границей [2].

Не стоит также забывать, что в некоторых мусульманских странах женщины все также сталкиваются с дискриминацией. У них ограничены права в сфере образования, здравоохранения и трудоустройстве. Они не могут принимать участие в политической и общественной жизни своей страны. Это непосредственно не дает возможность арабским государствам развиваться. Также, эксперты ООН отмечают, что причины гендерного неравенства в мусульманских государствах заключаются в превосходстве мужчин, иностранной оккупации, нарушении прав человека в ходе борьбы с терроризмом, а также отсутствие эффективного государственного управления [3].

**Целью работы** является выявление тенденций изменения статуса женщины в мусульманском мире в современный период под воздействием внешних и внутривнутриполитических факторов

В соответствии с указанной целью были выделены следующие задачи:

- изучить религиозные основы правового положения и статуса мусульманской женщины;
- изучить причины и факторы, влияющие на изменение положения женщин в мусульманском мире;
- проанализировать деятельность международных межправительственных организаций направленных на расширение прав женщин в мусульманском мире;
- проанализировать деятельность международных неправительственных организаций деятельностью, которых является защита и расширение прав женщин в мусульманском мире;
- проанализировать и оценить значение общественно-политической деятельности выдающихся женщин мусульманского мира.

**Объект исследования** – изменения мусульманских обществ в отдельных странах.

**Предмет исследования** – изменения положения женщины в мусульманском мире под воздействием внешних и внутренних факторов.

Научная разработанность. Вопросы о положении женщин в обществе, посвящаются книги, научные статьи, монографии, коллективные сборники и богословские тексты и т.д.

Также необходимо заметить, что долгое время, если исследование было по исламскому миру, то эксперты практически не затрагивали вопрос женщин. Повышение интереса к этому вопросу произошло только в 1970-е и в 1980-е года.

Обоснованием для исследования данного вопроса служат материалы российских и зарубежных экспертов. Например, Л.Н. Фролова, В.В. Костенко, А.С. Соболева, И.А. Ибрахим, Н.Ж. Юсупова, Л.Р. Сюкияйнен, А.Б. Юносова, Л.И. Шайдулдина, Ю.Е. Федорова, Т.А. Дронзина, Н. Саадави, Дж. Эспозито, Ш. Карапико, К.М. Обермейер, I. Hashim, Y. Haddad, M. Ross и др.

Работа базируется на документах международных и региональных организаций, таких как, ООН, ОИС.

Структура выпускной квалифицированной работы состоит из введения, двух глав, пяти параграфов, заключения и списка использованных источников.

## **Глава 1. Характеристика статуса женщины в мусульманском мире**

### **1.1. Историческое и современное положение статуса женщины в мусульманском мире**

Прежде чем начать рассматривать положение женщины в мусульманском мире, следует сделать акцент на некоторых деталях. Во-первых, в мире нет единой гомогенной мусульманской общности. Так как существуют представители разных исламских течений. Речь идет о суннитах и шиитах. Термин «мусульмане» представляет собой собирательный теоретический конструкт, под которым понимаются различные представители исламской культуры, разные этнические группы, людей с разными политическими убеждениями. Во-вторых, ислам включает себя разнообразные этносы. Данная религия исповедуется в более 50 странах: от берегов Африки до границ Аравии – с севера на юг, и от Боснии до Индонезии – с запада на восток. В-третьих, страны мусульманского мира обладают разными типами правления, формами государственного устройства. Следовательно, не совсем правильно будет обсуждать положение женщины в мусульманском государстве вообще. Поэтому будет правильно учитывать особенности определённых мусульманских стран.

На сегодня дискуссия о статусе женщины в исламе всё также остаётся актуальной. Это связано с двумя причинами. Во-первых, восприятие ислама другими конфессиями и цивилизациями. Во-вторых, стереотипный образ мусульманки в хиджабе, которая придерживается традиционных ценностных установок ислама, несоответствующих стандартам западного мира. Ислам создал некую форму организации людей, которые придерживаются определенных правил в общественной и экономической жизни, а также культурной и повседневной. Определенные установки поведения находятся в религиозных текстах – Коране и сунне. Правилами регламентируются все сферы общественной жизни, начиная от бытовых и моральных норм поведения, и заканчивая социально-политической, экономической, религиозной сферой [4].

В настоящее время существует мнение, что мусульманскому миру чуждо понимание равноправия между мужчинами и женщинами. Женщина в традиционной исламской семье остается подчинённой и ограниченной в свободе своих действий. Эти стереотипы подтверждаются несколькими исследовательскими работами. Например, социолог из Университета Суссекса Иман Хашим утверждает, что ислам обрёл репутацию религии, которая направлена против женщины и возвышает доминирующую позицию мужчины в обществе. Также он отмечает, что при такой социальной системе женщина оказывается, изолирована от социума [5]. Профессор Независимого Университета Бангладеш Тадж ал-Ислам Хашим говорит о том, что ислам санкционирует полигамию и ставит женщину в зависимое положение от мужчин во всех сферах жизни [6]. Профессор Университета Джорджтауна Ивонна Хаддад показывает образ женщины – мусульманки, как женщину, которая изолирована от общества, необразованную, закутанная в закрытую одежду, страдающая от жестокого обращения и нуждающаяся в спасении [7]. Таким образом, можно заметить, что в исследованиях учёных, ислам является одним из факторов, который определяет низкое положение женщины в мусульманском обществе. Одной из причин развитие таких стереотипов можно считать недостаточность изучения вопроса о социальном статусе женщины [8].

Необходимо отметить, что длительное время в качестве регулятора общественной жизни и деятельности занимали не право и законы, а правила жизни, которые были прописаны в Коране. Проблема правового положения женщин-мусульманок из внутригосударственной переросла в проблему, которая решается на международном уровне, усилиями нескольких государств. Решая проблему правового положения, мусульманские страны приняли Всеобщую Исламскую декларацию прав человека, 19 августа 1981 года. Эта декларация провозглашает права и свободы личности вне зависимости от половой принадлежности, но есть исключения, например, в ст. 20 «Право Замужних Женщин», где описаны обязанности супругов. Также необходимо отметить статью 6, где говорится о равенстве мужчины и женщины, но

правовой статус между ними не одинаков. На мужчину возлагается ответственность за обеспечение достатка семьи и ее защиту [9].

В 2014 году в Тунисе была принята новая конституция, которая закрепляет равенство полов и запрещает дискриминацию. В статье 21 говорится: «Все граждане, мужчины и женщины, имеют одинаковые права и обязанности. Они равны перед законом, дискриминация запрещена»[10].

Хоть европейские страны провозглашают себя толерантными странами, всё-таки в них укоренились стереотипы и предвзятое отношение к исламу. Что превращается во вспышки антиисламских протестов. На западе, образ женщины похож на скрытое покрывалом существо, безмолвное и бесправное. Именно так рисует женщину западные СМИ в своих репортажах. Если говорить о России, то на данный момент в нашей стране функционируют более ста различных сайтов с исламской тематикой. За последние годы образ мусульманской женщины в российских СМИ претерпел некоторые изменения. В начале 90-х годов складывался положительный образ женщины, одетой в традиционную одежду и готовившую халяльную пищу. Зрителями данный образ воспринимался как главный гарант возрождения и сохранения лучших национальных традиций. Вскоре на российском телевидении стали показывать прозападную поп-культуру. После чего с Чеченской компанией середины 90-х, в новостных репортажах все чаще стали появляться боевики, которые ассоциировали себя с исламом. В 2000-х гг. миру стало известно, что теракты совершают не только мужчины, но и женщины. Образ террористки, которая кидает бомбу в прохожих, стал ассоциироваться с исламом. Таким образом, на данный момент, существует два стереотипа исламской женщины. Первый, она бесправная и забитая, второй, гласит, что она склонна к экстремизму. А.С. Соболева в своей статье «К вопросу об образе женщины-мусульманки в российском информационном пространстве» утверждает, что нет смысла разоблачать стереотипы в СМИ. Лучшая корректировка данных стереотипов по её мнению заключается в показе СМИ всё светлое, что делает ислам. Например,



о научных, творческих и спортивных достижениях мусульман и конечно взаимодействие с представителями других религий и конфессий. [11].

Рассмотрим, исторический аспект, какое именно положение в обществе занимала женщина до появления ислама, как именно религия повлияла на изменение статуса женщины в обществе и что именно предписано в религиозных текстах.

Положение женщин в разных обществах, до принятия ислама, было ужасным. Например, в Японии им не разрешалось посещать храм и участвовать в любых религиозных действиях. В Египте женщин часто приносили в качестве жертвоприношений на берегах Нила. В Риме женщина полностью зависела от мужа и не могла обладать каким-либо имуществом. В Индии женщина вообще считалась собственностью мужа. Арабы до принятия ислама часто умертвляли новорожденных дочерей, так как боялись нищеты. И только после принятия Ислама в Аравии произошли изменения. Религия дала правовую защищенность. Например, ислам запретил убивать детей: «И не убивайте ваших детей из боязни обеднения. Мы пропитаем их и вас, поистине, убивать их великий грех!» [12].

В Исламе закреплено, что женщина является живым человеческим существом, которая имеет точно такую же душу что и мужчина. Коран говорит о том, что женщина полностью равна с мужчиной перед Богом по своим правам и обязанностям: «О люди! Будьте послушными вашему Господу, который от одной души сотворил Человека и от него сотворил подобную ему супругу» [13].

В мусульманской семье идет разделение обязанностей, связанных с выполнением разных функций. Роль женщины в обществе, так же как и мужчины очень важна. Женщина становится хранительницей домашнего очага и занимается воспитанием следующих поколений. Мужчина в свою очередь должен прикладывать максимальные усилия для моральной, духовной и психологической стабильности в семье, а также обеспечивать свою семью и защищать от внешних агрессий.

Первым наставником для ребёнка, конечно, является мать. Среди наставлений в исламе, особое значение уделяется отношению к матери. На Востоке говорят, что «Воспитывая мальчика, воспитываешь мужчину. Воспитывая девочку, воспитываешь нацию». Тёплые взаимоотношения между детьми и матерью поражают людей на Западе.

Обязанности женщины распространяются не только на быт, также она может с согласия мужа или родственника заниматься собственным бизнесом или участвовать в общественной и политической жизни общества. Работать в допустимых ей сферах, например, пошив одежды, медицина и образование. Известно, что одна из супруг Мухаммада Хадиджа успешно вела торговое дело. Без дальнейшего перечисления можно заметить, что стереотип о закреплённой мусульманской женщине, немного не правдив. Конечно, вопрос об учёбе и работе решается каждой семьёй самостоятельно. Так как на женщине в первую очередь лежат домашние заботы, которые она должна выполнять. Ислам уважает право женщин на труд – труд созидательный, на благо семьи и общества.

Также необходимо отметить, что у мусульманок есть право на независимую собственность. У них сохраняются права купить, продать, заложить или арендовать любые их средства, не смотря на то какой статус они занимают.

Что же происходило в Европе с женщинами в это время? До XIX века их не считали за людей. Велись всевозможные философские дискуссии, обладает ли женщина душой, если да то какой человеческой или звериной. Даже в периоды, когда она обладала относительно высоким «социальным» статусом в Греции или Римской империи, это затрагивало права не всех женщин населения в целом, а касалось лишь столичных красавиц, которые были украшением любого застолья и являлись атрибутом роскошной жизни. Но, несмотря на это, у них всё также не было социальных прав, которыми обладали мужчины. Экономическая ситуация феодальной эпохи, которая привела к сельскохозяйственной оседлости, возложило на мужчину обязанность по

содержанию женщины и семьи. Женщина в свою очередь трудилась по дому и занималась примитивным ремеслом. В ходе промышленной революции были подорваны внутрисемейные связи, так как женщинам и детям приходилось работать на производстве. Рабочий день был слишком велик, зарплаты были значительно меньше, чем у мужчин за ту же самую работу. Для привлечения внимания и улучшения условий работы женщины стали использовать забастовки и манифесты, митинги и прессу. После этого они захотели участвовать в политике, чтобы добиться равноправия [14]. В европейском сознании женщин есть мнение, что чем необразованней является женщина, тем больше она пытается доказать свою значимость при помощи рождения новых детей. Для европейек на первом месте стоит карьерный рост, а уж потом возможность стать матерью. Они считают, что быть матерью почётно лишь в кругу родственников. В сфере профессиональной деятельности больше всего ценятся мастерство и лидерство в своем деле. «Об известных людях судят, в первую очередь, по их делам, а не по детям».

«Действительно ли нужно спасать мусульманских женщин?» таким вопросом задаётся в своей статье антрополог Колумбийского университета Лейла Абу-Луход, она рассуждает о том от чего именно необходимо спасать мусульманских женщин, а самое главное ради чего. От ношения хиджаба, который скрывает лицо и тело женщины, но будет ли это являться спасением [15]?

В своих наблюдениях Сюкияйнен по поводу того надо ли спасать мусульманскую женщину от ношения хиджаба он говорит о том, что для этих женщин данные деяния будут концом света, некоторые даже могут умереть [16].

Невозможно с помощью такого освобождения осчастливить всех мусульманок. Необходимо понимать, что символом угнетения хиджаб является лишь для тех людей, кто мало понимает в исламе, для мусульманок он всегда является символом их чистоты и порядочности. В Коране закреплено, что тело женщины, за исключением лица и кистей рук, для чужого мужчины – запрещено.

В священной книге содержатся следующие указания: «Пророк! Скажи супругам твоим, дочерям твоим, женам верующих: плотнее опускали бы они на себя покрывала свои: при таком опускании они не будут узнаваемы, и потому не будут оскорбляемы. Бог прощающий, милосерд!». Необходимо отметить, что обычай скрывать тело женщины существовало еще до принятия ислама во многих культурах.

Рассмотрим положения женщин в разных мусульманских странах, на основе документов ООН.

В периодическом докладе от 2013 г. Саудовской Аравии в рамках конвенции о ликвидации всех форм дискриминации против женщин перечислена следующая информация. Согласно Основному закону об управлении в статье 8, закреплена справедливость и равенство между гражданами, что позволяет говорить о том, что права, которые касаются прав человека, основаны на принципе равенства, посредством которого достигается справедливость, и запрещение всех форм несправедливой дискриминации, включая дискриминацию в отношении женщин.

Согласно Десятому Плану развития на 2015-2019 годы представлено 24 общих цели, одной из которых является «расширение прав и возможностей женщин и повышение их вклада в различные направления развития». Также необходимо отметить, что в документе говорится о видении Саудовской Аравии на период до 2030 года. Развитие Саудовской Аравии непосредственно связано с правами человека и конечно с расширением прав и возможностей женщин, участие их в политической и общественной жизни. Согласно Девятому плану развития (2009-2014) были достигнуты определенные цели, в отношении женщин начиная от политических, заканчивая с борьбой бытового насилия. Например, был принят королевский приказ о внесении поправок в статью 3 закон Совета Шуры, который гласит, что женщины станут полноправными членами Совета Шуры и будут занимать 20 процентов мест в совете. Необходимо также отметить статистику, которая приводится в данном докладе. В приложении к документу находится информации об образовании в

2008 -2015 годах. Если в 2008-2009 году студенток было 2 973 409 человек, то в 2014-2015 данная цифра возросла и стала составлять 3 625 207 человек. Данные цифры говорят о том, что Саудовская Аравия достигает постепенно своих целей связанных с вовлеченностью женщин в общественную сферу. [17].

<i>Year</i>	<i>Male students</i>	<i>Female students</i>	<i>Total</i>
2014-2015	3 659 122	3 625 207	7 284 329
2013-2014	3 596 995	3 201 447	6 798 442
2012-2013	3 475 414	3 207 316	6 682 730
2011-2012	3 318 102	3 174 249	6 492 351
2010-2011	3 285 965	3 102 573	6 388 538
2009-2010	3 272 737	3 084 767	6 357 504
2008-2009	3 188 285	2 973 409	6 161 694

**Рисунок 1 - Число учащихся мужского и женского пола в системе государственного образования в 2008-2015 годах [17]**

В официальном отчете заседания Комиссии Генеральной Ассамблеи от 2015 г. содержится информация о положении женщин в разных странах. Остановимся на выступлении г-жи Мохаммед. Она говорит о том, что пока государства Сирии и Ирака не начнут осуществлять резолюцию 1325 (2000) и учитывать права и проблемы женщин, то будет невозможно добиться мира. По словам Мохаммед в результате оккупации и смены конституции, женщины Ирака стали уязвимы. Таким образом, она приходит к выводу, что борьба женщин за улучшение своего социального и правового положения была перечеркнута в результате создания государства, которое называет себя демократическим, однако при этом исключает целые группы населения из процесса разработки политики и осуществления практической деятельности. По мнению Мохаммед, для предотвращения возрождения насильственного экстремизма в регионе необходимо включить сирийских женщин в Женевский мирный процесс [18].

Согласно Докладу рабочей группы по вопросу о дискриминации в отношении женщин в законодательстве и на практике о ее миссии в Кувейте

2017 года, эксперты отмечают, что несмотря на значительный прогресс в правовой и политической сфере, сохраняется проблема гендерного неравенства. В 2015 году согласно Глобальному индексу гендерного разрыва Кувейт занимал 117 место из 145 стран, а в 2016 он стал занимать 128 место из 144 стран. Экспертами были рассмотрены законодательные акты. Хотя и в конституции страны в статье 29 закреплено равенство независимо от различий пола, но ряд других документов не соответствует международным стандартам в области прав человека. Например, кувейтские женщины не пользуются равной правовой защитой, поскольку правовые рамки, применяемые к женщинам из суннитского большинства, отличаются от тех, которые применяются к шиитским женщинам. Также эксперты отмечают пробелы в правовой базе в отношении насилия над женщинами, поскольку данные преступления не рассматриваются Уголовным кодексом. Если говорить о политической составляющей, то женщины исторически были активными участниками общественной жизни, особенно в период конфликта. Только в 2005 году они получили свои избирательные права. Необходимо отметить, что число женщин в парламенте было минимальным, и постепенно сокращалась. Например, в 2009 году на общенациональных выборах, женщины получили четыре места, а в 2016 году, среди 50 избранных парламентариев была одна женщина. Некоторые профессии для женщин остаются все также, закрыты, например, дипломатическая служба. В конце доклада рабочая группа не только делает выводы, но и даёт рекомендации Кувейту. Например, пересмотреть правовую базу и убрать все дискриминационные положения, привести их к международным стандартам, восстановить мораторий на смертную казнь и другие рекомендации [19].

Рассматривая положение женщины можно сделать следующие выводы. На сегодняшний день в разумах людей закрепились стереотипные установки об образе мусульманки. Западными людьми она воспринимается, как бесправное и скрытое простынями существо, которое зависит от мужчины, второй образ связан с радикальными действиями, которые может совершить женщина.

Равноправие между мужчинами и женщинами по западным стандартам отличается и чтобы достичь гендерного равенства многим государствам необходимо пересмотреть свою правовую базу. Мусульманские страны понимают проблему, связанную с гендерным неравенством и активно сотрудничают с международными органами в этой сфере. Также необходимо сказать о том, что получение и сами права женщин западного и мусульманского мира значительно отличаются. Во-первых, считать женщину за человека стали раньше в мусульманском мире. Это произошло в VII веке в Аравии, в то время как на западе это случилось в XIX веке. Во-вторых, для западной женщины на первом месте стоит карьера и саморазвитие, в то время как для мусульманки главное в жизни это семья и воспитание будущих поколений. Таким образом, дискуссия о положении и правах женщин в мусульманском обществе продолжает оставаться актуальной. При рассмотрении положения женщины в мусульманском обществе необходимо учитывать разные факторы: социальное положение, различия в религиозном течении, а так же особенности режима государственного устройства.

## **1.2 Основные факторы, влияющие на изменение статуса женщины**

Многие мусульманские страны не всегда были патриархальными, как на сегодняшний день. В некоторых странах женщины в 50-60-е годы были свободнее, чем их родственницы сейчас. В период после колониальной зависимости 1950-1960-е гг. религия отошла на второй план: освободительные движения были светскими, многие из которых были поддержаны Советским Союзом. Женщины обладали возможностью самовыражения, также некоторые государства проводили политику эмансипации на государственном уровне, например, Ирак, Южный Йемен, Тунис, Египет и Алжир. В данных странах было обязательное школьное образование для девочек, женщин поощряли за работу. Даже сейчас, поколение людей, чья молодость проходила в эти годы, демонстрируют самые свободные взгляды на отношения полов. Например,

можно рассмотреть Йемен. С 1967 по 1990 год, он был разделен на две части – Южный и Северный Йемен. Южный Йемен попал под покровительство социалистических государств, в то время, как Северный находился под защитой консервативных государств (Запад и монархий Персидского залива). В южной части женщины получили равные права с мужчинами, возможность работать, было запрещено вступать в брак несовершеннолетним и по принуждению. После распада СССР ценности стали смещаться в консервативную сторону, но жители Южного Йемена, которые были рождены в 1940-1960-е гг., мыслят более прогрессивно в гендерном вопросе, чем их ровесники в Северном Йемене и чем современная молодежь в обеих частях страны.

В 1980-е годы происходит усиление исламизма, разочарование в западном образе жизни и ослабление советского влияния, что привело к смене нравов. Также необходимо отметить влияние нефтяного бума 1970-х годов, которое повлияло на распространение своего влияния на мусульманский мир, таких нефтедобывающих стран, как Саудовская Аравия, ОАЭ, Катар, Оман, Кувейт и Бахрейн.

В некоторых мусульманских странах, например в Афганистане и Иране, женщины были понижены в правах. Им было сложно получить образование или выйти на улицу без головного убора. В тех странах, где были гражданские войны, проблемы неравноправия стали намного острее, например, в Ираке или Сирии.

Что именно влияет на изменение положения женщины в мусульманском мире? Необходимо сказать, что определенной классификации таких факторов экспертами не предоставляется. Мы предполагаем, что такие факторы можно разделить на внутренние и внешние факторы. Сначала рассмотрим внутренние факторы.

На положение женщины в мусульманском обществе, в первую очередь влияет религия. В основе исламской концепции равенства, лежит несколько основных принципов. Во-первых, равенство предполагается из общего происхождения людей. Творцом человека является Единственный Бог и общий



прародитель – Адам, то есть люди равны в своем онтологическом статусе. Во-вторых, каждый человек несёт личную ответственность согласно шариату. В-третьих, каждого человека ожидает справедливое возмездие: за правильный образ и благие дела – вознаграждение, за греховные поступки и преступления – наказание. Таким образом, можно заметить, что по Корану закреплено равенство между людьми перед богом, но всё же существует некоторое различие, по которому на женщине лежит обязанность ведения быта, в то время как на мужчине обязанность обеспечивать свою семью. Необходимо отметить, что исламское понимание равенства религиозно окрашено, т.к. в исламской культуре правовая сфера не отделена всецело от религиозной сферы. Например, в конституции Саудовской Аравии 1992 года в статье 1 закреплено «Королевство Саудовская Аравия – суверенное арабское исламское государство. Его религия – ислам, Конституция – Книга Всевышнего Аллаха и сунна Его Пророка...» [20].

Такой же принцип работает и в отношении законодательного закрепления прав женщин. В Исламской Декларации прав человека 1990 г. закреплено: «женщина обладает равенством с мужчиной в человеческом достоинстве; она пользуется гражданской правоспособностью, обладает самостоятельным имущественным статусом» [21].

Другим внутренним фактором можно выделить экономический фактор. Некоторые исследователи, например, Майкл Росс, в своих работах рассматривал неравноправие женщин, в исламском обществе исходя из экономических особенностей развития стран. Он полагает, что сверхдоходы от нефтяной сферы позволяют некоторым государствам продвигать свои интересы, в том числе и консервативные воззрения в отношении статуса женщины в обществе (в особенности, речь идет о Саудовской Аравии) [22].

В связи с высоким уровнем ВВП на душу население, большинство подданных, не видят необходимости в выходе на рынок труда, тяжёлую работу в этом случае выполняют иммигранты [23]. В качестве примера можно привести Объединенные Арабские Эмираты. Согласно данным в 1978 году

количество иностранных специалистов в нефтяной сфере, за 20 лет в 18 раз превысило работающих по найму коренных жителей [24]. Необходимо отметить, что с привлечением иностранных специалистов, происходит стагнация образовательной системы, реальной конкуренции, замедление или полное отсутствие развития институтов гражданского общества, в том числе и тех институтов, которые ведут борьбу за эмансипацию [25].

Хотя формально запрета на освоение профессии в исламской традиции для женщин нет, эталоном и ориентиром для большинства мусульманских женщин служит многодетная семья. Это косвенно обусловлено некоторыми предписаниями исламской религии, например, характерная для мусульманских семей многодетность. Традиционно мусульманки планируют и строят свою жизнь и выбирают профессии с учётом того, что приоритетом будет семья, а не работа и карьера, что часто препятствует карьерному продвижению женщин в профессии.

Также следует сказать, что сферы женского труда ограничены. Например, женщина может начать заниматься своим бизнесом, работать в образовании или медицине, женщин также привлекают в сферу сельского хозяйства. Нужно отметить, что сельское хозяйство развито слабо, промышленность представлена незначительным количеством мелких предприятий. Современный добывающий сектор и сопутствующие отрасли, которые предъявляют особые требования рабочей силе, с лихвой обеспечиваются западными работниками, что так же препятствует трудоустройству женщин в этих отраслях. В Кувейте в 1973 году, из 300 тыс. женщин в возрасте от 15 до 65 лет, экономически активными были только 17 тыс. [26]. Хотя следует отметить, что правительство Кувейта стало придавать большое значение развитию собственной промышленности и инфраструктуры. Были направлены значительные финансовые средства в отрасли народного образования и здравоохранение, которые могут стать в перспективе базой для расширения женской занятости. Согласно национальному докладу, представленному в соответствии с пунктом 5 приложения к резолюции 16/21 2015 г. Кувейт уделяет очень большое

внимание женщинам. Так, за 2010-2013 годы, была увеличена доля кувейтских женщин на рынке труда (в 2013 году 51,4% женщин было занято в частном секторе и 45% - в государственном секторе) [27].

К следующему внутреннему фактору были отнесены войны, конфликты и нестабильность в государстве. Так как во время войны права человека, в том числе и права женщин, отходят на второй план. Согласно «Индексу гендерного разрыва» предоставленного Всемирным экономическим форумом на 2021 год положение мусульманских государств по этому показателю остаются низкими. Например, Сирия занимает 152 место из 156 государств, Ирак 154 место [28].

Следующий фактор, который непосредственно связан с нестабильностью в государстве и закрепощением женщины, это террористические организации. В некоторых государствах, террористы убивают, устраивают гонения на женщин, в других ситуациях можно заметить вовлеченность мусульманок в террористические структуры. Первая террористическая акция, которая была устроена женщиной, была зарегистрирована в 1985 году на юге Ливана. Когда ливанка Сана Мхайдали, находилась за рулем грузовика с взрывчаткой и врезалась в израильский конвой. Сана была членом Сирийской национальной социалистической партии. Чаще всего женщин использовала такая террористическая организация как Тигры освобождения Тамил-Илама. В общей сложности эта организация совершила от 200 до 240 террористических акций, и по данной информации есть основания предполагать, что из них от 30 до 40% были совершены женщинами-смертницами.

Причины вовлеченности женщин в терроризм разнообразны. Например, она участвует в борьбе за национальное освобождение. Либо пытается добиться равноправия, когда мирными способами это не удаётся. Часть женщин попадают под принуждение, на совершение террористических актов [29].

Рассмотрим внешние факторы, которые влияют на статус женщины в мусульманском мире. Первоначально необходимо сказать о международной организации ООН. Одной из целей в области устойчивого развития ООН ставит – обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех

женщин и девочек. По статистике 2014 года, 143 страны в своих конституциях гарантировали равенство мужчин и женщин, однако 52 государства еще не сделали такой шаг [30]. В документах ООН закреплено, что гендерное равенство является необходимой основой для развития и процветания государства. За последнее десятилетие был достигнут прогресс: всё больше девочек ходят в школу, меньше девочек принуждают к раннему вступлению в брак, всё больше женщин работают в политической сфере. Хотя всё также сохраняются такие проблемы, как распространение дискриминационных законов и социальных норм, мало женщин, представлено в политическом руководстве, сохраняется физиологическое и сексуальное насилие по отношению к женщинам и девочкам [31].

Также не стоит забывать Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 года, участниками, которой являются 189 государств, некоторые из которых являются мусульманскими странами [32].

Права женщин, которые были закреплены в законодательстве мусульманских стран, разные. Однако можно заметить, что происходит сближение законодательства мусульманских стран с европейскими и международными стандартами в отношении женщин. Но всё же, в некоторых арабских странах, тот объём прав, который предоставляется женщинами государствам, часто игнорируется в обществе, по причине того, что не соответствует религиозным обычаям.

Следующим фактором можно выделить мусульманский феминизм, который появился на реакцию западных работ, в которых представлялся стереотипный образ угнетенной мусульманской женщины в исламе. В работах Лилу Абу-Лугод, Бутайна Шаабан и Дениза Кандиойти отмечено, что мусульманские женщины не так пассивны, как принято думать, они ведут серьезную борьбу за свои права и во многих областях уже значительно изменили ситуацию [33]. Например, в таких странах как Марокко и Тунис, они изменили ситуацию, добившись пересмотра законов, которые ограничивали их

права [34]. По утверждению одной из теоретиков арабского феминизма Мунира Чаррад, мусульманские женщины меняют существующую систему доминирования и подчинения и начинают сами строить своё будущее. Конечно, феминистические движения расширили права женщин в некоторых странах, но говорить о больших достижениях в этом вопросе пока сложно [35].

Таким образом, можно сделать следующие выводы. Трансформация статуса мусульманской женщины происходит из-за нескольких факторов, которые необходимо рассматривать в комплексе. Огромное влияние на положение женщины в обществе, продолжает играть религиозный фактор, так как политика многих государств основывается на исламе. Необходимо также отметить экономический фактор, сферы, где могут работать женщины, ограничены и некоторые рабочие места занимают иностранными специалистами. Необходимо сказать, что за женщиной закрепляется определенная социальная роль, поскольку в первую очередь на ее плечах лежит воспитание детей, а не карьерный рост. Не стоит также забывать, что мусульманский мир в настоящее время остается нестабильным. В некоторых государствах происходят войны и конфликты, тем самым права женщин отходят на второй план. Также необходимо отметить, что ООН непосредственно влияет на изменение положения статуса женщины в мире, так как организация призывает достичь гендерного равенства в государствах. Например, пересмотреть свое законодательство, предоставить возможность женщинам занимать определенные политические посты.

## **Глава 2. Трансформация статуса женщины под влиянием внешних факторов**

### **2.1. Международные организации и права женщин в мусульманских государствах**

Проблему правового положения женщин мусульманского мира следует рассматривать, как часть проблемы правового положения женщин в целом. В рамках ООН и других, универсальных и региональных организаций действует комплекс документов, которые защищают права женщин.

В Уставе ООН 1945 года закреплена задача «утвердить веру в основные права человека, в достоинство и ценность человеческой личности, в равноправие мужчин и женщин». Так, в статье 1 Устава ООН говорится о поощрении и уважении прав человека и основных свобод для всех, «без различий расы, пола, языка и религии». Запрет на дискриминацию по половому признаку подтверждается в статьях 13 и 55 [36].

Во Всеобщей декларации прав человека 1948 года, также провозглашается, что перечисленными правами обладают как мужчины, так и женщины [37]. Комиссия разработала также два соглашения связанных с правами человека – Международный пакт о гражданских и политических правах и Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. Вместе три данных документа образуют Международный билль о правах человека. Государства, ратифицировавшие эти договоры, должны периодически предоставлять экспертным органам доклады, которые дают рекомендации о необходимых шагах по выполнению предусмотренных договорных обязательств.

В двух документах используются одинаковые формулировки, которые касаются запрета на дискриминацию, в частности по признаку пола (статья 2) и обеспечение равного для мужчин и женщин права пользования всеми правами, предусмотренными в них (статья 3). В Международном пакте о гражданских и политических правах закреплены такие гарантии, как право на жизнь, свободу

от применения пыток, недопустимость рабства, право на свободу и личную неприкосновенность, равенство перед законом, свободу передвижения, свободу мысли, права в области семейной жизни и права детей [38]. Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах гарантируется, право на труд, право на создание профсоюзов, право на достаточный жизненный уровень, право на здоровье, образование, а также права в области культуры и науки [39].

В 1967 году, государства ООН приняли Декларацию о ликвидации дискриминации в отношении женщин, в ней отмечается, что дискриминация по отношению к женщине представляет собой преступление против человеческого достоинства. Государствам предлагается принять меры для «аннулирования существующих законов, обычаев, постановлений, которые являются дискриминационными в отношении женщин» [40]. В Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин от 1979 года в преамбуле отмечается, что женщины всё ещё не уравниены в правах с мужчинами. В документе говорится о природе и содержании дискриминации по признаку пола, и излагаются обязательства государств по устранению дискриминации и обеспечению равенства. Конвенция дополняет уже существующие документы, но также и привносит новые положения. Например, в статье 5 отмечается, что государствам необходимо прилагать усилия для искоренения социальных, культурных, и традиционных моделей поведения, которые закрепляют стереотипы в отношении роли мужчины и женщины.

В Найроби в 1985 году состоялась Всемирная конференция с целью обсуждения достижений Десятилетия женщин ООН. Было отмечено, что 15 тыс. представителей неправительственных организаций участвовали в Форуме НПО. Данные цифры, показывают, что возрастает распространение женских общественных организаций. В 2010 году ООН создала орган, на который ложилась обязательства по ускорению прогресса достижения гендерного равенства. В 2012 году на совещании Координационного совета руководителей системы ООН был принят общесистемный план действий ООН по вопросам

гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин [41]. Несмотря на значительный прогресс в области гендерного равенства, проблема дискриминации женщин в отдельных странах всё равно существует. Большинство стран мусульманского мира если и ратифицируют документы ООН, то с большим количеством оговорок. Поскольку мусульманские государства считают, что данные документы созданы и показывают ценности Западного мира. Так, можно заметить, что понимание гендерного равенства между Востоком и Западом сильно отличается. Для Западного мира, понимание равенства заключается, в том, что женщина самостоятельно делает выбор. Начиная от выбора профессии заканчивая распоряжением своего тела. В то время как было отмечено ранее, для мусульманских женщин допустимо только, то, что разрешает ее опекун или муж.

ООН всеми способами пытается, решить проблему гендерного неравенства в мире. Не делить женщин по религиозному, национальному признаку. Например, ООН негативно высказалась по поводу закона о запрете на ношение никаба в Швейцарии. Равина Шамдасани считает, что мусульманские женщины нередко испытывают дискриминацию из-за того что они носят, но если на законодательном уровне закрепить запрет на традиционную одежду мусульманки, то ситуация только ухудшится [42]. Другим примером можно выделить, ситуацию, когда Турция решила выйти из Стамбульской конвенции по защите женщин от насилия. Анкара заявляет, что данная конвенция подрывает основы семьи, так как на законодательном уровне соглашение используется для «нормализации гомосексуализма». При этом власти заявили, что женщины в стране попадают под защиту национального законодательства, а не внешних механизмов. Гендерное неравенство и гендерное насилие – актуальная проблема для Турции. По мнению ООН данные действия отбросят Турцию назад в решении данной проблемы. Больше всего экспертов ООН удивило, что данное решение было принято без обсуждения в парламенте и консультаций с представителями гражданского общества. Это



действие показывает пренебрежительное отношение Анкары к проблеме женского насилия, считают независимые эксперты [43].

Так же можно отметить, что в марте 2021 года прошла 65-я сессия Комиссии по положению женщин. На сессии была обсуждена тема всестороннего и реального участия женщин в общественной жизни и в принятии важных решений для развития государства. Отмечается тенденция увеличения числа женщин, которые занимают политические посты, но если не ускорить этот процесс, то полное равноправие наступит только через 130 лет. Экспертами также приведены цифры, по которым лишь четверть мест в парламенте занимают женщины, 13% участвуют в важных переговорах и 6% являются посредниками мирных процессов. Эти цифры показывают, что женщины практически не участвуют в принятии решений.

Также в рамках сессии отмечалось, что пандемия отбросила человечество назад в вопросах равноправия. Женщины больше всех пострадали в результате введения ограничений, так как потеряли работу и возможность учиться, кроме того уровень насилия вырос.

Председатель Генеральной Ассамблеи Волкан Бозкыр, выступая в ходе сессии заявил: «Мы должны устранить барьеры на пути женщин в политику и покончить с насилием». Ежегодно насильственной смертью умирают 66 тыс. женщин. ООН убеждена, что данную проблему необходимо решать в первую очередь. В ходе форума звучали слова, что женщины на руководящих органах эффективно работают в нескольких направлениях. Например, они обращают внимание на вопросы социальной защищенности, здравоохранения и «зеленой» экономики. Для решения проблемы с нехваткой женщин на политических постах, эксперты предлагают вводить квоты и бороться с насилием [44].

Далее рассмотрим, некоторые действия Организации Исламского Сотрудничества. В Уставе ОС содержится конкретное положение о продвижении и защите прав человека в том числе и прав женщин. Устав также призывает всех государств-участников соблюдать и продвигать на национальном и международном уровне верховенство закона, фундаментальные законы и права человека. В программе действия ОС 2025 года закреплено, что права человека являются неотъемлемой частью устава. В

документе ОИС 2025 года закреплены приоритетные направления, одним из которых является расширение прав женщин, также отмечается, что за десятилетие положение мусульманских женщин улучшилось в социально-экономических, политических и культурных сферах, но всё же остаются проблемы, которые необходимо решать. В частности, речь идет о дискриминации, бедности и насилии против женщин, что непосредственно влияет на ее физическое, психическое и эмоциональное здоровье. ОИС предлагает государствам членам принять определенные меры для сокращения разрыва между мужчинами и женщинами в сфере образования. Также проблемой является недостаточное участие женщин в трудоустройстве в государственном секторе экономики, что приводит к исключению женщин из системы социального обеспечения в некоторых государствах и лишению всех прав на социальные гарантии. Например, в документе приводятся цифры, что в 2011 году 25% женщин работали в сельском хозяйстве, в то время как мировой показатель составлял 13,2%. В программе действий ОИС 2025 год также содержатся некоторые цели, которые ставятся перед государствами в отношении женщин. Например, поощрять гендерное равенство, разработать соответствующие законодательные и административные меры для борьбы с насилием в отношении женщин [45].

Во Всеобщей исламской декларации прав человека закреплены основные права человека: на жизнь, на свободу, на равенство и недопущение дискриминации, на справедливость, на личную жизнь, на право убежища и др [46]. Необходимо отметить, что такие правовые акты, не являются источниками исламского права, то есть их соблюдение не является священным долгом каждого мусульманина. Также они чем-то походят на аналог soft law, так как в отличие от норм исламского права не содержат санкции за их нарушение.

Экмеледдина Ихсаноглу, Генеральный секретарь Организации исламского сотрудничества, подчеркивает, что одним из направлений, в котором будет работать организация, это права человека и социально-культурная сфера. По его мнению, ОИС должна продолжать стремиться к распространению принципов равенства, что бы изменить ситуацию во всех государствах-членах ОИС. Также он отметил, что в созданную Постоянную комиссию по правам человека, в нее входит 18 представителей, 4 из которых - женщины [47].

Так же стоит отметить Статут Организации по развитию женщин ОИС от 2009 года. Государства-члены отмечают, что необходимо добиваться усилий по

укреплению потенциала женщин в общественной жизни общества. Благодаря данному документу была учреждена Организация по развитию женщин в государствах-членах ОИС. Цели организации связаны с расширением прав женщин. Например, организация должна подчеркивать важность ислама в сохранении прав мусульманских женщин на международных площадках. Также обязанностью организации являются, разработки планов, которые необходимы для расширения прав женщин; организовывать всевозможные конференции и площадки для обсуждения проблемы гендерного неравенства; проводить курсы и учебные программы, направленные на укрепление потенциала и навыков в области развития женщин и расширение их возможностей; поддерживать государственные инициативы по развитию человеческого потенциала; работать над устранением ограничений, которые не позволяют женщинам участвовать в общественной и политической жизни своего государства; предлагать методы социальной поддержки женщин; создать информационную сеть, которая позволит государствам идентифицировать опыт и практику в отношении женщин [48].

Данное учреждение, как думает Генеральный секретарь Организации исламского сотрудничества Юсеф. А. Аль-Отаймин должно стать прорывом в искоренении гендерной проблемы [49].

Другой документ ОИС, который заслуживает внимание – это План действий ОИС по улучшению положения женщин 2016 года (ОРААВ). В документе говорится, что женщины вносили эффективный вклад и активно участвовали во всех сферах жизни государства, но в настоящий момент они сталкиваются с дискриминацией, которая вытекает из неисламских традиций и обычаев, а также неправильного понимания и толкования религии. Государствам необходимо улучшить положение женщин, чтобы они участвовали в политической, экономической, социальной и культурной сферах государства, что непосредственно, приведёт государства к процветанию. Через ОРААВ государства стремятся достичь гендерного равенства в соответствии с нормами ислама. В документе расписаны сферы в которых государства должны

стремиться искоренить гендерное неравенство. Начиная от предоставления доступных медицинских услуг и образования, заканчивая предоставлением голоса женщинам в процессе принятия государственных решений. Также в документе есть положения о защите женщин от насилия и защите женщины в кризисных ситуациях [50]. Необходимо также сказать, что ОИС сотрудничает и с иностранными государствами в сфере гендерного равноправия. Например, в сентябре 2020 года прошла виртуальная встреча Генерального секретаря ОИС и представителей Госдепа США. На встрече стороны обсудили проблему равноправия и отметили успехи в этой сфере [51].

Другая региональная организация, которая связана с мусульманским миром – это Совет сотрудничества арабских государств Залива. Если рассматривать Устав ССАГЗ 1981 года, то можно заметить, что какая-либо защита прав человека, а тем более женщин, в данном документе не закрепляется [52]. Государства Персидского залива, осознают необходимость привлечения женщин к процессу обеспечения социально экономического развития государства. При анализе трансформации роли и места женщины в арабском обществе, наблюдается, как расширение прав женщин, так и одновременное сдерживание их влияния с точки зрения религиозного подтекста. Страны ССАГПЗ сделали огромный вклад для защиты прав и свобод женщин, подписав некоторые международные документы. Например, Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации, но с определенными оговорками, учитывая, что ряд её положений «противоречит морально-религиозным нормам и традициям мусульманского общества».

Если говорить, об определенных достижениях стран участниц ССАГПЗ, то в основном успехи достигаются отдельно каждой страной. Например, в 1994 году женская половина населения Омана получила право голоса, а в 2000 г. им было разрешено баллотироваться на выборах в Консультативный Совет. В Катаре избирательное право женщины получили в 1998 году, а в 2003 году впервые катарскую женщину избрали депутатом Консультативного Совета. В Бахрейне политическая эмансипация началась в 2000 году. ОАЭ в 2007-2008

году в программе ООН по развитию заняли 29 место из 93 стран мира по гендерному равенству. Если говорить о Саудовской Аравии, то 45 % население страны – это женщины, 56,5 % из которых имеют высшее образование. Специалисты уверены, что такая тенденция на образованных женщин, позволит им участвовать в политической и социальной жизни общества [53]. Рассмотрев политику ССАГПЗ, можно заметить, что страны добиваются своих успехов в гендерном равенстве отдельно друг от друга, что конечно лучше, чем ничего, но для большей эффективности государствам необходимо разработать совместный план действий по данному вопросу.

Можно рассмотреть документ Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ) в понимании сути антимусульманских преступлений на почве ненависти. В документе отмечается, что антимусульманская дискриминация затрагивает женщин, мужчин, мальчиков и девочек. Так же подчеркивается, что согласно международному праву, государство должно в своем законодательстве запретить вражду или насилие по религиозному признаку, поскольку такие действия ведут к нарушению прав человека. В документе предлагаются следующие действия, которые могут использовать государства, чтобы предотвратить дискриминацию по отношению к мусульманам. Например, признать существующую проблему, как угрозу безопасности и стабильности, которая должна решаться правительством на государственном уровне. Повышать уровень информативности общества о проблеме ненависти в отношении мусульман и её негативном влиянии. Оказывать поддержку пострадавшим и помогать возвращению подвергшихся нападению общин к нормальной жизни [54].

Стоит отметить, что региональные организации сотрудничают не только с некоторыми государствами, но также сотрудничество по гендерной проблеме происходит между организациями. Так, в 2019 году состоялся Арабский форум по устойчивому развитию, организатором которого была Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии (ЭСКЗА) в сотрудничестве с Лигой арабских государств и структурами ООН, работающими в Арабском регионе.

На ежегодном форуме происходит совещание правительств арабских стран и заинтересованных сторон по вопросам устойчивого развития в целях обмена национальным и региональным опытом. В докладе освещается проблема гендерного равенства и расширения прав женщин. Например, в нем говорилось, что женщины должны быть представлены и должны участвовать в разработке и формировании равноправного общества. Государствам предлагалось поддерживать и финансировать сферу услуг, создавать рабочие места на которые могли бы претендовать женщины и стимулировать экономический рост [55].

Таким образом, можем сделать следующие выводы. Проблему мусульманских женщин необходимо рассматривать, как проблему женщин в мире в целом. На международном уровне государства приняли ряд документов, которые непосредственно защищают права женщин. ООН борется за получение равноправия всех женщин, и призывается исключить гендерное неравенство, как в законодательных документах стран, так и принять меры для привлечения женщин в общественную и политическую жизнь государств.

Мусульманские государства ратифицируют универсальные документы, которые касаются гендерного равенства с большим количеством оговорок, т.к. лидеры исламского мира, считают, что такие документы, если бы обладали полной силой на территории их государств, в своём первоначальном виде, могли подорвать не только семейные ценности, но и разрушить государственный строй в целом. Например, в одной из конвенции ООН, предлагается шаг по разделению религии и права в моментах, которые являются дискриминационными в отношении женщин, но как уже было сказано ранее, в ряде мусульманских государств, право неотделимо от религии. В правовой сфере акцент с равенства в мусульманских странах смещается не в пользу равноправия с мужчиной, а в сторону соответствия прав женщин с исполняемыми ею обязанностями, что для основной части мусульманок является частью исламских традиций и не является ущемлением их прав.

Региональные организации в свою очередь, так же пытаются решить проблему гендерного неравенства. В документах ОИС закреплены положения, которые защищают права женщин. Данная организация призывает государства к искоренению половой дискриминации, для развития и процветания государств в будущем. Если же рассматривать региональную организацию ССАГАЗ, то прогресс в расширении прав женщин, в данных государствах происходит неравномерно. Для большего успеха в достижении гендерного равенства государствам необходимо разработать совместный план действий, поскольку на данный момент таких общих документов у организации нет. Также необходимо отметить, такую организацию как ОБСЕ, в некоторых документах этой организации закреплены меры, которые защищают мусульман, в том числе и женщин, в Европейских государствах.

Дискуссия о проблеме женщин происходит между организациями и странами, организациями и организациями, что показывает актуальность этой проблемы. Лидеры государств, для обмена достижениями в разрешении данной проблемы обсуждают гендерную проблему на конференциях и форумах, что способствует разработке новых путей действий, которые позволят ускорить разрешение проблемы гендерного неравенства.

## **2.2. Международные неправительственные организации и их роль в изменении статуса женщин**

Проблема прав мусульманских женщин находится в орбите влияния не только отдельных исламских государств и международных организаций, в последнее время права женщин стоят также на первом месте в повестке неправительственных организаций. В международно-правовых документах закреплено понятие «международные неправительственные организации». Оно употребляется в отношении организаций, которые действуют на национальном, региональном или международном уровнях. Особенностью таких организаций,

считается независимость от правительства, а также тесная связь с обществом. Их работа представляется, как в определенных действиях, так и в предоставлении всевозможных обзоров и докладов.

Прежде чем начать рассматривать деятельность определенных неправительственных организаций, хотелось бы остановиться на одном факте. На сегодняшний день штаб-квартиры большинства НПО (72%) находятся в странах западного мира, из которых 36% - в Северной Америке и 33% - в Европе. Деятельность этих НПО разворачивается преимущественно в странах Африки и Ближнего Востока (35%), Азии (20%), Латинскую Америку и Карибского бассейна (5%). Большинство экспертов, которые входят в состав НПО, как правило, получили образование в западных университетах [56]. То есть деятельность неправительственных организаций, в основном, строится на западных ценностях и не всегда учитываются ценности других цивилизаций.

В докладах и документах Amnesty International представлены обзоры положения женщин в регионах и странах по всему миру, в том числе и в мусульманских странах. Так, в годовом докладе 2020/21 содержится информация о положении женщин в мусульманских странах о том, как соблюдаются права женщин. В докладе отмечается, что во время карантина увеличилось число обращений о домашнем насилии в таких странах, как Алжир, Тунис, Иордания, Ирак. В Ливии женщины и девочки подвергались гендерному насилию, их запугивали через интернет, похищали и убивали. Если говорить о положительных изменениях по данному вопросу, то определенного успеха в гендерном вопросе достиг Кувейт, поскольку парламент одобрил законопроект, который вводит уголовную ответственность за домашнее насилие. Также законопроект предполагает обеспечение помощи жертвам домашнего насилия, в том числе и юридическую и реабилитационную помощь. Но не во всех арабских странах мы можем заметить, какие либо шаги по уравниванию в правах мужчин и женщин. Эксперты в документе, говорят об укоренившейся дискриминации по отношению к женщинам и девочкам в Иране. Также они критикуют неизменные положения, в законах начиная от



запрета женщинам занимать политические посты, заканчивая вопросами брака (возраст во вступления в брак для девочек составляет 13 лет). Приводятся цифры, которые показывают, ежегодно в стране вступают в брак около 30 тысяч девочек в возрасте 14 лет. В докладе также отмечается, что на законодательном уровне не существует документов, которые способны защитить девочек и женщин от домашнего насилия, преступники остаются безнаказанными. Рассматривая Турцию, эксперты особое внимание в вопросах гендерного равенства уделяют описанию ситуации, когда Турция решила выйти из Стамбульской конвенции. В стране произошли массовые выступления. Организации, которые отстаивают права женщин, подвергли критике правительство за неисполнение конвенции и отсутствие надлежащей реакции на рост числа случаев домашнего насилия. Министерство внутренних дел заявило, что в 2020 году 266 женщин погибли, став жертвами домашнего насилия, но данные, которые были представлены женскими правозащитными организациями, были намного выше, говорится в докладе [57].

Amnesty International имеет своё видение на Стамбульскую конвенцию. Организация считает, что данный документ был создан для предотвращения домашнего насилия и борьбы с насилием в отношении женщин. Ограничения, которые были введены во время пандемии COVID-19, только усугубили ситуацию с домашним насилием. По мнению Amnesty International Стамбульская конвенция – это огромный прорыв с борьбой домашнего насилия, поскольку в документе содержатся конкретные действия того как должны работать государства [58].

Не менее важной организацией можно считать Human Rights Watch, которая была создана в 1978 году, Эта организация расследует и освещает нарушение прав человека в мире. Сначала представители организации разговаривают с потерпевшими или свидетелями, собирают необходимый материал, включая правительственные отчеты. И полученные результаты публикует на своем сайте на нескольких языках, распространяя эту информацию. Ценность данных документов заключается в информативности,

поскольку сначала в документах содержатся интервью очевидцев, после описывается проблема и в конце даются рекомендации, с помощью которых государства могут разрешить проблему [59]. Например, в одном из своих документов Human Rights Watch описывает проблему катарских женщин, она заключается в том, что женщины или девушки должны получить разрешение своего опекуна иногда на самые простые вещи. Незамужним девушкам в возрасте 25 лет запрещено выезжать за пределы страны без разрешения, не разрешается также вступать в брак и работать на многих государственных должностях. Эксперты провели 73 интервью для получения сведений о жизни женщин. Как уже было сказано, организация предлагает государствам некоторые рекомендации по решению поставленных проблем. Например, в данном отчете предлагалось, издать указ об уточнении полной дееспособности женщин в 18 лет; внести поправки во все законы, чтобы уравнивать женщин и мужчин в правах; принять антидискриминационные законы, которые запрещают дискриминацию по признаку пола и гендера [60].

Следующая организация, которая заслуживает внимания – это Islamic Relief. Она была основана в Великобритании в 1984 году и работает более чем в 45 странах. Islamic Relief является лидером на арене исламского гуманизма, разрабатывая отличительные и практические подходы к ключевым проблемам, включая гендерную справедливость. Некоторые ее цели основываются на Коране. Организация разработала свою политику по борьбе с ранними и принудительными браками, бытовым насилием и калечащими операциями на женских половых органах. Эксперты организации делают акцент, что женское половое обрезание никак не связано с исламом. Коран напротив, предостерегает от преднамеренного причинения вреда себе и другим, а также от искушения изменить форму, созданную Богом. Поскольку операции проводятся в антисанитарных условиях, причиняют девочкам и женщинам страдание, физические и психические последствия, которые могут длиться всю жизнь, представители организации настаивают на том, что данная практика должна прекратиться. Организация предлагает следующие методы для борьбы

с данной проблемой. Например, акцентировать внимание на рисках для здоровья, работать с местными учёными и религиозными организациями в целях повышения осведомлённости о том каким образом, женское обрезание нарушает права человека в исламе [61].

Некоторые организации в основном работают в тех государствах, где происходил конфликт или война. Их деятельность направлена на реабилитацию женщин. Рассмотрим, несколько таких НПО.

Особое внимание заслуживает организация «Женщины для женщин» (INT). Это организация оказывает поддержку женщинам, которые находятся на территории нестабильных государств, конфликтных государств. INT работает на 8 территориях включая Ирак. Женщины, пережившие войну, сталкиваются с угрозами по нескольким направлениям: бедность, гендерная дискриминация и насилие. Организация инвестирует в женщин переживших военные конфликты, предоставляя им социальные и экономические навыки, которые позволяют изменить свою жизнь. У INT существует программа «Сильнее женщины, сильнее нация», через которую женщины получают поддержку и возможность получить новые навыки, которыми они поделятся со своими семьями и сообществами. Также отмечается, что такая программа помогает выработать лидерские качества у женщин, которые они используют в будущем для приобретения гендерного равенства в государстве [62].

Организация Женщины для женщин назвала несколько целей, которые ставятся в период с 2021 по 2023 год. Например, 5250 женщин должны пройти программу «Сильнее женщины, сильнее нация»; программа будет распространяться на тех женщинах, которые жили под контролем ИГИЛ или были затронуты конфликтом в Ираке и Сирии. Ведь по прогнозам Всемирного банка к 2030 году 50 процентов людей, живущих в бедности, будут находиться в нестабильных и затронутых конфликтами государствах, по сравнению с 17 процентами в настоящее время. В этих условиях требуется устойчивые инвестиции в женщин, чтобы помочь им восстановить общество с нуля.

Сегодня в программе «Сильнее женщины, сильнее нация» в Ираке участвуют 1997 женщин и 944 женщины, которые закончили эту программу. Также необходимо отметить, что в свою деятельность для борьбы с гендерным насилием организация привлекает мужчин. Так в Ираке, на январь 2021 года 50 мужчин закончили учебу по вопросу защиты прав женщин, а к июню 2021 года такое же обучение пройдут 550 человек [63].

В конце апреля 2019 года, состоялся один из ежегодных обедов в Нью-Йорке. На данном мероприятии прошла дискуссия о реалиях женщин, живущих в условиях быстро развивающихся конфликтов. Эксперты отметили стойкость и мужество женщин во всем мире, переживающих и переживших военный конфликт. Было отмечено, что будет запущен новый Фонд реагирования на конфликты в таких странах как Йемен и Мьянма. Фонд реагирования на конфликты позволит действовать гибко, и новаторски во время нестабильности и кризиса. С помощью фонда планируется связываться с местными партнерами, которые являются экспертами в своих сообществах. Они помогут узнать, как лучше всего поддержать людей, наиболее пострадавших от конфликта. Преимущество организации проявляется в возможности быстрого реагирования на проблемную ситуацию, и в помощи установления контакта местных сообществ с государством, что является достаточно эффективным инструментом гражданского общества. Данные события показывают, что влияние Женщины для женщин возрастает [64].

Комитет Красного Креста также заинтересован в поддержке женщин, которые пережили войны и конфликты в своем государстве. Например, в Триполи МККК вместе с местными НПО проводит курсы профессиональной подготовки для таких женщин [65].

В 1991 году в Иерусалиме была основана независимая палестинская организация «Женский центр правовой помощи и консультирования» (WCLAC). WCLAC основана на ценностях равенства и социальной справедливости. Своей целью организация ставит борьбу с дискриминацией и насилием в отношении женщин в палестинском обществе, а также

необходимостью поддерживать национальную борьбу за свободу и независимость от израильской оккупации. WCLAC полагает, что два этих вопроса взаимосвязаны между собой. Длительная военная оккупация палестинских земель ограничивает безопасность, независимость и самоопределение женщин и блокирует получение женщинами гражданства, также ограничивающим фактором развития женщин, является то, что в нестабильных условиях потребности женщин уходят на второй план [66].

В апреле 2021 года WCLAC выпускает доклад совместно с Форумом палестинских НПО по борьбе с насилием. Документ охватывает период с 2016 по 2020 год, обращая внимание на то, что отсутствует прогресс в снижении уровня убийств женщин в Палестине из-за преобладания дискриминационных и устаревших законов, а также из-за противоречия правовых систем на Западном берегу и в секторе Газа. Доклад направлен на то, чтобы подчеркнуть правовые меры и поправки, принятые на национальном уровне. Также в документе содержатся некоторые рекомендации. Например, принимать законы, которые будут гарантировать справедливость и равенство женщин [67].

В годовом отчете WCLAC на 2020 год, говорится о том, что глобальное распространение COVID-19 и систематические нарушения Израилем прав человека, также затрагивают женщин, что усугубило страдания женщин и повысило спрос на деятельность WCLAC по борьбе гендерным насилием. Несмотря на возникшую ситуацию, связанную с карантином, когда офисы были закрыты, организация нашла выход из положения, чтобы продолжить свою работу. Например, WCLAC работала удалено; предоставляла социальные и юридические услуги жертвам насилия; круглосуточно работала бесплатная служба горячей линии и онлайн-консультации для женщин, нуждающихся в поддержке; запускались компании через основные и социальные сети для повышения осведомленности женщин и широкой общественности о воздействии пандемии на женщин; координировались действия с другими женскими правозащитными организациями на местном и глобальном уровнях с целью улучшения положения женщин во время пандемии [68].

На сайте организации «Женский центр правовой помощи и консультирования», содержится также раздел «Женские голоса», где размещаются истории девочек и женщин, которые сталкиваются в своей жизни с насилием и дискриминацией [69].

Стоит также рассмотреть деятельность неправительственных организаций, которые непосредственно находятся на территории государств, которые находятся на территориях Кувейта и Туниса.

В кувейтском обществе женские организации возникли из-за проблемы связанной со статусом женщины в обществе. Но заметных прогрессов практически не было. Во-первых, это связано с отсутствием желания государств к реформированию. Во-вторых, существовал раскол в самом женском обществе. Первое течение отстаивало религиозные ценности, согласно которым они хотели сохранить естественную разницу между мужчинами и женщинами. Вторые придерживались либеральных ценностей и взглядов, согласно которым права мужчин и женщин должны быть уравнены. В Кувейте в 1963 году была создана организация Социально-культурная женская ассоциация (WCSS). Организация была создана для того, чтобы увеличить участие женщин в политической жизни. Ценности WCSS заключаются, в том, чтобы защитить женщин от страданий, повысить их осведомленность о собственных законных правах; оказать влияние на изменение законов и норм, которые затрагивают права женщин; расширить участие женщин в жизни общества. Организация полагает, что женщина должна обладать равным правом на участие в политических процессах. Необходимо отметить, что Социально- культурная женская ассоциация контролируется и финансируется кувейтским правительством [70].

Особое внимание нужно уделить, организации «Национальный союз тунисских женщин» (НСТЖ), которая была создана в 1956 году. НСТЖ является первой женской организацией в истории независимости Туниса. На сегодня остается самой влиятельной и массовой организацией, которая объединяет более 180 тыс. человек [71].

Основные направления НСТЖ следующие. Во-первых, это ликвидация всех форм дискриминации. Во-вторых, улучшение статуса женщин во всех сферах государства. В-третьих, проведение работы по стимулированию женщин к образованию, в том числе ликвидация неграмотности. И конечно, создание стратегии для полной интеграции женщин в жизнь страны и общества. Союз охватывает практически все области жизнедеятельности тунисской женщины и за свои успехи организация часто награждается за свою деятельность. Например, в 1994 году НСТЖ получила премию ЮНЕСКО за работу в области борьбы с неграмотностью. Также необходимо отметить, что в рамках союза существуют 17 отраслевых женских объединений, например, союз женщин-юристов, женщин-писательниц. Такие союзы способствуют формированию сотрудничества между женщинами определенных профессий, что позволяет их вовлечь в деятельность НСТЖ.

НСТЖ проводит сотрудничество и с другими неправительственными организациями. Например. В 2007 году в рамках «Памятного диалога» состоялась встреча между представительницами Республики Тунис и ЮАР. В ходе встречи представительницы обменялись опытом и обсудили проблемы нищеты, безработицы, доступа к образованию и здравоохранению [72]. В 2008 году было организовано празднование 21-летия с момента прихода к власти президента Бен Али. Встреча представительниц НСТЖ с японскими женщинами прошла под лозунгом «Тунис Бена Али: открытость цивилизациям».

Необходимо отметить, что НСТЖ поддерживала Бена Али. Союз участвовал в избирательной кампании и говорил о том, что Бен Али внес огромный вклад в развитие страны и общества. НСТЖ совместно с Тунисской ассоциацией матерей и Правящей партией Демократическое Конституционное объединение (ДКО) провели совместную встречу 17 октября 2009 года, они выразили поддержку его курсу, направленному на расширение прав женщин [73].

Таким образом, можем сделать следующие выводы. Деятельность неправительственных организаций в основном заключается в помощи женщинам. Некоторые из организаций специализируются на выпуске обзоров и ситуаций, которые складываются в мусульманских государствах, например, ежегодные доклады Amnesty International. Другие помогают женщинам, которые оказываются в трудной ситуации, например, такие как «Женский центр правовой помощи и консультирования», «Женщины для женщин». На сайтах организации публикуют своё видение на проблему гендерного неравенства, начиная от публикации рекомендаций, для государств заканчивая историями женщин и девочек, попавших в сложную ситуацию, уделяют внимание борьбе с ранними и принудительными браками, бытовым насилием. Также организации заявляют о готовности оказать помощь нуждающимся, инвестируют в женщин переживших военные конфликты, предоставляя им социальные и экономические навыки, которые позволяют изменить жизнь в лучшую сторону, помогают выработать лидерские качества у женщин, которые они используют в будущем для приобретения гендерного равенства.

Говорить о каких-то глобальных изменениях под воздействием НПО сложно. Но они активно работают с общественностью, пытаются взять на себя роль связующего звена между местными группами и государством, быстро реагируя на проблемные ситуации. НПО оказывают воздействие на общественное мнение мусульман обращая их внимание на гендерное неравенство, домашнее насилие, принудительные браки, несоблюдение норм международного права. Следует отметить, что поле деятельности неправительственных организаций касается тех сфер, где недостаточно работает государство, при этом они достаточно эффективны в расширении и отстаивании прав женщин.

### **2.3. Влиятельные мусульманские женщины**



Вопрос трансформации статуса мусульманских женщин непосредственно связан с влиянием, которое оказывают сами женщины. Мусульманки преуспели на поприще науки, литературы в других сферах деятельности они также находились и находятся у власти в государстве. Во все исторические времена во всех частях света женщины, часто находились в тени, но были настоящими руководительницами многих авторитетных политических деятелей [74].

Мусульманский мир дал истории много отважных и героических мусульманских женщин. Жены Мухаммеда, которых называли Матерями верующих, в ранний исламский период играли важную роль в различных сферах руководства. Хадиджа бинт Хувейлид была не только экономически успешной до своего брака с Мухаммедом, но также считается первой обращённой в ислам, помогавшей Пророку во время истории раннего исламского периода. Его жене Хафсе бинт Умар было поручено хранить Коран в безопасности, а его жена Аиша бинт Аби Бакр возглавила армию в битве на верблюдах. Пророк также назначил Умм Вараку имамом женщин, так и мужчин [75].

Есть много примеров того, как женщины в XX и XXI веках возглавляли страны с мусульманским большинством, включая Индонезию, Пакистан и Бангладеш. Эти женщины сыграли важную роль в истории мусульманского мира, будучи учёными, поэтами, правителями и воинами. И сегодня на Востоке есть женщины, которые ломают все стереотипы и доказывают на собственном примере, какими сильными, умными, добрыми, решительными и неординарными могут быть мусульманки.

Вопрос о правах мусульманской женщины непосредственно связан с исторически сложившимся статусом женщины в мусульманском обществе и особенностями отдельных стран, где ислам играет важную роль в правовой системе. Существует распространённое мнение, согласно которому женщины в исламском мире занимают угнетённое, покорное положение. По мнению Рании – королевы Иордании: «Стоит попытаться разглядеть за чадрой человеческие качества. Есть женщины, которые носят чадру, но при этом они очень

открытые, образованные, деловые; есть те, кто чадры не носит, но при этом гораздо более консервативны» [76].

Рания – образованная и деятельная королева, помогает мужу в государственных делах. Так, Абдалла II назначил жену главой общества в поддержку семей военных. Её фонд Jordan River Foundation, который был создан в 1995 году, призван улучшить жизнь женщин и детей в Иордании. В настоящее время фонд оказывает помощь миллионам беженцев, покинувшим зоны военной эскалации и прибывшим в Иорданию в поисках безопасной жизни [77]. Особую роль в её деятельности в иорданском обществе занимает гендерная политика и права женщин. Среди арабского мира, Иордания преуспела в уравнивании прав женщин и мужчин, в чём немало усилий приложила королева Рания. «Вопреки мнению некоторых, женщины в Иордании так же хорошо образованы, как и мужчины. Многие женщины работают, занимаются политикой. В Иордании есть женщины в армии и женщины-судьи. У женщин есть свобода, а единственное, что тянет их обратно, - это культурные нормы и предрассудки. Я думаю, что потребуется время, чтобы изменить это» - заявляет Рания. Сама королева Рания одевается по-европейски и стремится к тому, чтобы ее поданные-женщины тоже чувствовали себя свободнее в выборе одежды. Журнал Hello! В 2003 году присвоил Рании титул «Королева элегантность мира-2003» [78]. Рания нередко появляется на страницах глянцевого журналов и сайтов о светской жизни селебрити и представителей монарших семей.

Одной из самых влиятельных женщин арабского мира является вторая жена катарского шейха Моза бинт Насер аль-Миснед. Моза стремится сделать Катар современным, передовым государством, поэтому она участвует в политической, деловой и культурной жизни. Шейха активно работает на государственных и общественных должностях. Она глава катарского фонда образования, науки и общественного развития, президент Верховного совета по семейным вопросам, вице-президент Верховного совета по образованию. Шейха Моза является инициатором идеи превращения Катара в новую

«Кремниевую долину». Для этого был создан Катарский парк наук и технологии, он привел 225 млн. долларов инвестиций, в том числе и от таких компаний, как Microsoft, Shell, General Electric [79].

Много сил и времени Моза уделяет правам женщин и детей в Катаре. Благодаря ей, в государстве женщины получили намного больше прав, чем в соседних государствах. Она также поддержала первый в регионе благотворительный приют для жертв семейного насилия. Моза – спецпосланник ЮНЕСКО. В 2010 году получила титул дамы-командора Ордена Британской империи, вошла в список 100 самых могущественных женщин мира по версии журнала «Форбс». Шейха Моза обладает огромным влиянием на своего сына Таммима, эмирата Катара, что позволяет многим специалистам утверждать, что ни одно политическое решение не принимается без ее участия.

Кроме своих достижений в политической и культурной жизни Катара, Моза бинт Насер аль Миснед считается одной из самых красивых женщин мира. Мать семерых детей, шейха обладает идеальной фигурой и блестящим чувством стиля. Отдавая дань традициям своей страны, шейха одевается сдержанно и скромно, но при этом в строгом соответствии с мировыми тенденциями. При этом Моза остается чрезвычайно преданной своей религии мусульманкой [80].

Следующей, можно рассмотреть принцессу Саудовской Аравии Амиру ат-Тавиль. На публичных мероприятиях она всегда появлялась в европейской одежде и с непокрытой головой. Данный имидж принцессы беспокоил саудовскую консервативную общественность, так как они считали, что это подаёт «дурной пример» правоверным мусульманкам.

Амира уже много лет борется с гендерной дискриминацией в государстве и пытается создать новый образ современной восточной женщины в мире. Во время замужества она начала активно заниматься благотворительностью – и продолжила это делать после развода, который состоялся в конце 2013-го года [81]. В 2017 году девушка активно выступала за принятия закона, который

разрешает саудовским женщинам водить автомобили, пусть и только с разрешение мужа. Когда закон вступил в силу, она сама сразу села за руль. Сейчас принцесса занимается решением широкого спектра гуманитарных проблем, как в Саудовской Аравии, так и во всём мире. Амира возглавляет фонд, который занимается поддержкой программ и проектов, направленных на борьбу с проблемами нищеты, ликвидаций последствий стихийных бедствий, выступает за межконфессиональный диалог и расширение прав женщин. Некоторое время назад принцесса Амира вместе с принцем Филиппом, герцогом Эдинбургским официально открыли Центр исламских исследований принца Аль-Валида ибн Талала при Кембриджском университете, где принцесса приняла от принца Филиппа награду за выдающуюся благотворительную деятельность [82].

Следующая принцесса Саудовской Аравии Дина аль-Джухани Абдулазиз сделала свою карьеру в модной индустрии. В 2006 году при финансовой поддержке отца открыла концептуальный fashion-бутик D'NA – сначала в Эр-Рияде, потом в Дохе, а спустя какое-то время – и интернет магазин. Дина была первым главным редактором журнала *Vogue Arabia*. Она заняла этот пост в 2016 году, но менее года спустя оставила его «из-за непримиримых противоречий с западным руководством издательского дома» [83]. Принцесса сама ездит на недели моды. Бизнес-успехи ее высочества отметило профессиональное издание *The Business of Fashion*, два года подряд включавшее Дину в так называемый *BoF 500* – список из 500 влиятельных людей модной индустрии. Она стала одним из инициаторов создания организации *Dubai Design and Fashion Council*, поддерживающей молодых дизайнеров из Объединенных Арабских Эмиратов и других стран региона [84].

Также хотелось бы сказать о деятельности пакистанской правозащитнице Малала Юсуфзай. В 2009 года 11 летняя девочка вела блог, который она писала для Би-би-си. В блоке она рассказывала о своей жизни при режиме талибов, об их попытках взять под контроль долину Сват, о притеснениях, которые талибы чинят в отношении девочек и женщин и об своих взглядах на развитие

образования для девочек. Малала также выступала в ООН с речью, в которой призывала государства достичь гендерного равенства и обеспечить возможность обучаться детям. В 2014 году Малала была назначена посланцем мира ООН, чтобы помочь повысить осведомленность о важности образования для девочек [85]. При поддержке ЮНЕСКО девушка вместе с отцом основала «Фонд Малалы», который обеспечивает доступ к школьному образованию девочкам в Камбодже, Египте, Пакистане и других развивающихся странах.

Малала Юсуфзай обратилась к государствам-членам ООН осенью 2020 года и задала им вопрос: «Когда вы уже возьметесь за работу?». Дело в том, что в 2015 году ООН приняла 17 целей устойчивого развития на 15 лет, одной из которых является обеспечение всеобщего образования. По мнению пакистанской правозащитницы, государства не смогли продвинуться в достижении данной цели. Поэтому она призывает их взяться за работу, поскольку эти цели определяют будущее миллионов людей и девочек, которые ходят в школу, и женщин, которые отстаивают равенство [86].

Хотелось бы остановиться на деятельности фотографа и художницы из Кувейта. Маха Аласакер, которая проживает в Нью-Йорке, в 2018 году выпустила фотокнигу «Женщины Кувейта» - это серия из 25 портретов кувейток, позирующих в собственном доме. Цель такой работы, со слов художницы, это донести до зрителей, что стереотип угнетенной восточной женщины неверен. Маха считает, что ее родина медленно и верно меняется в сторону большей свободы. Фиксировать эти социальные и культурные изменения – одна из задач её визуального исследования [87].

Таким образом, можно сделать следующие выводы. Стереотипы о мусульманках, как о угнетенных и лишенных прав женщинах, не совсем правдивы. На протяжении всей истории ислама мусульманки участвовали в государственной и политической жизни общества. И Сегодня, мусульманки занимают высокие государственные посты, участвуют в государственном управлении, выступают на мировой экономической и политической арене, являются востребованными адвокатами, преуспевают в бизнесе, занимаются

развитием информационно-технологического сектора, Но вместе с тем, надо понимать, что положение женщины на Востоке часто зависит от того, к какому социальному слою она относится. У представительниц королевских семей конечно больше возможностей получить хорошее образование и сделать успешную карьеру.

Добившись успеха, многие мусульманские женщины выступают за расширение прав женщин, развитие образования, за реформу семейного законодательства, и занимаются решением широкого спектра гуманитарных проблем. При этом часто остаются преданными своей религии мусульманками, объясняя всему миру, что западная модель свободы и равноправия отличается от видения, что такое свобода и равноправие на востоке. У мусульманских женщин есть своё понятие о культурных нормах и о том, как себя должна вести женщина. Образование, путешествия, технологии изменили жизнь мусульманских женщин. Обладая своим влиянием и упорством, они показывают (лидерам государств, обществу), что они способны добиваться успеха и вносить вклад в развитие и процветание своих государств. Для этого необходимо предоставить женщинам такие же права, что и мужчинам на законодательном уровне.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведенного исследования можно сделать следующие выводы.

На сегодняшний день в разумах людей закрепились стереотипные установки об образе мусульманки. Западными людьми она воспринимается, как бесправное и скрытое простынями существо, которое зависит от мужчины, второй образ связан с радикальными действиями, которые может совершить женщина. Равноправие между мужчинами и женщинами по западным стандартам отличается, и чтобы достичь гендерного равенства многим государствам необходимо пересмотреть свою правовую базу. Мусульманские страны понимают проблему, связанную с гендерным неравенством, и активно сотрудничают с международными органами в этой сфере.

Также необходимо сказать о том, что права женщин западного и мусульманского мира значительно отличаются. Во-первых, считать женщину за человека стали раньше в мусульманском мире. Это произошло в VII веке в Аравии, в то время как на западе это случилось в XIX веке. Во-вторых, для западной женщины на первом месте стоит карьера и саморазвитие, в то время как для мусульманки главное в жизни – это семья и воспитание будущих поколений. Таким образом, дискуссия о положении и правах женщин в мусульманском обществе продолжает оставаться актуальной. При рассмотрении положения женщины в мусульманском обществе необходимо учитывать разные факторы: социальное положение, различия в религиозном течении, а так же особенности режима государственного устройства.

На трансформацию статуса женщины в арабском мире влияют как внутренние, так и внешние факторы, которые необходимо рассматривать в комплексе. Огромное влияние на положение женщины в обществе, продолжает играть религиозный фактор, так как политика многих государств основывается на исламе. Необходимо также отметить экономический фактор, сферы, где могут работать женщины, ограничены и некоторые рабочие места занимают иностранными специалистами. Необходимо сказать, что за женщиной

закрепляется определенная социальная роль, поскольку в первую очередь на ее плечах лежит воспитание детей, а не карьерный рост. Не стоит также забывать, что мусульманский мир в настоящее время остается нестабильным. В некоторых государствах происходят войны и конфликты, тем самым права женщин отходят на второй план. Также необходимо отметить, что на изменение статуса женщины влияют международные организации, поскольку они призывают достичь гендерного равенства. Например, пересмотреть законодательство страны, предоставить возможность женщинам занимать определенные политические посты.

Мусульманские государства ратифицируют универсальные договоры, которые касаются гендерного равенства с большим количеством оговорок, т.к. лидеры исламского мира, считают, что такие документы, если бы обладали полной силой на территории их государств, в своём первоначальном виде, могли подрвать не только семейные ценности, но и разрушить государственный строй в целом. Например, в одной из конвенции ООН, предлагается шаг по разделению религии и права в моментах, которые являются дискриминационными в отношении женщин, но как уже было сказано ранее, в ряде мусульманских государств, право неотделимо от религии. В правовой сфере акцент с равенства в мусульманских странах смещается не в пользу равноправия с мужчиной, а в сторону соответствия прав женщин с исполняемыми ею обязанностями, что для основной части мусульманок является частью исламских традиций и не является ущемлением их прав.

Проблему гендерного неравенства пытаются решить региональные организации. В документах ОИС закреплены положения, которые защищают права женщин. Данная организация призывает государства к искоренению половой дискриминации, для развития и процветания государств в будущем. Если же рассматривать региональную организацию ССАГАЗ, то прогресс в расширении прав женщин, в данных государствах происходит неравномерно. Для большего успеха в достижении гендерного равенства государствам необходимо разработать совместный план действий, поскольку на данный



момент таких общих документов у организации нет. Также необходимо отметить, такую организацию как ОБСЕ, в некоторых документах этой организации закреплены меры, которые защищают мусульман, в том числе и женщин, в европейских государствах.

Важную роль в решении проблемы гендерного неравенства в мусульманских странах пытаются принадлежат неправительственным организациям. Деятельность НПО в основном заключается в помощи женщинам. Некоторые из организаций специализируются на выпуске обзоров и ситуаций, которые складываются в мусульманских государствах, например, ежегодные доклады Amnesty International. Другие помогают женщинам, которые оказываются в трудной ситуации, например, такие как «Женский центр правовой помощи и консультирования», «Женщины для женщин». На сайтах организации публикуют своё видение на проблему гендерного неравенства, начиная от публикации рекомендаций, для государств заканчивая историями женщин и девочек, попавших в сложную ситуацию, уделяют внимание борьбе с ранними и принудительными браками, бытовым насилием. Также организации заявляют о готовности оказать помощь нуждающимся, инвестируют в женщин переживших военные конфликты, предоставляя им социальные и экономические навыки, которые позволяют изменить жизнь в лучшую сторону, помогают выработать лидерские качества у женщин, которые они используют в будущем для приобретения гендерного равенства.

Говорить о каких-то глобальных изменениях под воздействием НПО сложно. Но они активно работают с общественностью, пытаются взять на себя роль связующего звена между местными группами и государством, быстро реагируя на проблемные ситуации. НПО оказывают воздействие, на общественное мнение мусульман, обращая их внимание на гендерное неравенство, домашнее насилие, принудительные браки, несоблюдение норм международного права. Следует отметить, что поле деятельности неправительственных организаций касается тех сфер, где недостаточно

работает государство, при этом они достаточно эффективны в расширении и отстаивании прав женщин.

Сегодня мусульманки занимают высокие государственные посты, участвуют в государственном управлении, выступают на мировой экономической и политической арене, являются востребованными адвокатами, преуспевают в бизнесе, занимаются развитием информационно-технологического сектора. Но вместе с тем, надо понимать, что положение женщины на Востоке часто зависит от того, к какому социальному слою она относится. У представительниц королевских семей конечно больше возможностей получить хорошее образование и сделать успешную карьеру.

Добившись успеха, многие мусульманские женщины выступают за расширение прав женщин, развитие образования, за реформу семейного законодательства, и занимаются решением широкого спектра гуманитарных проблем. При этом часто остаются преданными своей религии мусульманками, объясняя всему миру, что западная модель свободы и равноправия отличается от видения, что такое свобода и равноправие на востоке. У мусульманских женщин есть своё понятие о культурных нормах и о том, как себя должна вести женщина. Образование, путешествия, технологии изменили жизнь мусульманских женщин. Обладая своим влиянием и упорством, они показывают (лидерам государств, обществу), что они способны добиваться успеха и вносить вклад в развитие и процветание своих государств. Для этого необходимо предоставить женщинам такие же права, что и мужчинам на законодательном уровне.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Сколько мусульман в мире – [Электронный ресурс] – 2019 – Режим доступа: <https://medinaschool.org/library/obshestvo/istoriya-islama/skolko-musulman-v-mire>.
2. Костенко, В.В. Дело тонкое: как менялись взгляды на положение женщин на Ближнем Востоке [Электронный ресурс] /В.В. Костенко // Forbes – 2018. – Режим доступа: <https://www.forbes.ru/forbes-woman/357995-delo-tonkoe-kak-menyalis-vzglyady-na-polozhenie-zhenshchin-na-blizhnem-vostoke>.
3. Дискриминация женщин препятствует развитию и процветанию арабского мира – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://news.un.org/ru/story/2006/12/1097371>.
4. Федорова, Ю.Е. «Женский вопрос» в исламе: дискурс о статусе женщины в современном исламском обществе [Электронный ресурс] / Ю.Е. Федорова // Nota Bene – 2015. — Режим доступа: [https://enotabene.ru/fr/article\\_16731.html#3](https://enotabene.ru/fr/article_16731.html#3).
5. Hashim, I. Reconciling Islam and feminism / I. Hashim // Gender and Development. – London, 1999. - № 1. – S. 7 – 14.
6. Hashmi, Taj I. Women and Islam: Taslima Nasreen, society and politics in Bangladesh / Taj I. Hashmi // South Asia: Journal of South Asian Studies. – 1995. - № 2 – S. 23 – 48.
7. Haddad, Y. The Study of Women in Islam and the West: A Select Bibliography / Y. Haddad // Hawwa (Journal of Women of the Middle East and the Islamic World) - 2005. - № 3 – S. 111-157.
8. Offenhauer, P. Women in Islamic Societies: A selected review of social scientific literature [Электронный ресурс] / P. Offenhauer // Research Gate – 2015. – Режим доступа: [https://www.researchgate.net/publication/298710268\\_Women\\_in\\_Islamic\\_Societies\\_A\\_selected\\_review\\_of\\_social\\_scientific\\_literature](https://www.researchgate.net/publication/298710268_Women_in_Islamic_Societies_A_selected_review_of_social_scientific_literature).

9. Universal Islamic Declaration of Human Rights: [Электронный ресурс]: [принят 19.09.1981]: офиц. текст. – Режим доступа: [http://hrlibrary.umn.edu/instree/islamic\\_declaration\\_HR.html#:~:text=The%20Unive%20Islamic%20Declaration%20of,us%20along%20the%20right%20path](http://hrlibrary.umn.edu/instree/islamic_declaration_HR.html#:~:text=The%20Unive%20Islamic%20Declaration%20of,us%20along%20the%20right%20path).

10. Конституция Туниса 2014 – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://worldconstitutions.ru/?p=1049>.

11. Соболева, А.С. К вопросу об образе женщины-мусульманки в Российском информационном пространстве / А.С. Соболева // Статус женщины-мусульманки в поликонфессиональном обществе: история и современность. Сборник материалов Международной научно-практической конференции 18-19 октября 2016 г. – 2016. – С. 105-111.

12. Ибрахим, И.А. Краткое иллюстрированное руководство, способствующее лучшему пониманию Ислама / И.А. Ибрахим. – Москва: Ассоциация культурно-просветительских общественных объединений «Собрание», 2001 – 80 с.

13. Гадиуллина, Г.. Мир мусульманской женщины / Г. Гадиуллина – Москва: Наука, 2001. – 58 с.

14. Юсупова, Н.Ж. Права женщины в исламе / Н.Ж. Юсупова – Казань: Мастер-Лайн, 2001. – 125 с.

15. Abu-Lughod, L. Do Muslim Women Really Need Saving? Anthropological Reflections on Cultural Relativism and Its Others [Электронный ресурс] / L. Abu-Lughod // Research Gate – 2002. – Режим доступа: [https://www.researchgate.net/publication/227662225\\_Do\\_Muslim\\_Women\\_Really\\_Need\\_Saving\\_Anthropological\\_Reflections\\_on\\_Cultural\\_Relativism\\_and\\_Its\\_Others](https://www.researchgate.net/publication/227662225_Do_Muslim_Women_Really_Need_Saving_Anthropological_Reflections_on_Cultural_Relativism_and_Its_Others)

16. Сюкияйнен, Л.Р. Ислам и перспективы развития мусульманского мира [Электронный ресурс] / Л.Р. Сюкияйнен // Полит.ри – 2006. – Режим доступа: <https://polit.ru/article/2006/09/19/sjukijaynen/>.

17. 2016 Country Reports on Human Rights Practices – Saudi Arabia: [Электронный ресурс]: [принят 03.03.2017]: офиц. текст — Режим доступа: <https://refworld.org/docid/58ec89d4f.html>.
18. Официальный отчет заседания Комиссии Генеральной Ассамблеи Организации Объединённых Наций [Электронный ресурс]: 7533-е заседание от 13 октября 2015 года. S/PV.7533 – Режим доступа: <https://undocs.org/pdf?symbol=ru/S/PV.7533>.
19. Report of the Working Group on the issue of discrimination against women in law and in practice on its mission to Kuwait: [Электронный ресурс]: [принят 24.05.2017 г.]: офиц. текст. – Режим доступа: <https://www.refworld.org/docid/5947d4ec4.html>.
20. Конституция Саудовской Аравии 1992 – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.worldislamlaw.ru/?p=299>.
21. Каирская декларация о правах человека в исламе: [Электронный ресурс]: [принята 05.08.1990 г.]: офиц. текст. – Режим доступа: [https://online.zakon.kz/document/?doc\\_id=31070942](https://online.zakon.kz/document/?doc_id=31070942).
22. Ross M. The Oil Curse: How Petroleum Wealth Shapes the Development of Nations - London, 2012 – 312 S.
23. Исаев, Г. Проблемы и стимулы развития Северной Африки и Ближнего Востока: Иран, Саудовская Аравия, Алжир, Ливия / Г. Исаев, Г. Даушвили – СПб.: НИУ ВШЭ – 2008. – 395 с.
24. Клековский, Р.В. Объединенные Арабские Эмираты /Р.В. Клековский, В.А. Луцкевич – Москва: Мысль, 1979. – 160 с.
25. Ross, M. Oil, Islam and Women / M. Ross // American Political Science Review – 2008. - №1 – S. 107-123.
26. Шайдулдина, Л.И., Арабские женщины и современность / Л.И. Шайдулдина – М.: Наука, 1978. – 200 с.
27. Национальный доклад, представленный в соответствии с пунктом 5 приложения к резолюции 16/21 Совета по правам человека Кувейт: [Электронный ресурс]: [принят 03.11.2014 г.]: офиц. текст. – Режим доступа:

[https://www.refworld.org/cgi-](https://www.refworld.org/cgi-bin/texis/vtx/rwmain/opendocpdf.pdf?reldoc=y&docid=54c23519f)

[bin/texis/vtx/rwmain/opendocpdf.pdf?reldoc=y&docid=54c23519f.](https://www.refworld.org/cgi-bin/texis/vtx/rwmain/opendocpdf.pdf?reldoc=y&docid=54c23519f)

28. Рейтинг стран мира по уровню гендерного разрыва – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/global-gender-gap-index>.

29. Дронзина, Т.А. Террористки-смертницы: гендерное измерение феномена нового глобального терроризма / Т.А. Дронзина // Вест. Евразии. – 2005. – № 1. – С. 154-178.

30. Гендерное равенство: почему это важно – [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/development/devagenda/pdf/Russian\\_Why\\_it\\_matters\\_Goal\\_5\\_GenderEquality.pdf](https://www.un.org/ru/development/devagenda/pdf/Russian_Why_it_matters_Goal_5_GenderEquality.pdf).

31. Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/gender-equality/>.

32. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин: [Электронный ресурс]: [принята 18.12.1979 г.]: офиц. текст. – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml).

33. Abu-Lughod L. Do Muslim women really need saving? Anthropological reflections on cultural relativism and its others / L. Abu-Lughod // American anthropologist – 2002. - № 3 – S. 783-790.

34. Moghadam, V.M. Engendering citizenship, feminizing civil society: The case of the Middle East and North Africa / V.M. Moghadam // Women & Politics – 2003. - № 2 – S. 63-87.

35. Charrad, M.M. Gender in the Middle East: Islam, state, agency / M.M. Charrad // Annual Review of Sociology – 2011. - № 37 – S. 417-437.

36. Устав Организации Объединенных наций: [Электронный ресурс]: [принят 26.06.1945 г.]: офиц. текст. – Режим доступа: <https://www.un.org/ru/about-us/un-charter/full-text>.

37. Всеобщая декларация прав человека: [Электронный ресурс]: [принята 10.12.1948 г.]: офиц. текст. – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/declhr.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml).

38. Международный пакт о гражданских и политических правах: [Электронный ресурс]: [принят 16.12.1966 г.]: офиц. текст. – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactpol.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactpol.shtml).

39. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах: [Электронный ресурс]: [принят 16.12.1966 г.]: офиц. текст. – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactecon.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon.shtml).

40. Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин: [Электронный ресурс]: [принята 07.11.1967 г.]: офиц. текст. – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/women\\_discrimination.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/women_discrimination.shtml).

41. Права женщин – это права человека – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.ohchr.org/Documents/Publications/HR-PUB-14-2\\_ru.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/Publications/HR-PUB-14-2_ru.pdf).

42. ООН: запрет на ношение никаба в Швейцарии приведет к дальнейшей маргинализации мусульманских женщин – [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: <https://news.un.org/ru/story/2021/03/1398302>.

43. В ООН призвали Турцию пересмотреть решение о выходе из Стамбульской конвенции по защите женщин от насилия – [Электронный ресурс] – 2021. – Режим доступа: <https://news.un.org/ru/story/2021/03/1399482>.

44. Равноправие и власть: в ООН завершилась 65-я сессия Комиссии по положению женщин – [Электронный ресурс] – 2021. – Режим доступа: <https://news.un.org/ru/story/2021/03/1399702>.

45. Программа действий ОИС-2025 – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.worldislamlaw.ru/?p=2180>.

46. Cairo Declaration on Human Rights in Islam: [Электронный ресурс]: [принята 05.08.1990 г.]: офиц. текст. – Режим доступа:

<https://www.fmreview.org/sites/fmr/files/FMRdownloads/en/FMRpdfs/Human-Rights/cairo.pdf>.

47. Ихсаноглу, Э. О настоящем и будущем Организации исламского сотрудничества - / Экмеледдин Ихсаноглу. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://interaffairs.ru/jauthor/material/899>.

48. Statute of the OIC Women Development Organization: [Электронный ресурс]: [принят 23.05. 2009 г.]: офиц. текст – Режим доступа: [https://ww1.oic-oci.org/english/convention/Statue\\_of\\_the\\_oic\\_women\\_development\\_org\\_en.pdf](https://ww1.oic-oci.org/english/convention/Statue_of_the_oic_women_development_org_en.pdf).

49. Al-Othaimen: Women Development Organization's Launching is a Qualitative Breakthrough Fulfilling Women's Aspirations – [Электронный ресурс] – 2021. – Режим доступа: [https://www.oic-oci.org/topic/?t\\_id=25967&ref=16315&lan=en](https://www.oic-oci.org/topic/?t_id=25967&ref=16315&lan=en).

50. OIC Plan of Action for the Advancement of women: [Электронный ресурс]: [принят 03.11.2016 г.]: офиц. текст. – Режим доступа: [https://www.oic-oci.org/upload/documents/opaaw/opaaw\\_en.pdf](https://www.oic-oci.org/upload/documents/opaaw/opaaw_en.pdf).

51. OIC General Secretariat Discusses Strengthening Cooperation with the US Department of State in Areas of Women Empowerment – [Электронный ресурс] – 2020. – Режим доступа: [https://www.oic-oci.org/topic/?t\\_id=23818&ref=14163&lan=en](https://www.oic-oci.org/topic/?t_id=23818&ref=14163&lan=en).

52. Charter of the Co-operation Council for the Arab States of the Gulf: [Электронный ресурс]: [принят 25.05.1981 г.]: офиц. текст. – Режим доступа: <https://treaties.un.org/doc/publication/unts/volume%201288/volume-1288-i-21244-english.pdf>.

53. Субх, М.А. Эволюция общественно-политической роли женщины в формировании современной социальной модели арабских стран Персидского Залива [Электронный ресурс] / М.А. Субх // Институт Ближнего Востока – 2012. – Режим доступа: <http://www.iimes.ru/?p=15205>.

54. Понимание сути антимусульманских преступлений на почве ненависти – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.osce.org/files/f/documents/5/c/477205.pdf>.



55. Доклад Арабского форума по устойчивому развитию 2019 года: [Электронный ресурс]: [принят 18.07.2019 г.]: офиц. текст. – Режим доступа: <https://undocs.org/pdf?symbol=ru/E/HLPF/2019/3/Add.3>.

56. Зонова, Т.В. Сохранятся ли НПО в будущем? [Электронный ресурс] / Т.В. Зонова // РСМД – 2013. – Режим доступа: <https://russiancouncil.ru/analytics-and-comments/analytics/sokhranyatsya-li-npo-v-budushchem/>.

57. Amnesty International report 2020/21 – [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://eurasia.amnesty.org/wp-content/uploads/2021/04/202021-air-english\\_2021-04-01\\_zz.pdf](http://eurasia.amnesty.org/wp-content/uploads/2021/04/202021-air-english_2021-04-01_zz.pdf).

58. Как Стамбульская конвенция о борьбе с насилием в отношении женщин спасает жизни. Рассказывает Amnesty International – [Электронный ресурс] – 2021. – Режим доступа: <https://eurasia.amnesty.org/2021/05/12/kak-stambulskaya-konvencziya-o-borbe-s-nasilie-v-otnoshenii-zhenshhin-spasaet-zhizni-rasskazyvaet-amnesty-international/>.

59. Human Rights Watch // Официальный сайт [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.hrw.org/ru/about/about-us>.

60. “Everything I Have to Do is Tied to a Man” Women and Qatar’s Male Guardianship Rules - [Электронный ресурс] – 2021. – Режим доступа: <https://www.hrw.org/report/2021/03/29/everything-i-have-do-tied-man/women-and-qatars-male-guardianship-rules>.

61. Gender justice\_\_- [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.islamic-relief.org/gender-justice>.

62. Stronger Woman, Stronger Nations Program - [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.womenforwomen.org/stronger-women-stronger-nations-program>.

63. Thinking Ahead: Woman for Women International-Iraq in 2021 - [Электронный ресурс] – 2021. – Режим доступа: <https://www.womenforwomen.org/blogs/thinking-ahead-women-women-international-iraq-2021>.

64. 2019 Annual Luncheon – [Электронный ресурс] – 2019. – Режим доступа: <https://www.womenforwomen.org/blogs/2019-annual-luncheon>.
65. Ливан: помогаем женщинам стать уверенней в себе – [Электронный ресурс] – 2016. – Режим доступа: <https://www.icrc.org/ru/document/livan-pomogaem-zhenshinam-stat-uverenney-v-sebe>.
66. WCLAC // Официальный сайт WCLAC - [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.wclac.org/Page/8>.
67. Report submitted to Special Rapporteur on Violence against Women, its Causes and Consequences – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.wclac.org/files/library/21/05/kwlfxfz6pgplulmdtihqmo.pdf>.
68. Women’s Centre for Legal Aid and Counselling on March 2021 – [Электронный ресурс] – 2021. – Режим доступа: [http://www.wclac.org/files/annual\\_reports/2020/kgjnkvddegkxqxc20ivobym.pdf](http://www.wclac.org/files/annual_reports/2020/kgjnkvddegkxqxc20ivobym.pdf).
69. Violence against women – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.wclac.org/Wvoices/All?C=1>.
70. Marzouqah Q. Alazmi The women’s cultural and social society (WCSS): its role in shaping women’s political participation in Kuwait (1963-2010) [Электронный ресурс] / Marzouqah Q. Alazmi – 2004. – Режим доступа: <https://core.ac.uk/download/pdf/62782515.pdf>.
71. Мягкова, М.И. Национальный Союз тунисских женщин как пример женской неправительственной организации в арабском мире [Электронный ресурс] / М.И. Мягкова // Cyberleninka – 2010. – Режим доступа: [https://cyberleninka.ru/article/n/natsionalnyy-soyuz-tunisskih-zhenschin-kak-primer-zhenskoy-nepravitelstvennoy-organizatsii-v-arabskom-mire](https://cyberleninka.ru/article/n/natsionalnyy-soyuz-tunisskih-zhenshin-kak-primer-zhenskoy-nepravitelstvennoy-organizatsii-v-arabskom-mire).
72. Opening Remarks by the Minister of Foreign Affairs, Dr Nkosazana Dlamini Zuma at the Commemorative Dialogue between Tunisian and South African Women – [Электронный ресурс] – 2007. – Режим доступа: <http://www.dfa.gov.za/docs/speeches/2007/dzum0416a.htm>.
73. Tunisian women’s car convoy conveys support to President Ben Ali

- [Электронный ресурс] – 2011. – Режим доступа: <http://www.benali.tn/en/content/tunisian-women%E2%80%99s-car-convoy-conveys-support-president-ben-ali>.

74. Вклад женщин в классическую исламскую цивилизацию: наука, медицина, политика – [Электронный ресурс] – 2017. – Режим доступа: [http://ummamag.kg/ru/articles/need\\_to\\_know/868\\_vklad\\_zhenschin\\_v\\_klassicheskuy\\_u\\_islamskuyu\\_civilizaciyu\\_nauka\\_medicina\\_politika](http://ummamag.kg/ru/articles/need_to_know/868_vklad_zhenschin_v_klassicheskuy_u_islamskuyu_civilizaciyu_nauka_medicina_politika).

75. Жены Пророка Мухаммеда – [Электронный ресурс] – 2014. – Режим доступа: <https://islam-today.ru/veroucenie/nacinausim/zeny-proroka-muhammada/>.

76. Рания, королева Иордании – [Электронный ресурс] – 2007. – Режим доступа: <https://www.wday.ru/stil-zhizny/kultura/raniya-koroleva-iordanii1168/>.

77. Jordan River Foundation // Официальный сайт Jordan River Foundation [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.jordanriver.jo/en>.

78. Королева Иордании Рания – самая элегантная женщина 2003 года – [Электронный ресурс] – 2004. – Режим доступа: <https://www.vesti.ru/article/2351626>.

79. Шмелёва, Т.А. Штрих к политическому портрету шейхи Мозы бинт Насер аль-Миснед, «серого кардинала» Катара [Электронный ресурс] / Т.А. Шмелёва // Институт Ближнего Востока – 2018 – Режим доступа: <http://www.iimes.ru/?p=45908>.

80. Восточная красавица, которая по факту управляет Катаром: шейха Моза – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://bigpicture.ru/vostochnaya-krasavica-kotoraya-po-faktu-upravlyaet-katarom-shejxa-moza/>.

81. Амира ат-Тавиль – принцесса, разрушающая стереотипы – [Электронный ресурс] – 2019. - Режим доступа: <https://newsroyal.ru/amira-at-tavil-printsessa-razrushaiushcha/>.

82. Как саудовские женщины нарушают запреты и борются за свои права – [Электронный ресурс] – 2017. – Режим доступа: <https://www.bbc.com/russian/news-40644253>.

83. «Огламуривание хиджаба»: американский Vogue появился на Ближнем Востоке – [Электронный ресурс] – 2017. – Режим доступа: <https://ria.ru/20170306/1489249879.html>.

84. Принцессы, которых вы совсем не знаете – а зря – [Электронный ресурс] – 2021. – Режим доступа: <https://www.tatler.ru/royals/princessy-kotoryh-vy-sovsem-ne-znaete-a-zrya>.

85. Малала Юсуфзай – [Электронный ресурс] – 2017. – Режим доступа: <https://www.un.org/ru/55899>.

86. Малала Юсуфзай в ООН призвала положить начало новой, справедливой эре – пять лет назад были приняты Цели устойчивого развития – [Электронный ресурс] – 2020. – Режим доступа: <https://news.un.org/ru/story/2020/09/1386102>.

87. Maha Alasaker // Официальный сайт Maha Alasaker [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.mahaalasker.com/>.

Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Юридический институт  
кафедра международного права

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

 Т.Ю. Сидорова

подпись      инициалы, фамилия

« 28 »  2020 г.

**БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА**

41.03.05. Международные отношения  
профиль подготовки 41.03.05.01 Международные отношения и внешняя  
политика

Женщины в мусульманском мире: проблемы трансформации социального и  
правового статуса

Руководитель

 24.05.21

подпись, дата

зав.кафедрой, к.ю.н

должность, ученая степень

Т.Ю. Сидорова

инициалы, фамилия

Выпускник

 24.05.2021

подпись, дата

О.О. Иванова

инициалы, фамилия

Красноярск 2021